

प्राधिकार से प्रकारिक PUBLISHED BY AUTHORITY

#. 39] No. 391 नई द्विल्ली, शानिबार, सितम्बर 25, 1993/आश्विन 3, 1915

NEW DELHIL SATURDAY, SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915

हास आव में सिन्ह पष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह बहुत संक्रमन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—६०४ ३—२४-स्वर (१) PART II—Section 3—Sub-rection (D

भारत प्रस्कार क महालया (रक्षा महालय का छड़कर) जार कन्द्राय आधकारया (सथ राज्य कि प्रशासनी को क्षांतकर) हारा एकीय के अन्तर्गन दनाए और बारी किये गये साधारण सांविधिक रिकास गांवकों साधारण प्रकार के जारे हैं प्रयोजना स्नीत सीम्मीकार हैं

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Anthorities (other than the Administration of Union Territories)

विश्व न्याय तथा कम्पना कार्य मंत्रालः (कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 467—भारत सरकार, कम्बनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 का उपधास
(1) के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तिया का प्रयाग करत हुथ
तथा भारत सरकार, तित मंत्रालय (कम्पना वाध प्रशासन
विभाग) दिनांक 4 प्रश्तूतर, 1957 को प्राधसूचना मख्या
सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद प्रश्लिस्चना कहा गया
है) में ग्रांशिक उपारान्तरण करते हुये भारत सरकार
एतद्दारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स इतिचेम
एस.पी.ए. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा
गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर
उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की
प्रयेक्षाएं जैसी कि.चे किसा विदशा कम्पना पर लागू होने

के संबंध में अधिस्वना द्वारा उपान्तरित की गई, निम्न लिखित अपनादा तथा उपान्तरों के ब्रधीन रहत हुये लाग हीनी, ब्रथीत

यदि कम्पनी 31-12-89, 31-12-90, 31-12-91; 31-12-92 एवं 31-12-93 का ावतीय वर्षों की वावत प्रवने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समृचित कम्पनी रिजस्ट्रारों को निम्मलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उकत धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त ग्रमु-पालन हुआ समझा जाएगा:—

(1) भारतीय भाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्न जिसका प्रमाणी-करण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (4) के खण्ड (घ) के प्रन्तर्गत प्रादोशका को सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधि- फूत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में विणित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी को परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का निवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस ग्रामय का प्रमाण-पन्न कि कम्पनी ने 31-12-89, 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92, एवं 31-12-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/31/93-सी.एल.-3] धर्मपाल, ध्रवर सन्विव

# MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affeira)

New Delhi, the 1st September, 1993

G.S.R. 467.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Enichem S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-89, 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92 and 31-12-93 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Register of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipt and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-89, 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92 and 31-12-93.

[No. 50/31/93-CL, III]

DHARAM PAL, Under Secy.

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 468.---केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूत्री के घादेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रक्षा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के विधि और न्याय भंजालय (विधि कार्य विभाग) की भधिसूत्रना सं. सा.का.नि. 167 तनरोख 14 फरवरी, 1980 में निम्नलिखित और संशोधन अरती है, सर्थान् :---

उनत अधिसूचना की अनुसूची में "11 संचार मंत्रालय" शीर्षक के नीचे खंड (ख) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रयोत :---

"(ख) दूरसंवार विभाग

"सभी राजपत्नित द्यधिकारी"

[फा,सं. 16(3)/93-न्यायिक]

पी.सी. कण्णन, प्रपर विधि सलाहकार

टिप्पणी: ---मूल भ्रधिसूचना 24 मार्च, 1990 को भ्रधिसूचना संख्यांक मा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पवजात उसका निम्नलिखित भ्रधिसूचनाओं द्वारा संगोधन किया गया:---

1. सा.का.नि. 662, तारीख 10 ग्रम्सूबर, 1990

2. सा.का.नि. 301, तारीख 24 अप्रैल, 1991

3. सा.का.नि. 557, तारीख 16 सितम्बर, 1991

4. सा.का.नि. 18, तारीख 16 विसम्बर, 1991

सा.का.नि. तारीख 17 मार्च, 1992

6. सा.का.नि. तारीखक 9 जुलाई, 1992

7. सा.का.नि. तारीख 14 जुलाई, 1992

8. सा.का.नि. 511, सारीख 28 प्रबद्धर, 1992

(Department of Legal Affairs) New Delhi, the 3rd August 1993

G.S.R. 468.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXII of the First Schedule to the Cede of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), No. S.R.O. 167, dated the 14th February, 1990, namely:—

In the Schedule to the said notification, under heading "XI MINISTRY OF COMMUNICATIONS", for clause (b) and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

"(b) Department of Telecommunications

"All Gazetted Officers".

[No. F. 16(3)/93-Judl.]

P. C. KANNAN, Adil Legal Adviser

Note—The Principal notification was published on 24th March, 1990 vide notification number G.S.R. 167 dated 14-2-90 and subsequently amended by the following notification.

1. GSR 662 dated 10-10-90

2. GSR 301 dated 24-4-91

3. GSR 557 dated 16-9-91

4. GSR 18 dated 16-12-91

5. GSR dated 17-3-92

6. GSR dated 9-7-92

7. GSR dated 14-7-92

8. GSR dated 28-10-92.

### कार्मिक सोक जिकायत एवं पेंजन मंत्रासय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 ग्रगस्त, 1993

सा.का.नि. 469.--केन्द्रीय घरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावनी, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के प्रथम परस्पुक और उप नियम (1) के साथ पठित प्रखिक्त भारतीय सेवा प्रिधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रवस शिवतमों का प्रयोग करते हुए उड़ीसा सरकार के परामशं से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 में और ग्रागे संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, ग्रार्थान् —

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेना (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) छठा संशोधन नियमावली, 1993 है।
  - (2) ये सरकारी राजपक्ष में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृक्त होंगे।
- 2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 की धनुसूची में "उड़ीसत" शीर्षक तथा उसके नीचे धाने वानी प्रथिटियां :---
- "प्रायुक्त, कृषि तथा प्रामीण विकास----1 पद"
   के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थान :----
  - 1. "कृषि उत्पादन भायुक्त--1 पद"

[सं॰ 11031/12/93—अ.भा.से.(II) क] मध्मिता डी. मिला, डेस्क ग्रधिकारी

टिप्पणी: -- मूल नियम दिनांक 22-10-1955 के राजपस एस.प्रार.ओ. संक्या 3350 में प्रकाशित किए गए थे। उसके बाद उड़ीसा संवर्ष से संबंधित नियम सा.का.नि. 368, 574ई, 519, 770, 598 776, 470, 659, 438, 85 और 294 कमशः विनांक 22-3-75 8-12-78, 28-4-79, 9-6-79, 27-6-81, 18-9-82, 20-6-87 23-11-91, 3-10-92, 13-2-93 और 12-6-93 को संगोधित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th August, 1993

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951

(61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first provise to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Orissa hereby make the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely;

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment, 1993.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Indian Administrative Service (Flxation of Cadre Strength) Regulation, 1955, for the heading "Orissa" and the entries occurring thereunder, against the following entry, amely:

"Commissioner Agriculture and Rural Development 1 post"

the following shall be substituted, namely:

Agriculture Production Commissioner

1 post"

[No. 1031/12/93-AIS(II)-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Orissa cadre have been subsequently amended vide GSR Nos. 368, 574-E, 519, 770, 598, 776, 470, 659, and 438, 85 and 294, dated 22nd March, 1975, 8th December, 1978, 28th April, 1979, 9th June, 1979, 27th June, 1981, 18th September, 1982, 20th June, 1987, 23rd November, 1991, 3rd October, 1992, 13th February, 1993 and 12th June, 1993.

### रसायन और उर्वरक मंबालय

### (उर्वेरक विभाग)

### नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1993

सा.का.नि.. 470..: —राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक धायुक्त (संवालन) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, प्रयति —

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्वरक विभाग, सहायक ग्रायुक्त (संचालन) भर्ती संणोधन नियम 1993 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक धायुक्त (संचालन) भर्ती नियम, 1980 में :---
  - (1) नियम 3 में, "स्तंभ 3 से 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तंभ 5 से 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे।
  - (2) श्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित श्रनुसूची रखी आएगी, श्रर्थात् :---

### धनुसूची

ददका नाम	पर्वो की सं.	वर्गीकरण	<b>मे</b> तनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायमः भागुक्त (संचालन)	1* (1993) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा स <b>्ह</b> "क" राजपत्रित प्रनुसचिवीय	3000-100-3500-125- 4500 ቼ.

चयन पद भथवा धचयन पद	3.0		यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय (पेंशन नियम, 1972 के नियम, 30 भ्रनुजेय है या नहीं।		
5	6		7		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
<b>प्र</b> पेक्षित शैक्षिक और भन्य श्रर्हताएं विशि		विहित भ्रायु और गैक्षिक भ्रहेताएं प्रोन्नत कोई हो । व्यक्तियों की बशा में लागू होंगी या नहीं ।			
				10	
लागू	नहीं होता	लागू	नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आने जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दश वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण जाएगा।		
	11		12		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स् प्रस्पकालिक संविदा भी है	थानान्तरण द्वारा (जिसके म्रन्तः ।	र्गत	कालिक संविदा भी है। (1) (क) केन्द्रीय र मान्यता : सैक्टर उप या कानूनी	स्थानान्तरण जिसके ग्रन्तर्गत ग्रत्य- सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों प्राप्त श्रनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक मकमों/ग्रर्घ सरकारी या स्वशासी संगठनों के ऐसे ग्रधिकारी: सल श्राधार पर सदृश पद धारण	

- क्ष्प हुए ह; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 र. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास रेल, सड़क या समृद्र गार्गों से खाद्यान्नों, उर्बरकों के संचालन से संबंधित कार्य का 5 वर्ष का ग्रनुभव है।
- (2) ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (संचालन) जिन्होंने 2200-4000 र. के वेतनमान की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 2000-3500 र. के वैतमभान में सहायक निदेशक (उर्वरक संचालन) और 2200-4000 म. के वेतनमान में सहायक निदेशक (संचालम) के रूप में 8 वर्ष सम्मिलित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा भौर यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उन्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रिष्ठिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल महीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारण तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत धल्पकालिक संविद्या भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त होने की श्रवित्तम तारीख को 56 वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करना ग्रावश्यक है।

[फा.सं. ए-42011/2/90-स्था.]

धकील श्रहभव, भवर सचिव

पाद टिप्पणी : ---मूल नियम, सा.का.नि. 1276 तारीख 13 दिसम्बर, 1980 के द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 6th September, 1993

- G.S.R. 17 In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Commissioner (Movement) Recruitment Rules, 1980, namely:—
- 1. (1) These Rules may be called the Department of Fertilisers Assistant Commissioner (Movement) Amendment Recruitment Rules, 1993.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner (Movement) Recruitment Rules, 1980,—
- (i) in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted;
  - (ii) for the Schodule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

#### **SCHEDULE**

			Scale of pay	
(1)	(2)	(3)	(4)	
(Movement)	1* (1993) Subject to variation dependent on work oad	<u> </u>	Rs. 3000-100-3500-125-4500	

25, 1993/ASVINA 3, 1915 [PART IISEC. 30]
wits Whether benefit of added years of service admissibunder rule 30 of the Central Civil Service (Pensio Rules, 1972
(7)
Not applicable
ens required for direct recruits
icable
probation, if Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage vacancies to be filled by various metho
0) (11)
able By promotion/transfer on deputation (i cluding short-term contract)
or, grades from which promotion/deputation/transfer to l made

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)

- (I) (a) Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments or Autonomous or Statutory Organisations:—
  - (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; or equivalent; or
  - (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500; or equivalent;
  - (b) possessing 5 years experience of work relating to movement of foodgrains, fertilisers by rail, road and sea.
- (II) The Departmental Assistant Director (Movement) with 5 years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 2200-4000 or with 8 years regular combined service as Assistant Director (Fertiliser Movement) in the pay scale of Rs. 2000-3500 and Assistant Director (Movement) in the pay scale of Rs. 2200-4000 will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- (III) The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

Circumstances in which Union Public Service Commis-If a Departmental promotion committee exists what is its sion is to be consulted in making recruitment composition (14)(13)Consultation with the Commission necessary." Not applicable [F.No.A-42011/2/90/ESTT]

AQEEL AHMAD, Under Secy.

The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 1276, dated the 13th Foot Note: December, 1980.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

## मई दिल्ली, 30 ग्रगस्त, 1993

सा.का.नि... 471.: — राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (समूह "ग") भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर श्रायुविज्ञान शिक्षा और धनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (समक्ष "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- जवाहरलाल स्नातकोत्तर ग्राय्विज्ञान शिक्षा और श्रनुसंधान संस्थान, पांडिवेरी (समृह "ग") भर्ती नियम, 1981 की श्रनसंघी में तकनीकी (केन्द्रीय निर्जर्मीकरण सेवा विभाग) के पद तंत्रंबी प्रविष्टियों में---
  - (1) स्तंभ 2 में की प्रविध्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविध्टि रखी जाएगी, श्रर्थात :---"4 (चार), (1993)"

\*कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ;

- (2) स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रर्यात :---"1200-30-1440-द.रो.-30-1800 र.";
- (3) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, भ्रयति :---"केन्द्रीय निर्जर्मीकरण सेवा विभाग का ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच यर नियमित सेवा की है में से प्रोन्नित (वार्ड सहायक के रूप में की गई सेवा के केन्द्रीय निर्जर्मीकरण सेवा विभाग के सहायक की श्रेणी में की गई नियमित सेवा के प्रयोजन के लिए हिसाब में लिया जाएगा)।"

[4. 11018/24/92-317.317.07.5]यार एल मल्होता, डैस्क प्रधिकारी

पाद टिप्पणी: ---मूल नियम, तारीख 7-3-81 सा.का.नि. 259 में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE New Delhi, the 30th August, 1993

G.S.R. 471.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend, the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C') Recruitment Rules, 1981, namely :-

- 1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C'Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of theier publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C') Recruitment Rules, 1981, ir the entries relating to the post of Technician (General Sterilisation Services Department)-
  - (1) for the entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely :-

%4 (Four)\*, (1993)"

\*Subject to variation depending on workload;

(2) for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely :-

"Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800";

- (3) for the entry in iolumn 12, the following entry shall be substituted, namely :--
  - "Promotion from among Central Sterlisation Services Department Assistants with 5 years' regular service in the grade (Service rendered as Ward Assistant will count for the purpose of regular service in the grade of Central Sterilisation Services Department Assistant)."

[No. A. 11018|24|92-RR|ME(PG)] R. L. MALHOTRA, Desk Officer

Foot Note: The Principal rules were published vide GSR No. 259 dated 7-3-81.

### कृषि मन्नालय

## (पगुपालन और डेरी विभाग)

### नह दिल्ली, ६ सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 472---राष्ट्रपति, संविद्यान के अनुरुठेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त धनिनयों का प्रयोग करते हुए दिल्ली बुग्ध योजना गई दिल्ली में ज्योब्द परिवहन ब्रधिकारी के पद पर मर्ती की पदान का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थात्:-- \*\*\*\*

- संक्षिप्त बाम और प्रारंभ: (१) इन निवमों का संक्षिप्त नाम न्येष्ठ परिवहन अधिकारी दिल्ली दृष्य योजना भर्ती निवम, 1993 है।
- (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख की प्रकृत होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और नेतनमान: उन्त पव की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका ने जिल्लान वह होगा जो इन नियमों से उपानत प्रमुस्ची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्निविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्राम् सीमा, ग्रहेताएं ग्रादिः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायू सीमा, ग्रहेताएं और उससे संबंधित ग्रम्य वातें वे होंगी जो उक्त ग्रनुसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट हैं।
  - निरहंता : वह व्यक्ति,→→

1420

- (क) जियने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, पा
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पव पर नियवित का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा जिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के मधीन धनकीय है और ऐसा करने के लिए घन्य भाषार है ती वह कियी व्यक्ति को इस नियम के प्रपर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संब लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किनी उपबंध को किनी वर्षया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, ग्रादेश धारा शिथिल कर मकेगी।
- 6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात ऐसे झारक्षण, भायु मोमा में छूट और भ्रस्य रियाधतों पर प्रभाव नहीं अलेगो जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निरुक्त जए आदेशों के भनुसार अनुसूचित जानियों, धनुसूचित जनजानियों, भृतपूर्व पैनिकों और भन्य विशेष प्रकर्ण के व्यक्तियों के क्षिए उपबंध करना भ्रोकिस है।

पद का नाम	षटों की सं.	चर्गीकरण -	वेतनभान	चयन पर्व श्रंथवा भ्रचयन एव	सं≀घे भर्ती किए जाने काले व्यक्तियों के लिए कश्य सं∗मा	सेना में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेखा (ेंग्रन) नियम, 1972 वे नियम 30 के अधीन धनुदोय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ट परिवहन ध्योवकारी	1* (1993) *क(यंभार के ज्ञाक्षार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, स <i>नु</i> ष्ठ् 'क' राजाश्चिता, घानुसचियीय	3000-100- 3500-125- 4500 ह.	चयन	40 वर्ष से प्रशिक नहीं (केली व अराज्य होरा जारी किए कर व देशों वा जानेकों के धनुसार सरकार सेवकों के लिए इ वर्ष तक गिथिल की ज सकती हैं)।  टिप्पण : आय नीम, अवधारित करने के लिए निर्धायक निर्माल काने के लिए नि की कई अंतिम नारीख होती। (न कि नह अंतिम नारीख जो ससम, मेवाल श्रु णावल प्रवेग, मिजोरम, मणिपुर नागलील, तिपुरा, सिक्तम, जम्मू करमार राज के लहाख खंड, हिमाचर प्रदेश के लाहील और स्पाति जिले तथा जम्मा जिले के पांगी उपखंड अंडभान और निकासार द्वीप या सक्ष द्वीप के अध्यार्थियों के लिए विद्युत की गई हैं)।	ति ति चित्र पत्त <sup>-</sup> क स्य

दो वर्ष

(जैसा कालम 12 में दशीया गया है)

खाँचे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए भरेक्षित गैद्धिक सैन्धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिकीक्षा की भावित यदि कोई हो श्री प्राप्त व्यक्तियों की स्था मह्नेताएं विहित द्वाय कोर शैक्षिक घं हेताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की बया में लागू होंगी या नहीं 8 9 10

द्मावस्यक:

 (1) किसी मान्य (८ ४०) त्रे वेशवित्रवालय से शांत्रिक या मोटर-बाडी (इ/टोमोबाइल) इंजीनियरी में डिग्री यः समग्रुल्य।

(2) किसी ऐसे उपक्रम/मरकारी विभाध में जिसमें भारी यानों सन् केंद्र हो, मोटरस दियों की मरम्मत और रखरखाय तथा उससे सम्बद्ध कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: (1) महैतार अध्यथा सुम्रहित प्रध्वियों के। यक्षा में संघ लोक सेघा आयीग के विवेकतनुसार शिथिस की जा सकता है।

(2) अनुभव संबंधी घट्टैसा (अहँसाएं) संब लोक सेवा आयोग के विशेकानुसार सनुसूचित जानियों और अनुसूचित जन-जातियों के अन्यवियों की दशा में नद शियिल की जा सकता है (हैं) जब चयन के किसी अकम पर संब लोक सेवा आयोग को यह राध है कि उनके लिए आरिक्स रिक्तियों को भरते के लिए भोक्षित अनुभव रखने बाल उन समुदायों के अन्यवियों के पर्याप्त संव्या में उपलब्ध होते के संभाषमा गहीं है।

षाप्टम यः

(1) किसी बड़ी मोटरगाड़ी (ब्राटोमोबाइल) कर्मशाला में प्रशिक्षण।

(2) मोटर यान प्रधिनियम दुर्घटना बीमा के दावे से संबंधित मामले का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनिपुष्ति |स्या-नोतरण द्वारा तथा विभिन्न एद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभावता प्राप्तिति/प्रतिनियुक्तित्र/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की द्या में वे श्रेणियां जिनवे प्रोप्तितितियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा, शिशके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधो भर्ती द्वारा ।

टिप्पणः ऐसे परिवहत यहिकारी (ज्येष्ठ परिवहत सिंधकारी के रूप में उन्नत) के पब के नियसित भारक की उन्नत पब पर नियसित के लिए उपयुक्तता के निर्धारण प्रारंण में संघ लोक तेवा आयोग द्वारा किया आएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे प्रारंभिक गठन के समय पर पर नियसित किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उसत वेतनसान में नियसित के लिए "अतुप्युक्त" निर्धारित किया जाता है तो वह 2200~4000 स्पयं पुनरीक्षण से पूर्व वेतनसान में निरस्तर बना रहेगा और उसके मामले का प्रश्वेक वर्ष पुनर्यिलोकन किया जाएगा।

प्रोन्नति :

ऐसा पारी परिवहत इंजिलियर जिलो उस छेणी में भाठ वर्ष तिमित्त रोबा को है और जिनके अग कम से कम किसी जल (राजाप्त विश्वविद्यालय/मंस्थान में यांत्रिक/मोटरगाड़ी (प्राटोगोबाइन) इंजा नियमों में डिल्लोमा या समतुल्य है।

प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित धाधार पर अनुग पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 र. या समनुज्य वेदनधान हाले पर्दो पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समनुख्य नेजनमान नाले पदों पर भाट वर्ष नियमित सेना का है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ ४ के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित गैक्षिक प्रहेताएँ और प्रमुख्य है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रक्षिकारों, जो प्रोच्नति की सीधा पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे।

प्रतिनिमुक्ति की अर्वाध, जिसके प्रस्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अनिध है, साधारणतया सीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। प्रशितियुक्ति पर स्यानान्तरण (जिसके अंतर्गत अञ्चक्तिक संविद्या भी है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम ग्रायु सीमा ग्रावेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से ग्राधिक नहीं होगी।) 1472

मदि त्रिभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भागोग से परामर्श किल जाएगा

समूत्र "क" विभागोय प्रोस्नित सणिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार रूरने के लिए) जिसमें निम्नालिखन होंगे :---

- 1. घध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा ग्रायोग्--- ग्रह्यक्ष
- 2. संयुक्त मविध (डेरी विकास) → न्सदस्य
- संयुक्त सिवय (ए एण्ड सी), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
- 4. महा प्रबन्धक, बिल्ली दुग्ध योजना →--भदस्य

समृद् "क" थिभागीय प्रोन्नति मिनित (पुष्टि के मंत्रीव में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- 1. संयुक्त सचिव (डेरी विकास)—-লচ্চ্যপ্র
- 2. संगुक्त सनिव (ए एण्ड सी), कृषि और सहकारिता विभाग---सदस्य
- 3. महा प्रयम्धक, दिल्ली द्रुग्ध योजना--सदस्य
- निदेशक/उप सचिव (डी.डी.) डेरी प्रभाग→-सदस्य

टिप्पणी: मीधे मती किए जाने वाले व्यक्ति की पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहियां, संघ लाक सेवा ग्रायोग के शनु-सोदनार्थ भेजी जाएंगी। किल्तु, यदि ग्रायोग उनका श्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैटक संघ लोक सेवा श्रायोग के घष्ट्यक्ष या किसी सदस्य की श्रष्ट्यक्षता में फिर से होगी। प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा यायोग से परागर्श करना आवश्यक है।

> [फा .सं . 3-4/90-एल .की .-आई] एच .के . जगीता, धवर संधिय

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 6th September, 1993

- G.S.R. 472.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Transport Officer, Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Senior Transport Officer, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permisible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Whether the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Exservicemen and other special category of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the Post	No. of post	Classification	Scale of pay	
(1)	(2)	(3)	(4)	
Senior Transport Officer	1* (1993)	General Central Service, Group 'A',	Rs. 3000-100-3500- 125-4500/-,	
	*Subject to variation dependent on workload.	Gazetted, Non-Ministerial.	123-4300/	

Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		
5	6	7		
Selection	Not Exceeding 40 years.	No		
	(Relaxable for Government servants upto			
	5 years in accordance with the instru-			
	ctions or orders issued by the Central			
	Government).			
	NOTE: The crucial date for determining			
	the age-limit shall be the closing date			
	for receipt of applications from candidates			
	In India (and not the closing date			
	prescribed for those in Assam, Meghalaya,			
	Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,			
	Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
	Division of J & K State, Lahaul and			
	Spiti district and Pangi Sub-Division of			
	Chamba district of Himachal Pradesh,			
	the Andaman and Nicobar Islands			
	or Lakshadweep).			

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Essential:

No (To the extent indicated in col. 12).

Two years.

- (i) Degree in Mechanical or Automobile Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years experience in repairs and maintenance of automobiles of an undertaking/Government Department having a large fleet of heavy vehicles and allied work.

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable:

- (i) Training in a large Automobile Workshop.
- (ii) Knowledge of Motor Vehicles Act, Accidents, Insurance Claim Cases.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

1424

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

NOTE: The suitability of the regular holder of the post of Transport Officer (since upgraded as Senior Transport Officer) will be initially assessed by the UPSC for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not Suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the pre-revised scale of pay of Rs. 2200-4000 and his case would be reviewed every year.

Promotion:

Shift Transport Engineer with 8 years regular service in the grade and possessing at least diploma in Mechanical/Automobile Engineering from a recognised university/Institute or equivalent.

Transfer on deputation: Officers of the Central

Transfer on deputation: Officers of the Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; or equivalent;
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed recruits under col. 8.

  The departmental officers in th feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:

1. Chairman/Member, U.P.S.C.

—Chairman

2. Joint Secretary,

(Dairy Development)

-Member

3. Joint Secretary, (A&C), Deptt. of Agri. and Corpn.

---Member

4. General Manager,

Delhi Milk Scheme

-Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:

1. Joint Secretary, (Dairy Development)

-Chairman

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(13)

3) (14)

- 2. Joint Secretary (A&C), Deptt. of Agri. and Coopn. —Member
- 3. General Manager, Delhi Milk Scheme -Member
- 4. Director/Dy. Secy. (DD) Dairy Division -- Member

NOTE:—The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided ove by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[F. No. 3-4/90-LD, I] H.K. JAGOTA, Under Secy.

## संचार मंत्रालय (दूरसंचार निमाग)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 473.---राष्ट्रपति, संविधान के ध्रनुष्ठिय 309 के परम्तुक द्वारा प्रदत्त शन्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंघार सिविल इंजीनियरी छंड (स्थापत्य सहायक श्रेणी-2) भनी नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है संचार मंद्रालय, दूरमंघार विभाग के सिविल इंजीनियरी खंड में स्थापत्य सहायक श्रेणी-2 के पद पर धर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथित् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंनार विभाग, सिविल हंजीनियरी खंड (स्थापस्य सहायक श्रेणी-2) भतीं नियम 1993 है।
  - (2) ये राजपत्र मे प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेननमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध झनुसूची के स्तम्भ 1 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. मतीं की पद्धति, भायु सीमा, भहनाएं भावि : उक्त पर पर मतीं की पद्धति, भायु सीमा और उससे संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिण्ट हैं।
  - 4. निरहेंता : दह व्यक्ति⊸-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐंसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुभेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रश्तिन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की णिवतः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रापण्यक या समीचीन है, त्रहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबड़ा करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी दर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृक्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षण, भ्रायु मीमा में धूट और अन्य रियायतों पर धभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए झादेशों के श्रनुसार अनुसूबित जातियों, श्रनुसूबित अनआतियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयमं के व्यक्तियों के निए उपबंध करना अपेक्षित है।

	_		<b>धनु</b> त्रवी			
पद का नाम	पदीं की सं०	• वर्गीकरण	वैतनमान	चंत्रन पर अयवा श्रवयन पद	रेता में जी है भए वर्जे का फायदा केटीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के स्रधीन भनुमेय है या नहीं	शोबे भर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्थापस्य सहायक्ष श्रेणी 2	*132 (1993) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता <b>१</b> ।	साप्रारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराजपन्नित, घननुसिचयोय	1400-40-1800 घ.रो <b>5</b> 0 घ. <b>23</b> 00 घ.	· लागू नहीं होसा	जागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय संस्कार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुवेगों/ धादेशों के अनुसार संस्कारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिष्यल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारिस करने के लिए निणांयक सारीज यह अंतिम सारीप्य होगी जिस सक रोजगार कार्यालयों से माम भेजने के लिए कहा गया है।

[सं. 7-1/92-सो.एम.ई.] के.एस. चन्द्रहासन, सहायक सहानिदेशक (सं: डब्ल्य.)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS (Department of Telecommunications) New Delhi, thee 2nd September, 1993

वास्तुविद्--सदस्य सहायक वास्तुविद--- सदस्य

G.S.R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Telecommunications Civil Engineering Wing (Architectural Assistant Grade-II) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following ruls regulating the method of recruitment to the post of Architectural Assistant Grade-II in the Civil Engineering Wing of the Telecommunications Department, Ministry of Communications, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Architectural Assistant Grade-II) Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification .-- No person, ---

- (a) who has catered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Cestes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHED	ULE		
Name of the post.	Number of	posts	Classification	Scale of pay	
1		2	3	4	
Architectural Assistant Grade-II.	132* (1993) (*Subject to dependent of	variation on workload.)	General Central Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministeria	50-2300/	
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service/admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules) 1972.	Age limit fo	r direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits.	
5	6		7	8	
Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government in this regard from time to time).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		Dimploma in Architectural Assistantship from an Institute recognised by the Government, awarded after a full time course of study of not less than three years after High School/Matric or 10th Class in 10+2	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.		Period of probation,	if any. recruitm and pace	of recruitment whether by direct tent or by promotion of transfer entage of vacancies to be filled us mothods.	
9		10		11	
Not applicable		Two years.	100% by direct recruitment througe Employment Exchanges.		
		antmental Promotion Committee that is its composition.		Circumstance in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making rectuitment.	
12	<del></del>	13		14	
1. 2.		ental Promotio ering confirmat its: r Architect tect ant Architect	n Committee for ion of Direct  — Chairman —Member —Member [No. 7-1/92-CSE]		

[No. 7-1/92-CSE]

K.S. CHANDRAHASAN, Asstt. Director General (CW)

## ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग)

## नई दिल्ली, 30 श्रगस्त, 1993

सा.का.नि. 474...: ---राष्ट्रपिन, संविधान के स्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंद्रालय, सहायक श्रायुक्त (भूषि मुधार) भर्नी नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय ग्रधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे श्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है। ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) में सहायक श्रायुक्त (भूमि सुधार) के पद/पदों पर भर्नी की पद्धति का विनियमन करने के जिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं श्रयीत्:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1): इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) सहायक श्रायुक्त (भूमि सुधार) भर्ती नियम, 1993 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान: ——उक्त पद की संख्या, उसका धर्गीकरण और उसका वैतनमान श्रह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 तक विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और श्रन्य श्रहेंताएं श्रादि: -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेंताएं और उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रन्सूची के स्तम्भ 5 में स्तंभ 14 में विनिद्धित्य हैं।
- निरहंता बह च्यक्ति: ---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की प्रक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीश्वीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से पराप्तर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकर्ग के व्यक्तियों की बावत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. थ्यावृत्ति: —इन नियमों की कोई बात, ऐसे थ्रारक्षण, भ्रायु-सीमा में छूट और श्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुपूजित जातियों, श्रनुसूजित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों और सन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

				धनुसूची		
पद का नाम	पदों की भंख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद श्रथवा श्रचयन पद	संवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन ग्रनुजेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रापु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक ग्रायुक्त (भूमि- मुधार)	1* (1993) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपन्नित श्रननुसचिवीय	3000- 100-3500- 125- 4500 €.	'चयन	न्नाग् नहीं होता	शाग् नहीं <b>हो</b> ता

[मल1I-धंव 3(i)] भारत क्रान्य	भारत का राजपत : सिसम्बर् 25, 1990/भाषित्म 3, 1918 1425				
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भपेक्षित गैक्षिक और भ्रन्य ग्रहेंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए विहित भायु और भैक्षिक भईताएं प्रोन्नत व्यक्ति की दशा से लागू होंगी या नहीं	परिक्रीक्षाःकीः व्यविक्रिकि यों कोईहो			
8	9	10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		ा द्वारा भर्ती की दशा में तिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया			
11	1:	2			
प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 2200 चेतनमान बाले सेवा की है; या (3) जिन्होंने 2000 चेतनमान वाले सेवा की है; और (वा) जिनके पास भूमि अभिलेख सर्वेक्षण, लक पांच वर्ष का भन्मव पास किसी साल्यताप्र में डिग्री या सन्तुत्व 2. ऐसे विभागीय अनुसंधान उस श्रेगी में पांच वर्षे किया जाएगा और यहि में से किसी एक का पर कर लिया जाता है, तो समझा भाएगा। पोपक प्रवर्ष के ऐसे विभागी मीबी पिन्त में हैं प्रति। विचार किए जाने के प्रतित्मुक्त व व्यक्ति भोक विचार किए जाने के प्रतित्मुक्त व व्यक्ति भोक विचार किए जाने के पात्र व (प्रतित्मुक्त व व्यक्ति भावा व (प्रतित्मुक्त व व व्यक्ति भावा व (प्रतित्मुक्त को व्यक्ति विचार कि	ाधार पर सदृश पद धारण  -4000 द. या सुमुकुल्य पदों पर सांचा वर्ष तिकसित  -3500 द. या सम्बद्ध्य पदों पर प्राठ वर्ष नियमित  सुधार, भूमि राजस्व, भूमि अन्दी और मधिनाततः जिनके एत विश्वविद्यालयः से विधि है। मधिकारियों पर जी, जिन्होंने निविध्वतं से स्वाद्धिकारियों द पर नियुक्ति के लिए स्थम  बहु प्रोग्निति द्वारा गरा गमा  य मधिकारी, जिन्होंने देवार सरा गमा  य मधिकारी, जिन्होंने हिंगे स्वादा गरा गमा  य मधिकारी, जिन्होंने हिंगे स्वादा गरा गमा  य मधिकारी, जिन्होंने हिंगे स्वादा गरा गमा  य मधिकारी, जिन्होंने हिंगे महार स्वादा स्वादा गमा  स्वादा स्व			

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मायोग से परामर्थ किया जाएगा
1 4
चयन प्रक्रिक अवसर पर संघ लोक मेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

IDAm II Sec 2601

एम.एल. रागपुरिया, भवर सचिव

ምጀመን *የ*ሚል **ም**ጀምምን የእኛ የእጀምኒል ፣ የመስታቸው እመታወነ ላይ 1004 / እደሚከአገል - ላ

#### MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhl the 30th August, 1993

- G.S.R. 474:— In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development, Assistant Commissioner (Land Reforms) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omited to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Land Reforms) in the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development), namely:
- 1. Short title and commencement:—These rules may be called the Ministry of Rural Development (Dapartment of Rural Development) Assistant Commissioner (Land Reforms) Recruitment Rules, 1993.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification:---No person,

120

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHED	ULE			
Name of post	No. of post	Classific	eation	Scale of p	оау	Whether selection pos or non-selec- tion post	
1	2		3		4	5	6
Assistant Commissioner (Land Reforms)  Age limit for direct recruits	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.  Educational other qualifications required for recruits	Service Gazette Ministe and cations	Whether a educations p for direct will apply	il quali- rescribed recruits	5-4500	Solection  I of proba- of any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8		9			10	11
Not applicable	Not applicat	ole	Not applic	ablo	Not a	pplicable	By promotion transfer on depu- tation

### Promotion/transfer on deputation:

- I. Officers of Central Government/State Governments:
  - (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
    - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or

12

- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) having 5 years' experience in land reforms, land revenues, land records, survey, consolidation and allied matters and preferably possessing a degree in Law of a recognised University or equivalent;

II. The departmental Research Officers (Land R. forms) with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case one of such Research Officer is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term-contract)/transfer shall not be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/2/82—Estt-I]

M.L. RAIPURIA, Under Secy.

## म**ई दिल्ला, 30 घगस्त, 1993**

सा का नि 475 : —राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय (प्रामीण विकास विभाग) में सलाहकार (भूजल विज्ञान/भूभौतिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनि-यमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रयोत :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विभास विभाग) सलाहकार (भूजल विज्ञान/भू-भौतिकी) भर्ती नियम, 1993 है।
  - (2) ये राजपेत में प्रकाशम की तारीखं की प्रवृत्त होंगी।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: --- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा को इन नियमों से उपावद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, प्रहेताएं भावि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमी भर्हेशाएं और उस संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तंभ 14 में विनिधिक हैं।

## 4.. निरहेता वह व्यक्ति--

1432

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी भीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पाक कहीं होसा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसी विवीह ऐसे व्यक्ति और विवीह के प्रत्य पश्च र को सामू स्वीय विधि के प्रधीन प्रनुशेय है और ऐसा करते के लिये प्रत्य प्राधीर है सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिलें करने की शक्तिं: ---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये भी कारण हैं जिन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रामोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी जपबंध की किसी वर्ग या प्रथम के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, श्रापु सीमा से छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रमुक्तर श्रनुसूचित जातियों, श्रमुनजित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और मन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपावंध करना भ्रोक्तित है।

## भनुसूची

षथ का माम	पदों की सं <b>स्</b> या	वर्गीकरण	वेसनमान	चयन पद घयना घाष्यन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रोय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुष्ठेय है या नहीं	सोबे भर्तो किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए ग्राय-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सलाहकार (भूजल विज्ञान/भू भौतिकी)	1 (1993) कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपन्नित (श्रननुसचिर्व	5900 200 6700 <b>र</b> पये	स्तागू नहीं होता	नहीं	50 वर्ष से प्रधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिंग 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिज्पणी:—प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में प्रध्यार्थियों से आवेदत प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम मेघालय, श्रदणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, तिपुरा, सिक्किम जम्मू व कश्मीर राज्य के लहाल खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौज और स्पोति जिते तथा चम्बा जिते के पांगी उरखंड अंदमान और निकांबार द्वीर या लक्षजीर के श्रम्पाँयों के लिये विहिन की

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित ग्रीक्षिक और अन्य प्रहेताएं। सीघे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की प्रविध. ाक्तियों के लिये बिहिस धाय यदि कोई हो। रि गैक्षिक भर्तताएं प्रोन्नत । क्तियों की दशा में लाग् ।गीया नहीं । 8 9 10 मागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने धावश्यकः (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-भौतिकी या धनुप्रपुत्रत भू-विज्ञाम में वाले व्यक्तियों के लिये मास्टर टिग्री या समतूल्य। एक वर्ष। (2) भ्-जल विज्ञान में या भू-भौतिकीय सर्वेक्षण/प्रन्येषण में 15 वर्ष का क्षेत्र धनुभव । **हि**प्यण : (1) धर्ह ताएं मन्यया सुमहित भ्रभ्याथयों की दशा में संघ लोक सेंथा भायोग के विवेकान्सार शिथिल की जा सकती है। भनुभव संबंधी भईताएं (महंताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग के टिप्पणी : (2) विवेकानुसार भनुसूचित जातियों और भनुसूचित जनजातियों के ध्रभ्याययों की दशा में तब शियिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिये धारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये धपेक्षित धनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रभ्यांथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। भतीं की पद्धति : भतीं सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्मतियों द्वारा भरो वे श्रेणियां जिनने प्रोन्तति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। जाएगा। 12 11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गेत प्रत्यकालिक प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रत्यकालिक संविदाभी है): संविदा भी है (जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी उपऋमों/कानूनी संगठनों विश्व-निकायों/पब्लिक सेंक्टर विद्यालयों/मान्यता प्राप्त मनुसंधान संस्थाओं के मधिकारी: (क) (1) जो नियमित भाधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 5100-5700 रुपये या समतूल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित

सेवाकी है; या

सेवाकी है, या

(3) जिन्होंने 4500-5700 रुपये या समतूल्य वैतनमान बाले पद पदों पर तीन वर्ष नियमित

12

- (4) जिन्होंने 4100-5300 रुपये या समतुख्य बेतनमान बाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके न हो सकने पर ऐसे प्रधिकारी जिन्होंने 3700-5000 रुपये या समतुख्य श्रेणी वाले पदों पर श्राठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित गैक्षिक महैताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की भ्रविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काउर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति पर की श्रविध है साधारणतया पांच वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रस्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिये प्रधिकतम प्रायु सीमा प्रायेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पिरिस्यितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

—-**घध्**यक्ष

ा स्रपर सिषय (स्नार.शी.)

2. संयुक्त सचिव (भाई एम)

--सदस्य

संयुक्त सचिव (ए)

--सदस्य

4. जी एस माई/सी जी डब्ल्यू एस से तकनीकी विशेषज

---सदस्य

टिप्पणी: —सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां
संघ लोक सेवा ग्रायोग के भ्रनुमोदनार्थ भेजी
जाएंगी। किन्तु यदि ग्रायोग जनका भ्रनुमोदन नहीं
करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक
संघ लोक सेवा भ्रायोग के भ्रष्ट्यक्ष या किसी सदस्य
की ग्रध्यक्षता में फिर सें होगी।

प्रत्येक श्रवतर पर संघ लोक सेवा धातीय से परामर्श करना श्रावस्यक है।

[सं. ए-12018/7/87-स्पा.-1]

एम.एल. रायपुरिया, धवर सिवव

### New Delhi, the 30th August, 1993

- G.S.R. 475—In expresse of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Geohydrology/Geophysist) in the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development), namely—
- 1. Short title and Commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development). Adviser (Geohydrology/Geophysist) Recruitment Rules, 1993.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and the scale of pay The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schrödule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification -- No person-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
  - shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post
3.	4.	5.
General Central Service Group 'A' Gazette (Non- Ministerial)	Rs. 5900-200-6700	. Not applicable
	General Central Service Group 'A' Gazette (Non-	3. 4.  General Central Rs. 5900-200-6700  Service Group 'A'  Gazette (Non-

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CSS (pension) Rules 1972

Age limit for direct recruits

6

No

7

Not exceeding 50 years.

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Government).

Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from cardidates in India (and not the closing dates prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aunichal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lalhakh Division of J&K Stat, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Andaman & Ni obar Islands or Lakshadweep).

Elucational qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

8

-9

Essential:

Not applicable

- (i) Mister's degree in Geophysics or Applied Geology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years field experience in Geohydrology or in Geophysical survey/Investigation.
- Note: (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of cancidates otherwise well qualified.
- Note: (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates b longing to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

1 year for direct recruits

By transfer on deputation (including short-term-contract) failing which by direct

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a D.P.C. exists what is its composition

Circumstances in which
Union Public Service
Commission is to be
consulted in making
recruitment

12

13

14

Transfer on deputation (including-short-term-contract).

- Officers of the Central/State Govts. UTs/-Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/Statutory Organisations/Universities Recognised Research Institutions:
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With 2 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5100-5700/- or equivalent; or
- (iii) With 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-5700 or equivalent: or
- (iv) With 6 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4100-5300/- or equivalent and failing which officers with 8 years of regular service in posts in the grade of Rs. 3700-5000-5700/- or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term-contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Group A DPC (for considering confirmation) consisting of:—

- 1. AS(RD)-Chairman
- 2. JS(TM)-Member
- 3. JS(A)-Member
- 4. Technical expert from GSI/CGW B
  —Member

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

## जन-भूतल परिवहन मंत्रालय

(सीमा मङ्क विकास मंडल)

## नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1993

सावकावित 476:---संविधान के प्रमुच्छेद धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्-द्वारा सामान्य रिजर्ज इंजीनियर बल युव "सी" और "डी" भर्ती नियम, 1982 में और संगोधन करते हुए निस्निलिखित नियम बनाते हैं, प्रथीतु:---

- 1. (1) ये नियम मामान्य रिजर्व इंजीनियर बल ग्रुप "सी" एवं "डी" भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 कहे जाएंगे।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख माने जायेंगे।
- 2. सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल ग्रुप "सी" और ग्रुप "डो" भर्ती नियम, 1982 थे ग्रानुपूत्री के कम सं० 71 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद नए कम सं० 71-ए में पायनियर के पद (को पहले दिन के बाद या उसी तारीख को भर्ती हो) से संबंधित प्रविष्टियों में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा:---

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा	सीधी भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
— — 71~ए. पायनियर	20915* *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप ''डी'' ग्रराजपन्नित ग्रिलिपिकीय ।	रु० 775-15- 871-ई०बी०- 14-1025	– स्रागू नहीं	18 से 22 वर्ष के व (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए गए श्रनु और श्रादेशों के अनुष सरकारी कर्मचारिय को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।	ारा म्राठवीं स्तर देशों उत्तीर्ण सार ों
					भ्रवधारित करने के f निर्णायक तारीख भा में रहने वाले ग्रध्या से (उनसे भिन्न जो	रत वयों घसम,
					मेघालय, मिजोरम, ' श्ररूणाचल प्रदेश, मां नागालैंड, सिक्किम र जम्मू और कप्रमीर र	णिपूर राज्य,
					के लहाख डिवीजन, लाहौल और स्पिती जिला तथा हिमाचल प्रदेश राज्य के चम्बा	•

जिला के पांगी उपक्षेत्र, अन्डमान और निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने क लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की वाले व्यक्तियों के लिए श्रवधि यदि विहित ग्राय् और कोई, हो मैक्षिक श्रहंताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/ भर्तीकी पद्धति : भर्ती सीधे होगी स्थानान्तरण द्वारा भर्ती या प्रोन्नति द्वारा की दशा में वे श्रेणियां जिनसें प्रोन्नति/प्रति-या प्रतिनिय्क्ति/ नियुक्ति/स्थानांतरण स्थानान्तरगद्वारा तथा विभिन्न श्रेणियों किया जायगा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

यदि कोई विभा-गीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परि-स्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13 9 10 11 पदोन्नति और प्टिट पर विचार सीधी भर्ती लाग नहीं लागु नहीं सागु नहीं 2 वर्ष करने के लिए समृह ''ग'' और "घ" विभागीय पदोन्नति समिति :

> ग्रध्यक्ष :---कर्नल/ले० कर्नल/ ग्रधीक्षण ग्रभियन्ता/ग्रसैनिक श्रधिकारी (प्रवरण कोटि) । सदस्य :--मेजर/कार्यपालक श्रभियन्ता/ग्रसैंनिक श्रधिकारी ।

> > [फाइल सं० 81 (29)/87/सी० सं० वि० मं०-त्या०] ठाकुर दत्त, निदेशक (स्था/सतर्कत्ता)

फुट नोट :---मुख्य नियम दिनोक 17-7-1982 के जी एस ब्रार में० 613 के ब्रन्तर्गत भारत के राजपत्न में निदेशक (स्था/ सतर्कता) प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् संशोधन किए गए:---

- 1. जी एस ग्रार 796 दिनांक 30-8-1982
- 2. जी एम प्रार 797 दिनांक 31-8-1982
- 3. जी एस भ्रार 118 दिनांक 05-2-1983
- 4. जी एस प्रार 449 दिनांक 05-5-1984
- जी एस आर 1105 (ई) दिनांक 22-9-1986
- 6. जी एस भार 218 दिनांक 26-3-1988
- जी एस भ्रार 219 दिनांक 26-3-1988
- 8. जी एस ग्रार 220 दिनांफ 26-3-1988
- 9. जी एम भ्रार 221 दिनांक 26-3-1988
- 10. जी रुस ग्रार 80 दिनांक 01-1-1990
- 11. जी एम भ्रार 188 दिनांक 10-2-1990
- 12, जी एस प्रार 279 दिनांक 29-3-1990

\_- \_ \_\_-

#### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 7th Septembor, 1993

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Reserve Engineer Force Group 'C' and 'D' Recruitment Rules, 1982 namely:—

- 1. (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force Group 'C' and 'D' Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, after serial No. 71 and entries relating therete, the following new serial No. 71-A and the entries relating thereto the post of Pioneer (recruited on or after the 25th September, 1993), shall be inserted, namely:—

### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether Selection post or non - selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
71-A. Pioneer	20915* *Subject to varia- tion dependent on work- load	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 775-12- 871-EB- 14-1025	Not applicable	Between 18 and 22 years (Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (Othe than those in the States of Assam, Meghalaya, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh division of the State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	

1442 THE	GAZETTE O	F INDIA: SEPTEME	BER 25, 1993/A	SVINA 3, 1915	[PART II—SEC. 3(i)]
Whether age and educational qualifications prescribed for direct rectuits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Com- mittee exists, what is it's composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 Years	Direct Recruitment	Not applicable	Group 'C' & 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation. Chairman:— Colonel/Lt Col/- Superintending Engineer/CO I (SG) Member—Major/- Executive Engineer/ CO I	Not applicable

[F.No. 81 (29)/BRDB/87-Estt.] THAKUR DATT, Director (E & V)

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 613 dated 17-7-1982 and subsequently amended vide:—

- 1. G.S.R. 796 dated 30-8-1982
- 2, G.S.R. 797 dated 31-8-1982
- 3. G.S.R. 118 dated 05-2-1983
- 4. G.S.R. 449 dated 05-5-1984
- 5. G.S.R. 1105 (E) dated 22-9-1986
- 6. G.S.R. 218 dated 26-3-1988
- 7. G.S.R. 219 dated 26-3-1988
- 8. G.S.R. 220 dated 26-3-1988
- 9. G.S.R. 221 dated 26-3-1988
- 10. G.S.R. 80 dated 01-1-1990
- 11. G.S.R. 188 dated 10-2-1990
- 12. G.S.R. 279 dated 28-3-1990

## अधिसू चना

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1993

सा०का०नि० 477 :—राष्ट्रपति, संविधान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्निलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में पाय-नियरों के शारीरिक योग्यता मानक तथा प्रभावित पायनियर सेंबांत प्रमुविधा ग्रनुदान नियम, 1993 है।
  - (2) ये 25-9-1993 से प्रवृत्त होंगे।

 सरकारी सेवकों के प्रवर्ग जिन पर ये नियम लागू होंगे :----

इन नियमों द्वारा या उनके अधीन यथा अन्यथा उपबंधित के सिवाय, ये नियम उन सभी को लागू होंगे जो 25-9-1993 को साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में पायनियरों के पदों पर हैं।

- परिभाषाएं :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो :
  - (1) प्रभावित पायनियर से ऐसे व्यष्टि ग्रभिप्रेत हैं जो 25-9-1993 को पायनियर के पद पर थे, और

- जिन्होंने पचास वर्ष की श्रायु प्राप्त कर ली है या तत्पक्ष्वात प्राप्त करेंगे।
- (2) श्रधिकारी-बोर्ड से मुख्य इंजीनियर (परियोजना) द्वारा प्रभावित पायनियरों के पचास वर्ष से श्रधिक श्रायु में सेथा में प्रतिधारण के लिए उनकी णारीरिक योग्यता तथा उत्पादन क्षमता के निर्धारण के लिए गठित श्रधिकारी-बोर्ड श्रभिप्रेत हैं।
- (3) "ग्रन्भूची" से इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची श्रभित्रेत है।
- 4. सभी पायनियरों से, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से पूर्व साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में नामां- कित किए गए हैं सेवा में बने रहने के लिए उनकी योग्यता के निर्णय के लिए पचास वर्ष की भ्रायु प्राप्त करने के पश्चात् प्रत्येक वर्ष इन नियमों में यथाविनिर्दिष्ट शारीरिक योग्यता और उत्पादकता परीक्षण देने के लिए श्रपेक्षा की जाएगी।
- 5. परीक्षण करने के लिए प्रक्रिया:--
- (1) शारीरिक योग्यता और उत्पादकता परीक्षण साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में प्रभावित पायनियरों की बाबत, संबंधित मुख्य इंजीनियर (परियोजना) द्वारा गठित भ्राधिकारी-बोर्ड द्वारा किया जाएगा।
- (2) बोर्ड की श्रध्यक्षता अधीक्षण इंजीनियर या समतुत्य पंक्ति से अनिम्न श्रधिकारी द्वारा की जाएगी और उसके श्रतिरिक्त उसमें दो अन्य सदस्य होंगे, एक चिकित्सा श्रधिकारी और दूसरा कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) मेजर की पंक्ति से श्रनिम्न श्रधिकारी।
- (3) श्रधिकारी—बोर्ड श्रपनी सिफारिणों को विरिचत करने की दृष्टि से प्रभावित पायनियरों की शारीरिक योग्यता भ्रवधारित करने के लिए श्रपेक्षानुसार विशेषज्ञ चिकित्सा प्राधिकारी की सलाह ले सकेगा।
- 6. प्रभावित पायितयर की चिकित्सा परीक्षा की जांच के ब्यौरे और उसकी शारीरिक योग्यता निर्धारित करने की प्रक्रिया पहली भ्रनुसूची और बी ख्रार ओ चिकित्सा (एस एफ-1) प्रोफोर्म में दी गई है।
- 7. प्रभावित पायनियरों की उत्पादन क्षमता निर्धारित करने के लिए जांच के ब्यौरे और श्रभिप्राप्त किए जाने वाले मानक इन नियमों से उपाबज दूसरी श्रनुसूची में दिए गए हैं। श्रधिकारी बोर्ड पायनियरों की उत्पादकता का निर्धारण दूसरी श्रनुसूची में दिए गए श्रकुशल क्रियाकलापों में से किसी दो में करेगा।
- 8. उत्पादकता के मानकों में णिथिलता:—पचास वर्ष की श्रायु से अधिक के सभी पायनियरों को इन नियमों से उपाबद्ध दूसरी श्रनुसूची के "उत्पादन" स्तम्भ के श्रधीन दिए गए श्रायु पर श्राधारित उत्पादन के मानकों में बीस प्रतिगत तक शिथिलता दी जाएगी।

- 9. श्रधिकारी-बोर्ड की सिफारिगों का अनुमोदन:— नियम 5 के श्रधीन गठित श्रधिकारी-बोर्ड की सिफारिगों का अनुमोदन करने के लिए सक्षम प्राधिकारी मृख्य इंजीनियर (परियोजना) होगा जो इस संबंध में उपमुख्य चिकित्सा श्रधिकारी/मुख्य इंजीनियर (परियोजना) के उपसहायक चिकित्सा सेवा निदेशक या साधारण रिजर्व इंजीनियर बल के किसी श्रन्य तत्काल उपलब्ध चिकित्सा ग्रधिकारी के साथ परामर्श करेगा।
- 10. मुख्य इंजीनियर (परियोजना) प्रत्येक व्यष्टिक मामले में उसकी प्राप्ति के एक मास के भीतर अधिकारी-बोर्ड की सिफारिशों का अनुमोदन या निरानुमोदन करते हुए श्रपने आदेश श्रभिलिखित करेगा, (और वह प्रभावित पायनियर के सेवा में आगे बने रहने के लिए उसकी योग्यता या श्रयोग्यता के बारे में अपनी राय भी अभिलिखित करेगा) मुख्य इंजीनियर (परियोजना) का विनिश्चय अभिलेखन के पन्द्रह दिन के समय के भीतर प्रभावित पायनियरों को अभिस्वीकृति पन्न के साथ संमुचित किया जाएगा।
- 11. मुख्य इंजीनियर (परियोजना) की राय के विरुद्ध प्रपील: सभी पायनियरों को, जिन्हें मुख्य इंजीनियर (परियोजना) द्वारा प्रभिलिखित विनिश्चय के प्रनुसार सेवा में रखने के प्रयोग्य घोषित किया गया है, मुख्य इंजीनियर (परियोजना) के विनिश्चय के विरुद्ध सीमा सड़क महानिदेशक को श्रपील करने और मुख्य इंजीनियर को उसकी प्रति देने के लिए, मुख्य इंजीनियर (परियोजना) के विनिश्चय की संसूचना की तारीख से पैतालीस दिन का समय दिया जाएगा।
- 12. सीमा सड़क महानिदेशक, उप महानिदेशक (चिकित्सा) के साथ परामर्श करके, ग्रपने मुख्यालय में ग्रापील की प्राप्ति की तारीख से साठ दिन के भीतर प्रभावित पाय-नियर की श्रपील पर समुचित विनिण्चय करेगा।
- 13. सीमा सड़क महानिदेणक का प्रभावित पायिनयर की अपील पर विनिण्चय अंतिम और श्राबद्धकर होगा।
- 14. सीमा सड़क महानिदेशक का विनिश्चय उसके पारित होने की तारीख से एक मास की अधिकतम अविधि के भीतर संबंधित मुख्य इंजीनियर (परियोजना) को प्रझापित करते हुए प्रभावित पायनियरों कों संसूचित किया जाएगा।
- 15. प्रभावित पायनियर को समयपूर्व सेथानिवृत्त करने का अंतिम विनिश्चय संबंधित मुख्य इंजीनियर (परियोजना) द्वारा उस तारीख से पैंतालीस दिन की समाप्ति पर उसे संसूचित किया जाएगा जिलको मुख्य इंजीनियर (परियोजना) का प्रारम्भिक विनिश्चय उसे संसूचित किया गया था। उन दशाओं में जहां कोई अपील फ़ाइल नहीं की जाती हैं या प्रभावित व्यप्टि की अपील पर सीमा सङ्क महानिदेशक के आदेशों से युक्त संसूचना की मुख्य इंजीनियर द्वारा प्राप्त पर तुरन्त मंसूचित किया जाएगा। समय पूर्व लेखा

निवृत्ति उस मास के ग्रान्तम दिन के ग्रयराह्म से प्रभावी होगी जिसमें पूर्वोक्त ग्रन्तिम वितिश्चय संबंधित पायनियर को वस्तुतः परिदत्त किया जाता है।

16. साधारण रिजर्ब इंजीनियर बल के सभी प्रभावित पायितयरों को, जिन्हें सेवा में रखने के लिए श्रयोग्य घोषित किया गया है और जिन्हें समयपूर्व सेवानिवृत्त करने का श्रादेण दिया गया है, कुछ सेवांत प्रसुविधाए निम्नलिखित रूप में दी जाएंगी :——

- (क) ग्रहं सेवा में पांच वर्ष से अनिधिक प्रिधिमान के उपबंध के पश्चात् संगणित समुचित पेंणन संबंधी प्रसुविधाएं, निम्नलिखित शर्तों के ग्रधीन रहते हुए :—
- (1) ब्रह्में से जा किसी भी दशा में तैंतीस वर्ष से श्रधिक नहीं है।
- (2) यह पायनियरों को इस समय लागू अधिविषता की आर्य अधिक नहीं हो जाती है।
- (3) जहां श्रधिमान को जोड़ने के पश्चात् कुल अर्ह मेवा तैंतीस वर्ष थे कम है वहां श्रनुज्ञात पेंशन श्रन्पाननः कम होगी।
- (ख) एक समय में धन संबंधी अनुग्रह श्रनुतोध/ श्रनुदान निम्निलिखित रूप में होगा:

निम्नलिखत श्रायु प्राप्त करने के पश्चात् सेवानिवृत्ति	एक मुख्त स्रनुतोष/स्रनुदान का मापमान
	ችo
उनसठ वर्ष और साठ वर्ष के पूर्व की ग्रायु	1,000
ग्रठावन वर्ष और उनसठ वर्ष के पूर्व की श्रायु	2,000
सताबन वर्ष और श्रठावन   वर्ष के पूर्व की श्रायु	3,000
छप्पन वर्ष और सतावन वर्ष के पूर्व की श्रायु	4,000
पचपन वर्ष और छप्पन वर्ष के पूर्व की श्रायु	5,000
चौवन वर्ष और पचपन वर्ष के पूर्व की श्रायु	6,000
तिरपन वर्ष और चौवन वर्ष के पूर्व की ग्रायु	7,000
बावस वर्ष और तिरपन वर्ष के पूर्व की ग्रायु	8,000
इक्यावन वर्ष और बावन वर्ष के पूर्व की श्राय	9,000
पचास वर्ष और इक्यावन वर्ष के पूर्व की ग्रायु	10,000

(ग) इस नियम के उपरोक्त खंड (क) और (ख) की सेवांत प्रसुविधा, पेंग्रान और उन प्रत्य सेवा-निवृत्ति प्रमुविधाओं के ग्रांतिरिक्त होगी जिनके लिए सेवानिवृत्त होने वाला कोई सिविल केन्द्रीय सरकारी कर्मचारी सिविल सेवा (पेंग्रान) नियम, 1972 के ग्राधीन हकदार है।

[सं. एक. ৪1(29)/৪7/बीजारखीबी/ स्था.(पीटो)] ठाकुर दत्त, निदेणक, स्था० एवं सनर्कता

> पहली श्रनुसूची (नियम 6 देखिए)

साधारण रिजर्व इंजीनियर बल पाशिनयरों की पचास वर्ष की श्रायु के बाद से णारीरिक योग्यता का निर्धारण करने के लिए वार्षिक चिकित्सा परीक्षा के लिए प्रक्रिया और मानकः प्रक्रिया

- 1. निम्नलिखित प्रिक्रिया को श्रपनाया जाएगा :--
- (क) प्रशासनिक प्राधिकारी द्वारा नामावलो भेजना :---

श्रभिलेखों का भारमाधक श्रधिकारी या श्राफिसर कमांडिंग यूनिट श्रपनी कमान के श्रधीन ऐसे सभी पायितयरों के लिए, जिन्होंने किसी विशिष्ट वर्ष की पहली जनवरी तक पचास वर्ष की श्रायु पूरी कर ली है, एक नामावली तैयार करेगा। ऐसे पायितयरों की समेकित सूची प्रत्येक वर्ष जनवरी के प्रथम सप्ताह में चिकित्सा ग्रधिकारी को चिकित्सा परीक्षा के लिए भेजी जाएगी। वर्ष की 31 जनवरी तक ऐसी परीक्षा पूरी कर ली जाएगी और श्राफिसर कमांडिंग यूनिट को उसके परिणास भेज दिये जाएगे।

(ख) ऐसी चिकित्सा परीक्षा करने के लिए सक्षम प्राधिकारी:

उस यूनिट का, जिसकी सदस्य संख्या के अन्तर्गत वह पायनियर प्राधिकृत और उसमें तैनात चिकित्सा अधिकारी ऐसी चिकित्सा परीक्षा करने के लिए और पायनियर की सेवा के विस्तार के लिए उसकी योग्यता के बारे में श्रपनी राय बताने के लिए सक्षम प्राधिकारी है। यदि श्रत्यावश्यकताओं के कारण पायनियर श्रम्थायी ड्यूटी पर या सम्बद्ध है वहां उस यूनिट का संबंधित चिकित्सा श्रधिकारी जहां वह संबद्ध है, चिकित्सा परीक्षा करेगा।

 चिकित्सा परीक्षा की प्रक्रिया निम्नलिखित रूप में होगी:---

### (क) जांचः

सभी पायनियरों की, जो जिकित्सा प्रवर्ग जी-1 (ए वाईई) में हैं, रक्त, होमोग्लोबीन, टी एल सी, डी एल सी, मूब, आर ई के लिए जांच की जाएगी और शरीरावयब परीक्षा, यूनिट चिकित्सा श्रिधिकारी करेगा जो सभी बातों में उनके योग्य पाए जाने पर उन्हें योग्य घोषित करेगा। चिकित्सा प्रवर्ग जी श्राई (ए वाई ई) से निम्न सभी कार्मिक श्रागे जांच के लिए और उनकी योग्यता के अरे में संबंधित विशेषज्ञ की राय के लिए निकटतम सैनिक श्रम्पताल को निर्देशित किए जाएंगे। तत्पण्चात् यूनिट चिकित्सा श्रिधिकारी सूची को पूरा करेगा और उसे प्रतिवर्ष 31 जनवरी, और 30 जून तक भेज देगा।

(ख) चिकित्सा परीक्षा के लिए प्रोक्तिमी:

चिकित्सा परीक्षा के दौरान चिकित्सा मानकों को श्रिभि-लिखित करने के लिए प्रयोग किए जाने वाला प्रोकोर्मा सीमा सङ्क संगठन (चिकित्सा) एम एफ श्राई होगा। सीमा सङ्क संगठन (चिकित्सा) एम एफ ग्राई प्रोफोर्मा इसके साथ संलग्न है।

(ग) साधारण रिजर्व इंजीनियर बन वर्गीकरण के स्रधीन घटकों/ग्रेडों की व्याख्या :---

साधारण रिजर्व इंजीनियर बन वर्गीकरण के ग्रधीन विभिन्न घटकों और प्रत्येक घटक के ग्रधीन उन विभिन्न मारा  $\Pi = \frac{1}{445}$  पराज्य प्रजयन : िउस्पर 25, 1993/पास्तिन 3, 1915 1445 परिभाषा, जो कि पायनियरों की शारीरिक क्षमता थोग्यता और क्षमता की सीमाओं का निर्णय करने के लिए के श्राधार पर पायनियरों की दिये जाएंगे, उनकी शारीरिक मार्गदर्शक सिद्धान्तों के रूप में दी गई है :--

संख्यात्मक श्रेणी	कार्य करने की क्षमना	नियोजन योग्यता
1	2	3
साधारण रिजर्व		
इंजीनियर बल-I		
मनोवैज्ञानिक (एस)	श्रः अधिक मानसिक तनाव सहन कर सकता हो । मानसिक स्थिति से पूर्ण रूपण एयस्थ हो चुका हो, तथा दुबारा ऐसा होने की संभायनान हो ।	कहीं भी कि ती भी ड्यूटी के योग्य
श्रवणगक्ति (ए.च)	दोनों कानों से मुनने की उत्कृष्ट क्षमता होनी चाहिए ग्रर्थात् परीक्षक की ओर पीठ करने पर, पृथकतः प्रत्येक कान से 6 मीटर की दूरी पर हुई बनात फुसकुसाहट सुन सके।	कही भी सभी प्रकार की ड्यूटी केयोग्य
<b>श्र</b> पनेडेशेंग		
(π)	कार्य करने की पूरी क्षमता होनी चाहिए भले ही निम्नलिखित प्रकार का मामूली ह्नास हुन्ना हो: (क) पांचवी, चौथी ग्रथवा तीसरी अंगुली में से किसी एक में प्रन्तिम अंगुलास्थि की हानि या नियोग्यता। (ख) दायें हाथ मे कार्य करने वाले व्यक्ति के बाएं हाथ की तीसरी और चौथी अंतिम अंगुलास्थि की हानि गरन्तु तथ जब कि बाए हाथ की पकड़ भी ग्रच्छी हो।	कहीं भी मभी प्रकार की ड्यूटी केयोग्य
शारीरिक क्षमता	·	
(fp)	कार्यकरने की पूरी क्षमता तथा शारीरिक शक्ति हो, किन्तु मामूली ह्वास हो सकतें हैं।	कही भी सभी प्रकार की <b>ड्यूटी</b> के योग्य।
<del>ष</del> ृदिद	ध <b>ण</b> ि वृष्टित	
(£)	बह्तर स्त्रराय	
	नेत्र नेत्र पारंपरिक मण्में (i) 6/6 या 6/36 सहित उपचारित (ii) 6/9 6/24 दृष्टि (iii) 6/12 6/12 (मायोपिया श्रथवा मेनीफैस्ट हाइपर मैट्रोपिया 7 डायोप्टर में श्रधिक न हो)	कहीं भी सभी प्रकार की <b>ड्य्टी के</b> योग्य
भामान्य रिजर्ब		
जीनियर बल-II		
(एम)	सामान्य तनाव को सहन कर सकता हो, साइको न्यूरोसिस से ग्रस्त रहा हो किन्तु ग्रब पूर्णतः स्थिरचित हो । ग्रत्यधिक मानसिक-तनाव की स्थिति में पुनः चित भंग होते की सभावता से डंकार नहीं किया जा सकता हो ।	ऊंचे क्षेत्रों के मलाबा कहीं भी क्षांत या कठिन क्षेत्र में सभी प्रकार की ड्यूटी करने के योग्य।
		एकाकी क्षेत्रों में तैनाती केयोग्य नहीं।
म	एक कान की सुनने की उत्कुष्ट शक्ति और दूसरे कान में दुर्बल विक्षणता जो ग्रांणिक श्रथवा पूर्ण है ग्रथित परीक्षक की ओर पीट करने पर अलात फुस्फुसाहट को एक कान (+10	

मौसम तथा पहाड़ी क्षेत्रों में

डयुटी के योग्य नहीं।

डेमिबल) में 6 मी. की दूरी में सुन मके तथा बातर्जात की श्रावाज को दूसरे कान से (60 डेमिबल) से 1.2 मीटर की दूरी से भून सके। सापट एवं कठिन क्षेत्र कहीं भी ऊपरी अगों के कार्य करने में सामान्य लुटियां हों, जैसे--ū इयुटी के योग्य। (क) प्रमुख हाथ की तर्जनी ऊंगली की हानि । तियोग्यता । रोग ग्रस्त होना । (खा) बाएं हाथ से कार्यकरने वाले व्यक्ति के दाहिने हाथ की तीसरी और चौथी अगुली में अंतिम 2 अंग्लॉम्थि की हानि । (ग) दाहिने हाथ ने कार्य करने वाले व्यक्ति के बाएं हाथ में कोई रोग/नियोग्यता। पी णारीरिक क्षमता तथा शक्ति सामान्य हो । सघटनात्मक मेटाबोली/ ऐसी इयूटी के योग्य जिसमें संकासक रोग । शहयक्रिया प्रक्रिया से ग्रस्त रहा हो, किन्तु श्रब ग्रन्यधिक तनाव भ्रपेक्षित हो।ऊंचे पहाड़ी क्षेत्रों (2700 स्बस्थ हो । मीटर में ऊपर) तथा मन्यधिक ठंडे क्षेत्रों पर नियोजन में निर्वधन हो सकता है। £ मामान्य दृष्टि बेहतर नेत्र खराय नेत्र पारंपरिक चश्में सहित उपचारित दृष्टि जहां दोनों नेस्रों में दृष्टि तीक्षणता 6/9 6/60 (माबोपिया अथवा मैनीफेस्ट, हाई-की मांग हो उसके सिवाय कहीं ध्रथवाकम परमेट्रोपिका 3. 5 मीटर डायोप्टर भी इयुटी के योग्य । शारीरिक यदि दूसरे से भ्रधिक न हो) मेव में लेंस क्षमता की कोई सीमा नहीं। महीं हो या दुष्टि गृन्य हो। साधारण रिजर्थ इंजीनियर बल-Ш तनाव को झेलने की सीमित क्षमता है, साइकोन्यूरासिस भ्रयवा ऐसे कठिन एवं शांत क्षेत्र में जहां एस टाक्सिक कन्फ्यूजनल स्टेटस भथवा एल्कोहाल या नशीली दवाओं में मनस्थिकित्सीय के श्रभ्यस्त होने के कारणों से श्रसम्बद्ध बाहय कारणों के ग्रस्पताल उपलब्ध हो, कड़ी परिणामस्वरूप ग्रस्थायी प्रकृति की तीव्र मानसिक प्रतिक्रिया से हाल निगरानी में सीमित उत्तर-ही में सुधार हुआ हो। वायित्व का निर्वाह करने वाली बैठे रहने की ड्यूटी के यांग्य। ऊंचे स्थानों पर इयुटी करने के योग्य नहीं। ग्रांशिक रूप से बहरा है तथा परीक्षक की ओर पीठ होने पर शारीरिक क्षमता की कोई सीमा एभ दोनों कानों से बातचीत की भ्रावाज 3 मीटर की दूरी से नहीं तथा ऐसी इयुटियों (40 डेसिबल) सून सकता है। छोड़कर जहां दोनों कानों की तीव श्रवण शक्ति की जरूरत समझी एक बाजू में बीमारी के कारण बड़ी नि:शुक्तता जैसे अंगुलियों जाती है, कठिन एवं शांत क्षेत्रों ए सिंहत हाथ की पूरी हानि प्रथवा कलाई प्रथवा मेटाकार्पल्स से में ड्यूटी के योग्य स्थिर प्रकृति अंगोच्छेदन ग्रथवा एक और कंधे का रोग/नि:शुक्तला। की इयूटी पर तैनात न किया जाए लेकिन ग्रत्यधिक

1	2		3
पी	 मीमित णारीरिक क्षमता एव प्राप्ति सहित व	ः — - डो निःश्वकना ।	बैटे रहने की डयूटी किसमें श्रमस्यक तनाय न हो, के योग्य। ऐसे क्षेत्रों पर जहां उचित विशेषज्ञ सुविधाएं उपलब्ध हैं, नियोजित करना होगा। श्रत्यधिक ठंडे मौसस वाले तथा पर्वतीय क्षेत्रों में नियोजन के निबंधन लगाए जा सकते हैं।
हे	साधारण प्रयोजन के लिए उचित द्धिट पारंपरिक चण्में ग्रथवा कांटेक्टलैम के साथ उपचारित दृष्टि	6/36 श्रथवा (1) 6/24 दूसरी यांख पूरी तरहृद्धि शून्य श्रथवा न हो (2) 6/10	ऐसे इयुटी के योग्य जिसमें भ्रच्छे दृष्टिमानक श्रपेक्षित न हो ।
	रूग्णता छुट्टी पर घ्रस्पताल मे		माधारण रिजर्व इंजीनियर बल की ड्यटी के लिए भ्रम्थायी रूप में भ्रयोग्य ।
जनप्ल रिजर्ब इंजीनियर व	न- 4		
<b>ग्</b> स	मनोर्वज्ञानिक / मनोधिकारी विकारों/मनोर्वकृत र मानसिक क्ष्य मे श्रस्थिर	श्यक्तित्व कारण	साधारण रिजर्ब इंजीनियर बल में इय्टी के लिए स्थायी रूप से प्रयोग्य ।
<b>ा</b> , च	श्रवण सृतोक्षणता जी- 3 मानक से कम		साधारण रिजवं इजीनियर बल की ड्यूटी के लिए स्थायी ऋष रे श्रयोग्य ।
ų	कार्य कुणलता में श्रत्यधिक श्रव्यवस्था		सा.रि.इ. बल की ड्यूटी के लिए स्थायी रूप से श्रयोग्य।
र्पा	<mark>शारीरिक क्षमता एव शक्ति का ग्र</mark> त्यधिक सी	मिन होना।	वही
ş	दृष्टि सृतीक्षणता जी-3 श्रेणी से कम		—- यही

### टिप्पणियां ः

- (क) मनोर्वज्ञानिक (''एस'' यटक)—-यह घटक मनोर्वज्ञानिक पहल् का द्योतक है तथा इसके श्रन्तर्यत ভ্যक्तित्व, मानसिक 'सुतीक्षणता, भावनात्मक स्थिरता, मनोविकारी रोग हैं।
  - (ख) श्रवण ज्ञाक्ति (एच घटक) इस घटक के श्रंतर्गत श्रवण सुनीक्षणता है। श्रवण सकेतों की आवाजों को सुनने की योग्यता।
- (ग) अर्थनेडेनेन (''ए'' घटत) इन घटत के नार्धि उपरो तथा विवर्त अर्थो (अर्थोच्छेक्टिन-अंगूनियीं तथा पादांगुनि की हानि महित) रीढ़ की हुंड्डी, अस रेखला, श्रीण मेखला, अर्थिन जोड़ोतथा मांसरेणियों की कार्य दक्षता भ्राती है। उन पायनियरों के मामले में जिनको इस घटक के साधारण रिजर्ब इंजीनियर बल II तथा III में रखा जा सकता है इस बात के भ्राधार पर कि उनकी निःणवतना ऊपर के प्रंग या निचले गंग की है, उनके उत्तर एकदम मित्र प्रकार के शारीरिक निर्वधन लागू होंगे। इसलिए साधारण रिजर्ब इंजीनियर बल II श्रथवा III में रखे गए पायनियरों को उपगुक्त नियुक्ति के निर्धारण के लिए स्थानांतरण प्राधिकारियों को स्पष्ट स्थित बता दी जाए।
- (घ) साधारण रिजर्ब इंजीनियर बल II (अपेन्डेज) प्रवर्ग में रखे गए पायनियर की दणा में, णारीरिक योग्यता के संदर्भ में प्रत्येक व्यक्ति के काम करने की मामर्थ्य उसकी निःणक्तता के याधार पर निर्धारित की जाएगी, अर्थात् ऐसे पायनियर जिसका अच्छे कृतिमांगस्थापन के साथ चिरप्रतिष्टित साइम आपरेणन किया हो, रेंगने, दौड़ने, लंबा चलने तथा पहाड़ो पर चढ़ने के योग्य है लेकिन क्द्रगे के लिए नहीं। क्षति, I निःणक्तता I रोग के कारण उस वर्गीकरण में रखे गए पायनियर पर्वतीय क्षेत्र (जहां उसे लगातार अपर तीचे चड़ना उत्तरना पड़ता है) के अलावा सभी जग्र इष्ट्री के योग्य होंगे।

## (इ) शारीरिक क्षमता ("पी" कारण):---

इसके भन्तर्गत साधारण शारीरिक साम्र्थय या णक्ति है जो चिकित्मीय णत्य श्रवस्थायों, से, जो अन्य कारणों में नही है, प्रभावित हो सकती है।

- (च) उत्पर प्रयोग किए गए कुछ गध्दों को सरली हत किया जाता ह .--
- (1) "पर्वतीय क्षेत्र" नियोजन करने वाले प्राधिकारियों के लिए उन क्षेत्रों को मूचित करता है जहां कि पायनियर को पहाड़ियों में ऊपर-तीचे चढ़ना उतरना पड़ता है जो कि हृदय, प्रवसन, गठिया या ऐसी नि:सक्तताग्रों को चढ़ा सकता है या पायनियर के लिए परेणानी उत्पन्न कर सकता है।
- (2) "अत्यधिक ठंडी जलवायु" से शून्य से नीचे, णून्य अथवा शून्य तक पहुंचने वाले तापमान प्रभिन्नेत है। इसका यह अर्थ नहीं है कि राजस्थान के मैदानी क्षेत्रों में जहां कि तापमान कभी-कभी अस्थायी तौर पर शून्य डिग्री तक पहुंच जाता है को अत्यधिक ठंडी जलवायु वाला क्षेत्र समझा जाए। इसके विपरीत पर्वतीय स्थानों में जहां प्रत्येक शीत ऋतुओं में नापमान शून्य अथवा शून्य डिग्री से नीचे चना जाता है, ठंड को अत्याधिक ठंडे जलवायु वाला क्षेत्र समझा जाएगा।
- (3) "ठंडा मौसम" पंजाब में रहता है जहां कि साधारण रिजर्ब इंजीनियर बल II-III प्रवर्ग का पायनियर सामान्यत्रय कार्य कर सकता है।
- 3. साक्षारण रिजर्ब इंजीनियर बल पायनियर किंठा एवं दुर्गम क्षेत्रों में नियोजित किए जाते हैं, इसलिए उचित योग्यता एक ग्रनिवार्य ग्रपेक्षा है। चिकित्सा परीक्षा लेने वाले अधिकारी से उसके दृष्टिकोण में सहानुभृतिपूर्ण रविया श्रपनाने की श्रामा की जाती है तथा जब कभी भी ऐसे मामलों को ग्रंतिम रूप देने में उसे बिह हो तो वह समीपस्थ सेना ग्रस्पनाल में महायता ले सकता है।

प्रोफामी

	गोपनीय	बी म्रारमो (चिकि.) एम एफ-1
चिकित्सा परीक्षा भाग-1		
स्थान · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		• • • • तारोख• • • • • • • • • • • • • • • • • • •
प्राधिकारीः	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	
नाम		
यूनिट/शिप		•••••••••••••••••••••••••
जन्म की तारीख · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		हुल सेवा · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
पहुंचान चिन्ह	1	•
	2,	
सेवा के विवरण		
स्थायी पता		.,

# भाग II

चिकित्या	परीक्षा
1 3/12/2	1.1411

द्षिट दूर दृष्टि बिना चण्मे के		The Visit of Manual		ग्रार		एल	गीपी
चर्म के साथ				······································			
निकट दृष्टि, बिना चण्मे	<del>फ</del> े						
चण्में के साथ ट्रैकोमा के कोई साध्य	ध्यथवा उसकी जटि	 लताएं श्रथवा	 कोई श्रस्थ				
		• • • • • • •					
,							
		,	े लागू विग	 प्रेष परीक्षा			
		PA-FEM-P	(जहांस	ाग् हो)	mas rad		
मेनीफॅस्ट हाइपर मेट्रोर					•		
मैडेक्स रोड ' ' '							
डायफाम टेस्ट पी डी ' '							
••	र्सा '''						
	एस सी						
ग्रावास	ग्रार ''''						
कवर टेस्ट							
फन्डी तथा मिढिया 🗀							
क्षेत्र							
राक्षि में देखने की क्षमता							
कान, नाक तथा गला							
							· वैत्रम
<u> শ্</u> বশ		एफ डब्स्यू	एट	सी वी	ग्ट	 वर्तमान	हटाए जाने पर
5.							
						.,	
दोनों कान	,	,				्या नहीं लिख <u>ें</u>	ं से० मी० ः ः ः ः ः ः ॉ
·							

1450 THE GAZETTE OF				
अंटिटिस मिडिया का साध्य ' ' '		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
मिडलियर यूस्टेकी नलिका		दाहिना कान	*****	
		ायां कान		• • • • •
कोचलियर यंत्र <b>े</b>	कर्मावर्त यंत्र	सहिना कान		
भाषालयरपत्र ( (श्रवण यंत्र) ∫	યાનાવા વલ	गयां कान		• • • • •
श्रवण रिकार्ड		(जहां लागू हो)		
والمنافظة والمواقعة والمناورة والمنافظة والمنا		and the state of t		
ऊपर के अंग तथा चलन प्रणाली				
		A		
(ऊपरा अग, अगुालया, हा॰ पांव, जोड़, श्रेणि, कटि और सेक्र	ा, कलाई, कुहनी, अंस मेखला, प्री कण्यक राजनिक स्पीत कि	- ,	चलन-पदागुष्ठ, वल्जस, ारजङ्स	, सपाट
	ना, कशरूक, अनु।त्तक स्फात ।श			
शारीरिक क्षमता		en e		
(क) (ऊंचाई से० मी०)	ं ' ' ' वजन ' ' ' '	' · · · · · · कि०ग्रा० ·	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	• • • •
(ख) मूत्र परीक्षा				
######################################				<del></del>
लक्षण	एल्यूमिन	शर्करा	वि० गुरूत्व	
(च) अंतः स्नावी स्थिति :— (छ) हृदयवाहिका तंत्र, हृदय भ्राकार,	ध्वनि, ग्राटिरियल वाल्स			
गाड़ी की गति ई दी टी (				
	यदि बी डी लिया गया हो) यदि	लिया हो 40 मि०	मिट्रिस्ट यदि किया हो ।)	******
	यदि बी डी लिया गया हो) यदि	लिया हो 40 मि०	मिद्रिस्ट यदि किया हो ।)	andria (A) communication and the communicati
(ज) श्वसन तंत्र	जहां लागु हो		मिद्रिस्ट यदि किया हो ।)	
(ज) श्वसन तंत्र	जहां लागु हो .सीने की माप ( 1/ 2 र	ते०मी० के समीप तक)	मिद्रिस्ट यदि किया हो ।)	
(ज) श्वसन तंत्र	जहां लागु हो .सीने की माप ( 1/ 2 र पूरा फुलाव · · · · ·	ते०मी० के समीप तक)		
(ज) श्वसन तंत्र	जहां लागु हो सीने की माप (1/2 र पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक) · · · · · से०मी० · · · · से०मी०		
	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 र पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक) · · · · · से०मी० · · · · से०मी०		
(झ) केन्द्रीय तंत्रिका तंत्र (रिफिलैक्स	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 वे पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक) · · · · · से०मी० · · · · से०मी०		
(झ) केन्द्रीय तंत्रिका तंत्र (रिफिलैक्स (झ) उदर (हार्नियां, मरूल टोन तथा व	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 वे पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक) · · · · · से०मी० · · · · से०मी०		
(झ) केन्द्रीय तंत्रिका तंत्र (रिफिलैक्स झ) उदर (हार्नियां, मरूल टोन तथा व ट) दांत तथा मसूढ़े	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 वे पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक)से०मी०से०मी०		
(झ) केन्द्रीय तंत्रिकातंत्र (रिफिलैक्स इत) उदर (हार्नियां, मरूल टोन तथा	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 वे पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक) · · · · · से०मी० · · · · से०मी०		
•	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 वे पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक)से०मी०से०मी० गगू हो)		
(झ) केन्द्रीय तंत्रिका तंत्र (रिफिलैक्स झ) उदर (हार्नियां, मरूल टोन तथा व ट) दांत तथा मसूढ़े दांतों की कुल संख्या	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 वे पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक)से०मी०से०मी० तागू हो) खराब दांतों की संख्	या	
(झ) केन्द्रीय तंत्रिका तंत्र (रिफिलैक्स झ) उदर (हार्नियां, मरूल टोन तथा व ट) दांत तथा मसूढ़े दांतों की कुल संख्या	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 वे पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक)से०मी०से०मी० गगू हो) खराब दांतों की संस्	या	
(झ) केन्द्रीय तंत्रिका तंत्र (रिफिलैक्स झ) उदर (हार्नियां, मरूल टोन तथा व ट) दांत तथा मसूढ़े दांतों की कुल संख्या	जहां लागु हो  सीने की माप (1/2 वे पूरा फुलाव :	ते०मी० के समीप तक)से०मी०से०मी० तागू हो) खराब दांतों की संख्	या	

# (ऊपर दिए गए जिला में दांतों को न होने को श्रीतिज रेखा से तथा काम मे न ग्राने वाले दांत को कॉम द्वारा दिखाया जाए)।

[भाग II- <b>खंड</b> 3(i)]		भा 	रत का राजपत	: सितम्बर	25, 1993/ <b>मा</b>	श्विन 3, 191 <b>5</b>		1449
	<u></u>	====		<del>ः :</del> . भा	т II		_ = = = = = = = = = = = = = = = = = = =	
				चिकित	मा परीक्षा			
<b>दृ</b> ष्टि दूर दृष्टि बिना चर्ण	में के	,	nds-suc et ett samme menn		श्रार	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	<b>एल</b>	सीर्पा
चक्रमें के साथ		**************************************			<u> </u>			
————————— निकट दृष्टि, बिना	च्यामे <b>के</b>	· •						
चर्में के साथ : : : ट्रैकोमा के कोई र		 उसकी जटिन 		कोई श्रन 	य रोग:			
			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					
.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				c				
					<b>षेप प</b> रीक्षा	ture from		
				(जहां स	नागू हो)			
मैडेक्स रोड ' ' '		· · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•••••	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
श्रावास	श्चार एस							
कवर टेस्ट प्रान्धी तथा मिडिया क्षेत्र प्राप्ति में देखने की द कान, नाक तथा गर		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				•	• • • • • • • • •	
						,		वैत्रम
গ্ৰতা		1	एफ इक्ट्यू	गृह	सी वी	एट		 हटाए जाने पर
5 दोनों कान			•••••			  .से॰मी० : :		सं० मी०

- (5) मृदा 1 छोटे गोल (रम भियो भृदा का रूक्ष उत्खनन, 3 मी. (10 फुट) दूरी तथा 1.5 मी. दूरी 2.27 क्यू. मी. (8) क्यू. 5 फ्ट) गहराई तक सभी उत्खितित सामग्री और बाहर निकालना तथा उसका व्ययन । फुट श्रमिक)
- (6) मापटराक में रूक्ष उत्खननजिसे कोचार और/याबैज सेखोदायातोड़ाजासकता है। 3मी. 1.06 क्यूं जारिज (10 फूट) की दूरी श्रीर 1.5 मीज (5 फूट) की गहराई तक सभी उत्खनित सामग्री को (38 क्यूं, फूट श्रमिक बाहर निकालना और उसका व्ययन करना
- (7) कंशेयर में बेधन करके, स्फोटन बारा हाई रोक में रूक्ष उत्खनन करना और उपयोगी सामग्री 1.87 वयू. मी. (10 फूट) और 1.5 मीटर (5 फूट) गहरी से श्रनधिक को बहार निकालना तथा स्टैक करना।
- (8) मृदा/ गोलाम्म मिश्रित मृदा में उत्खनन मृदा कार्य जिसके धल्तर्गत सड़क की विरचना को कथर 2 क्यू. मी. (70 क्यू. फुट) करना और गोज्जित करना है, 3 मीटर (10 फुट) तक दूरी और 1.5 मीटर (5 फुट) गहराई श्रमिक नक सभी उत्खिनत सामग्री को बाहर निकालना और व्ययन करना ।
- (9) सालट राक में उत्खानन जिसे कोचार / या बैज से खोदा/तोड़ा जा सकता है जिसके 1.00 क्यू. मी. (35 वय. अमार्गत कवर करना /दोनरफा ढलान की व्यवस्था करना और सड़क की विरचना को सिज्जित फुट) श्रम करना, 3 मीटर (10 फुट) की दूरी तक और 1.5 मीटर (5 फुट) तक गहरी सभी उत्खानित सामग्री को बहार निकालना और उसका व्यथन करना है।
- (10) कंब्रेसर से बेधन करके, स्फोटन द्वारा हार्ड राक का उरखानन जिसके धन्तर्गत कैधरिंग/ 1.5 क्यू. मी. (53 क्यू. दोनरफा दुलान की व्यवस्था करना और जहां कहीं धावण्यक हो स्टोन मेटल से गड्डों को भरकर फूट) श्रीमक सड़क की विरचना को सज्जित करना और 3 मीटर (10 फुट) की दूरी तक 1.5 मीटर (5 फीट) मे अनिधिक गहराई तक उपयोगी मामग्री को बाहर निकालना और उसकी स्टेक करना।
- 11. मृदा/गोलाग्नम मिश्रित मृदा में 1.2 मीटर (4 फुट) चौड़ी और 1.3 मीटर (5 फुट) गहरी 1.78 वयु मी. (63 क्यू. फुट से श्रतिधिक खाइयों में उत्यानन जिसके श्रान्तर्गत तथा और और पार्थों की सज्ज्ञा श्रमिक 3 मीटर (10 फुट) तक सभी उत्थानित सामग्री को बाहर निकालना और व्ययन करना है।
- 13. मृदा/गोलाएम मिश्रित मृदा में 1.2 मीटर (4 फुट) बौड़ी और 1.5 मीटर(5 फुट) गहरी में अलिक्कि खाउँथों में उत्खबन तिसके प्रत्नांच तले और पाम्बों को मिलिजन करना 0.83 न्यू मी. (33फुट) 3 मीटर (10 फुट) साफ्ट राक की दूरी तक मभी उत्खितित सामग्री बाहर निकालन क्यूविक (श्रमिक और व्यथन करना ।
- (13) मृदा/गोराज्य भिश्चित मृदा में 1.2 गीटर (4 फुट) चौड़ी और 1.5 मीटर (5 फुट) गहरी से 1.4 क्यू. भी. (50 क्यू इसिजिक खाइयों में उत्खानन,जिसके अन्तर्गत नेल और पार्क्यों को सिज्जित करना 3 मीटर (10 फुट) श्रमिक फुट) हार्ड राक की दूरी तक (स्होटन द्वारा) सभी उत्खानित सामगी बाहरनिकालना और स्थमन करना।
- (13) (क) उपर क्रम सं. 11,12, और 13 की मदों पर 3 मीटर और उसके भाग की अतिरिक्त 5.66 क्यू. सी. श्रमिक दूरी के लिए जोड़े
- (14) तटबंध में मुदा कार्य जिसके ग्रन्तर्गत उसे उठाना या कम काना 30 में. मी. (12 3.72 क्यू मी. (133 क्यू. इंच) से श्राधिकृत तक हों को फैलाना और इसके भनागन साधारण मृदा में पानी देना दवाना 1 फुट) श्रम आधार में उपर 1 5 शीटर (5 फूट) से श्रमिक तथा श्रीजित श्राकार और स्तर तक अन्तिम रूप देना है।
- (15) तटबंध में नुदा कार्य जिसके अन्तर्गत उसे उठाने या कम करने 30 से०मी० (12 डंच) 2 ९ क्यू. मी. (100 क्यू से अनिधिक तहों में पौताने और इसके अन्तर्गत राक में साधारण मृदा में पानी देना, फुट) श्रमिक द्याना आधार में ऊपर 1.5 मीटर (5फुट) सेथनिक तथा अपेक्षित आकार और स्तर तक अन्तिम रूप देना है।

	<u></u>	3
(16)	यटबंधों के ढालान हरे करना जिसके श्रन्तर्गत मैदान तैयार करना, खाद को छानने, फैलाने/घार की जड़े रोपना समतल करने के लिए ग्रस्तग करना तथा स्प्रेद्वारा शुरू में पानी देना है।	त 37 वर्ग फुट (4 वर्ग मीटर) श्रक्षिक
(17)	रबल पत्थर 15 × 20 से मी. (6 × 8 इंच) आंसत आकार का संग्रहण जो दीजार/एप्रन बंध सड़क की कोंर सज्जा श्राधि के लिए उपयुक्त है और जिसके श्रन्तर्गत उसें श्राकार में तोड़ने और लदाई के स्थान पर स्टैक करना है।	1 . 7 5 क्यू ,मी . (62 क्यू . फुट) श्रमिक
(18)	बाड  समूचे पत्थर 20 × 25 से .मी . ( 8 × 10 इंच)औसत स्नाकार को संग्रह जिसके ग्रन्तर्गत श्राकार में तोड़ना और लदाई के स्थान पर स्टीक करना है ।	० 92 क्यू.मी. <b>(33 क्</b> य्.फुट/ श्रमिक)
(19)	(क) लघुतम ब्राकार ले तल के लिए पत्थर गोलाख्यम खोदे गए पत्थर का संग्रह जो 15 से.मी. (6 इंच) या 22.5 से. मी. (9 इंच) विनिद्धिट घाधार की मोटाई के बराबर होगा और कोई भी पत्थर 25 से. मी० (10 इंच) के ब्रिधिकतम विस्तार में ग्रिधिक नहीं होगा और लवाई के स्थान पर स्टैक करना ।	2.24 त्रयू. मी. (80 त्रयू. <b>फ्</b> ट) अमिक
	(ख) नदी के कंकड़ों का संग्रह	ा. 13 क्यू.मी. (40 क्यू. फृट) (श्रमिक)
(20)	पिसे हुए रवल पत्थर की निनाई में या श्रन्यया सामने के कार्य के लिए हथाँड़े द्वारा $15 \times 20$ से .भी $(6 \times 8$ इंच) आंसन ब्राकार पत्थर का तराणना जिसके श्रन्तर्गत स्टैक करना भी है ।	ा. 1.2 वर्गमी.(13 वर्गफुट) श्रमिक
	डब्ल्यू वी एम हाई कोर के लिए 50 मि. मी. (2 इंच ) पत्थर मेटल जाक्षी के ब्रगबर पत्थर तोड़ना।	0.42 क्यू.ची.(15 क्यू.फुट) श्रमिक
	मी सी. सी. के निए $40$ मि. मी. $\left(1rac{1}{2}\right)$ इंच $\right)$ पत्थर मेटल जाली के <b>ब</b> राबर पत्थर दोड़ना।	0.364 क्यू. मी. (13 क्यू. फीट) श्रमिक
(23)	20 मि. मी. $(3/4$ इंज) पत्थर निप जाली के बराबर पत्थर तोडना।	0 . 196 नयू . मी . ( 7 वयू . फुट) श्रमिक
5	नदी के तल में रेत का संग्रह जिसके ग्रन्तर्गत 100 मी. (328 फुट) की औसत दूरी और 25 मी. (80 फुट) उठाने के साथ-साथ छानना श्रादि और स्टेकिंग करना भी है।	0.57 क्यूमी. (20क्यू.फुट) श्रमिक
	नेट कंकीट 1:3:6 या 1:4:8 बिछाना (1 सीमेंट, 3 मोटा रेत और 6 योग/ 1 सीमेंट 4 मोटा कंकीट और 8 योग) जो कि कंकीट मिक्सर में मिश्रित किया जाएगा किंतु इसके ब्रन्तर्गत दीवारों ब्रादि की बुनियाद में सेंटरिंग और शटरिंग नहीं है।	10 से. मी. (355 <b>क्</b> यू. फुट) 16.7 श्रमिकों और 1/2 मिक्सर प्रतिबिन सहित
1	लित सीमेंट कंकीट 1:2∎4 या 1:3:6 (1 सीमेंट, 2 मोटा रेत और 4 योग या . सीमेंट, 3 मोटा रेत और 6 योग स्लेंबों में जो कंकीट मिक्सर में मिश्रित क्या जाएगा किन्तु इसके श्रन्तर्गत सेंटरिंग और णटरिंग नहीं है।	7 क्यू.मी. (248 क्यू.फुट) 17.5 श्रमिकों और 1/2 मिक्सर प्रति दिन सहित
	मि. मी. $(1/2$ इंच) व्यास तक एम एस सरियों की छड़ें मोड़ने, रखने और बलित बाधना	91 कि. ग्रा. (200 पींड़) लौहार तथाएकश्रमिक
	मि. मी. (1/2 इंच) व्यास सें श्रिधिक एम एस नरियों की <b>छड़ें</b> मोड़ना, रखना और इलित बांधना ।	137 कि. ग्रा. (300 पींड) लौहार तथा एक श्रमिक
	लोहे की छड़ों का काटना, रखना और प्रबसित बांधना जिसके श्रन्तर्गत हुक और औवर- प ग्रादि की व्यवस्था भी है।	500 कि . ग्रा. (1100 पौंड) लौहार तथाश्रमिक
30. मैटरि	ग और शटरिंग जिसके भ्रन्तर्गत भ्रालंबन स्तंभ और छात(धार भी है। ।	5.3 वर्ग मी. (57.2 अर्गफुट) बढ्ई तथा 1.1 श्रमिक
में	पत्थरों की दीवार क्षनाना, बिना सीमेंट के ग्रष्टी तरह जोड़कर रखना, सामने के भाग चुने हुए पत्थर सामान दूरी पर रखना जो कि सामने की दीवार के के लिए प्रति मीटर पर दो की संख्या में (10 बर्गफुट में दो संख्या में) होंगे ।	0.92 क्यू. मी.(33 क्यू. फुट) राजमिस्त्री तथा 1.8श्रमिक

EDITE OF INDIT. SEA TEMBER 20, 1990/HGV 1411 0, 1910

32. सीमेंट रेत मिश्रण में 45 से 80 से, मी, (18 इंच से 24 इंच) पर क्रमान्सार बेतरतीज या कोणीय रवल की दीवार बनाना ।

- 33. प्रतिधारण/वक्ष भित्ति के पीछे उचित रीति में पत्थरों/चनी हुई सामग्री का भरना ।
- 34. सीमेंट रेत मिश्रण में ईटों की दीवार
- 35. 1: 6 (1 सीमेंट 6 रेत) में 1.2 से. मी., 1/2 इव प्लास्टर
- 36. सीमेंट रैत मिश्रण 1: 6 (1 मीमेंट 6 रेत) में 2.5 से. मी. (1 इंच) प्लास्टर
- 37. सीमेंट रेत मिश्रण 1:3 (1 सीमेंट 3 रेत) के साथ पत्थर कार्य पर चिपकाई हुई, या उगरी हुई टीप
- 38. सफेवी
- 39. रंग रोगन (दो कोट)
- 40. सासेज दीवार (विना सीमेट के)
  - (क) गोलाश्म भराई
  - (ख) रबल की चिनाई
- 41 मूरम बिछाना
  - 42.  $15 \times 20$  से. मी.  $(6 \times 8$  इंख) औसत आकार के रवल पत्थर के साथ निरंतर किनारे बनाना, किनारों पर सुखा रखना ।
- 43. भ्रच्छी तरह सटाकर गोलासम के साथ 15 से. भी. (6 इंच) मोटा तला या धरातल बनाना बीच के छिद्रों को भरना धरातल को बनाना और दबाना पानी देना, भ्रोपेक्षित ग्रेडियेंट और कैवर तक दबाना।
- 44. ग्रच्छी तरह सटाकर गोलाश्म के माथ 15 से. मी. (6 इंच) मोटा तला या धरातल बनाना बीच के छिद्रों को भरना, धरातल को बनाना और दबाना पानी देना 22 से. मी. (9 इंच) के ग्रपेक्षित ग्रेडियेंट और कैंबर तक दबाना ।
- 45. भिन्न श्राकार के टुटे हुए पत्थरों की 11 से. मी. बिछी हुई मोटाई के जल के बंधे मेकाइम, बिछे हुए, दवे हुए, सही सतह बनाने के लिए छिद्रों को भरा हुन्ना और उन्हें अपेक्षित ग्रेडियेंट और कैंबर के श्रनुसार भरा और समेकिन किया हुन्ना।
- 46 भिष्न झाकार के टूटे हुए पत्थरों की 11 से. मी. (4½) इंच) विछी हुई मोटाई के जड़ सें बंधे मेकाडम, विछे हुए दबे हुए, सही सतह बनाने के लिए छिद्रों को भरा हुआ और उन्हें 7.5 से.मी. (3 इंच) के भ्रपेक्षित ग्रेडियेंट और कैंबर के श्रनुसार भरा और समेकित किया हुआ
- 47 जल के बंधे मैकाडम की सतह तैयार करना छोटे-छोटे चिष्स पत्थरों के साथ 2.5 से. मी. (1 इंचे) पूर्वे मिश्रित मिश्रण का फैलाना, और तारकोल मिश्रण रेत में छिद्रों को भरना और दवाना।

0.92 क्यू.मी. (33 क्यू.फुट) राजमिस्त्री तथा 2 श्रमिक

 1.89 क्यू मी. (67 क्यू. फ्ट)/श्रमिक

1.25 क्यू मी./राजिमस्त्री नथा 1.80 श्रमिक

10.52 वर्ग मीटर (113 वर्ग फुट/ राजमिस्त्री (तथा 3.4 श्रमिक

6.6 वर्ग मी. (70 वर्ग फुट राज मिस्त्री तथा 3.3 श्रमिक

11.52 वर्गमी. (124 वर्गफुट) राजमिस्स्रीतथा 3/4 श्रमिकः

0.20 श्रमिक/10 वर्ग मी

20 वर्ग मी. (रंग साज तथा एक महायक श्रमिक)

1.00 क्यू मी./0.09 राज मिस्त्री ÷ 2.07 श्रमिकः ÷ 0.09 लोहार

1.00 क्यू. मी./0.13 लोहार + 2.09/श्रमिक + 1.09 वर्ग मी.

4.07 श्रमिक / 10 वर्गमी.

27 मी. (90 फुट)राजमिर्स्वा तथा दोश्रमिक

7.7 वर्ग भीटर (83 फुट) श्रमिक

6. 1 वर्ग मी. (66. 6 वर्ग फृट) श्रमिक

10.3 वर्ग मी. (111 वर्ग फुट) श्रमिक

> 15.4 वर्गमी. (75 वर्ग फुट)/श्रमिक

7.0 वर्गमी. (75 वर्ग फुट) श्रमिक

1.63 श्रमिक/10 वर्गमी.

3.05 श्रमिक/10 बर्गमी

61. 75 मि भी मोटाई तक छिड़काब से भरना

62. विटमैन मेनगडम 7.5 से. मी. मोटा

1 3 48. जल में बंधे मैकाडम की मतह तैयार करना, छोटे छोटे चिप्स पत्थरों के साथ 2.5 में.मी. 7.7 वर्गमी. (1 इंच) पूर्व मिश्रित मिश्रण का फलाना और तारकोल मिश्रण रेत से छिद्रों को गरना (82 वर्ग फुट) श्रमिक और दबाना, 2 से. मी. (3/4 इंच) पूर्व मिश्चित्र मिश्चिण। 49. जल से बंधे मॅकाडम का धरातल तैयार करना और 20 कि. ग्राम प्रति 10 वर्ग मी. 15 वर्गमी. (160 वर्गफुट) (45 पींड प्रति 100 वर्गफुट) की दर पर तार या बिट्मैन का समतल छिड़काव 1.2, श्रमिक से. मी. (1/2 इंच) चिप्स पत्थर 0.15 क्यू मी. प्रति 10 अर्ग मी. (5.25 क्यू फुट प्रति 100 वर्ग फुट) के साथ भरना और दबाना । 50. जल से बंधे मैकाडम का धरातल तैयार करना और 20 कि. ग्राम प्रति 10 वर्ग मी. (45 पींड प्रति 100 वर्ग फट की दर पर तार या विट्मैन का समतल छिड़काव, 1.2 से. मी. (1/2 इंच) जिप पत्थर 0.15 क्यू. मी. प्रति 10 वर्ग मी. (5.25)क्यु. फुट प्रति 100 वर्ग फुट) के साथ भरना और देवाना किन्तु 10 वर्ग मी. (107 वर्ग फुट)/श्रमिक के साथ 10 वर्ग मी. (100 वर्ग फुट) के प्रनुसार निम्नलिखित सामग्री से एक ही समय में दो कोट का कार्य। पहला कोट 22.5 कि. ग्राम (50 पींड) तार या विदुर्मन 0.18 क्यू, मी. (6.5 क्यू, फुट) 1.2 सें. मी. (1/2 इंच) ब्राकार दुसरा कोट 12.5 कि. ग्रा. (27.5 पींड) तार या विदुमैन 0.10 क्यू. मी. (3.5 क्यू. फुट) 0.94 सें. मी. (3/8 इंच) स्राकार 51. जल में बंधे मैकडम का धरातल तैयार करना और टूटे हुए पत्थर मेटल के दो भाग 6.7 वर्गभी. (72 वर्ग और रेत के एक भाग के पूर्व लैपित विदुमैन मिश्रण को बिछाना जिसके श्रन्तर्गत 4 फुट) श्रमिक सें. मी. (1 हुं इंच) समेकित मोटाई के पूर्व मिश्रित धन मिश्रण को बिछाने के रूप में पूर्ण समेकन भी है। 52. जल से बंधे मैकाइम का धरातल तैयार करना और टूटे हुए पत्थर मेटल के दो भाग 5.34 वर्ग मी. और रेत के एक भाग के पूर्व लेपित विद्मैंन मिश्रण को बिछाना जिसके धन्तर्गत (5.7 वर्ग फुट) श्रमिक 4 सें. मी.  $(1\frac{1}{6}$  इंच) समेकित मोटाई 5 से० भी०(2 इंच) के पूर्व मिश्रित धन मिश्रण को विछाने के रूप में पूर्ण समेकन भी है। 5 से. मी. (2 इंच) बिर्छी मोटाई की एकल या अन्य समरूप अनुमोदित सामग्री बिछाना 30 वर्गमी. (322 दर्गफुट) 53. और ग्रेपेक्षित ग्रेडियेंट और कैवर के श्रनुसार ममतल करना, पानी देना और रोड रोलर थमिक द्वारा पूर्णतः दवाना रवल पत्थर को बिना सीमेंट उचित रूप से हाथ से सटाकर रखना जिसके अन्तर्गत बीच के 425 क्यू.मी./150 क्यू. फुट छिद्रों को भरना तथा किसी ढलान और प्रोफाइल की पूरी धरातल तैयार करना । राजिमस्त्री तथा ३ श्रमिक **55. कठोर सतह** 1.5 प्प्. मी./श्रमिक 56. चना स्थरीकरण 1.42 श्रमिक/10 वर्गमी. 57. रेत की सतह 25 से भी. गहराई में फैली 0.70 श्रमिक/10 वर्ग मी. 58. ईंट का 11 से, मी, मोटा तला बनाना 0.64 श्रमिक/10 वर्ग मी. 59. ईंट का 7.5 सें मी. मोटा तला बनाना 0.64 श्रमिक/10 वर्ग मी. 60. ईंटों से सिरे बनाना 0.74 श्रमिक/10 वर्गमी.

<del></del>		
1	2	3
63.	विटुमैन मैकाडम 5 सें.मी. मोटा	2.9 श्रमिक / 10 वर्गमी.
64.	एस्फाल्ट कंक्रीट	1.23श्रमिक $/10$ वर्गमी.
65.	पहले से विद्यमान ऊपरी काली सतह पर उपरी सतह को काला करने में श्रमिक कम करने के लिए	0.373 श्रमिक <i>/</i> 10 वर्गमी.
66.	50 मि. मी. फैली हुई मोटाई के ग्रेडियेंट घौर कैंबर के बरावर नदी के कंकड़ या ग्रेवल को छानना, पानी देना, दबाना धौर समेकित करना	0.18८ श्रमिक / 10 वर्गमी.
67.	75 मि. मी. फैली हुई मोटाई के ग्रेडियेंट श्रीर कैंबर के बराबर नदी के कंकड़ या ग्रेवल को छानना, पानी देना, दक्षाना, ग्रौर समेकित करना	0.213 श्रमिक / 10 वर्ग मी.
68	100 मि. मी. फैली हुई मोटाई के प्रेडियेंट भीर कैंबर के बरावर गदी के संकड़ या ग्रेयल को छानना, पानी देना, दवाना, फ्रांट समेकित करना।	इ. 0.241 श्रमिक /10 वर्गमी०
69.	12 कि.ग्रा. प्रति 10 वर्ग मी. की दर से विटुमैन का सामान रूप से छिड़- काब करके नयीकृत कोट करके धरातल को सज्जित करना, 0.10 क्यू. मी प्रति 10 वर्ग मी. की दर पर 10 मि. मी. पत्थर चिप के साथ भरना प्रौर ग्रुपेक्षित ग्रेडियेंट घीर कैंबर के अनुसार दवाना।	0.456 श्रमिक $/10$ वर्ग मी $.$
<b>7</b> 0.	प्रति कि. ग्रा. विटुनैन बिछाने की मात्रा में परिवर्तन के लिए विटुनैन कार्य के किसी मद में जोड़ें या उसमें से घटाएं	ो 0.014 र्थामक /10 वर्गमी.
71.	0.01 क्यू. मी. चिप्स की मात्रा में परिवर्तन के लिए बिटुमैन कार्य की किसी मद में जोड़े या उसमें से घटाएं चिप्स का श्राकार 12.5 मि. मी. से नीचे के ग्रेड का	•
72.	तरल सील कोट के साथ 2 सें. मी. मोटी पूर्व मिश्रित सतह	1.4451 श्रीमक $/10$ वर्ग मी
73.	पूर्व मिश्रित रेत सील कोट जिसमें सड़क घरातल के प्रति 10 वर्ग मी. के. लिए 6.8 कि. ग्राम विटुमैन ग्रीर 0.06 क्यू. मी. रेत है।	0.10 श्रमिक /10 वर्ग मी.
74.	तरल सील कोट के साथ 2 सें. मी. मोटी पूर्व मिश्रित सतह जिसमें घनायनी विटुमैन इमल्शन का प्रयोग हुआ है	1.10 श्रमिक / 10 वर्गमी.
75.	पूर्व मिश्रित सील कोट के साथ 1 से. मी. मोटी पूर्व मिश्रित सतह जिसमें घनायनी विटुमैन इमल्शन का प्रयोग हुन्ना है।	1.10 श्रमिक/10 वर्गमी.
76.	दो कोट से घरातल की सज्जा, घनायनी विदुर्मन इमल्शन का प्रयोग करते हुए।	0.5089 श्रमिक $/10$ वर्गमी $.$
77.	प्रति कि. ग्रा. घनायनी विटुमैन इमल्शन की मात्रा में परिवर्तन के लिए जोड़ें या घटाएं	0.007 श्रमिक $/10$ वर्गमी.
78.	मिक्स सील घरातल टाईप ''ए''तैयार करना	1.048 श्रामिक $/10$ वर्गमी.
<b>7</b> 9.	मिक्स सील घरातल टाईप ''बी'' तैयार करना	1.0428 श्रमिक $/10$ वर्गमी $.$
80	2.5 मि . मी . मोटी भ्रर्धेधनी विदुर्पैन कंकीट	0.7688 श्रमिक / 10 वर्गमी.
81.	सड़क नाम प्लेटें सगाना ।	$0.38$ लोहार $/10.58$ श्रमिक एक संख्या $^{\circ}$ के लिए
<b>82.</b>	बेक्षी क्रिज लगाना /उतारना	7.00 श्रमिक एम . टी .
83.	12 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक में भरा हो ग्रीर उत्पर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने बाले मिश्रण से 100 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।	0.22 श्रमिक/10 मी.
84.	12 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो ग्रीर उपर का 38 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 150 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।	0.22 श्रमिक/10 मी.

3 85. 12 मि, मी, मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निमित पूरक से भरा हो 0.31 श्रमिक / 10 मी. र्थार ऊपर का 30 मि. नी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 200 मि. मी. गहरा वंद किया गया हो? 86. 12 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा 0.31 श्रमिक / 10 मी. हो ग्रौर ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 250 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो। 87. 20 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जीड बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो 0.2.3 श्रीमक (10 मी. श्रीर ऋपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरते वाले मिश्रण से 100 भि.मी. गहरा बंद किया गया हो। 88. 20 मि. मी. मीटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पुरक से भरा 0.25 थिमिक/10 मी. हो और ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 150 मि. मी. गहरा संद किया गया हो। 89. 20 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक में भरा 0.34 श्रिमिक / 10 मी. हो ग्रीर ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 200 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो। 90. 20 मि. मी. मोटा ऐसा प्रशरण जोड बनाना जो पूर्व निर्मित पुरक से भरा हो 0.34 श्रमिषः 10 मी. श्रीर ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 250 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो। 91. प्रसरण जांडों की मदों के लिए जोड़ें यदि वे फैरल सहित 20 मि. मी० व्यास 0.252 श्रमिक/ एक संख्यात के साथ, 400 मि. मी. सामने की स्रोर केन्द्र के साथ है जिनके स्रन्तर्गत बैध †0.189 लोहार कार्य श्रीर डावल के लिए पूर्व निर्मित पूरक है। 92. भरने बाले मिश्रण से भरे हुए 60 मि. मी. गहरे imes 10 मि.मी. चाँड्रेसंकवन 0.25 श्रीमक /10 मी. (डमी) जोड़ बनाना 93. जोड़ की प्रत्येक 5 मि. मो. गहराई के लिए संकुचन जोड़ के मद में ओड़ें 0.02 श्रमिक / 10 मी. या उसमें से घटाएं 94. भरने वाले मिश्रण के साथ भरे हुए 30 मि. मी. × 10 मि. मी. ची हे निर्माण 0.015 श्रमिक / 10 मीटर 95. जोड़ की प्रत्येक 3 मि. मो. गहराई के लिए निर्माण जोड़ के मद में जोड़ें या 0.015 श्रीमक/10 मी. उसमें से धटाएं

96. पटटा चढ़ाकर कंकीट सङ्के पटरियों के घरातल को अंतिम रूप देना।

97. गमिंग द्वारा कंकीट सङ्कों, पटरियों के धरातल को अन्तिम रूप देना।

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

New Delhi, the 7th September, 1993

- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Physical Fitness Standards of Pioneers and grant of terminal benefits to affected Pioneers in General Reserve Engineer Force, Rules, 1993.
  - (2) They shall come into force from 25th September, 1993.
- 2. Categories of Government Servants to Whom the rules apply :-- Save as otherwise provided by or under these rules they shall apply to all these in the posts of pioneers in the General Reserve Engineer Force on 25th September, 1993.

- 3. Definitions:—In these rules, unless the context otherwise requires:—
  - (i) 'Affected Pioneers' means individuals who were in the post of pioneers as on 25th September, 1993 and who have attained or will subsequently attain the age of fifty years.

0.10 श्रमिक / 10 वर्ग भी .

0.20 श्रमिक / 10 वर्गमी.

- (ii) 'Board of Officers' means the Board of Officers constituted by the Chief Engineer (Project) to assess the physical fitness and productivity capacity of the affected Pioneer for retention.
- (iii) Schedule means a schedule annexed to these rule.
- 4. All pioneers who have been enrolled in the General Reserve Engineers Force prior to the date of commencement of these rules shall be required to undergo physical fitness and productivity tests as specified in these rules, every year,

after attaining the age of fifty years to judge their fitness for continuance in service.

- 5. Procedure for carrying out tests:—(1) The physical fitness and productivity tests will be carried out in respect of the affected Pioneers in General Reserve Engineer Force by a Board of Officers constituted by the concerned Chief Engineer (Projects).
- (2) The Board will be presided over by an officer not below the rank of superintending Engineer or equivalent and in addition, will consist of two members, One Medical Officer and other not below the rank of Executive Engineer (Civil)/Major.
  - (3) The Board of Officers may seek the advice of a specialist Medical authority, if required, to determine the physical fitness of the affected Pioneers in order to formulate their recommendations.
- 6. The details of the costs for medical examination and procedure to assess the physical fitness of the affected Pioneers are given in the First schedule and proforma B.R.O. (Med.)
- 7. The details of the tests for assessing the productivity capacity of the affected Pioneers and the Standards to be achieved are given in the second schedule annexed to these rules. The Board of Officers will assess the productivity of Pioneers in any two of the unskilled activities given in the second schedule.
- 8. Relaxation in the Standards of Productivity:—All Pioneers above the age of fifty years will be given relaxation upto twenty per cent in the norms of output due to aging factor as given under the column 'Output' of the second schedule annexed to these rules.
- 9. Approval of the Recommendations of the Board of Officers:—The competent authority to approve the recommendations of the Board of Officers constituted under rule 5 will be the Chief Engineer (Project) who will, in this connection consult with the Deputy Chief Medical Officer/Deputy Assistant Director or Medical Services of the Chief Engineer (Project) or any other General Reserve Engineer Force Medical Officer readily available.
- 10. Chief Engineer (Project) will record his orders approving or disapproving the recommendations of the Board of Officers in each individual case within a month of its receipt (and he will also record his opinion regarding the affected Pioneer's fitness or otherwise for further continuance in service). The decision of the Chief Engineer (Project) shall be communicated to the affected Pioneers under acknowledgement within 15 days time of recording.

- 11. Appeals against opinion of Chief Engineer (Project):—All Pioneers who have been declarded unit for retention in service as per the decision recorded by Chief Engineer (Project) will be given a period of 45 days from the date of communication of the decision of the Chief Engineer (Project) to appeal against the decision to the Director General Border Roads with a copy to the Chief Engineer.
- 12. Director General Border Roads, in consultation with the Deputy Director General (Medical), in his headquarters, shall take an appropriate decision on the appeal of the affected Pioneers within 60 days from the date of receipt of the appeal.
- 13. The decision of the Director General Border Roads on the appeal of the affected pioneers will be final and binding.
- 14. The decision of Director General Border Roads will be communicated to the affected Pioneers, under internation to the concerned Chief Engineer (Project) within a maximum period of one month from the date on which it is passed.
- 15. The final decision to retire the affected Pioneers Prematurely will be communicated to him by the concerned Chief Engineer (Project) upon the expiry of 45 days from the date of communication of the Chief Engineer (Project)'s initial decision to him in cases where no appeal is filed or immediately upon the receipt by the Chief Engineer of the communication containing Director General Border Roads Orders on the appeal of the affected individual, as the case may be. The premature retirement will take effect from the afternoon of the last day of the month in which the aforesaid final decision is actually delivered to the Pioneer concerned.
- 16. All affected Pionecrs in General Reserve Engineer Force declared unit for retention in service and ordered to be retired prematurely shall be granted some terminal benefits as under :—
  - (a) Appropriate pensionary benefits computed after provision of a weightage of not more than five years in the qualifying service subject to the condition that:—
    - The qualifying service does not in any case exceed thirty three years.
    - (ii) It does not take the pioneer beyond the age of superannuation as presently applicable.
  - (iii) Where the total qualifying service after addition of weightage falls snort of thirty three years, the pension to be allowed would be pro-rata loss.
  - (b) One time monetary ex-gratia relief/grant as follows—

Retirement after attaining	Scale of Lump-sum relief/grant
21	Rs.
The age of fifty nine years and before sixty years.	1000
The age of fifty eight years and before fifty nine years	2000
The age of fifty seven years and before fifty eight years	3000
The age of fifty six years and before fifty seven years	4000
The age of fifty five years and before fifty six years.	5000
The age of fifty four years and before fifty five years	6000
The age of fifty three years and before fifty four years	7000
The age of fifty two years and before fifty three years	8000
The age of fifty one years and before fifty two years	9000
The age of fifty years and before fifty one years	10,000

<sup>(</sup>c) The terminal benefit at clauses (a) and (b) above of this rule shall be in addition to pension and other retirement benefits entitled to any retiring Civilian Central Government Employee under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

#### FIRST SCHEDULE

#### (See Rule 6)

PROCEDURE AND STANDARDS FOR ANNUAL MEDICAL EXAMINATION FOR ASSESSING PHYSICAL FITNESS OF GENERAL RESERVE ENGINEER FORCE PIONEERS FROM THE AGE OF FIFTY YEARS ONWARDS

Procedure—1. The procedure to be adopted shall be as follows:—

(a) Forwarding of nominal roll by administrative authority.

The Officer-in-Charge Records or Officer Commanding Unit will prepare a nominal roll for all those Pioneers under his command completing fifty years of age by 1st January of the particular year. The consolidated list of such pioneers will be forwarded to Medical Officer for Medical Examination in the 1st week of January every year. Such examination will be completed and result submitted to the Officer Commanding Unit by 31st January of the year.

(b) Competent authority to carry out such Medical Examination.

The Medical Officer authorised and posted to the Unit on whose strength the Pioneer is borne is the competent authority to carry out such Medical Examination and formulate his opinion over the fitness of Pioneer for extension of his servcie. In case due to exigencies, the Pioneer is on temporary duty or attachment, the concerned Medical Officer of the Unit where he is attached will carry out the Medical Examination.

2. The Procedure for Medical Examination will be as follows:

#### (a) Investigations :-

All Pioneers in Medical Category G I (AYE) will be investigated for blood Hb. TLC, DLC, Urine RE and systematic examination will be carried out by Unit Medical Officer, who will declare them fit, subject to their being found fit in all respects. All personnel below Medical Category G-I (AYE) will be referred to nearest Military Hospital for further investigation anl opinion of concerned speciality regarding their fitness. Subsequently the unit Medical Officer will complete the list and forward the same by 31st January and 30th June of every year.

#### (b) Proforma for Medical Examination :-

The proforma to be used for recording the Medical Standards during Medical Examination will be Border Roads Oraginsation (Medical) MF-I, The proforma for Border Roads Organisation (Medical) MF-I is attached herewith.

(c) Elaboration of Factors/Grades under General Reserve Engineer Force Classification:—

Definition of the diffierent factors under General Reserve Engineer Force classification and the various grades under each factor to be awarded to Pioncers depending upon their physical capacity are given as guidelines to judge their physical fitness and ability limitations:

Numerical Grading	Functional	Capacity		Employment Worthiness
General Reserve			**************************************	
Engineer Force-I				
Psychological (s)	Can withstand servere m fully recovered from a with no likelihood of i	psychological co urther breakdow	ondition vn.	Fit for all duties anywhere.
Hearing (H)	Has excellent hearing be back to the examiner of distance of six meters	an hear forced	whisper at a	Fit for all duties anywhere.
Appendages (A)	Has full functional cap having minor impairm	pacity, though ments like the follow	ay be owing:—	Fit for all duties anywhere
	<ul><li>(a) Loss or disability of anyone of 5th, 4th or 3</li><li>(b) Loss of terminal p fingers of left hand i</li></ul>	Brd fingers. halanges of 3rd n a right handed	and 4th person	
	provided he has a go	ood grip in the le	ft hand also.	
Physical Capacity (P)	Has full functional capac but may have minor	city and physical	stamina	Fit for all duties anyrwhere
Eye Sight (E)	Good eye sight	Better eye	Worse eye	
	May have	(i) 6/6	6/36	Fit for all
	corrected vision with	(ii) 6/9 (iii) 6/12	6/24 6/12	Duties anywhere
	(Myopia or manifest. metro pia not to excee	hyper-		
	7 dipptress).			

2

3

# General Reserve Engineer Force-11

S

P

 $\mathbf{E}$ 

Can withstand incderate stress. Had suffered from psycho-neurosis new fully stabilised' Likelihood of breakdown under severe mental stress cannot be ruled out.

Has excellent hearing in one ear with impaired acuity in the other, partial or near complete; namely with back to the examiner, can hear forced whisper at 6 metres with one ear ( + 10 decibels) and conversational voice at 1.2 metres or loss with the other car (60 decibles)

Has moderate defects of function of upper limbs, like

- (a) Loss/disability/disease of the index finger of the dominant hand
- (b) Loss of terminal 2 phalanges of 3rd and 4th fingers of right hand in a left handed person.
- (c) Any disease/disability in the left hand of a right handed individual.

Has moderate physical capacity and stamina. Suffered from constitutional/metabolic/infective disease/operative procedures, but now well stabilised.

Fit for all duties in a peace or hard area anywhere except at high altitude.

Not fit for posting to isolated location.

Fit for duties anywhere not requiring keen hearing standards.

Fit for duties anywhere in peace or hard areas.

Fit for duties not requiring severe stress. May have restrictions in employment at high altitude. (above 2,700 meters) hilly terrain and extreme cold areas.

Moderate eye sight:

corrected vision with conventional spectacles (Myopia or manifest Hyper-metropia not to exceed 3.5 meters disptres)

Better Worse Eye Eye 6/9 6/60 or less if other

eye is aphaki or is absent. Fit for duties anywhere except for those which demand good visual acuity in both eyes. No limitation in physical capacity.

General Reserve Engineer Forces-III S

Has limited tolerance to stress. Has recently recovered from psychoneurosis or toxic confusional states or acute or acute psychetic reaction of temporary nature as a result of external causes unrelated to alcohol or drug addiction.

Is partially deaf in with back to the examiner can hear conversational voice at 3 metres with both ears (40 decibels).

Fit for only sedentary duties carrying restricted responsibilities under strict supervision, in a hard or peace area but only where Hospitals with psychiatric facilities exists nearby. Not fit for duties at....

No limitations in physical capacity and fit for duties in peace or hard areas except for duties which demand keen hearing acuity of both ears.

H

1	<u> </u>		3
A	complete loss of hand including fingers, amputation through wrist or through n	las major disability of disease in one arm like complete loss of hand including fingers, or amputation through wrist or through metacarpals, or a disease disability of shoulder on one side.	
	Has major disablement with limited phe capacity and stamina.	ysical	Fit for sedentary duties not involving undue stress. May have to be employed in area where appropriate specialist facilities are available. May have restrictions in employment in hilly terrain and extreme cold climate.
E	Adequate eye sight for ordinary purpes	e.	Fit for duties not requiring
	Corrected vision with (i) 6/24	6/36 or	good visual standards.
	conventional spectacles or	other eye	
	contact lenses. (ii) 6/18	completely bli	nd
	On sick leave/in hospital		Temporarily unfit for General Reserve Engineer Force duties.
General Reserve Engineer Force-IV			
<b>S</b>	Mentally unstable on account of psychologychiatric disorders/psychopathic personality.		Permanently unfit for General Reserve Engineer Force duties.
Н	Hearing acuity below G-3 standard.	1	Permanently unfit for General Reserve Engineer Force duties.
A	Severe derangement of functional efficien	(	Permanently unfit for General Reserve Engineer Force duties.
<b>P</b>	Gross limitation in physical capacity and	l stamina	Permanently unfit for General Reserve Engineer Forces duties.
E	Visual acuity below G-3 grade		Permanently unfit for General Reserve Engineer Force duties.
chological aspect	Factor).—This factor denotes psy- and covers personality, mental stability and psychiatric diseases.	gineer Force II for the posting appointment for	or III may be given clear picture authorities to determine a suitable
(b) Haaring ('H' Face	tor) —This factor covers auditory (d)	In the case of I	Pioneers placed in Category General

- (b) Hearing ('H' Factor).—This factor covers auditory acuity. Ability to hear spoken voice of audible signals.
- (c) Appendages ('A' Factor).—This factor covers the functional efficiency of upper and lower limbs (including amputees, loss of fingers and toes), spine, shoulder girdle, pelvic girdle and associated joints and muscles. In the case of Pioneers who may be placed in General Reserve Engineer Force-I or III of this factor, depending on whether their disability pertains to upper limbs or lower limbs, totally different physical restrictions will be applicable to them. Hence, the Pioneers placed in General Reserve Eng.
- (d) In the case of Pioneers placed in Category General Reserve Engineer Force II (Appendages) each person's functional capabilities in terms of physical ability has to be assessed on the basis of his disability e.g. a Pioneer having classical syme's operation with a good prosthesis is fit for crawling, running, long marching and hill climbing but not for jumping. Pioneers who are placed in this classification due to an injury/disability/disease will be fit for duties anywhere except at hilly terrai (Where he has to go up and down heights frequently).
- (e) Physical capacity ('P' Factor).—This covers general Physical capacity or stamina as may be affected by

2003 GI/93-7.

medical/surgical conditions not covered by other

- (f) Some terminologies used above are simplified :-
  - (i) 'Hilly Terrain' is meant to convey to the employing authorities such areas where a Pioneer has to climb up and down the heights which is likely to aggravate or put difficulty to Pioneer with Cardiac, respiratory, authorities or such disabilities.
  - (ii) Extreme cold climate is meants sub-zero, Zero or temperature approaching zero. It does not mean that the plains of Rajasthan, where tomeperatures some time go down to zero degree temporarily, should be considered as areas of 'extreme cold climate'. On the other hand, hill stations where temperatures go down to zero or below zero degree even in winter, could be considered as 'extreme cold climate' and
- (iii) "Cold climate" is met within Punjab where a Pioneer in General Reserve Engineer Force II and III categories should normally be able to work.
- 3. General Reserve Engineer Force Pioneers are employed In difficult and remote areas, hence proper fitness is an essential requirement. The examining Medical Officer is expected to be sympathetic in his attitude and take the assistance of nearest service Hospital wherever he has doubt in finalising such cases.

# SECOND SCHEDULE (See Rule 7 & 8)

### NORMS OF OUTPUT ITEM OF WORK

Sl. Labour Output No. (2)(1) (3)

- 1. Jungle clearance such as clearance 23 Sq. m. of shrubs, brushweeds under growth (250 sq. ft.)/labour and small trees not exceeding 30 Cms (12 inches) in girth measured at one Meter (3 ft.) above groud level including grubbing up roots in area having annual rainfallupto 200 Cms. (80 inches).
- 2. Jungle clearance such as clearance 12 s.q m. of shrubs, brushweeds under growth (125 Sq. ft./ and small trees not exceeding 30 Cms Labour (12 inches) in girth measured at one Meter (3 Ft.) above ground level including grubbing up roots, in areas having annual rainfall more tha 200 (cms (80 Inches).
- 3. Cutting down trees exceeding 30 Cms. (12 inches) and not exceeding 1/2 Sawyer each, 75 Cms (30 inches) measured at one metre above ground level grubing up roots filling up holes/hollow, rammed proporly and levelled including chouping branches, trimming, stacking the useful material and removal of rubbish upto a distance of 20 mtr. (65 ft.).
- 4. Cutting down trees exceeding 30 Cms. (12 inches) and not exceeding 15/14 Labour each 75 Cms. (30 inches) measured at the

1 Labour

7 sawver

one metre above ground level grubbing up roots filling up holes/ hollow, rammed properly and levelled including chopping branches trimming, stacking the useful material and removal of rubbish upto a distance of 20 metre, (65 Ft.) each additional 25 Cms. (10 inches) girth exceeding 7.5 Cms. (80 inches)

- 5. Rough excavation in soil/soil mixed 2.27 Cum. (8) Cft with small boulders, getting out and disposing all excavated materials lead upto 3 Meter (10 Ft. )and upto 1.5 M (5 Ft.) deep.
  - labour
- 6. Rough excacation in soft rock which 1.06 Cum. (38 Cft. can be quarried/split with crowbars labour. and/or wadges getting out and disposing all excavated material lead upto 3 M (10 ft.). and upto 1.5 M (5Ft). deep.
- 7. Rough excavation in hard rock by 1.87 Cum. drilling with compressor, blasting and getting out including stacking of serviceable material 3 M (10 Ft.) and not exceeding 1.5 Mtrs. (5 ft.)
- deep. 2 Cum. (70 cft)/ 8. Earth work in excavation in soil/ soil mixed with boulders including labour cambering and dressing up road formation, getting out and disposing all excavated material lead upto 3 m (10 ft.) and upto 1.5 M (5 ft.)
- 9. Excavation in soft rock which a can 1.00 Cum (35 cft)/ be quarried/split with carowbers Labour and or wedges in cluding campering/ providing cross slope and dressing up road formation, getting out, disposing all excavated material, lead upto 3 M (10 ft.) and upto 1.5 M (5 ft.) de cp.

deep.

- 10. Excavation in hard rock by drilling 1.5 Cum (53 cft)/ with compressor, blasting including labour cambering/providing cross slope and dressing up road formation by filling up hollows with stone metal where required and getting out including stacking of serviceable lead upto 3 M (10 ft) and not exceeding 1.5 M ( 5 [t.) deep.
- 11. Excavation in trenches not exceed- 1.78 cum (63 cft)/ ing 1.2 M (4 ft) width and 1.5 M (5 ft) depth in soil/soil mixed with boulders, includ ingdressing bottom and sides, getting out and disposing all excavated material lead upto 3 M (10 ft.)
  - 12. Excavation in trenches not exceed- 0.83 Cum (33 oft) in 1.2 M (4 ft) width and 1.5 M (5 ft) depth in soil/soil mixed with boulders, including dressing bottom and sides, getting out and disposing all excavated material lead up to 3 M (10 ft.) soft rock.

Labour

laboar

ing stacking.

including stacking.

21. Breaking stone to stone metal gauge 0.42 Cum (15 Cfr)/

Labour.

50 mm (2 inches) for WEM/hard core

labourers.

labourers.

6.6 sqn. (70 sq ft)/

Mason with 2/3

'36. 2.5 cm (1") Plaster in CM

1:6(1 cement 6 sand).

भारत का राजपन्न : सिनम्बर 25, 1993/ग्राधिवन 3, 1915 (2)(3)(1)(2)(3) 13. Excavation in trenches not exceed- 1.4 Cum (50 Cft)/ 22. Breaking stone to stone metal gauge 0.364 Cum (13 Cft)/ ing 1.2 M (4 ft) width and 1.5 M labour 40 mm (1-1/2 inches) for PCC in-(5 ft) depth in soil/soil mixed with including stacking. boulders, including dressing bottom 23. Breaking stone to stone chips gauge 0 196 Cum (7Clt)/ and sides, getting out and disposing all excavated material lead upto 3 20 mm (3/4) nch. labour. M (10 ft) hard rock (by blasting). 24. Collection of sand from river - 0.57 Cum (20Cft)/ bed including screening etc. Labour 13. (a) Add for extra lead of 3 M 5.66 cum/Labour with an average lead of 100 and part there of on items on srl. No. meters (328 ft) and 25 meteres 11, 12 and 13 above (80 ft) lift including stacking, 14. Earth work in embankments includ- 3.72 Cum (133 cft/ 25. laying cement concreate 1:3:6 10 Cm (335cft) with ing raising or lowering spreading in labour or 1:4:8 (one cement, 3 coarse 16.7 labourers and layers not exceeding 30 cm (12 sand and 6 aggregate /one 1/2 mixer day. inches) including watering, rolling cement, 4 coarse concrete and and finishing to required shape and 8 aggregate) mixed in concrete level not exceeding 1.5 M (five ft) mixer but excluding certain and high above the base in ord mary soil. shuttering in foundation of walls etc. 15. Earth work in embankment includ- 2.8 cum (100 cft)/ ing raising or lowering spreading in labour 26. Reinforced cement concrete 1 7 cum (248 cft) with layers not exceeding 30 cm (12 in-1:2:4 or 1:3:6 (1 cement 2 17.5 labourers and 1/2 ches) including watering, rolling and coarse sand and 4 aggregate or concrete mixer day. finishing to required shape and (1 cement, 3 coarse sand and 6 level not exceeding 1.5 (five ft) aggregate in slabs) mixed in high above the base in ordinary soil, concrete mixer but excluding in rock. contring and shuttering. 16. Turfling slopes of embankments 37 Sqm (4 Sq ft)/ 27. Banding, placing and binding 91 kg. (200 lbs)/ Blackincluding preparation of ground, Labour. reinforcement of MS Road bars smith with 1 labour, sieving, spreading manure/planting upto 12 MM (1/2 inch) dia. grass roots/soldding to obtain even 28. Banding, placing and binding 137 Kg. (300 lbs) Blacksurface and initial watering by reinforcement of MS Road bars smith with 1 labour. beyond 12 mm (1/2 inch) dia. 17. Collection of rubble stone 15x20 1.76 cum (62 Cft)/ 29. Cutting, placing and binding 500 kg (1100 1bs)/ cms (6x8 inches) (average section) Labour reinforcement of torque steel Blacksmith with 7.5.6 suitable for walling/appron bundsm rods, including providing hooks labour. road side edging etc. including and over-laps etc. breaking to size and stacking at 30. Centring and shuttering includ- 5.3 sqm (57.2 Sq ft)/ loading point, carpenter with 1.1 ing strutting and propping. 18. Collection of bond/through stone 0.92 Cum (33 Cft)/ labours. 20x25 cm (8x10 inches) (average Labour 31. Walling of rubble stones, laid 0.92 cum (33 Cft) Masection) including breaking to size and stacking at loading point. dry well bonded face with son with 1.8 labourers. selected stone evenly spaced, 2 19. (a) Collection of stone boulders/ 2.24 Cuum (80 Cft)/ Nos. per Sq. m (2 Nos. perquarried stone for bottoming the Labour 10 sq ft.) of 11 face. smallest dimension shall be equal to 32. Random or Polygonal cubbing 0.92 cum (33 Cft) Mathe thickness of base specified 15 cms (6 inches) or 22.5 cms (9 inches) walling brought to coarses at Mason with 2 Labourers. 45 to 60 cm (18" to 24") in and no stone shall be more than cement mortar. 25 cms (10 inches) the longest dimension and stocking at loading 33. Filling of stones/selected 1,89 cum (67 cft)/ 'lbour point. materials in proper manner (b) Collection of shingle. 1.13 Cum (40 Cft)/ behinded the retaining breast Labour wall. 34. Brick walling in cement morter 1.25 Cum /Mason with 20. Dressing of stone 15x20 cms (6x8 1.2 Sqm (13 Sqft)/ inches) (average section) by ham-labour 1.80 labourers. mer for face work in cursed rubble stone masonry or other wise incld-(1 Cement 6 sand) Mason with 3/4 labourers

rolling.

1	2	3	1	2	3
	Flush or rule pointing on stone work with coment mortar 1; 3 (1 cement: 3 send).  White washing.		50.	Preparing surface of Wiffor spraying evenly tear o. b. men @20 kg per 10 sq m (1bs per 100 sq ft) blinding wir	itu- 145 th
	Painting (Two coats)	20 sqm/Painter with 1 helper (labourers).		1.2 cm (1/2') stone chippin 0.15 cum per 10 sqm (5.25 c per 100 sq ft) and rolling b	eft
40.	Sausage walling (Dry) (a) Boulder filling	1.00 Cum/0.09 B Mason + 2.07 labour- rers + 0.09 /B/ Smith.		simultaneous two coats wor with 10 sq m (107 sq ft) labor following materials per 10:	k ur
	(b) Rouble Masonry	1.00 cum/ 0.13/B/ Smith + 2.09 labourer + 1.09 sqm.		m (100 sq ft) First coat  Tar or Bitumen 22.5 kg (50 l 0.18 cum (6.5 cft)	lbs)
41.	Moorum spreading.	4.07 lab/10 Sqm.		1.2 cm (1/2') size	
42.	Continuous edging with rouble stone 15x20 cms (6x8 inches) average section laid dry on ed	with 2 labourers.		Second Coat Tar or Bitumen 12.5 kg (27.5 lbs)	
43.	15 cm (6 inches) thick solding or bottoming with boulders or	7.7 sqm. (83 ft.) labour r		0.10 cum (3.5 cft) 0.94 cm (3/8 inch) size	
	packed properly hand paked, interstices filled, surface for- med and rolled watered, tolled to required gradient and camber.	1	51.	Preparing WBM surface and laying precoated bituminous mixture of two parts broke stone metal and 1 part san including consolidation con	labour. en d
44.	15 cm (6 inches) thick soling or bottoming with boulders or packed properly, hand packed	labour,		pletes as in premix dense carp 4 cm $(1-1/2')$ consolidated thickness.	ret
	interstices filled, surface for- med and rolled watered, rolle to required gradient and cambe 22 cm (9 inches).	d	52,	Preparing WBM surface a laying precoated bituminous mixture of two parts broke stone metal and 1 part sar	s labour en
45.	Water bound mecadam 11 cm 4 1/2") spread thickness of granded broken metal, spread, rolled, hollows made upto	labour,		including consolidation completes as in premix dense carped cm (1 1/2°) consolidated thickness 5 cm/(2°)	et
	from true surface, blinded and consolidated to required gra- dient and camber.		53.	Laying 5 cm (2 inches) laid thickness) single or other simi- lar approved material spread levelled to gradient and chamb	ŀ
46.	Water bound mecadam 11 cm (4 1/2") spread thickness of graded broken metal, spread.	labour,		required, watered and rolle complete by Road Roller.	
	rolled, hollows made upto from trusurface, behinded and consolidated to required gradient and camber 7.5 cm (3 inches).		54.	Rubble stone dry pitching laid properly hand packed includin filling interstices and preparit surface complete to any slop and profile.	g Muson with 3 labourers, ng
47	Preparing WBM surface		55.	Hard Core.	1.5 cum/labour.
	2.5 cm (1" premix carpot with stone chippings applying sand		56.	Sime stabilisation.	1.42 lab./ sq. m 10
48.	seal coat and rolling Preparing WBM surface lying			Sand blanket 25 cm depth spreading.	0,70 lab/10 sq. m.
	2.5 cm (1" premix carpet with	labour.		Brick soling 11 cm thick	0.64 lab/10 sq. m.
	stone chippings applying sand seal coat and rolling, premix		59.	Brick soling 7.5 cm thick	0.54 lab/10 sq. m.
	carpet.			Edging with bricks.	0.74 lab/10 sq. m.
49.	Preparing surface of for spraying evenly tar or bitumen @ 2	20 Iabour,		Built up spray grouting 75 mg thick.	
	kg. per 10 sq m (45 1bs 100 s ft) blinding with 1.2 cm (1/2') stone chipping 0.15 cum per 10	)		Bauminous Macadam 7.5 cr thick.	
	sqm (5.25 cft per 100 sq ft) an rolling.		63.	Bituminous macadam 5 cm thick.	2.9 lab/10 sq. m.

1	Asphaltic carnets,			2	3
64.	Asphaltic carnets.	1.23 lab/10 eq. 19.		Lauoching/delaunching of bai	
65,	For reduction in labour fo			ley bridge.	
<del>6</del> 6.	black topping over an alread existing black topped surface.  Shingle or gravel seized, watered tolled and consoli-		83,	Forming 12 mm tinck expension joints filled with preform tiller and top 30 mm premix and sealed with sealing compound 100 mm depth.	sed ed
67.	dated to gradient and combe required spread thickness 50 mm.  Shingle or gravel seized, water rolled and consolidated to	od 0.213 lab/10 sq. m.	84.	I orning 12 mm thick expansion joints filled with preform filler and top 30 mm premis and scale I with scaling compound 150 mm death.	ned ed
	gradient and comber required spread thickness 75 mm thic	l k.	85.	Forming 12 mm thick exposion joints filled with preform	ed
68	Shing! or gravel seived watered rolled and consolidar to gradient and camber require spread thickness 100 mm thick	ed ed		filter and top 30 mm premis and scaled with scaling cor pound 200 mm depth.	
69.	Surface dressing renewal coat by spicying evenly paving bitu- men (*12 kg per 10 sqm, blin- ing with 10 mm stone chipping (20, 10 cum per 10 sq. and ro	0.456 lab/10 sq. m. d-		Forming 12 mm (block expa- sion joints filled with preform filler and top 30 rom premix and scaled with scaling cor- pound 250 mm depth.	ed ed v-
70.	ing to required gradient and camber.  Add to or deduct from an item of bituminous work fo	i y   0.014 lab/10 sq. m.	87.	Forming 20 mm times expansion ioints filled with preforms filler and top 30 mm premi and scaled with scaling compound 100 mm depth,	ed red
71.	variation in the quantity of paying bitumen per kg.  Add to or deduct from any item of bituminous work for variation in the quantity of	•	88	Forming 70 mm shick expan- joints filled with preformed it and top 30 mm premixed and sealed with scaling compound mm depth.	llei I
72.	chippings per 0.01 cum size of chipping 12.5 mm graded downwards.  2 Cm thick premix carpet with	I		Forming 20 mm thick expanions tilled with preformed to a rd top 30 mm promised and sealed with scaling compound 200 mm depth.	lkr f
	liquid scal coat.  Premixed sand scal coat consisting of 6.8 kg bitumen and 0.06 Cum of sand per 10 sqm	0.10 lab/10 sqm.		Forming-f20 mm thick expandints filled with pre-formed and top 30 mm premixed scaled with scaling compound mm depth.	filler and
74.	of read surfaced.  2 cm thick premis carpet with liquid seal coat using caution bitumen emulsion.			Add to for items of expansio joints, if provided with 20 mm with ferfules, faced at 400 mm centres including being from and preformed filler for dowe	n dia — 0, 189 B/Smith. n work
75.	2 cm thick premix carpet with premixed seal coat, using cau- tionic bitumen emulsion.	1.10 lab/10 sq.m.		Forming contraction (Dumm joint 60 mm deep 10 mm willed with sealing compound.	vide
76.	Two coat surface dressing using cautionic bitumea cmulsion.	0.5089 lab'10 sqm.		Add or deduct from the item contraction joint for every .5 depth of joint.	
77.	Add to or deduct for variation in quantity of cautionic bitumen amulsion per kg.		94.	Forming construction joint 3 10 wide filled with scaling compound.	0:015 lab/10 Mtrs
	Mix seal surfacing Type 'A'.  Mix seal surfacing Type 'B'.	1.048 la5/10 sqm. 1.0428 lab./10 sqm.		Add to or deduct from the it of construction joint for every depth of joint.	
	25 mm tanck somi Dense Situ- mmous concrete.	0.7688 lab. /10 sqm.		Finishing surface of concrete pavements by bolting.	roads 0 10 Lab/10 Sqn.
81.	Fixing road sign plates.	0.38 B/Smith + 0.58 h5. for 1 No		Finishing surface of concrete toads, pavements by brooming	

# **PROFORMA**

BRO (MED) MF-I

# CONFIDENTIAL

# MEDICAL EXAMINATION PART I

Place			
Authority Service No.			
Unit/Ship			· ·
Date of birth			
Identification Mark 1			
2			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Details of service			
Permanent Address		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
PART I	i <b>T</b>		
MEDICAL EXAM	INATION		
EYES		The state of the s	
Distant Vision with- Glasses	Α	L	CP
	**		
With Glasses			
Near Vision with Glasses			
*****	The second section of the section of the second section of the section of		
With Glasses			
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	·	• • • • • • • • • • • • • • • • • •	
SPECIAL EXAMINA (Where appli	-	CABLE	
Manifest Hypermatropia			
Maddex rod			The state of the s
Diaphragm TestPD		• • • • • • • • • • • • • • • • • •	
convergence C			
sc			
Accommodation R			
L		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	*************
Course Treat			
Cover Test			
Fields		•	*
Night visual Capacity			
14ight visual Capacity			

HEARING		Wax
	Present	Removed
hoth care		•
both ears	(insert YES or	NO)
Any evidence of otitis media		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
Middlear Eustachian Tubes R Ear	·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
\int L Ear		A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR
Cochlear appratus \ \ R Ear \ \ \ \ L Ear \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		
Audiometry Record	(Where applicable)	
UPPER LIMBS AND LOCOMOTOR SYSTEM		
Upper limbs, fingers, hands, wrist, elbows, shoulder gird	les, cervical and dorsal vert	ebare).
LOCOMOTION — Hallux, Valgus/Rig-dus flat foot, joveins.	pints, pelvis, lumber and sacr	al vertabra Coccyx varico
PHYSICAL CAPACITY		
(a) Height (Cms)—————Weight—— (b) Urine Examination:	kgs.	
Appearance Albumen  (c) Physique (d) Genito urinary and perineum, hydrocole, vario (e) Skin	Super occle, Undescended Tests, h	Sp. Gravity
(f) Endocrine	accerial walls	
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds		
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds	, arserial walls.  40 mm test (if done)	
	40 mm test (if done)	
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where approximately system)	40 mm test (if done)	———Cm.
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where app  (h) Respiratory system  X-Ray chest (When applicable)  (a) Central nervous system (Reflexes tremors)	40 mm test (if done)  licable)  Chest measurement (to nea Full expiration—	———Cm.
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where approximately system)  X-Ray chest (When applicable)  (a) Central nervous system (Reflexes tremors)  (b) Abdomen (Hernia, Muscle Tone and organs)	40 mm test (if done)  licable)  Chest measurement (to nea Full expiration—	———Cm.
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where approximately system)  X-Ray chest (When applicable)  (a) Central nervous system (Reflexes tremors)  (b) Abdomen (Hernia, Muscle Tone and organs)  (c) Teeth and Gems.	40 mm test (if done)  licable)  Chest measurement (to nea Full expiration—	———Cm.
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where applicable)  (a) Central nervous system (Reflexes tremors)  (b) Abdomen (Hernia, Muscle Tone and organs)  (c) Teeth and Gems.  Total Number of teetch—————/No	40 mm test (if done)  clicable)  Chest measurement (to nea Full expiration————————————————————————————————————	———Cm.
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where approximately system)  X-Ray chest (When applicable)  (a) Central nervous system (Reflexes tremors)  (b) Abdomen (Hernia, Muscle Tone and organs)  (c) Teeth and Gems.  Total Number of teetch————/No	40 mm test (if done)  clicable)  Chest measurement (to nea Full expiration————————————————————————————————————	———Cm.
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where approximately system)  X-Ray chest (When applicable)  (a) Central nervous system (Reflexes tremors)  (b) Abdomen (Hernia, Muscle Tone and organs)  (c) Teeth and Gems.  Total Number of teetch——————————————————————————————————	40 mm test (if done)  Chest measurement (to nea Full expiration—Range of Expansion—  of teeth defective UL 1 2 3 4 5 6 7 8  LL	——————————————————————————————————————
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where applicable)  (a) Central nervous system (Reflexes tremors)  (b) Abdomen (Hernia, Muscle Tone and organs)  (c) Teeth and Gems.  Total Number of teetch——————————————————————————————————	40 mm test (if done)  clicable)  Chest measurement (to nea Full expiration————————————————————————————————————	——————————————————————————————————————
(g) Cardios vascular system, Heart, Poise sounds  Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)  (Where applicable)  (a) Central nervous system (Reflexes tremors)  (b) Abdomen (Hernia, Muscle Tone and organs)  (c) Teeth and Gems.  Total Number of teetch——————————————————————————————————	40 mm test (if done)  clicable)  Chest measurement (to nea Full expiration————————————————————————————————————	——————————————————————————————————————

#### MENTAL CAPACITY AND EMOTIONAL STABILITY

- (a) Speach
- (b) Evidence suggesting:—
  - (i) Mental backwardness
  - (ii) Emotional instability

Final observations, findings and recommendations of Medical Officer.

(Medical Category and date of last medical board present modical category are to be specifically mentioned). If a disability is discovered the individual will be brought before a Medical Board and necessary form for invalidating medical board completed.

caregorisation

Signature of	MO
Date	
Unit Station	

Signature ----

#### PART III

REMARKS OF OC UNIT

# श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 478.: ---राप्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के उपबन्धों के धनुसरण में, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन सरकारी निवास स्थान ब्राइंटन नियम, 1973 में ओर संशोधन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते है, अर्थात् :--1. (1) इंग नियमीं का मंधिप्त नाम कारखाना सलाह

- सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय के प्रशासनिक नियंत्रण के अञ्चीन सरकारा निवास स्थान प्राबंटन (संशोधन) नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेणालय के प्रशासनिक नियंत्रण के श्रधीन सरकारी निवास स्थान श्राबंटन नियम, 1973 के श्रन्पूरक नियम 317-म-2 में खण्ड (ग) के स्थान पर निम्नलिश्वित खण्ड रखा जाएगा, श्रर्थात् :----
  - (ग) ''पात्र कार्यालय'' से कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय का कार्यालय और उप महानिदेशानग के भ्रधीनस्थ कार्यालग और कारजाना सलाह सेवा आर श्रम संस्थान महा-निदेशालय, भम्बई का बेतन और लेखा स्रधिकारी भा कार्यालप, उन रयानों पर जहां विभागीय नियास सुनिधा उपलब्ध है, श्रभिप्रेत है।

[फा.गं. डी-11011/3/92-पाई एम एस-1] शाराही, पांडपे, उप नविव

- पाद टिप्पणां : --- मुल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, ख्रेण्ड 3 (ii) में का.आ. सं. 2452 तारीख 9-8-1973 द्वारा प्रकाशित किए गए पे और पश्चात्वर्ती वे निम्नलिखिन राजपत्तित ग्रधिसूचनाओं द्वारा संगोधित किए गए:---
  - (1) का.ग्रा.सं. 938 तारीख 13-2-76
  - (2) का.भा.सं. 554 नारीख 21-2-80

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 1st September, 1993

- G.S.R. 478.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Perilement and the administration and the state of the ment Residences under the administrative control of the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes Rules, 1973, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences under the administrative control of the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Allotment of Government Residences under the administrative control of Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes Rules, 1973, in Supplementary rule 317-Y-2 for clause (c), the following clause shall be substituted, namely :--
  - "(c) 'eligible office' means the office of the Directorate General, Factory Advice Service and Labour Insti-tutes and the offices subordinate to that Directo-rate General, and the office of Pav and Accounts Officer, Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay, at places where departmental accommodation is available."

[F. No. D-11011[3]92-1SH.I] R. T. PANDFY Dv. Secy.

- Note:—Principal rules published in Part II, Section 3(ii) of the Gazette of India vide S.O. No. 2452, dated 9-8-1973, and subsequently amended vide. Gazette notification :---
  - (1) S.O. No. 938, dated 13-2-1976.
  - (2) S.O. No. 554, dated 21-2-1980.

## गहरी विकास मंत्रालय

# (मुद्रण निदेशालय)

# नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1993

- सा. का. नि. 479 .—राष्ट्रपित, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णिक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार मुद्रणालय (समूह "ग" ग्रौर समूह "घ" ग्रौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1987 ग्रौर भारत सरकार मुद्रणालय (ग्रराजपित्रत ग्रननुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय ग्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे ग्रधिकामण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है मुद्रण निदेशालय (शहरी विकास मंत्रालय) के ग्रधीन भारत सरकार मुद्रणालयों में समूह "ग" ग्रौर समूह "घ" ग्रौद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्ः
- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मुद्रणालय (समूह "ग" श्रौर समूह "घ" ग्रौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1993 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना:--ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्विष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान उक्त पक्षों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा श्रौर श्रन्य श्रर्हताएं आदि:——उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रौर उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु जहां लेखबद्ध कारणों से मुद्रण निदेशक का समाधान हो जाता है वहां, वह भ्रादेश द्वारा किसी कर्मचारी को लोकहित में या ऐसे कर्मचारी की प्रार्थना पर भ्रनुकंपा के भ्राधार पर या मुद्रणालय के श्रधिशिष्ट कर्मचारियृत्द के पुनः भ्रभिनियोजन के लिए, उनके नियंत्रणाधीन एक नुद्रणालय से अन्य किसी मुद्रणालय में निम्नलिखित शर्तों पर स्थानीतरण कर सकता है :—

- (i) जहां स्थानांतरण का श्रादेश लोकहित में किया जाता है, बहां सर्वधित कर्मचारियों के सेवा के हितों पर प्रतिकृष प्रभाव नहीं पड़ेगा :
- (ii) जहां मंबंधित कर्मचारियों के श्रनुरोध पर श्रनुकंपा के श्राधार पर स्थानांतरण किया जाता है वहां संबंधित व्यक्ति को उसके श्रपने मूल एकक में की गई सेवा का लाभ ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए उस एकक में नहीं मिलेगा जिसमें उसका स्थानांतरण किया जाता है, श्रौर
- (iii) जहां म्रधिषिष्ट व्यक्ति को पुनः म्रधिनियोजित किया जाता है, वहां उसे उस एकक में ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए नया भर्ती किया गया समक्षा जाएगा जिसमें उसे श्रामेष्नित किया जाता है।
- 4. निरर्हता:-- वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर निथुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागूस्वोय विधि के श्रधीन श्रनुज्ञेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति:—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग याप्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।
2003 GI/93—8

लाग नहीं होता

- 6. ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार करता:—ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोक्षति के लिए विचार किए जाएगा जिन्होंने परिवोक्षा प्रविध पूरी कर ली है, यदि उनसे किन्छ ऐसे व्यक्तियों पर प्रोक्षति के लिए विचार किया जा रहा है जिन्होंने प्रपेक्षित सेवा पूरी कर ली है।
- 7. व्यावृत्ति:——इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षण, ध्रायु-सीमा में छूट श्रौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए ध्रादेशों के ध्रनुसार घ्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों ग्रौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रपेक्षित है।

### श्रन सुची वर्गीकरण वेतनमान सेवा में जोड़े गए वर्षी सीधे भर्ती किए पद का नाम पदों की चयन पद का फायदा केन्द्रीय जाने वाले ध्यक्तियों संख्या ग्रथवा ग्रवयन पद सिविल सेवा (पेंशन) के लिए ग्राय-सीमा नियम, 1972 को नियम 30 के ग्रधीन ग्रन्ज्ञेय है या नहीं 2 1. फोरमैन उपाबंध-1 के साधारण केन्द्रीय 1600-50-लाग् नहीं होता लागु नहीं होता लागु नहीं होता सेवा समुह "ग" (नियोजन) ग्रनुसार 2300-द.रो.-(पर्यवेक्षीय) 60-2660 €. भ्रराजपहित, श्रनन्सिचवीय । सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो श्रपेक्षित गौक्षिक और श्रन्य अर्हताएं लिए विहित भ्रायु भीर शैक्षिक श्रईताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागृहोंगी या नहीं। 10 लाग नहीं होता लागु नहीं होता लागु नहीं होता प्रोक्षति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियमित/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने श्रीणयां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियमित/स्थानान्तरण किया जाएगा। वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। 12 स्थानांतरण द्वारा स्थानांतरण : उसी मृद्रणालय के श्रन्य श्रनुभागों/णाखाश्रों में से फोरमैन । भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना परामर्श किया जाएगा । 13 14

लाग नहीं होता

[भाग II—मंड 3(i)]		भारत का राजपत्र	ः मिलस्बर 25, 1993/पाः	कान के 1915		14/1
1	2	3	4	5	6	7
2. फोरमैन (केस)।	उपाझंध−1 के श्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्ह "ग" पर्यवेक्षीय, ग्रराजपत्नित श्रननुसचिवीय ।	1600-50च2300- द.रो60- 2660 ह.।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9			10
लागू न	हीं होता		लागू नहीं होता		लागू नर्ह	ों होता
	11				12	<del></del>
प्रोन्नति द्वारा, जिसके	न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	(केस) जिसके चैकर श्रौर उ सेवा के भी सैंक गणना प्रतिनियुक्ति भारत सरक सकने प होल्डर जिन्होंने (प्रतिकि उसी य	, जिसने उस् न हो सक् त हो सक् (केस) करे ससे पहले हो है। सहाय पान होल्डर में लिया ज त : (केस) टाइ (केस) टाइ रयुक्ति की ा किसी ध्रन्	(केस) टाइ म चँकर (शं श्रेणी में छह वर्ष नि जे पर; ऐसा सैक्शन ह वंशन चैंकर (केस), जिल्ल की निचली श्रेणी में क सैक्शन होल्डर के क की श्रेणी में की एगा। मुद्रणालयों से फोरमैन (श सरकार के श्रन्य मुद्रणाल एम चैंकर (केस) करेल में छह वर्ष निमित सेवा श्रविध, जिसके श्रन्तर्गत य संगठन/विभाग में इस श्रन्य काडर-बाह्य ।रणतया तीन वर्ष से श्रिष्टि	यिमत सेवा की हैं इोल्डर (केस) टाइन् सने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित प में की गई सेव गई सेवा के रूप ने किस) जिसके न हं स्वां से ऐसे सेक्शन स्वां से ऐसे सेक्शन की हैं। केन्द्रीय सरकार दे ा नियुक्ति से ठीव
	13				14	
समूह ''ग'' विभागीय (संरचना उपाबंध—	प्रोन्नति समिति -2 में दी गई है)	ı			लागू नहीं होता ।	
1	2	3	4	5	6	7
3. सैक्शन होल्डर	उपाबंध—1	साधारण केन्द्रीय	1400-40-1800	चयन	लागू नहीं होता	-

	13		14						
	गीय प्रोन्नति समिति ध—2 में दी गई है			लागू न	हीं होता ।				
1	2	3	4	5	6	7			
4. कंपोजिटर श्रेणी I	उपावंध-1 के ग्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (प्रतिकुणल श्रेणी 2) प्रराजपत्नित, घननुसचिवीय।	1200-30-1440 द.रो30-1800 रु.	भ्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत			
	8	9	<u></u>		10				
लागू नहीं	होता	लागू नह	हीं होता	,	लागू नहीं	होता			
					•				
		11			12				

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

#### प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में भ्रहता प्राप्त करने के श्रधीन रहते हए ऐसा कंपोजिटर श्रेणो II और वितरक, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

# प्रतिनियुक्तिः

व्यावसायिक परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करने के ग्रधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा कंपोजिटर श्रेणी-I

जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों ऐसे कंपोजिटर श्रेणी II और नितरक, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होंगी।)

13 14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित सिमित (संरचना उपाबंध-2 में दी लागू नहीं होता।

गई है)।

1 2 3 4 5 6 7

5. कंपोजीटर उनाबंध के साबारण केन्द्रीय सेवा 950 20-1150 चयन 18 से 22 वर्ष श्रेणी II अनुसार समूह "ग" (कुणल) व.रो.-25-1500 रु. के बीच प्रराजपत्नित, अननुसचि-वीय।

लागू नहीं होता

(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय प्रभ्य-थियों के लिए प्रधिकतम ग्रायु-सोमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण: प्रायु-सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यः थियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, व्रिपुरा, सिक्किम, कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यर्थियों के लिए विहित को गई है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, ग्राय-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(i) मैं द्रिकुलेशन या समतुल्य ।

लागु नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(ii) (क) अंग्रेजी (ख) हिंदी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा में जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है, कंपोजिशन और प्रुफ संशोधन का ज्ञान।

(3) शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के फ्रधीन व्यवसाय में शिक्षुता सकलतापूर्वक पूराकरने का प्रमाण-पत्न । या मुद्रण प्रौद्योगिकी (हैंड कंपोजिंग) में-2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्धक पूरा करने का प्रमाणपत्र या व्यवसाथ का तीन वर्षकाश्चनुभव।

अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के श्रम्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समदायों के प्रभयवियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ब होने को संभावना नहीं है।

प्रोन्नति :

11

ब्यवसाय परीक्षण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों के कंपीजिटर श्रेणी 2 और वितरक ।

(प्रतिनियुक्ति की धवधि, जिसके ध्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया तोन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

	13					
		त समिति (संरचना उपाव । में विचार करने के लिए	लागू नहीं होता।			
	2	3	4	5	6	7
 6. वितरक	चपाबंध-1 के घनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल) प्रराजयद्वित, प्रननुसचि- वीय.	950-20-1150- द.रो25-1500ह.	 भ्रचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बोच (सीधो भर्ती द्वारा नियु- क्ति के लिए विभागीय श्रभ्यर्थियों के लिए श्रधिकतम श्रायु सीमा

35 वर्ष तक शिथिल को जा सकती है)।

टिप्पण : श्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्याथयों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, श्ररुणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सि<del>क्कि</del>म, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल

और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षक्रीप के श्रम्याययों के लिए बिहित की गई हैं) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, ग्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

o

9

10

(i) मैद्रिक्लेशन या समत्त्य

- (ii) (क) अंग्रेजी और (ख) हिंदी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा में, जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है, कंपोजिशन और प्रूफ शोधन का ज्ञान।
- (iii) शिक्षु श्रिधिनियम, 1961 (1961 का 52) के श्रिधीन व्यवसाय में शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पद्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण: ऐसे उन सभी पद-धारियों को जो भर्ती नियमों के प्रख्यापन के पूर्व वितरक का पदधारण किए हुए हैं, इन श्रादेशों के निबंधनों के आधार पर वितरक के पदों पर निय-मित श्राधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

या

मृद्रण प्रौद्योगिकी (हैंड कंपोजिंग) में + 2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरी करने का प्रमाण-पत्र या

व्यवसाय का 3 वर्ष का ध्रनुभव।

टिप्पण:—-ग्रनुभव संबंधी श्रर्हता (ग्रर्हताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों और श्रनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यांष्यों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारो/कर्मचारी चयन ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यांष्यों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

व्यवसाय परीक्षण के माध्यम से सीधो भर्ती द्वारा, जिलके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नतिः

भारत सरकार के ग्रन्थ मृद्रणालयों के वितरक और कंपीजिटर श्रेणो 2 (प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके ग्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति सें ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि है साधारणतया तोन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दो लागू नहीं होता गई है)। (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

1476	THE GAZET	TE OF INDIA	: SEPTEMB	ER 25,1	993/ASVINA 3, 1915	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2	3	4	5	6	7
7. फोर- मैन (मशीन)	उपाबंध-1 के ग्रनसार	साधारण केंद्रीय सेवा समूह ''ग'' (पर्यवेक्षीय) श्रराजपत्नित, श्रननुसचिवीय।	1600-50- 2300- व. रो60- 2660 र	चयन	जागू नहीं होता	लागू नहीं होना
<del></del>	8	<del></del>			9	10
	लागू नहीं हो	ता ।		लागू नही	i होता ।	लागू नहीं होता ।
<del>-</del>		11				2
		सकने पर प्रतिनियुक्ति	त द्वारा ।		(मशीन), जिसने उस हैं की हैं, जिसके न हो स (मशीन)/टाइम चैंकर ( और मशीन मैंन की हैं। प्रतिनियुक्ति: भारत सरका फोरमैंन (मशीन), जिस सरकार के ग्रन्य मुद्रणा (मशीन)/टाइम चैंकर ( छह वर्ष नियमित सेवा के (प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, कि जे उसी या किसी ग्रन्य से ठीक पहले धारित कि प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि ग्रिंधिक नहीं होगी)।	जसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार संगठन/विभाग में इस नियुक्ति सी श्रन्य काडर बाह्य पद पर है, साधारणतया तीन वर्ष मे
	विभागीय प्रोन्निति पाबंध 2 में दी				लाग् नहीं होता	i I
1	2	3	4	5	6	7
8. सैंक्शन होल्डर (मशीन)/ टाइम चैंकर (मशीन)	उपाबंध-1 के श्रनुसार	माधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय), भ्रराजपत्नित भ्रननुमिनवीय	1400-40- 1800- द. रो50- 2300 ह.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8				9	10
	लागू नहीं हो	ता ।		लाग	ू नहीं होता ।	लाग् नहीं होता ।

		11			12				
प्रोन्निति द्वारा	, जिसके न हो व	सकने पर प्रति <b>नि</b> य	पुक्ति द्वारा ।		वर्ष नियमित मणीन मैन जिस श्रेणी में कुल प्रतिनियुक्ति: — सैक्शन होल्डर न हो सकने प से ऐसे मणी	•			
					(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में ईस निय ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर-आह्य पद प नियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से नहीं होगी )।				
	13					14			
	वेभागीय प्रोन्नि गर्वध 2 में दी				लागू नहीं होता ।				
1	2	3	4	5	6	7			
9. मशीन- मैन	उपाबंध-I के श्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्ह "ग" (श्रतिकुशल श्रेणी-I) श्रराजपत्नित श्रननुसिचेवीय	1320-30- 1560-द रो40- 2040 ह.	ग्रचियन	सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किए जाने वाले विभागीय प्रभ्यथियों के लिए प्रधिकतम प्रायु सीमा 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है)।  टिप्पणी:—प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्यथियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, प्ररुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, व्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश, लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रथायियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जांवाली भर्ती की दशा में, ग्रायु-सीमा ग्रव धारित करने के लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगा कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गर है।			

10

(1) मैद्रिकुलेशन या समतुख्य।

(2) शिक्ष प्रधिनियम, 1961 के प्रधीन शिक्षता सफलतापूर्व क पूरा करने का प्रमाण-पक्ष और व्यवसाय में 2 वर्ष का प्रनुभव

8

व्यवसाय में 5 वर्ष का श्रनुभय

टिप्पण: --म्रनुभव संबंधी म्रहुंता (म्रहुंताएं) संघ लोक सेवा म्रायोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन प्रायोग के विवेका-नसार श्रनसुचित जातियों और श्रनसुचित जनजातियों के ग्रभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन धायोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यथियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

नहीं

सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

#### प्रोन्नति :

- (1) हर दशा में व्यवसाय परीक्षण में ग्रहेता प्राप्त करने के श्रधीन रहते हुए ऐसा मशीन सहायक, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे मशीन सहायक जिसने उस श्रेणी में और मणीन परिवर की श्रेणी में कूल मिलाकर 12 वर्ष निथमित सेदा की है।
- (2) जहां मणीन सहायक का पद विद्यमान नहीं है वहां व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा मशीन परिचर, जिसने उस श्रेणी में बारह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति:--व्यवसायिक परीक्षण में श्रर्हता प्राप्त करने के श्रधीन रहते हुए भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों से मशीनमैन, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों में से ऐसा मणीन सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काङर-बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

13

14

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (संरचना उपावध-2 में दी गई है)।

लागु नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
10. मणीन- सहायक	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केंद्रीय सेवा समूह ''ग'' (कुशल) श्रराजपन्निस ग्रननुसचिथीय	950-20- 1150-द- रो. 25- 1500 इ.	ध्रचयन	सागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच। (सीधी भर्तो द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय ग्रयांचयों के लिए ग्रधिक तम ग्रायु सीमा 35 वर्ष तक शिथिन की जा सकती है)। टिप्पण:—ग्रायु सीमा ग्रयधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यांचयों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीख होगी न वि वह अंतिम तारीख होगी न वि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम् मेवालय, ग्रम्णाचल प्रदेश, सिक्कम् जम्म्-कश्मीर रारय के लढ़ाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पीगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यांचयों के लिए विहित की गई है।
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कायीलयों से नाम भेजने के जिए कहा गया है।
					9	10
		8			<del>-</del>	1 U
/:\ fmfaz	 स्कूल उत्तीर्णं ।	ř			नहीं	2 (दो ) वर्ष।

(ii) शिक्षु ग्रधिनियम, 1961 (1961 का 52) के ग्रधीन ब्यय-साय में शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पद्म ।

या मुद्रण प्रौद्योगिकी (लेटर प्रेस मशीन) के व्यावसायिक पाठ्य-कम का + 2 स्तर सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पन्न।

71

व्यवसाय में तीन वर्ष का श्रनुभव।

टिप्पण: —श्रनुभव संबंधी श्रहेता (ग्रहेताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों और श्रनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यांथयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संच लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

- (i) 75 प्रतिशव प्रोन्नंति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोग्नति : --ऐसा मणीन परिषर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, उसके द्वारा व्यावसायिक परीक्षण में महंता प्राप्त करने के सधीन रहते हुए।

12

प्रतिनियुक्ति: --ब्यावसायिक परीक्षण में ग्रहता प्राप्त करने के मधीन रहते हुए, प्रुफ प्रैसमैन श्रेणी 1, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों से मशीन सहायक, जिसके न हो सकते पर, भारत सरकार

				के श्र (प्रति के र ठीक नियुत्ति	ह धन्य मुद्रणालयों से रेणी में पाच वर्ष नि तनियुनित की ध्रवधि इसी या किसी ध्रन्य पहले धारित किसी	न हा सकन पर, भारत सरकार पेसे मंगीन परिचर जिन्होंने उस प्रियमित सेवा को है। जिसके भन्तर्गत केंद्रीय सरकार संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से प्रन्य काडर-आह्य पव पर प्रति- साधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक
	<u> </u>	13				14
	भागीय श्रोन्न । बंध 2 में दी			लागू नहीं होता ।		
1	2	3	4	5	6	7
11. मशीन परिचर	उपाबंध-1 के ग्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (श्रर्ध-कुणल) राजपस्नित, ग्रननुसचिवीय	800-15- 1010-व. रो. 20-1150 र.	<b>धस</b> यन	<b>नागू</b> नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यधियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि यह अंतिम तारीख होगी) न कि यह अंतिम तारीख जो असम, भेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-हीइ, विपुरा, सिक्किम, जम्मू-कम्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निक्कोबार द्वीप या लक्षदीप

के अध्यवियों के लिए बिहित की गई हैं)।

( संरचना उपाबंध 2 में दी गई है )

मारत का राजपन्न : सिसम्बर 25, 1993/भाष्टिक 3, 1915 3 2 1 रोजगार कार्यालयों के माध्यम की जाने वाली भर्सी में, श्रायु-सीमा दशा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस रोजगार कार्यालयों भेजने के लिए कहा गया है । 9 10 8 सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के मिडिल स्कूल उत्तीर्ण नहीं । लिए दोवर्ष 12 11 प्रोन्नति :--व्यवसायिक परीक्षण में ग्रहंता प्राप्त करने के ग्रधीन (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-रहते हुए ऐसा श्रमिक, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियुक्ति द्वारा। (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर नियमित सेवाकी है। प्रतिनिय्क्ति : प्रोन्नति द्वारा। ध्यावसायिक परीक्षण में भ्रहेता प्राप्त करने के ब्रधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में से मशीन परिचर जिसके नहो सकने पर, भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों से ऐसे श्रमिक जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी मन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की धवधि है साधारणतया तीन वर्ष से ष्यधिक नहीं होगी। 13 14 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति **जागू नहीं होता** 

1	2	3	4	5	6	7
12. श्रमिक	उपाबंध-1 के श्रनुसार	साधारण केन्द्रीय क्षेत्रा समृह "ग" ( ध्वकुणल ) प्रराजपन्नित ग्रननुसचिवीय	750-12- 870-व. रो. 14-950 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती झारा नियुक्त के लिए विभागीय अभ्यिषयों के लिए विभागीय अभ्यिषयों के लिए प्रधिकतम प्रायु सीमा 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है)।  टिप्ण :— आयु-सीमा अवधारत करने के लिए नियत की गई अध्वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अध्वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहा खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोवार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याययों के लिए विहित की गई है)।  रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8			9		10
	ा या समतुल्य		 साग	<u></u> नहीं होता		<del></del> को वर्ष
ामाञ्चल उत्ताव	ा या समपुल्य			(1000111		
		11	. <u></u>	<u> </u>	12	
सीधी भता ह	ारा ।			लागू नहीं	होता	
	13			14		
( सेरबना उप	स्मागीय प्रोक्ष शबंध 2 में दी iंध में विचार व	ते समिति गई है )। हरने के लिए )।		लागू नही	ं होसा	

	3	4	5	6		7
13. फोरमैन उपाबंध- (जिल्दसाजी) के अनुसा		1600-50- 2300-द. रो 60-2660 घ.	चयन	लागू नहीं होत	ा लागू	नहीं होता
8		9		1	0	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		क्षागू नह	हीं होता	
<u> </u>	11			12	<del></del>	
,			साज की ( हि श्रेण श्रेण भारत स जिस् वर्ष ( प्रति नेय पद	ति ) जिसने उस हैं हैं, जिसके न हो जिल्दसाजी ) / टाइम् ो में और जिल्द ो में कुन जिनाकर तिनियुक्ति :— रकार के अन्य मुझ्यके न हो सकने प्रकेत न हो सकने प्रविध्य किया कि प्रविध्य किया किया किया किया किया किया किया किय	तेणों में छह व संकने पर ऐ म चैंकर (जिल् साजी/जिल्द तेरह वर्ष निया णालयों से फोर पर भारत सरका होल्डर (जिन्होंने उल् ) जिन्होंने उल् ो है। म, जिसके प्रन्ता प्रन्य संग घारित किसी की ग्रविंब है	इम चैकर (जिल्द पर्व नियमित सेवा सा सेव्यान होस्डव वसाजी) जिसने उस साजी की विशेष भित सेवा की है भैन (जिल्दसाजी) ार के ब्रन्य मुद्रणा जिल्दसाजी) टाइम् स श्रेणी में छत् गैत केन्द्रीय सरका ठा/विभाग में इव साधारणतया तीन
	13			14		
समूह "ग" विभागीय प्रो (संरचना उपाबंध 2 में	श्रति समिति वी गई है )		लागू न	हीं होता		
		Ŋ	नुसूची			
1	2	3	4	5	6	7
14. सेक्शन होल्डर (जिल्दसाजी)/ टाइम चैकर	केश्चनुसार सेवा (पर्य	समूह "ग" द.	0-40-1800 रो50- 00 र.	चयन लागू	नहीं होता।	लागू नहीं होता
टाइम चनर (जिल्दसाजी)		ुसचिवीय।				
•				1	0	

	1	ı	12					
	13	पर प्रतिनिष्कित द्वारा ।	प्रोप्ति :  ऐसा विशेष श्रेणो जिल्ह्साज, जिसने उस श्रेणी में पां  वर्षे नियमित सेवाकी है, जिसके न हो सकने पर ऐ  विशेष श्रेणी जिल्ह्साज जिसने उस श्रेणी में श्री  जिल्ह्साज की श्रेणी में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमि  सेवा की है, दोनों के न हो सकने पर ऐसा जिल्ह्सा  जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा व  है।  प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के ग्रन्थ मुद्रणालयों से सैक्शन होल्हर (जिल्ह्स  साजी) / टाइम चैकर (जिल्ह्साजी) जिसके न ह  सकने पर भारत सरकार के ग्रन्थ मुद्रणालयों से ऐस  जिल्ह्साज जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेव्  की है।  (प्रतिनियुक्ति की श्रविध, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार  उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति  ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर-बाह्य पद प  प्रतिनियुक्ति की श्रविध है साधारणतया तीन वर्ष  ग्रिधक नहीं होगी।					
	भागीय प्रोन्नति समि तबंध 2 में दी गई है			लागू नहीं	होता			
1	2	3	4	5	6	7		
15. विसेष श्रे जिल्दसा		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (श्रतिकुशस), श्रराजपत्रित, श्रननुसचित्रीय	1320-30-1560- इ.रो40- 2040 ह.	षयन	लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता		
8			9		1	0		
लागू नहीं होता	r		लागू नहीं होता		लाग् नहीं ।	होता		
	11			<del></del>	12			
प्रोन्नति द्वारा,	<b>जिसके न हो</b> स	कने पर प्रतिनियुक्ति	द्वारा। !	सेवा की जिसने उ	है, जिसके न हो स	ी में न वर्ष नियमित कने पर ऐसा जिल्दसाज यक जिल्दसाज की श्रेणी ो है।		

प्रतिनिवृत्तिः  गांत सरकार के प्रस्य मुद्रणालयों से विशेष श्रेणी जिल्लसान,  जिन्नके न ही सकते पर भारत सरकार के प्रस्य मृद्रणालयों से विशेष श्रेणी जिल्लसान,  जिन्नके न ही सकते पर भारत सरकार के प्रस्य मृद्रणालयों से तीन वर्ष  रिमिणित स्त्री को है।  प्रतिनिवृत्तिः की घविष्ठ, जिसके अन्तर्गन केन्द्रीय नरकार  के उसी या किसी प्रस्य कांद्रर बाह्य पर पर  प्रतिनिवृत्तिः की घविष्ठ, जिसके प्रस्य कांद्रर बाह्य पर पर  प्रतिनिवृत्तिः की घविष्ठ, विश्व विश्व प्राधान्यत्या तीन वर्ष से  प्राधक नहीं होती।  13  14  सन्द्र में विभागीय प्रोजित समितिः  (गंरवना उपावंप-2 में दो गर्द है)।  1 2 3 4 5 6 7  16 जिल्लसान उपावंप-1 साधारण केन्द्रीय 1200-30-  के सनुमार नेन्द्रा, समुद्र में, 1440-द रो.  (चित्रकृत्व सोणी 100-1800 क.  2) प्रस्ताव्यक्तित, समन्त्री होता  सन्दर्भ होता  11  12  पोप्तितिद्वारा, जिनके न हो मकने पर प्रतिनिवृत्तित हारो।  पोप्तितिद्वारा सहावक किन्नयान, जिनने उस स्त्रोणों में प्रस्ता सहावक किन्नयान, जिनने उस स्त्रोणों में प्रस्ता महावत किन्नयान जिनके उस स्त्रोण में प्रस्ता महावत किन्नयान जिनके उस स्त्रोण में प्रस्ता महावत किन्नयान जिनके उस स्त्रोण में प्रसा महावत किन्नयान जिनके उस स्त्रोण में प्रसा महावत किन्नये उस प्रदेश प्रसाद किनो प्रसाद किनो उस स्तर प्रसाद किनो प्रसाद किनो अप स्तर किनो प्रसाद विभित्त किना प्रसाद किनो किनो प्रसाद किनो प्रसाद किनो प्रसाद किनो प्रसाद किनो प्रसाद किनो स्तर साद स्तर स्तर स्तर स्तर स्तर स्तर स्तर स्तर		11				12		
विसके न हो सकने पर भारत सरकार के प्रथम मृहणा- स्था से ऐसा जिल्साज जिनने उस श्रेणी में तीन सर्व निर्माणित सेवा की है! (शिंगिस्तृक्ति की प्रवृत्ति। जिससे प्रमाणित केवां में रहते के उसी या किसी प्रयम संगठन[क्यान में हम यह पर पर प्रतिनितृत्ति की प्रवृत्ति। अपनि प्रयम कार बाह्य पर पर प्रतिनितृत्ति की प्रवृत्ति।  13 14  सन्ह्र पं विभागीय प्रोणत समिति (संस्थना उपावंस-2 में से गई है)।  1 2 3 4 5 6 7  16 जिल्लसाज उपावंस-1 साधारण केवीय 1200-30 लाग नहीं भाग नहीं होता नाम नहीं होता के प्रवृत्तार में सा, महु थें 1440-द रो होता (सित्कुणत स्रेणी 30-1800 क. 2), प्रराणपित, प्रनत्त्रावित्र प्रवृत्ति होता  8 9 10  पाण नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता  11 12 पोश्रति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिरृत्ति हारा।  प्रश्ति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिरृत्ति हारा।  प्रश्ति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिरृत्ति हारा।  प्रश्ति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिरृत्ति हारा।  प्रश्ति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिरृत्ति हारा।  प्रश्ति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिरृत्ति हारा।  प्रश्ति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिर्मत हारा।  प्रश्ति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिर्मत हारा।  प्रश्ति हारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिर्मत हारा।  प्रतिन्ति होता प्रश्ति का प्रतिन प्रस्ति है।  प्रतिनितृत्ति होता प्रश्ति होता  11 पोण्यति हारा प्रश्ति होता प्रश्ति केवा प्रश्ति होता  प्रतिनिर्मत होता प्रश्ति होता प्रशास करने के प्रधीन रहते हुए प्रमान स्थास होता हो है।  प्रतिनितृत्ति होता प्रशास करने होता प्रशास कर अच्छा पर पर प्रशित्ति होता प्रशास होता हो है।  प्रतिनितृत्ति की प्रयोग, जिसले प्रभाग सेहत निवृत्ति है प्रयोग करों हो स्था सित्ति होता स्था कर सेहता हो स्था पर पर प्रशास होता हो है।  प्रतिनितृत्ति की प्रयोग, जिसले प्रभाग सेहत निवृत्ति हो स्था प्रतिन होता स्था पर स्था सित्ति होता स्था का हा ह अच्छा पर पर प्रतिन होता हो स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था					प्रतिनियुक्तिः	<u> </u>		
के उसी या किसी घरण संगठन/विषाण में इस नियुक्ति से ठीक यहते बारित किसी घरण काबर बाहु पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवर्ध भारत किसी घरण काबर बाहु पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवर्ध याधारणनया तीन वर्ष में धिक नहीं होगी।  13  14  समूह गं किमानीय प्रोजित समिति (संरचना उपाबंध-2 में दो गई है)।  1 2 3 4 5 6 7  16 किस्तसाज उपाबंध-1 साधारण केबीय 1200-30- लाग नहीं कागू-नहीं होता लागू-नहीं होता के मनुसार मेना, समूह गं, 1440-द.रो होता (सित्कुणस सेणी 30-1800 ह. 2), प्रशासपतिन, प्रतर्भ प्रतिनियुक्ति होता लागू-नहीं होता लागू-नहीं होता  8 9 10  पाम् महीं होता वायू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता  11 12 पोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्राचिक्त परिशाण में प्रदेता प्राप्त करते के प्रधीन रहते हुए ऐसा सहायक किस्ट्याव, जिसने उस प्रेचीन प्रवर्ध का मुद्रालायों से जिल्लवाड, जिसने व रो सहने पर भारत सरकार के प्रव्य स्वर्धान सरकार के प्रवर्ध करायों से साली है। प्रतिनियुक्ति भी प्रया सेवा ती है। (प्रतिनियुक्ति भी प्रया सेवा नियास परकार के उसी प्रया किसी प्रया सेवा नियंश्व से प्रविक्ति के प्रसिद्ध स्वर्धान तहीं होता।  13 14 समुद्ध "मं" किशासीय सीमानीय सीमोन सांगिर वालू तहीं होता					जिसके न लयों से ां नियमित से	्ही सकने पर भारत सर ऐसा जिल्दसाज जिमने उ ावाकी है।	कार के श्रन्य मुद्रणा- स श्रेणी में तीन वर्ष	
समृह 'ग' विभागीय प्रोप्तरित समिति (संरचना उपाबंध-2 में दो गई है)।  1 2 3 4 5 6 7 16 जिल्दसाज उपाबंध-1 साधारण केन्द्रीय 1200-30- लाग नहीं लागू नहीं होता स्वान्त प्रमुख 'ग', 1440-द रो होता (धतिकुमल श्रेणी 2), प्ररावपत्रित, प्रमन्त्रविद्या लागू नहीं होता					के उसी से ठीक प प्रतिनियुक्ति	या किसी भ्रन्य संगठन/वि हले धारित किसी भ्रन्य त की श्रवधि साधारण	तभाग में इस नियुक्ति काडर बाह्य पद पर	
समृह '' 'विभागीय प्रोप्तति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।  1 2 3 4 5 6 7 16 जिल्दसात्र उपाबंध-1 साधारण केन्द्रीय 1200-30- लाग नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता के प्रमृन् मर मेवा, ममृह 'ग', 1440-द रो होता (श्विदुक्तल वेणी 30-1800 ह. 2), प्रराजपत्रित, ध्रमन् सिवां साधारण केन्द्रीय साध्य प्रमृत्त होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता वागू नहीं होता		13	- A			14		
16. जिल्दसाज उपाबंध-1 साधारण केन्द्रीय 1200-30- लाम् नहीं लाग् नहीं होता लाम् नहीं होता के मन् मार मेना, ममृह 'ग', 1440-द रो होता (धातिकुशल श्रेणी 30-1800 ह . 2), प्रराजपतित, प्रमन्तसिवीय  8 9 10 लाग् नहीं होता लाग् नहीं होता लाग् नहीं होता लाग् नहीं होता  11 12 पोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिगुनित द्वारा । प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिगुनित द्वारा । प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिगुनित द्वारा । प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनगुनित द्वारा । प्रोजित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनगुनित द्वारा । प्रोजित द्वारा, जिसके मेना की है । प्रतिनगुनित हो । प्राजित स्वारा के प्रथम मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिनमें न हो सकने पर भागन सरकार के प्रथम मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिनमें न हो सकने पर भागन सरकार के प्रयम् मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिनमें न हो सकने पर भागन सरकार के प्रयम मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिनमें न हो सकने पर भागन सरकार के प्रयम मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिनमें न हो सकने पर भागन सरकार के प्रयम मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिनमें न हो सकने पर भागन सरकार के प्रयम मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिनमें न हो सकने पर भागन सरकार के प्रयम मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिनमें पर स्वारा से सिंग से पर स्वर्णान केन्द्रणालयों से सिंग स्वर्णान के प्रयोग से सिंग से पर स्वर्णान केन्द्रणालयों से सिंग से पर स्वर्णान केन्द्रणालयों से जिल्दा सकने पर पर पर प्रजित्वा हो से सिंग स्वर्णान के प्रयोग केन्द्रणालयों से सिंग स्वर्णान केन्द्रणालयों से सिंग सिंग स्वर्णान केन्द्रणालयों से सिंग सिंग सिंग सिंग सिंग सिंग सिंग सिंग		। प्रोन्नति समिति			, <u>angraph</u> — M.	क्षागू नहीं होता		
के सनुमार मेवा, ममूह'ग', 1440-द.रो होता (स्रतिकुशल श्रेणी 30-1800 ह. 2), प्रराजपतित, प्रतन्सिविधिय  8 9 10  लागु नहीं होता लागु नहीं होता लागु नहीं होता  11 12 पोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोन्नतियुक्तिः ध्यावसायिक परीक्षण में प्रहुंता प्राप्त करने के प्रश्वीन रहते हुए प्राप्त सहायक जिल्दसाज, जिसके न हो सकने पर भागन सरकार के प्रत्या मृद्रणान्तयों में ऐसा महायक जिल्दसाज, जिसके प्रत्यान जिसके उस श्रेणी में छड़ वर्ष नियमित्र सेता की है। (प्रतिनियुक्ति की प्रव्यत्त नियमित्र केता प्रत्यत्त केत्रीय सरकार के उसी या किती प्रत्य संगठा, विकास में इत नियुक्ति के ठोक पहले प्राप्ति किती प्रत्य काडर वेत्वा पर पर प्रशितियुक्ति को प्रयक्ति क्रिया सरकार वेत्रे से स्रविक नहीं होगो।	1	- <u>-</u> 2	3	4	5	6	7	
नाम महीं होता सागू नहीं होता सागू नहीं होता  11  12 पोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। पोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। पोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। पोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रतिनियुक्तिः स्थावसाधिक परीक्षण में प्रहृंता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए भारत सरकार के प्रत्य मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के प्रत्य मुद्रणालयों में ऐसा सहायक जिल्दसाज जिसके प्रत्य के प्रीणी में छह वर्ष नियम्ति सेवा को है। (प्रतिनियुक्ति की प्रवित्त जिसके प्रत्यंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठा, विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहने धारित कियो प्रत्य काडर व्यक्त पर पर प्रतिनियुक्ति को प्रयत्वि साधारणक्या नीत वर्ष से प्रविक्ष नहीं होता।	16 जिल्दसाज		मेवा, ममूह 'ग', (घतिकुशल श्रेणी 2), घ्रराजपत्नित,	1440-₹,रो		न्नागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
नागु नहीं होता नागु नहीं होता नागु नहीं होता नागु नहीं होता  11  12 पोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। पोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। पोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रतिनयुक्ति ने स्वायसायिक परीक्षण में प्रहेता प्राप्त करने के प्रश्लोन रहते हुए ऐसा सहायक जिल्दसाज, जिसने जस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेता के प्रत्य सुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के प्रत्य सुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के प्रत्य सुद्रणालयों से ऐसा सहायक जिल्दसाज जिल्दा के प्रत्य सुद्रणालयों से ऐसा सहायक जिल्दसाज जिल्दो सरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठा, जिसके प्रत्यंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठा, जिसके प्रत्यंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठा, जिसके प्रत्यंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य काहर चेन्ना पर पर प्रतिनियुक्ति को प्रत्य काहर चेन्ना पर पर प्रतिनियुक्ति को प्रत्य साधारणाच्या तीन वर्ष से प्रयिक्ष नहीं होगो।  13 14 समूह "ग" विभागीय प्रोत्रात सर्मार	8			9		10		
पोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।  प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।  प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।  प्रतिनयुक्ति :  स्यावसायिक परीक्षण में प्रहुँता प्राप्त करने के प्रश्चीन रहते हुए ऐसा सहायक जिल्द्यसाज, जिसके न हो सकते पर भाग्न सरकार के प्रत्य मुद्रणालयों से ऐसा सहायक जिल्द्यसाज जिसके चहा श्रेणी में छर्वपं निर्धाना सेता को है ।  (प्रतिनियुक्ति को प्रवित, जिसके प्रत्यंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किती प्रत्य संगठा, विभाग में इस नियुक्ति के उक्ति पहले प्रार्थित किती प्रत्य काइर चेल्या पर पर प्रशितियुक्ति को प्रवित सिर्धा साधारणाचा तीत वर्ष से प्रविक्त नहीं होगों ।	लागू नहीं होता	,			π 	लागू नहीं होता		
ब्यावसायिक परीक्षण में ग्रहैता प्राप्त करने के प्रश्नोत रहते हुए ऐसा सहायक जिल्दसाज, जिसने उस श्रेणी में छुड़ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतितियुक्तिः स्यावसायिक परीक्षण में श्रहेता प्राप्त करने के ग्रधीन रहते हुए भारत सरकार के प्रत्य मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिसके न हो सकते पर भारत सरकार के ग्रन्य सुद्रणालयों से ऐसा सहायक जिल्दसाज जिसने उस श्रेणी में छड़ वर्ष नियमित्त सेवा को है। (प्रतिनियुक्ति की श्रवित, जिसके श्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठा, विभाग में इस नियुक्ति के श्रोक पहले धारित किसी श्रन्य काडर चेन्ह्रा पर पर श्रीतियुक्ति को श्रविय साधारमाचा तीत वर्ष से श्रविक नहीं होगो।		<u>1</u>		· =		12		
समूह ''ग' विभागीय प्रोन्नित सामि । लागू नहीं होता	पोन्नति द्वारा, जिस	केन हो सकनेप	र प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		स्यावसायिक प्र हुए ऐसा वर्ष निय प्रतिनियूरि स्यावसायिक हुए भागत जिसके न मुद्रणानय में छड् व (प्रतिनियूर्कि भे उभी में ठोक	सहायक जिल्दसाज, जिसने भित सेवा की है। केता: परीक्षण में श्रहेता प्राप्त । सरकार के प्रत्य सुद्रण हो सकते पर भारत में ऐसा सहायक जिल्दसा पे नियमित्र सेवा को है त की श्रवित, जिसके श्र या किसी श्रव्य संगठा, वि पहले धारित कियो श्रस्य क	जस श्रेणी में कुह करने के अधीन रहते तलयों से जिल्ल्यसाज, सरकार के श्रन्य ज जिसने उस श्रेणी। स्तर्गत केन्द्रीय सरकार भाग में इस नियुक्ति जंडर केन्द्रा पर पर	
		. 13				14		
					लागू नहीं होता			

	1	1	-		12			
त्रतिनियुक्ति (2) 5 प्रतिशत	त द्वारा। स्थानांतरण द्वा त सीधी भर्ती द्व	, जिसके न हो सकते प रा । गरा, जिसके न <b>हो</b> स <del>प</del>		हुए ऐ की है स्थानान्त (2) व्य रहते हैं श्रेणी की वि श्रमिक श्रमिक (श्रतिनियु उसा ठीक प	सायिक परीक्षण में अर्हत से श्रमिक, जन्होंने उस थ । रण: स्वसायिक परीक्षण में क्र कुए, ऐसे समूह "घ" कर्मच में नो वर्ष नियमित सेवा की प्रान में रखते हुए ऐसे स्थ शिष्ट रजाबंदी श्रभिप्राप्त में पर सहायक जिल्दसाय विचार नहीं किया आयग कित की स्वधि, जिसके सा किसी भन्य संगठन हुले धारित किसी ग्रन्य का	ा प्राप्त करने के स्रधीन रह प्रेणी में नो वर्ष नियमित सेव पहेंा प्राप्त अपने के स्रधी हों। जिन्होंने अपनी - अपने हैं। सेवा की मसों में परिवर्त मनेत्र के पश्चात किए जाएंगे करने के पश्चात किए जाएंगे के पब पर स्थानांतरण वे । प्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार वे /विभाग में इस नियुक्ति हे इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति वर्ष से स्रधिक नहीं होगी।		
	13			1 4				
तमूह "ग" विभागी (सैरचन। उपाबंध					लागू नहीं ह	ोता		
1	2	3	4	5	6	7		
18 प्रधान रीहर	उपाबन्ध-। के ग्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (पर्यवेक्षीय) ग्रराजपन्नित, ग्रननुसचिवीय	1600-50- 2300-इ.रो 60-2660 इ.	चयन	ला <b>ग् नहीं</b> होता	नापू <b>नहीं होता</b>		
8	<del>,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</del>	<del></del>	9	10				
नागू नहीं होता			लागू नहीं हो	ाता लागू नहीं होता				
	11			<del></del>	12			
गेञ्चति द्वारा, जिसके	न <b>हो</b> सकने प	र अिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति :  कापी सम्पादक, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा कापी संपादक, जिसने उस श्रेणी में और रीडर की श्रेणी में कुल मिलाकर स्यारह वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर, ऐसा रीडर जिसने उस श्रेणी में स्यारह वर्ष नियमित सेवा की है।					

1438

।तिनियक्तिः

नारत सरकार के भ्रत्य मृद्रणालयों से प्रधान रीडर, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा कापी सम्पादक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर भारत मरकार के अन्य मृद्रणालयां से ऐसे कापी संपादक/रीइर जिन्होंने उस थेणी में और रीडर की थेणी में कूल मिलाकर भ्यारह वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के भ्रन्य भूद्रणालयों से ऐसा रीइर जिसने उस श्रेणी मे स्यारह वर्ष नियमित सेवाकी है।

प्रतिनियक्ति की श्रवधि, जिसके भन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भन्य फाइर बाह ग पद पर प्रति-नियक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं

			·····		ानयुष्टतः का अवाध होगी।	हि. साधारणतया दान व	प स आधक नही
		13				14	
	भागीय प्रोन्नति ाबंध-2 में दी ग			लागू नहीं होना			
1	2	3	4	5	6	<del></del>	
19. रीडर	उपाबध-1 के ग्रनुसार	साध।रण केन्द्रीय सेवा, स पूह् 'ग', (ग्रांत कुणल श्रेणी I) प्रराजपन्नित, भननुसचिवीय।	1320-30- 1560-द. रो-40- 2040 र.	55 प्रतिशत श्रव्यन, 45 प्रतिशतः चयन	लागू नहीं होता	मिथिल की जा टिप्पण : भ्रायु सीमा के लिए निर्णाय में भ्रप्यधियों ने करने के लिए निर्	नियुक्ति के लिए मों के लिए प्रधिन 1 35 वर्ष तक सकती हैं)। भवधारित करने के तारीख भारत के सायेवन प्राप्त मत की गई अंतिम सम, नेघालय मिजोरम, मणिपुर रा, सिक्किम

-जम्म*्कस*मीर:-राज्य के ल**ष्टा**ख-खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा धम्मा जिले के पांगी उपखंड, "अंडमान और निकोबार ब्रोप या सक्षद्वीप के अभ्यवियों के लिए बिहित की. गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, भाय सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख घर अंतिम यारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजन के.. खिए. कहा गया-है-1...-

मारत का राजपत : सितम्बर 25, 1993/प्राधिवन 3, 1915 8 10 हायर संकेण्डरी/10 + 2 या समबुल्य। नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों (ii) अधिनिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत । के लिए दो वर्ष। या प्रुफ करेक्शन में तीन वर्ष कः ग्रनभव। (iii) अंग्रेजी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है। टिप्पण अनुभव संवंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा 'श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन स्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ब्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्दायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की संभावना नहीं है। 12 11 प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों प्रोन्नति : के न हो सकते पर सोबे भर्ती द्वारा । (i) 55 प्रतिशत रिन्तियां मुद्रण निदेशालय द्वारा संचालित (रींडरिशप) परीक्षा जिसे व्यावसायिक परोक्षण कहा गया है, में उनके द्वारा भ्रईता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हु ज्येष्ठता के स्राधार पर ऐसे रिवाइजर की श्रेणी से जिन्होर्न उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा को है या ऐसे कापो होल्डर जिन्होंने उस श्रेणो में सात वर्ष नियमित सेवा को है, भरो जाएंगी। (ii) 45 प्रतिशत रिक्तियां मुद्रण निदेशालय द्वारा संचालित (रीडर शिव परोक्षा के माध्यम से गुणागुण के ग्राधार पर भरी जाएंगी। प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्राणालयों से रीडर प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके भन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। 13) (14)

लाग् नहीं होता

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2

में दी गई है)

1490 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 [PART II-Sec. 3(i)] 1 2 3 5 6 7 4 20. रिवाइजर उपायंध-। साधारण केन्द्रीय लागु नहीं होता। 18 से 25 वर्ष के 1200-30-1440- अवयन के प्रनमार सेवा समृह "ग" वीच । इ.सो.-30-(प्रतिकृशल 1800 ₹. | श्रेणी 2), नियुक्ति के ग्रराजपन्नित, विभागीय ग्रननुसचिवीय । सकती है)।

(सीधी भर्ती द्वारा लिए ग्रभ्ययियों के लिए ग्रधिकतम मायु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा

टिप्पण : प्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से घावे-वन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेचालय, श्ररूणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंह, क्षिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति'जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निको बारद्वीपया लक्षद्वीप के ग्रर्भ्याययों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने बाली भर्ती की दशा में, भायु-सीमा प्रवधा-रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(संरचना उपावध 2 में दी गई है)।

10 (i) उच्चतर माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्न या नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। समतुख्य । (ii) औ बोगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रफ शोधन में प्रमाण-पन्न मुद्रण प्रौद्योगिकी या (प्रफ शोधन और कंपोजिंग) में + 2 स्तर पर ब्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलता-पूर्वेक पूरा करने का प्रमाण-पत्न। या प्रफ शोधन में तीन वर्ष का अनुभव। (Iii) हिन्दी या अंग्रेजी अथवा उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है। टिप्पण :- प्रनुभव संबंधी प्रहेता(प्रहेताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/ कर्मचारी चयन द्यायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा मायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन म्रायोग की यह राय है कि उनके लिए मारकित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रपेक्षित भ्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्याययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। 11 12 प्रोप्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्क्ति द्वारा जिसके न हो प्रोप्तति : सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा कापी होल्डर जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों से िबाइअर, जिसके न हो सकते पर भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों से ऐसे कायी होल्डर जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुन्ति की भवधि, जिसके भन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। 13 14 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता ।

मद्रण प्रौद्योगिको (पूक शोवन और कंरीजित

पुर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र)।

में + 2 स्तर पर व्यावसायिक पार्यक्रम सफलना-

1	1			12					
भर्ती द्वारा।	(i) 90 प्रतिशत व्यावसायिक परोक्षण के माध्यम सेसीधी भर्ती द्वारा । (ii) 10 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा ।				प्रोन्नति : व्यावसायिक परोक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करने के भ्रधीन रहते हुए ऐसे समूह "घ" औद्योगिक कर्मचारी जो ग्रैक्षिक रूप से ग्रर्हता प्राप्त ह और जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा को है ।				
<b></b>	13		 1 4	<u>-</u>					
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन् में दो गई है।)	उपाबंध-2 	लागू नहीं होता।							
1 2	3	4		6	7				
22. कापी उपाबंध-1 <sup>ह</sup> सम्पादक ग्रनुसार	ते साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (मास्टर शिल्पकार) ग्रराजपतिस, ग्रन- नुसचिवीयः	1400-40- 1800-द.रो 50-2300 ह.	चंयन	लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा निमुक्ति के लिए विभागीय प्रभ्यिषयों के लिए प्रधिकतम प्रायु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्यियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, मेघालथ, प्रस्थाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मु-कण्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख खंड, विमाचल के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वाप या लक्षद्वीप के प्रभ्यार्थियों के लिए बिह्ति की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख दह अंतिम तारोख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों (i) ज्येष्ठ उच्चतर माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्न नहीं । के लिए दो वर्ष। या इन्टरमीडिएट या समतुल्य । (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रफ शोधन में प्रमाणपत्न और व्यवसाय का पांच वर्षका श्रनुभव । या व्यवसाय का सात वर्ष का मनुभव । (iii) हिन्दी और अंग्रेजी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से एक का ज्ञान जिसमें मुद्रणा-लय में मुद्रण कार्य किया जाता है। टिप्पण 1. श्रनुभव संबंधी श्रर्हता (श्रर्हताएं) सघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/ कर्मचारी चयन भ्रायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जन-जातियों के श्रभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/ सक्षम प्राधिकारो/कर्मचारो चयन प्रायोग को राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुक्षायों के भ्रभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। 11 प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्क्ति द्वारा, प्रोन्तति : दोमों के न हो सकने पर सीधो भर्ती द्वारा ! ऐसा रोडर जिसने उस श्रेणो में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के प्रन्य मुद्रणालयों से कापी सम्पादक, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों में ऐसा रोडर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेंवा को है। (प्रतिनियक्ति की ग्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसो ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी श्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति को श्रवधि है साधारणतया तोन वर्ष से स्रधिक नहीं होगी) । 13 14

समह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 मैंदी गई है )।

लाग नहीं होता

[भाग II - स्त्रंड 3(i)] भारत का राजपत्र : सिनम					1993/याणिय	न 3, 1915		1495	
1	2	·	3	4	<u> </u>	5	6	7	
23. फोरमैंन (लिनो)	उपाबंध प्रनुसार	रं सेवा (पर्य भ्रस	ारण केन्द्रीय समूह ''ग'' वेक्षीय), जपन्नित, सचिवीय ।	1600-50 द.रो60 2660 ६	) <del>-</del>	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता
	8		<del></del>	<del>_</del>	9			10	<u>_</u>
	लागू नहीं	होता		लाग	ूनहीं होत	πτ	:	लागू नहीं हो	 ता 
<del></del>	<del></del>	11		······································			12		
					प्रतिनिद् (हि मुद्र सार (प्रतिनि के मे प्रति	गनो), जिसके गालयों से ऐ ा वर्ष नियमि नेयुक्ति की उसी या कि ठीक पहले धा	सरकार के श्रन्य मुद्र न हो सकने पर भार सा लिनो श्रापरेटर जि त सेवा की है । प्रवधि, जिसके श्रन्तर्ग भी श्रन्य संगठन/विभा रित किसी श्रन्य का श्रमधि है साधारण	त सरकार के इसने उस श्रे त केन्द्रीय स् ग में इस नि डर-बाह्य प	ग्रन्य णीं में परकार त्युक्ति द पर
		13	<del></del>		<del></del>		14		
समूह "ग" विभ दी गई है)	ागीय प्रोन्न	ति समिति (संरच	ना उपाबंध-	 2 详		लागू न	हीं होता		
		-					-:		·
1 → → → → − − − − − − − − − − − − − − − −	2  पाबंध-1 - श्रनुसार	2 साधारण केंद्रीय सेवा समूह ''ग'' (स्रतिकुशल श्रेणं ग्रराजपत्नित, ग्रन नुसचिषीय	-द.री,- ी) 2040 ह	30-1560 40-	5 '	6  लागू नहीं होता	•	के बीच ारा नियुक्ति भ्यर्थियों के सीमा 35	लिए वर्षे हे)। धारित

भारत से भ्रभ्यर्थियों से भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो भ्रमम, मेधालय, भ्ररुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालॅंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कण्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले वे पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) में द्रिकुलेशन या समतुल्य ।

(ii) शिशु प्रधिनियम, 1961 (1961 का 52) के ध्रधीन शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरी करने का प्रमाण पत्न ।

व्यवसाय में तीन वर्षका अनुभव।

- (iii) (क) अंग्रेजी (ख) हिन्दी या प्रादेशिक भाषा में से किसी एक भाषा (मेंट्रिकुलेशन या समतुल्य स्तर) का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय से मुद्रण किया जाता हैं।
- (iv) (क) अग्रेजी (ख) हिन्दी या प्रादेशिक भाषा में से किसी एक भाषा में जिसमें मुद्रणालय में मद्रण कार्य किया जाता है, विहित कार्य की मान्ना को करने योग्य होना चाहिए।

टिप्पण : प्रतुभव संबंधी अहंता (प्रहंताए) संघ लोक सेवा ध्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन प्रायोग के विवकानुसार प्रनुसूचित जातियों और प्रनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ध्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रायोग की यह राय है कि जनके लिए श्रारक्षित रिक्यियों को भरने के लिए प्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ध्रभ्यवियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले स्पक्तियों के लिए दो वर्ष।

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा, जिसक न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (ii) 50 प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर पर प्रौन्नति द्वारा ।

प्रान्नित : लाइनो मणीन पर छह मास "लर्नरिशिप" की भ्रविध पूरों करने तथा व्यवसायिक परीक्षण भ्रहेंता में प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा कंपोजिटर श्रेणी 1 जिसने उस श्रेणी में तौन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा कंपोजिटर श्रेणी 1 जिसने उस श्रेणी में और कंपोजिटर श्रेणी 2 की श्रेणी में कुल मिलाकर ग्राट वर्ष नियमित सेवा की हैं।

प्रतिनियुक्ति : लाइनो मणीन पर "लर्नरणिम" पूरी करने तथा व्यवसायिक परीक्षण में ग्रह्ता प्राप्त करने के ग्रधीन रहते हुए भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों से लाइनो ग्रापरेटर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा कंपीजिटर श्रणी 1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष लियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

समह गावभागाय प्रान्नात समात (मंरचना उपाबंध-2 में दी गई है )। लागूनहा हाता

1	2	3	4	5	6	7
25. फोरमैंन (मोनो)	उपाबंध-1 के ग्रनुमार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", (पर्यवेक्षीय), ग्रराजपन्नित ग्रननुसिचवीय	1600-50-2300- द.रो60- 2660 ह.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9			10	
लागू नहीं होता	<u> </u>	लाग न	हीं होता			<del></del>

11 12 प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधुक्ति द्वारा प्रोन्ति : मोनों श्रापरेटर, जिसमें उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों से फोरमैन (मोनो) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मद्रणालयों से ऐसा मोनो श्रापरेटर जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियक्ति की प्रविध, जिसके प्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर-बाहय पद पर प्रतिनिय्क्ति की भवधि साधारणतया तीन वर्ष से श्रिधक नहीं होगी। 13 14 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति लागु नहीं होता (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है ) । 7 1 2 3 5 6 26. मोनो-उपाबंध-1 साधारण केन्द्रीय 18 से 25 वर्ष के बीच 1320-30-प्रचयन लागु नहीं होता ध्रापरेटर के भ्रनुसार (सीधी भर्ती ब्रारा नियुक्ति के लिए सेवा समृह 1560-"ग" विभागीय अभ्यश्यियों के लिए श्रधिकतम द. रो.-40-(म्रतिकुशल श्रायु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की 2040 頁. श्रेणी-1) जासकती है)। टिप्पणी: ---ग्रायु-सीमा श्रवधारित करने ग्रराजपन्नित. के लिए निर्णायक तारीख भारत में **भ्रमन्**सचित्रीय भ्रर्भ्याथयों से भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो भ्रसम, मेघालय, ध्ररूणाचल प्रदेश, मिजी-रम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लढ़ास्त्र खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, भ्राय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

•

9

10

(1) मैदिकुलेशन या समत्रत्य ।

(2) शिक्षु ग्रधिनियम, 1961 (1961 का 52) के ग्रधीन शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पन्न।

(3) (क) अंग्रेजी और (ख) हिन्दी या प्रावेशिक भाषाओं में से एक भाषा (मैट्रि-कुलेशन या सभतुल्य स्तर) का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण किया जाता है।

(4) (क) अंग्रेजी (ख) हिन्दी या प्रादेशिक भाषाओं में से एक भाषा में जिसमें मुद्र-णालय में मुद्रण कार्य किया जाता है विहित कार्य की मान्ना करने के योग्य होना चाहिए।

टिप्पणी:1. ग्राईताएं श्रन्यथा भुश्रहित अभ्याधियों की दशा में संघ लोक सेवा श्रायोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मवारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी अक्षम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्म-चारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधिक्त द्वारा ।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा। 12

प्रोन्नित: — मोनो मणीन पर छह मास की "लर्नरिशप" की अविधि पूरी करने तथा व्यावसायिक परीक्षण में भ्रह्ता प्राप्त करने के भ्रधीन रहते हुए ऐसा कम्पोजिटर श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा कम्पोजिटर श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में और कम्पोजिटर श्रेणी-2 की श्रेणी में कुल मिलाकर भ्राठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति: — मोनो मणीन पर छह मास की "लर्नरिशप" की श्रविध पूरी करने तथा व्यावसायिक परीक्षण में भ्रह्ता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों से मोनो भ्रापरेटर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों से ऐसा कम्पोजिटर श्रेणी - 1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित

(प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अविधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	ाः भागीय प्रोन्निति ।बंध-2 में दी र	 ा समिति			ा 4 लागू नहीं होता ।				
1	2	3	4	5	6	7			
27. सैक्शन होल्डर (मोनो- कास्टिंग)	उपाबंध-1 के श्रनुसार	1400-40- 1800-द. रो 50-2300 ह.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

सेवा की है।

अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया

है।

के लिए निर्णायक तारीख भारत

10 सीधे भर्ती किए जाने वाले (i) मिडिल स्कृत उतीर्णाः व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। (ii) शिक्ष अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के ग्रधीन व्यवसाय में णिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करते का प्रमाण-पन्न । च्यायमाम का सीन वर्ष का अनभव। टिप्पणी 2: --- ग्रनभव संबंधी ग्रर्हता (ग्रर्हताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन स्रायोग के विवेकान्मार अनुस्जित जातियों और श्रनस्चित जनजातियों के भ्रभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्दायों के भ्रभ्यश्रियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। 11 स्थानांतरण/प्रोन्नति : --धातु गालक का स्थानांतरण । (1) 50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर विहित व्यावसापिक परीक्षण में भ्रहता प्राप्त करने के प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनिय्क्ति दारों । ग्रधीन रहते हुए ऐसे श्रमिक की प्रोन्नति जिन्होंने उस (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है। पोन्तति द्वारा । प्रतिनियुक्ति : विहित व्यायसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के ग्रधीन रहते हुए भारत सरकार के ब्रन्य मुद्रणालयों से मोनो कास्टर श्रापरेटर जिसके न हो सकते पर भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों से धात् गालक। (प्रतिनियक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केंग्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस निय्कित में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी। 13 14 समृह "ग', विभागीय प्रोन्नति समिति लागुनहीं होता। (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) । 3 7 1 5 18 से 25 वर्ष के बीच लागु नही होता 29. স্ফ उपार्वध-1 साधारण 950-20-ग्रचियन केंन्द्रीय सेवा 1150-(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए प्रेसमैन के ग्रन्सार समृह ''ग'' विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ग्रधिकतम श्रेणी-1 ष. रो.-श्रायु सीमा 35 वर्षतक शिथिल को जा (कृशन) 25-150 ti मकती है) धराजपत्रित टिप्पणी: -- ग्रायु सीमा अवधारित करने म्रनन्सचिवीय

ग्रभ्यर्थियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्ररुणाजल मिजोरम मणिपूर नागाचंड, मिक्किम, जम्म-कर्मार राज्य के लढ़ाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहाँल और स्पीति जिले तथा जम्बा-जिले के पानी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याधियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जान वाली भर्ती, की दशा में, ग्राय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बह अंतिम नारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालयो से नाम भेजने के लिए कहा गया है। नहीं प्रोन्तित हार, जिसके न हो सकने पर सीधी भनी द्वारा । प्रोन्तित: व्यवसायिक परीक्षण में अर्हना प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा प्रफ प्रैसनेन श्रेणी 2 जिसते पान वर्ष नियमित सेवा की है। 13 14 समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति लाग नहीं होता । (संरजना उपाबंध-2 में टी गई है)। 2 3 5 G 1 लाग् नहीं होता 18 में 25 वर्ष के बीच उपाबंध-1 माधारण 800-15-ग्रचयन 30. प्रफ-के भ्रतसार केन्द्रीय सेवा (सीधी भर्ती द्वारा नियक्ति के लिए प्रेयमैन 1010-श्रेणी- ३ समह "घ" द. रो.-20-विभागीय प्रभ्यथियों के लिए ग्रधिकतम (अर्छ-कुशल) म्राय्-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की 1150 চ. ग्रगजपवित, जा सकती है। श्चननमचिवीय टिप्पण: ---श्राय सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रन्यथियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रमम; मेधालय, श्ररणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, व्रिपूरा, सिक्किम जम्म-

कश्मीर राज्य के लहाख हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्त्रा जिल के पांगी उपखंड, अंदमान और निको-बार दीप या लक्षद्वीन के ग्रास्यवियाँ के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से, की जाने बाली भर्ती की दणा में श्राय्-सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया 8 10 मिडिल म्क्ल उत्तीर्ण । नही सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष 11 12 प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नति : --व्यावसायिक परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करने के श्रधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है 13 समृह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति **जागु न**ही होता । (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)। श्रन्मुची 1 7 31. कोरमैन उपात्रध-। के साधारण केन्द्रीय 1609-50-2300-द. चयन लाग् नहीं होता लागु नहीं होता (स्टीरियो) ग्रन्मार मेवा समृह "ग" रो.-60-2660 ह. (पर्यवेक्षीय), श्राजपत्रित, श्रनन्-मचित्रीय 10 लागू नहीं होता । लाग् नहीं होता। लागू नहीं होता ।

11	ىنى 1
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वार 13 समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।	रा । प्रोक्षितः—ऐसा मेक्शन होत्डर (स्टीरियो) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ग नियम्ति सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा संक्रमन होत्डर (स्टीरियो) जिसने उस श्रेणी में और स्टीरियो टाईपर की श्रेणी में कुल मिलाकर सबह वर्ष नियमित सेवा है की दोनों के न हो सकने पर ऐसा स्टीरियो टाईपर जिसने उस श्रेणी में सबह वर्ष नियमित सेवा की है । प्रितिनयुक्तिः—भारत सरकार के ग्रन्य मृद्रणालयों से प्रेसमैन (स्टीरियो), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के ग्रन्य गृद्रणालयों से ऐसा सेक्शन होत्डर (स्टीरियो) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है । (प्रितिनयुक्ति की ग्रविध, जिसके ग्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध है साधारणतया तीन वर्ष से श्रिधक नहीं होगी ।
1 2 3	. 4 5 6 7
32. सेवणन उपाबंध-1 के साक्षारण केन्द्रीय होल्डर अनुसार सेवा समूह "ग' (स्टीरियो) (पर्यवेक्षीय) श्रराजपत्नित, श्रननुसचिवीय	
8	9 10
सागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता
11	12
प्रोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्व	
13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति	
(संरचना उपाबंध 2 में की गई है)	

2 3 G 1 साधारण केन्द्रीय 33. म्टीरियॉ उपावध-1 950-20-1150-अचयन द . गे . - 2 5-टाईपर । के धनुसार गंत्रा समृह"ग" (कृशल) ग्रराज-1500 ₹. पत्रित, ग्रननु-सचिवीय।

लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच
(सीधी भर्नी द्वारा नियुक्ति के लिए बिभागीय
श्रभ्यियों के लिए श्रिधकतम श्राय सीमा 35
वर्ष तक शिथिल की जा
सक्ती है )।

टिप्पण:---श्रायु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्यथियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिस नारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख ग्रमम. मेघालय, ग्रम्णा-प्रदेश, चल मिजोरम मणिपूर, नागालैंड, स्नि-पुरा, मिक्किम<sup>,</sup>, जम्म्-कण्मीर राज्य के लहास्त्र खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले पांगी उपखंड, और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रम्यियों के लिए विहित की गई है )। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्नी/नियुक्ति की दणा में, भायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयां से नाम भेजन के लिए कहा गया है ।

\_\_\_\_\_

Ç

10

(i) मिडिल म्कूल उत्तीर्ण ।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(ii) व्यवसाय में दो वर्ष का प्रनुभव ।

टिप्पण :-- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/मक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन प्रायोग के विवेकानसार श्रनुसूचित जा-तियों और श्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यर्थियों की दशा में तब णिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मघ लोक मेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रा-योग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित ग्रनुभव रखने याले उन समुदायों के ग्रभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

- (i) 50 प्रतिणत प्रोक्सित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (ii) 50 प्रतिभात भीदी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोश्नित द्वारा ।
- प्रोन्नति :व्यावसायिक परीक्षण में श्रर्हता प्राप्त करते के अधीन रहते हुए ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति: स्थावसायिक परीक्षण में ग्रहंता प्राप्त करने के भ्रधीन रहते हुए, भारत सरकार ग्रन्थ के मुद्रणालयों से स्टीरियो टाइपर जिसके न हो सकते पर भारत सरकार के अन्य सुद्रणालयों से ऐसा श्रमिक जिसने उस ध्रेणी में नी वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संग्वना उपायंध 2 में दी गई है ) ।

लागूनही होता।

निकोबार द्वीप या लक्षदी

के अध्यिथियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा, श्रव-धारित करने के लिए निर्णा-यक नारीख वह अंतिम नारीख़ होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

10

- (1) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ।
- (2) भुद्रण उद्योग में प्रयुक्त मशीनों की ( लिनों/मोनो टाईप और कास्टिंग मशीनों से भिन्न ) जिसके घन्तर्गत खराद और अन्य मशीन कर्मशाला भी है, यंत्र किया का ज्ञान और उनके अतिरिक्त पूर्जी के नाम पढ़ने की योग्यता तथा भाफसैट और भन्य मशीनों की सर्वि-सिंग और ग्रनुरक्षण का द्वान
- (3) उस श्रेणी का सात वर्ष का प्रनुभव। टिप्पण :--मनुभव संबंधी धर्हता ( घर्हताएं) संघ लोक सेवा मायोग/सक्षम प्राधिकारी/ कर्मेचारी चयन भायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के प्रभयवियों की दशा में तब शिथिल की भासकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन भाषोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित ग्रनुसव रखने वाले उन सम्दायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दोवर्ष

11

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रोप्तिति द्वारा ।

12

प्रोन्नति :---व्यावसायिक परीक्षण में महंता प्राप्त करने के भधीन रहते हुए, ऐसा सहायक मैकेनिक (मद्रण और जिल्दसाजी) जिसने उस श्रेणी में ग्राठ वर्ष नियमित सेवाकी है।

प्रतिनियुक्तियां : स्यानसायिक परीक्षण में अहंता प्राप्त कारने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के भन्य मुद्रणाक्षयों से ऐसा सहायक मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसने उस श्रेणी में घाठ वर्ष नियमित सेवा की है। ( प्रतिनियुनित की प्रविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठी क पहले धारित किसी भन्य काडर-बाहुय पद पर प्रतिनिकृतित की भविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

ममह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सरजना उपाबंध 2 में दी गई है)।

14

लागू नहीं होता

संव लीक सेवा भ्रावीग/सक्षम प्राधिकारी/

1	2	3	4	, 5	6	7
37. सहायक ंकेनिक (मुद्रण और जल्दसाजों)	उपाबंध−1 के श्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' ( कुशल ) , प्रराजपन्नित, श्रननुसचिवीय	950-20- 1150-द, रो 25-1500 द.	. श्रचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुवित के लिए विभागीय श्रम्थियों के लिए श्रिविकतम श्रायु-सीमा 25 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण :—शायु-सीमा श्रम्य आरित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यान के लिए निर्णायक तारीख लोगी। (निर्माविक होगी। होगा होग
		8,		9		10
(2) सुद्रगंत भोनो टा जितके कर्मशाः नाग प और श श्रमुप्काः (3) व्ययनाः	दिम और कास्ति भ्रान्तर्गत खर ना भी है, इ । इते की योग्य । त्य मणीनों गकी योग्यता। गका दो वर्षक नुभय संबंधी			नहीं		दो वर्ष

लागू नहीं होता

R

कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अध्यिथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब घयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग सक्षम/ श्रायिकारो/कर्नचारी चयन आयोग की राय यह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित श्रनुमव रखने वाले उन समुदायों के श्रम्यांथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्मायना नहीं है।

के लिए अपेक्षित अनुमव रखने वाले उन समुदायों के श्रम्याययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। 11 12 प्रोप्तति :--व्यवसायिक परीक्षण में प्रह्ता प्राप्त करने के (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-श्रधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ नियुक्ति द्वारा। (2) 50 प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर वर्ष नियभित सेवाकी है। प्रतिनियुक्ति :--व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के प्रोन्नति द्वारा। श्रधीन रहते हुए, भारत सरकार के घन्य मुद्रणालयों के सहायक मैकेनिक ( मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में ना वर्ष नियमित सेवा की है )। (प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का डर-बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी । 14 13 समृह "ग" विभागीय प्रोप्तति समिति लागू नहीं होता संरचता उपाबंध 2 में दी गई है )। 7 4 5 6 3 2 1 साधारण केन्द्रोय लेवा 1400 40 चयन लागू नहीं होता लागू नहीं हो ॥ उराबंध - 1 38. प्रधान समृह 'ग' (पर्यवेक्षीय) 1800-द. मैकेनिक के ग्रनुसार श्रराजपन्नित, श्रननुसचि- रो. 50-(मैंकेनिकल वीय। 2300 ₹. 1 कंपोजिंग) 9 10 8

लागू नहीं होता

लागुनहीं होता

·	11		·		12		
ोन्ति द्वारा जि	नकेन <b>ह</b> ो सकने	पर प्रतिनियक्ति व	ारा ।	प्रोग्नित : व्यावहारिक परीक्षण में प्रह्ता प्राप्त करने प्रधीन रहते हुए, ऐसा मैकेनिक कंपोजिंग जिसने उस श्रेण मं पांच वर्ष नियमित सेवा की है। ।तिनियुक्ति : भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों से प्रधा मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग) जिसके न हो सकने प्रधा महत्त सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों से ऐसा (मैकेनिक कंपोजिंग) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेव ही है। (प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि, जिसके भ्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठी पहले धारित किसी भ्रन्य काठर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी			
<del></del>	13			<u></u>	14		
समूह "ग" विभ 2 में दी गई है		मिति (संरचना उप	विद्य 2	लागूनहीं होता।			
1	2	3	4	5	6	7	
39. मैकेनिक (मैकेनिकल फंपोर्जिंग)	चपाबंध → 1 के भनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (म्निकुशल श्रेणी 1) भराजपत्नित भनन् संचिबीय	1320-30-1560 व. रो40- 2040 व.	) भवाग	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियु कित के लिए विभागी घम्यांथियों के लिए प्रधिन तम धायु सीमा 35 व तक शिषिल की जा सकत है)।  टिप्पणी: धायु सीमा प्रधिन करने के लिए नियु का गई अंतिम तारी होगी न कि वह अंति तारीख जो ससम, मेघाल घरूणाचल प्रवेश, मिजीर मिणियुर, नागाल है, वियु सिक्किम जम्मू कर्म राज्य के लहाख खं हिमाचल प्रवेश के लाही और स्पीति जिले तम्मा जिले के पांच जपखंड, अंदमान अं निकोबार द्वीप या लक्ष द्वी के मम्यांथां के लि	

विहित को गई ₹) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तीकी दशा में धाय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयों से नाम भेजने के लिए नहा गया है।

R

0

10

(i) मिश्रिल स्कूल उत्तीर्ण

 (ii) लाइनो टाइप, मोनो की बोर्ड, कास्टिंग और समस्प मणीनों के श्रतिरिक्त पूर्जों के नाम पढ़ने की योग्यता।

(iii) ऐसे मशीनों की श्रनुरक्षण और मरम्मत करने के योग्य होना चाहिए।

(iv) व्यवसाय का सात वर्षका धनुभव

टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक संवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मभारी ध्यन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जानियों की सम्पर्धियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आयोग की यह राय है कि उनके लिए आयोग की यह राय है कि उनके लिए आयोश की सन्वा प्रयोग के भरने के लिए आये- कित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नहीं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

(i) 50 प्रतिशत प्रोप्तिति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-नियक्ति द्वारा।

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। . . <u>- - -</u> .

प्रोन्नति:

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता, प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा सहायक नैकेनिक (मैकेनिकल कंपीजिंग) जिसने उस श्रेणी में घाठ वर्ष नियमित सेवा की है।

12

प्रतिनियुक्ति : ब्यावसायिक परीक्षण में प्रहेता प्राप्त करने के प्रयोन रहते हुए, भारत सरकार के प्रन्य मुद्रणालयों से मैं केनिक (मैं केनिकल कंपोजिंग), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के ध्रय्य मुद्रणालयों के ऐसे सहायक मैं केनिक (मैं केनिकल कंपोजिंग) जिसने उस श्रेणी में भाठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की धविध, जिसके घन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रविध है साधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।

	:	13		1	4		
	"ग" विभागीय प्रोक्षति समिति ना उपाबंध 2 में दी गई है) ।				होता ।		
1	2	3	4	5	<del></del>	6	7
40. सहायक मैंकेनिक (मैंकेनिकल कंपोर्जिग)	उपावंध-1 के भ्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्ह "ग" (कुं शल),धराज- पत्नित, भ्रननु- सचिवीय।	950-20- 1150-द. रो25- 1500 ह.	धचयन	लागू नहीं	होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच। (सीधी भर्ती द्वारा नि- युक्ति के लिए विभागीय प्रभ्यांथयों के लिए प्रधिक- तम प्रायु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण:— प्रायु-सीमा भ्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रम्यांथयों से प्रा- वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, श्रम्मणाचस प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ज्ञा- जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार दीप या लक्षदीप के श्रम्य-

रोजगार कार्यालयों के माब्यम से की जाने वाली भर्ती / नियुक्ति की दशा में, ग्रायु-तीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। \_\_\_\_\_

8

٤

नहीं ।

10 दो वर्ष।

- (i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ।
- (ii) लिनो राइप, मोनो की बोर्ड, कास्टिंग और समस्य मशीनों के पुर्जी के नाम पढ़ने की योग्यता ।
- (iii) ऐसी मशीनों की मरम्मत करने और अनुरक्षण के योग्य होना चाहिए।
- (iv) ब्ययसाय में दो वर्ष का श्रनुभव ।

टिप्पण :--अनुभव संबंधी ऋईना (ग्रईताए) संघ लोक सेवा श्रायोग/शक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार ध्रनुसूचित जा-तियों और प्रमुखित जनजातियों के श्रभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए धारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रवेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्राम्यीययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-नियक्ति द्वारा ।
- (ii) 50 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोज्ञ ति द्वारा।

प्रोफ्तित:—व्यावसायिक परीक्षण में अहैता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए ऐसा बारमैन जिसने उस श्रेणी में पांच बर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में प्रहिता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए ऐसा बारमैन जिसने उस श्रेणी में और श्रिकि की श्रेणी में फुल मिलाकर नौ वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में प्रहिता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति:—भारत सरकार के प्रन्य मुद्रणालयों से सहायक

ातिनियुक्ति:—भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों से सहायक मैंकेनिक (मैंकेनिकल कंशों जिंग), जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में श्रहेंता प्राप्त करने के श्रधीन रहते हुए भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों का ऐसा बारमैन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में श्रहंता प्राप्त करने के श्रधीन रहते हुए भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों का ऐसा बारमैन जिसने उस श्रेणी में और श्रमिक की श्रेणी में कुल मिलाकर नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किती अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में वी गई है )। लागू नहीं होता।

	1	2	3		4	5	6	7
41.	बारमैन	उपाबंध के झनुस		घ', द.रो. ) 1150		भ्रचयन	लागू नहीं होत	ा लागू नहीं होता
	8				9			10
लागू	नहीं होत	т			लागू नहीं	होता		लागू नहीं होता
	<del></del>	-	11		· •••			1 2
*   Pri	<b>α ει (</b> ),	ाणसका गहास	कने पर प्रतिनियुक्ति	BILLI		रहते हुं यर्ष निर प्रतिनियुक्ति भारत सर (प्रतिनियुक्ति के उसी से ठीक पर प्रति	ए ऐसा श्रमिक यमित सेवा की रः कार के अन्य र का की श्रवधि, या किसी श्र <sup>व</sup> पहले धारित	
		13	-~	<del></del>	<del>//***</del>	14	<u></u>	
समूह (संर	'घ'विभा चना उपा	गीय प्रोन्नति स बंध 2 में दी ग	मिति ई है) ।			लागू नहीं हो	ाता .	
	1	2	3	4	5	<u> </u>	6	7
42.		उपायंध-1 के ग्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेंबा, समूह 'ग', (श्रतिकुशल श्रेणी 2), अराजपन्नित धननुसचिवीय	1200-30- 1440-द. रो30- 1800 ह.	भ्रयचन	लागू न	(सी हिं टिप्प इं इं	से 25 वर्ष के बीच  ाधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए  सागीय अर्म्याध्यों के लिए अधिक-  तम आयु सीमा 35 वर्ष तक  शिथिल की जा सकती है)।  पण: श्रायु-सीमा अवधारित करने  के लिए निर्णायक तारीख भारत  में अर्म्याययों से श्रावेदन प्राप्त करने  के लिए नियत की गई अंतिम तारीख  होगी। (त कि वह अंतिम तारीख़  होगी। (त कि वह अंतिम तारीख़)। (त कि वह

रोजगार कार्यालयों के माध्यम में की ज़ाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

10

व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) मैदिकुलेशन या समतत्व्य ।

लाग् नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले

(ii) औद्योगिक प्रणिक्षण संस्थान से विजली मिस्त्री व्यवसाय में डिप्लोमा।

- (iii) विजली पर्यवेक्षीय सक्षमता प्रमाणपत्र ।
- (iv) विभिन्न प्रकार के दोनों उच्च विभव और निम्न विभव वाले विद्युत संस्थापन, जिसके अन्तर्गत भूगिन केश्वल प्रणाली भी है, के चालन/अनुरक्षण का पांच वर्ष का अनभव।

टिप्पणः अनुभव संबंधी अहैता (अहँताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकान्तार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मध्यियों की दशा में तब श्लिशित को जा सकतो हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

. 12

11

- (i) 50 प्रतिशत प्रोचित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (ii) 50 प्रतिणत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोश्वति द्वारा।

\_ प्रोत्वति :

कात्वसिक परीक्षण में ब्राईता प्राप्त करने के भूप्रधीन रहते हुए, ऐसा वायरमैन जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियक्ति:

व्यावसायिक परीक्षण में श्रहें जा प्राप्त करने के श्रधीन रहते हुए, भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों के बिजजो मिस्त्री जिसके न हो सकते पर भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों का ऐसा वायरमैन जिसने ज्ञस श्रेणों में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी श्रन्य काडर-ब्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तोन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना ज़्पाबंध 2 में दी गई है)। लागू नहीं होता

1518 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 1  $\mathbf{2}$ 4 3 5 43. बागरमैन उपाबन्ध-1 साधारण केन्द्रीय लागु नहीं होता 950-20-प्रथमन श्रनुसार सेवा, समृह 'ग', 1150-ব. (कुशल), ग्रराज-रो-25-पक्रित, मननु-1500 ₹. सचिवीय 8 9 (1) विजली कर्मकार धनुज्ञप्ति। घ्रायु: नहीं (2) बिजली कर्मकार सक्षमता प्रमाणपत्न/बिजली कर्मकार मौक्षिक महेताएं : हां भनुक्रप्ति (वर्ग 2 सम्बन्ता प्रमाणपत्न/या कोई धन्य समन तुल्य प्रमाणपत्र और लाइन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी धर्हता (ध्रहेताएं) संघ लोक सेवा

मायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मधारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के प्रभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए मारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

[HIVIT—68 8 3 (I)	ני	भारत	काराजपद्धः।सतम्ब	C 25, 1993/N	॥स्यन् ३, १५१५	151.		
		11		·		12		
(1) 25 प्रतिशस प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।				प्रोन्नति :  ब्यावसायिक परीक्षण में फ्रहेता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुं। ऐसा बिजली खलासी जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के वायरमैन । (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके झन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्स या किसी झन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर/बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी				
<u></u>	13		<del> </del>	1 4				
तम् ह 'ग' विभागीय (संरचना उपायन्ध			<del></del>		लागू नहीं होत	T		
1	2	3	4	5	6	7		
4.4. बिजली उप खलासी के इ		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (घ्रकुशल), ग्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवीय	750-12- 870-द. रो- 14-980 ह.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधि तम भ्रायु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : प्रायु सीमा भ्रवधारित करते के लिए निर्णयक तारीख भारत के लिए निर्णयक तारीख भारत के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, भ्रवणांचश भ्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालंग प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालंग प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिल् प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिल् प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिल् तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंश अंडमान और निकोबार द्वीप य लक्षद्वीप के प्रभ्याध्यों के लिए विह्न की गई है)।  रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में, भ्रायुसीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों मे नाम भेजने के लिए कहा गया है		

1520 T	HE GAZET	TE OF INDIA : S	EPTEMBER 25	, 1993/AS	VINA 3, 1915	[PART II—SEC. 3(i)]		
	(8)			(9)		(10)		
(2). विद्युत चाहिए टिप्पण: ग्रनुभ सदाम: ग्रनुसूनि यियों व चयन: प्राधिक उनके	। विसंबंधी श्रर्हता प्राधिकारी/कर्मच वत जातियों औ ति दशा में तब ़ के किसी प्रक्रम ारी/कर्मचारी च तिए श्रारक्षित । रखने वाले उ	से कम दो वर्ष का श्र (श्रहंताएं) संघ लोक ने एरी चयन श्रायोग के दि र श्रनुसूचित जनजातियं शिथिल की जा सकती है पर संघ लोक सेवा श्र ग्यन श्रायोग की यह रिक्तियों को भरने के दि समुदायों के श्रक्यथियं की संभावना नहीं है।	नवा ग्रायोग/ विवेकानुसार में के श्रभ्य- १ (हैं) जब सर्योग/सक्षम राय है कि स्ए श्रवेक्षित	लागू नहीं हो	ता	दो वर्ष		
		(11)		(12)				
	सीधी भर्ती द्वार	त	·	ं उसी में ठोव भ्रतिनि	या किसो म्रन्य क पहुरे धारित (	जसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार कें संगठन/विभाग में इस नियुक्ति किशो श्राध्य केंडिर-बाह्य पेद पेर ग है साधारणतया 1 वर्ष से		
	( 1	3)		(14) लागू नहीं होता				
में दी गई	ŝ)	त समिति (संरचना उ करने के लिए)	पाबन्ध 2					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
·45• वेल्डर	उपाबन्ध 1 के भ्रनसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (कुशन), ग्रराज- पन्नित ग्रननुसचि वीय	950 20-115- द.रो25- 1500 ह.	लागू नहीं होता	नागू नहीं होता	18 सें 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय प्रभ्य- थियों के लिए प्रधिकतम ग्रायु सीमा 35 वर्ष तक शिष्णिल की जा भकती है।) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रनुदेशों या प्रादेशों के ग्रनुसार सरकारो सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : ग्रायु सीमा श्रवशारित करने के लिए निर्णायक		

(7)

तारीख भारत में ग्रम्य-थियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख श्रसम, मेघालय. श्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, व्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कण्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप श्रम्प्रथियों के लिए विहित को गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तो की वणा में, ग्रायु-मोमा ग्रव-श्रास्ति करने के लिए निर्णा-यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय सें नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

(i) मिडिल म्कूल उत्तीर्ण

(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र

(iii) व्यवसाय का तोन वर्ष का अनुभव टिप्पणः अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) संघ नोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की- यह राय है कि उनके लिए आर कित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यधियों के पर्यान्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लाग् नहीं होता

दो वर्ष

निर्णायक तारीख वह अंतिम

रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

होगी जिस तक

तारीख

1522 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 [PART II—SEC. 3(i)] (11)(12)सीधे भर्ती द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा प्रतिनिय्क्तिः भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के वैल्डर (प्रतिनिय्क्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ब्रन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणना। तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।) (13)(14)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में लापू नहीं होता वी गई है) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) (1)(2)(3)(5) (7)(6)(4)46. लोहार 18 सें 25 वर्ष के बीच उपायन्ध 1 साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता 950-20-1150- लागू नहीं के ग्रनुसार सेवा समृह 'ग' (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के द.रो.-25 होता (कृशल), ग्रराज-लिए विभागीय अस्यिथों के 1500万. पत्नित भ्रननुसचि-लिए अधिकतम आय सो मा 35 वर्ष तक शिथिल की बीय जासकती है)। टिप्पण : ग्राय् सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भ्रभ्या-थियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि बहुअंतिम तारीखा ग्रसम्. मेघालय. श्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैण्ड, न्निपूरा, सिविकम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहास संड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड. अंदमान और निकोबार के द्वीप या लक्षद्वीप के मभ्यर्थियों लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए

(8)(9)(10)(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण लागू नहीं होता दो वर्ष (ii) औषोगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र (iii) व्यवसाय का तीन वर्ष का अन्भव लोक सेवा म्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रायोग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जानियों और श्रनुसुचित जानजातियों के श्रश्यांथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन स्रायोग की यह राय है कि उनके लिए भ्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समदायों के ध्रभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। (11)(12)सीधो भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति: भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों के लोहार। द्वारा । (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस निय्क्ति ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की भविभि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। (13)(14)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में लाग नहीं होता दी गई है)। (पूष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 2 3 1 4 5 6 7 साधारण केन्द्रीय 47, सांचागर उपाबन्ध-1 1200-30-लागु नहीं लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच और परि- के ग्रन्सार सेवा समृह 'ग' 1440-द.से.-होता (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के (भ्रतिकुशल श्रेणी सज्जक 30-1800 ₹. लिए विभागीय भ्रभ्यर्थियों 2) भ्रराजपित्रत के लिए ग्रधिकतम ग्रायु ग्रननु**स**चिवीय सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जासकती है)।

टिप्पण : ग्रायु-सीमक ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भ्रभ्य-थियों में ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसमः मेघालय. श्रम्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मु-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पागी उपखंड. अंबमान और निकोबार या लक्षद्वीप के ग्रभ्याययों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, भ्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस रोजगार कार्या-लयों से नाम भोजने को लिए कहागया है।

8

9

10

(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण

(ii) प्लास्टिक प्लेट तैयार करने, सांचों और प्लेटों को बनाने के लिए द्रवचालित सांचा प्रेस और उसमें संबंधित मगीनों को चलाने का दो वर्ष का श्रन्भव ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी स्रर्हता (ग्रह्ताएं) संघ लोक सेवा प्रायोग /सक्षम प्राधिकारी /कर्मचारी चयन प्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातिवों और अनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन ले किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग /सक्षम प्राधि-कारी /कर्मचारी चयन श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। लागु नहीं होता

दो वर्ष

[भाग II-वंड ३(i)]		भारतकाराज्यज्ञ	ः सितम्बद 25, 19 <u>१</u>	) <del>3</del> /নাফিখন 5,191 <b>5</b>		152:		
	11				1	2		
मोधी भर्ती हारा, जिस	ाके न हो सकरे	ने पर प्रतिनियुक्ति इ	ारा	प्रतिनिय्क्तिः भारत सरकार के धन्य मूद्रणालयों के सांचागर अं परिसज्जक (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि जिसके अंतर्गत केन्द्री सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इ नियुक्ति सें ठीक पहुले धारित किसी अन् काडर-जाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रव है साधारणतया तीन वर्ष से श्रविक नहीं होगी।				
13				14				
समूह 'ग' विभागीय प्रे में दी गई है। (पुष्टिकों संबंध में वि			2	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7		
18. प्लेट सांचागर और परिसण्जक	उपादंध- ! के श्रनुभार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (कुशल), घराघ- पन्निस, धननु- सचित्रीय ।	950-20-115 द.रो25- 1500 ह.	0 धचयन	सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अध्याध्यों के लिए विभागीय अध्याध्यों के लिए प्रधिक नतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिक्षिल की जा सकती हैं)। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याध्यों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अस्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा सिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाब खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौं के और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रध्याध्यों के लिए विहित की गई हैं)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने थाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

1526 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 [PART II—Sec. 3(i)]

	8		9			10
प्लेट माउंटिंग प्रमाणपत्न । (iii) व्यवसाय में त टिप्पण 2:— अनुभव संघ लं प्राधिका के विवे तियों अं के भ्रम्थ शिथल जब च संघ लो धिकारी, की यह प्रारक्षित जिए भ्र उन स	क्षण संस्थान से व और परिसञ्जन य नि वर्ष का <b>ध</b> नु	भव । प्रहेताएं) गि/सक्षम प्रायोग कातियों भें तब है (हैं) अभ पर क्षम प्रा- धायोग को लिए भरते के खने वाले	नहीं -		सीधी भर्ती कि लिए दो व	ए जाने वाले व्यक्तियों के
स्थानांतरण द्वारा, जि	11 तसके न हो सकर	ने पर सोधी भर्ती :	डारा। बढ़ई का	12 स्थानांतरण		
	13			14		<del></del>
समूह "ग" विभागीय (संरक्षना उपाबंध 2	2 में दी गई है	•	लागू नहीं	होता		
(पुष्टिके संबंध में	। अचार करन क 					
1	2	3	4	5	6	7
49. बडर्घ	उपाबंध-1 के श्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' (कुशल), ग्रराज पत्रित, ग्रनतु- सचिवीय।		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच : (सीधी भर्ती हारा नि- युक्ति के लिए विभागीय श्रभ्यथियों के लिए श्रिधिक- तम आयु सीना 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है )।

टिप्पण:--आय-सीमा श्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यश्यियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई। अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेयालय, श्ररुणाचल प्रवेश मिजोरम, मणिपूर, नागा-कैंड, त्रिपुरा, सिनिकम, जम्मु-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के भ्रम्यवियों के लिए विहित की गई है ) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाशी भर्ती/ नियुक्तिकी दशा में, स्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

लागू नहीं होता

10

भावश्यक :

(i) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र

(ii) व्यवसाय में तीन वर्ष का ग्रन्भव

वांछनीय :

मिष्ठिल स्कूल उत्तीर्णं।

टिप्पण 2:—श्रनुभव संबंधी घहुँता (म्रहंताए) संब लोक सेवा आयोग/सक्षम पदाधिकारी/कर्मचारी चयन धायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति-यों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संब लोक दो वर्ष

टिप्पण :---श्रायु-सीमा भव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से धायेवन प्राप्त करने के शिए निधल की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि

वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्रहणाचल प्रदेश, मिजोरस, मणिपूर, नागालैंड, ज्ञिपुरा, सिक्किम, जम्मु-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड. अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रभय-थियों के लिए विहित की गई है )। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, धाय, सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वष्ट अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कष्टा

गया है)।

10

(i) मिडिल स्कूल उसीणं ।

(ii) मोटर याम चलाने के लिए पांच वर्ष का मनुभव।

(iii) भारी मोटर यानों को चलाने के लिए भ्रपेक्षित विधिमान्य अनुशति होनी चाहिए ।

(iv) मोटर यंत्र-ऋिया का ज्ञान ।

दिप्पण 1:---धनुभव संबंधी धर्हता (धर्हताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार धनुस्चित जाति-यों और धनुस्चित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मपारी चयन प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए मारक्षित रिक्यों को भरने के लिए भपेक्षित भनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यवियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना महीं है।

श्रायु: नहीं गैक्षिक ग्रहेताएं:

(i) नहीं।

(ii), (iii) और (iv): श्वां।

दो वर्ष

10 8 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ग्रायु: नहीं (i) मिडिल स्कून उत्तीर्ण के लिए दो वर्ष। (ii) कार्ययानों को चलाने का दो वर्ष का ग्रनुभव। शैक्षिक ग्रहंताएं: (iii) मोटर यानों को चलाने के तिए अनेक्षित अनु क्राप्ति होनी (i) नहीं। (ii) 要i i चाहिए। (iii) et i टिप्पण :----ग्रनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेया धायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेका-मुसार ध्रनुसूचित जातियों और ध्रनुसूचित जनजातियों के भ्रभ्यथियों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित धनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। 12 11 प्रोन्नित: - ऐसा क्लीनर ड्राईवर जिसने उस श्रेणी में दो प्रोम्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। वर्ष नियमित सेवा की है। 14 13 लागु नहीं होता। समृह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)। 6 2 3 4 5 7 1 लागुनहीं होता। 18 से 25 वर्ष के बीच। 52. क्लीनर उपाबंध-1 लागू नहीं साधारण 775-12-(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए ड्राईवर के ग्रनुसार केन्द्रीय सेवा 9 5 5-व.-होता समूह "घ" विभागीय अभ्याधियों के लिए अधिकतम रो.-14-धाय सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की (म्रर्ज्ज-क्शल) 1025 ₹. जा सकती है।) श्रराजपन्नित **धननुस**चिवीय टिप्पण: ---श्रायु सीमा अवद्यारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्ध्यांथयों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, श्ररुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सि<del>वि</del>कम, जम्मू कण्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पोगी उपखंड, अंदमान और निकोबार

	·		भारतकाराजप	त्र : सितम्बर 25,	1993/प्राप्यन 3, 191	. 5	153.
1	2	3	4	5	6	,	7
————— 5 3. ज्येष्ठ कलाकार	उपाबंध-1 के श्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (तकनीकी पर्यवेक्षक), श्रराजपत्नित, श्रननुसचिवीय	1600-50- 2300- द. रो60- 2660 र.	चयन	लागू नहीं होता	(सी विभ ग्राय्	गे 25 वर्ष के बीच धी भर्ती ढारा नियुक्ति के लिए गोय ग्रभ्यथियों के लिए श्रधिकतय ुसीमा 35 वर्ष तक शिथिल के सकती हैं)।
						करते में होग ग्रम मिर पांगी द्वीप रोज जाने ग्रव तारी तक	पणः —-श्रायु सीमा श्रवधारित के लिए निर्णायक तारीख भार अध्यिषयों से श्रावेदन प्राप्त करा लिए नियत की गई अंतिम तारीख जिए नियत की गई अंतिम तारीख जिए नियत की गई अंतिम तारीख जिए में
		<u></u>	8			9	10
(2) लिति ग्रिभिन्य लिति	ास में तीन वर्ष	क कलामें डिप्ट काश्रनुभव । ककलामें डिग्री				नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(3) अंग्रेजी	श्रौर हिन्दी का	यां मुद्रण में क		वाली प्रादेशिक	भाषाओं में मे		
टेप्पण : 1. ह	प्रनुभव संबंधी है कर्मचारी चयन जनजातियों के जब चयन के कि कर्मचारी चयन को भरने के लि	ार्यं माधक ज्ञान प्रह्ता (ग्रर्ह्ताएं ग्रायोग के विवे ग्रभ्यथियों की केसी प्रकम पर ग्रायोग की य ए ग्रपेक्षित ग्रन्	) संघ लोक से कानुसार अनुस् दशा में तब शि संघ लोक सेवा ह राय है कि उ पुभव रखते वाते	(चित जातियां (थिल की जा र (श्रायोग/सक्षम उनके लिए आर र उन समुदाये	और श्रत्मूचित मकती है (हैं) : प्राधिकारी/ क्षित रिक्तियों		

[PART II—SEC, 3(i)] THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 12 11 प्रोन्ति: --व्यावसायिक परीक्षण में प्रार्ट्ता प्राप्त करने के (1) 50 प्रतिशत प्रोन्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-स्र्यान रहो हुए, ऐसा कनिष्ठ करानार और कनिष्ठ नियक्ति द्वारा । (2) 50 प्रतिशत सीबी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर कपाकार (ल्लेखन) जिसने प्राती-ग्रानी भेगी में छह प्रोन्निति द्वारा । वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनिवृक्ति: --भारत सरकार के प्रन्य मृद्रणालयों का कनिष्ठ कत्राकार जिसके न हो सकते पर भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों से ऐसा कनिष्ठ कलाकार जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियक्ति की प्रवधि, जिसके अलगित केंद्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी। 13 14 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति तागु नहीं होता । (संरचना उपावंध 2 में दी गई है)। 7 2 3 6 54. कनिष्ठ लाग नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच उपाबंध-1 साधारण 1400-40- लागु नहीं (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए कलाकार के ग्रनुसार केन्द्रीय सेवा 1800-होना विभागीय श्रभ्यर्थियों के लिए श्रधिकतम सम्ह "ग" द. रो.-50-म्राय सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की (मास्टर-2300 €. शिल्पकार), जासकती है)। ग्रराजपन्नित टिप्पम : श्रनन्सचिवीय आय-सीमा अवधारिन

करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रध्यक्षियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख़ जो ग्रगम, गेघालय, श्रुरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, त्रिपूरा, सिक्किम, जम्मू कण्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्वीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीय या लक्षद्वीप के श्रभ्यांथयों के लिए बिहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने बाबी भर्तीको दशा में, स्राय् शीमा श्रववारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

								_
<del></del> ,		8				<u>-</u>	10	
· · · <del>-</del>	लिशन या सम	~		6		लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जा	
, ,	•	ज्यक कला में डिप्लोम 		काउजाइन	आर श्राभ-		व्यक्तियों के लिए दे	यष
न्यास	म दा वष का	व्यावहारिक श्रनुभव	1					
स्त्र लिस	டக்கா/சுரியில்	या ज्यककलामें डिग्री।						
		पा उन प्रादेशिक भाष	अर्जिसे से किसी	एक भाषा	का. जिसमें			
٠,	~	पेक्षित है, कार्य साधव		••	, , , , , ,			
		में ग्रहित होना।						
टिप्पण : 1.	श्रनुभव संबंधी	: श्रह्ना (श्रह्ताएं) र	तंघ लोक सेवा ग्र	ायोग/सक्षम	प्राधिकारी/			
	-	न श्रायोग के विवेकान्						
		ह ग्रभ्यर्थियों की दशा						
		किसी प्रक्रम पर संघ			'			
		ायोग की यह रात्र है े						
		भ्रपेक्षित ग्रमुभव रख	_		याथया क			
- :	पयाप्त सख्या	में उपलब्ध होते की ।	मम्भावना गहा ह 	<u>-</u>				
· <del></del> · ·		11				12	- ,	
· ~		हां सकने पर प्रतिनि				— —		<u> </u>
					या किसा	अन्य संगठन/।वभा	ग में इस नियुक्ति से	
					पहले धारित	किसो ग्रन्य काडर-	बाह्य भद पर प्रतिनियुवि रो अधिक नहीं होगी	त की
		···			पहले धारित	किसो ग्रन्य काडर- गरण त्या तीत वर्ष 		त की
		13			पहले धारित श्रवधि है साट ——	किसो ग्रन्य काडर- गरण त्या तीन वर्ष 		त की
	भागीय प्रोन्त	—— ं—— ते समिति :			पहले धारित श्रवधि है साट ——	किसो ग्रन्य काडर- गरण त्या तीत वर्ष 		त की
(संरचना उपा	बिंध 2 में दी	—— ं-— ते समिति : गई हैं)			पहले धारित श्रवधि है साट ——	किसो ग्रन्य काडर- गरण त्या तीन वर्ष 		त की
(संरचना उपा	बिंध 2 में दी	—— ं—— ते समिति :			पहले धारित श्रवधि है साट ——	किसो ग्रन्य काडर- गरण त्या तीन वर्ष 		त की
(संरचना उपा	बिंध 2 में दी	—— ं-— ते समिति : गई हैं)	4	5	पहले धारित श्रवधि है साट ——	किसो ग्रन्य काडर- गरण त्या तीन वर्ष 		त की
(संरचना उपा (पुष्टि के संबं	विध 2 में दी ध में विचार व ————————————————————————————————————	ते समिति : गई है) करने के लिए) 3 साधारण केन्द्रीय	1400-40-	लागू नहीं	पहले धारित श्रवधि है साट 	किसो अन्य काडर- गरण ग्या तीन वर्ष 14 ग्राग् नहीं होता	रो अधिक नहीं होगी 	ात की े 
(संरचना उपा (पुष्टि के संबं 55. कनिष्ठ कलाकार	विध 2 में दी ध में विचार य  2	ते समिति : गई है) हरने के लिए) 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग'	1400-40- 1800-द. रो	लागू नहीं होता	पहले धारित श्रवधि है साट ————————————————————————————————————	किसो अन्य काडर- गरण ग्या तीन वर्ष 14 ग्राग् नहीं होता	रो अधिक नहीं होगी   7  वर्ष के बीच  निंद्यक्त के	त की । 
(संरचना उपा (पुष्टि के संबं	विध 2 में दी ध में विचार व ————————————————————————————————————	ते समिति : गई है) रुपते के लिए) 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समुह 'ग' (मास्टर शिल्प-	1400-40-	लागू नहीं होता	पहले धारित श्रवधि है साट ————————————————————————————————————	किसो ग्रन्य काडर- गरण गा तीन वर्ष 14 गगू नहीं होता वा 18 से 25 (सीर्ध) भ	रो अधिक नहीं होगी  7  वर्ष के बीच  र्नो द्वारा नियुक्ति के	ति की । 
(संरचना उपा (पुष्टि के संबं 55. कनिष्ठ कलाकार	विध 2 में दी ध में विचार व ————————————————————————————————————	ते समिति : गई है) करने के लिए)  3  साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' (मास्टर शिल्प- कार) ध्रराज-	1400-40- 1800-द . रो 50-2300 ह	लागू नहीं होता	पहले धारित श्रवधि है साट ————————————————————————————————————	किसी अन्य काडर- प्रारण ग्या तीन वर्ष 14 ग्राग् नहीं होता (सीर्ध) भ विभाग स्रिधक्त	रो अधिक नहीं होगी  7  वर्ष के बीच  निर्मादा नियुक्ति के  थि अभ्यिषयों के  मि स्रायु सीमा 35 वर्ष	ति की । 
(संरचना उपा (पुष्टि के संबं 55. कनिष्ठ कलाकार	विध 2 में दी ध में विचार व ————————————————————————————————————	ते समिति : गई है) रुपते के लिए) 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समुह 'ग' (मास्टर शिल्प-	1400-40- 1800-द . रो 50-2300 ह	लागू नहीं होता	पहले धारित श्रवधि है साट ————————————————————————————————————	किसी अन्य काडर- गरण गा तीन वर्ष 14 ग्रा नहीं होता सिधी भ सिधी भ श्रिधकर शिथिल	रो अधिक नहीं होगी  र वर्ष के बीच  र वर्ष के बीच  र वर्ष के बीच  सिं द्वारा नियुक्ति के सिं अध्याधियों के सिं सिंग अध्याधियों के सिंग अध्याधियों हो।	ति की । - लिए लिए लिए
(संरचना उपा (पुष्टि के संबं 55. कनिष्ठ कलाकार	विध 2 में दी ध में विचार व ————————————————————————————————————	ते समिति : गई है) करने के लिए)  3  साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' (मास्टर शिल्प- कार) ध्रराज-	1400-40- 1800-द . रो 50-2300 ह	लागू नहीं होता	पहले धारित श्रवधि है साट ————————————————————————————————————	किसो अन्य का डर- गरण ग्या तीन वर्ष 14 ग्या नहीं होता स्वाधी भ स्वभाग ग्रिधिस हिप्पण : अ	रो अधिक नहीं होगी  यर्प के बीच  नीं द्वारा नियुक्ति के  यि अभ्यिषयों के  मि आयुसीमा 35 वर्ष  की जा सकती है)।  प्रायुसीमा श्रवधारित	ति की । लिए लिए तिक
(संरचना उपा (पुष्टि के संबं 55. कनिष्ठ कलाकार	विध 2 में दी ध में विचार व ————————————————————————————————————	ते समिति : गई है) करने के लिए)  3  साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' (मास्टर शिल्प- कार) ध्रराज-	1400-40- 1800-द . रो 50-2300 ह	लागू नहीं होता	पहले धारित श्रवधि है साट ————————————————————————————————————	किसी अन्य काडर- प्रारण ग्या तीन वर्ष 14 ग्रा नहीं होता स्मार्थ (सीधी भ स्मार्थ स्रिधिस्त स्रिधिस्त हिप्पण : क्र के लिए	रो अधिक नहीं होगी  र वर्ष के बीच  र वर्ष के बीच  र वर्ष के बीच  सिं द्वारा नियुक्ति के सिं अध्याधियों के सिं सिंग अध्याधियों के सिंग अध्याधियों हो।	ति की । ———————————————————————————————————
(संरचना उपा (पुष्टि के संबं 55. कनिष्ठ कलाकार	विध 2 में दी ध में विचार व ————————————————————————————————————	ते समिति : गई है) करने के लिए)  3  साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' (मास्टर शिल्प- कार) ध्रराज-	1400-40- 1800-द . रो 50-2300 ह	लागू नहीं होता	पहले धारित श्रवधि है साट ————————————————————————————————————	किसी अन्य काडर-  ारण गा तीन वर्ष  14  ागू नहीं होता  शिधी भ  विभाग  ऋधिकत  शिथल  टिप्पण : अ  के लिए अभ्यर्थि	रो अधिक नहीं होगी  र वर्ष के बीच  र वर्ष के बीच  सिं द्वारा नियुक्ति के सि  सि अभ्यिषयों के सि  सि आयु सीमा 35 वर्ष की जा सकती है)।  प्रायु सीमा अवधारित सि	तिकी । निए लिए लिए तिक करने

होगी। (न कि वह अंतिम तारीख

जो ग्रमम, मेघालय, श्ररुणाचल प्रदेण, मिजोरम, मणिपुर, नागालंग्ड, त्रिपुरा, मिनिकम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल

प्रदेश के लाहाँल और स्पीति जिले

तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यिथयों के लिए विहित की गई हैं)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दणा में भ्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है)

8

9

10

मैदिकुलेशन या समतुल्य ।

(2) लिलत कला/वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा और सुलेखन एवं ग्रक्षर लेखन में दो वर्ष का श्रनुभव।

या

ललित कला और मुलेखन में डिग्री।

- (3) अंग्रेजी, हिन्दी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा का जिसमें मुद्रण कार्य किया जाता है कार्यमाधक ज्ञान।
- (4) व्यावसायिक परीक्षण में ऋहित होना।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रीयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जानियों के अभ्यधियों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनिय्क्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से कनिष्ठ कलाकार (मृतेखन)।

1.2

(प्रतिनियुक्ति की मनिध जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काष्टर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणनया तीन वर्ष से ग्रिधिक नहीं होगी।

13

1.4

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबन्ध 2 में दी गई है) । (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) लागृनहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
 56. कनाकार ग्रनुदेशक	उगाबन्ध-1 के अनुसार	माजरण केन्द्रीय संव। सम्ह 'ग' (तकनीकी पर्यवेक्षक) प्रराजपितन श्रननुसचिवीय	1600-50- 2300-द. सो-60- 2600 ह.	चयन	लागृ नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है)। टिप्पण: ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में ग्रभ्यियों में श्रावेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में ग्रभ्यियों में श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम् तारीख लोगे। (न कि वह अंतिम् तारीख लोगे। (न कि वह अंतिम् तारीख लोग ग्रमम, मेघालय, ग्रहणाचल प्रदेण, मिजोरम, मणिपुर नागालण्ड, न्निपुरा, सिक्किम, जम्मू कण्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेण के लाहौल और स्पीति जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप य लक्षद्वीप के ग्रभ्याधियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दणा में ग्रायु सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालये से नाम भेजने के लिए कहा गय है।)
<u></u>	 8			9		10
(2) किसी		य । द्वण प्रौद्योगिकी वि ौर बहुरंग कार्य में		<del></del> नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

मुद्रण म । इप्लामा आर बहुरग कायु म लगफ स्थापन में ग्रनुशोधक के रूप में तीन वर्ष का ग्रनुभव।

किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण प्रौद्योगिकी विद्यालय स डिप्लोमा और बहुरंग कार्य में लगे फोटोलियो स्थापन के रूप में एक वर्षकाश्रनुभव ।

टिप्पण : ग्रनुभव संबंधी ग्रर्हता (ग्रर्हताएं) संघ लोक सेवा **ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रायोग के** विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जन-जातियों के ग्रभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा मकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भाषोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन म्रायोग की यह राय है कि उनके लिए म्रारक्षित रिक्ष्तियों को भरते के लिए ग्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है।

12 (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में ग्राईना प्राप्त करने के श्रधीन रहते प्रतिनियक्ति द्वारा। (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर हुए, ऐसा सहायक कलाकार अनुशोधक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रोन्नति द्वारा । प्रतिनियं क्ति: व्यावसायिक परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करने के श्रधीन रहते हुए, भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों से सहायक ग्रनुशोधक जिसके नहीं सकने पर भारत सरकार के श्रन्थ मृद्रणालयों को ऐसा सहायक कलाकार अनुशोधक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की ग्रवधि साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। 13 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति लागु नही होता (संरचना उपाबन्ध 2 में वी गई है)। 3 5 1 18 से 25 वर्ष के बीच साधारण केन्द्रीय 1400-40-लागू नहीं लागु नहीं होता 57. सहायक उपावंध-1 (सोधी भर्तो द्वारा निय्क्ति के लिए कलाकार केश्रनुसार सेवा, समूह 'ग', 1800-द. होता विभागीय ग्रन्यियों के (मास्टर शिल्प-श्चनुशोधक रो.-50-श्रधिकतम श्रायु-सोमा 35 वर्ष तक कार), ग्रराज-2300 ₹. शिथिल की जा सकती है)। पन्नित, श्रननु-टिप्पण : श्राय-सोमा श्रवधारित करने सचिवीय। के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रम्यांथयों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो भ्रसम, मेघालय, ग्ररूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपवंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप ग्राम्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम की जाने वाली भर्ती/ निय क्ति की दशा में, ग्रायु-सोमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों स नाम भेजने के लिए कहा गया है ) ।

\_\_\_ :\_\_

8

9

10

(i) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य।

लागु नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त मुद्रण विद्यालय में लिथोग्राफी, लिथो कला कार्य और अनुणोधन में डिजोमा/प्रमाणपत और किसी ख्यातिप्राप्त फोटोलिथो स्थापन में अनु-णोधक के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

या

शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीत शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत और किसी ख्यातिप्राप्त फोटोलियो स्थापन में अनुशोधक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणः अनुभव संबंधी श्रह्ता (श्रह्ताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेका-नुसार श्रनुगूचित जातियों और ग्रनुगूचित जनजातियों के श्रभ्यांथयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक मेवा श्रायोग/मक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्यांथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रतिनिय्क्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से महायक कलाकार अनुणोधक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि साधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोक्तति समिति (संरचना उपावंध 2 में दी गई है)

लागू नहीं होता

नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से

श्रिधिक नहीं होगी।)

58. कैमरा- उपाबंध-1 के साधारण केन्द्रीय चयन लागू नहीं होता 18 में 25 वर्ष के बीच 1400-40-सेवा समृह ''ग'' (सीधी भर्ती द्वारा नियायत के लिए विभागीय मैन ग्रन्सार 1800-व रो. श्रभ्याययों के लिए ग्रधिकतम ग्राय सीमा (मास्टर शिल्पकार) 50-2300 रु. 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। ग्रराजपवित ग्रनन्-मचिषीय। टिप्पण : श्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में श्रभ्यथियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो ध्रमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, विपुरा, सिविकम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहुद्ध खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्राभ्यर्थियों के लिए विहिन की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्राय-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह अंतिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों मे नाम भेजने लिए कहा गया है। 10 (1) मैदिकूलेशन या समतुत्य (ऐसे ग्रध्यथियों को सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों नही के लिए दो वर्ष। जिन्होंने भौतिकी और रसायन विषय में परीक्षा उन्तीर्ण की है, श्रिधमानता दिया जाएगा)। (2) किसी मान्यता प्राप्त गंस्थान से व्यवसाय में डिप्लोमा/प्रमाणपत्न । शिक्ष प्रधिनियम, 1961 (1961 का 52) के प्रधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्न। मद्रण प्रौद्योगिकी (कैमरामैन) में +2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्न । 12 11 (1) 66-1/2 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण में श्रर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा डार्क रूम भहायक जिसने उस श्रेणी में भात प्रतिनियक्ति द्वारा। (2) 33-1/2 प्रतिणत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में ऋईता प्राप्त करने के श्रधीन प्रोन्नति द्वारा । रहते हुए, भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों के कैमरामैन जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों से ऐसा डार्क रूम सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनिय्क्ति की **प्रव**धि, जिसके श्रन्तर्गत सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग

13 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति लाग् नहीं होता। (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)। 2 3 1 59. डार्क रूम उपाबंध-1 साधारण केन्द्रीय 1200-30-1400 चयन लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच सहायक केग्रनुसार सेवा समूह "ग" दरो-30-1800 र. (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय (अतिकुशल श्रेणी भ्रभ्यर्थियों के लिए भ्रधिकतम भ्राय सीमा 2) ग्रराजपत्नित 35 वर्षतक शिथिल की जासकती है)। अननुसचिविय । टिप्पण: ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों से स्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तरीख होगी। (न कि वह शंतिम तारीख जो असम, मेघालय, ग्ररुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैण्ड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड. अंडमान और निकोक्षार द्वीप या लक्षद्वीप के अर्भ्याथयों के लिए विहित की गई)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने बाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 (1) मैदिकुलेशन या समतुस्य (ऐसे अभ्यर्थियों को नहीं । सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए हो वर्ष। जिन्होंने रसायन विज्ञान सहित परीक्षा उत्तीर्ण की है)। भ्रधिमानता दी जाएगी । (2) फोटोग्राफी स्टूडियों कार्य का तीन वर्ष का ग्रनुभव मुद्रण प्रौद्योगिकी (कैमरामैन) में--2 स्तर पर व्याव-सायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण पत्न । (3) फोटोग्राफी/प्रोसेस स्टूडियों में प्रयोग किए जाने वाले रसायनों का जान। टिप्पण : ग्रनुभव संबंधी ग्रईता (ग्रईताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यांथयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भ्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्म-

चारी चयन ध्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ध्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ध्रपेक्षित ध्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ध्रभ्यिययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संम्भावना नहीं है।

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति द्वारा।

11

(ii) 50 प्रतिगत सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोश्नित द्वारा। प्रोन्नति:—-व्यावसायिक परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करने के ग्रधीन रहते हुए ऐसा भ्राफसेट मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

12

प्रतिनियुक्ति: ज्यावसायिक परीक्षण में ग्राईता प्राप्त करने के ग्रधीन रहते हुए, भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों से डार्क रूम सहायक जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणाल्यों के श्राफसेट मधीन परिचर जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि कै साधारणतया तीन वर्ष मे श्रिधिक नहीं होगी)।

		13				14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।						लाग् नहीं होना।
1	2	3	4	5	9	7
60. द्रिमर	उपाबंध-1 के ग्रन्मार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (श्रद्धं कुशल) घ्रराजपितत , ग्रतनसचित्रीय ।	800-15-10 1010-इ.सो 20-1150 र	भ्रचयन -	लाग् नही हो	ता 18 में 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुन्ति के लिए विभागीय श्रभ्य- थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणः आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अमि तारीख होगी। (न कि वह भंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालण्ड, लिपुरा, सिक्कम, जम्मू-कभ्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, भंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यथियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिएं निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		8			9	10

म्रावश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले स्य-क्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।

(ji) ट्रिमिंग मशीन पर निगेटिव/पोजिटिव काटने का तीन वर्ष का श्रनुभव।

वांछनीय : फोटोस्टेंट मशीनों पर काम करने का ज्ञान ।

टिप्पणः श्रनुभव संबंधी श्रर्हता (प्रर्हताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग सक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 11 ——-

12

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण में प्रहंता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित

> प्रतिनियक्ति: व्यावसायिक परीक्षण में प्रह्ता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के ट्रिमर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों का ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पर पर प्रतिनियक्ति की प्रविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह ''घ''वि गर्ड है।)	भागीय प्रोक्ता	13	संरचना उपा≉	14 लागृनहीं होता।		
1	2	3	4	5	6	7
61. निरेखण- कार	उपाबंध-1 के श्रनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग' (ग्रितिकुणल श्रेणी 1), ग्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवीय	1320-30- 1560- द. रो40- 2040 ह.	लागू नहीं होता ।	लाग् नहीं होता ।	18 सं 25 वर्ष के बीच । (मीधे भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यिथियों के लिए श्रिधकतः आयु सीमा 35 वर्ष तक णिथिल के जा सकती है)। टिप्पणी:—श्रीयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में अभ्याथियों से शावेदन प्राप्त करों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख अ असम, मेधालय, अभ्याचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौंड और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यिथियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने बाली भर्ती की दशा में, भायु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो

श्रवणाजल प्रदेश,

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

ग्रसम, मेबालय,

मिजोरम,

सिक्किम, अम्मू कश्मीर राज्य के लाहोल खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यांचयों के लिए विहित की गई हैं)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्रायुसीमा श्रवधारिस करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) मैद्रिक्लेशन या भौतिकी और रसायन के साथ समतुल्य ।

(ii) फोटो दस्तावेजी प्रोसेस का दो वर्ष का अनुभव ।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण: ---ग्रनुभव संबंधी प्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/ कर्मचारी भयन ग्रायोग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब भयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्म-भारी भयन ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

सोधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नितः — स्थावसायिक परीक्षण में प्रार्हता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए, ऐसा डार्क रूम सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिसके पास फोटोस्टेट, माइकोस्टेट और स्टेट फाइल साइड पर कार्य करने का प्रनुभव और फोटोस्टेट मशीनों की यंत्रक्रिया का ज्ञान है।

प्रतिनियुक्ति: — ज्यावसायिक परीक्षण में प्रहंता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए, भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों के मग्गीन श्रापरेटर (फोटोस्टेट) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालयों से ऐसा डार्क रूम सहायक जिसने उस श्रेणी में सीन वर्ष नियमित सेवा की है सथा जिसके पास फोटोस्टेट, माइकोस्टेट और स्टेट फाइल पर कार्य करने का ग्रनुभव और फोटोस्टेट मग्गीनों के यंत्रकिया का ज्ञान है।

(प्रतिमियुक्ति की भ्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

	13				14
समूह ''ग'' विभागीय प्र में की गई है।	ोन्नति समिति (सं	रचना उपाबंध-2)	) 	·	लागू नहीं होता ।
1 2	3	4	5	6	7
63. श्राफ- उपाबंध- सेट प्लेट के श्रनुम मेकर *कार्यभा ग्राधार परिवर्तन किया ज सकता है	र केंद्रीय सेवा समूह ''ग'' (ग्रति- को कुशल पर श्रेणी-1) ग्राजपत्नित ग्रामनुसचिवी	1320-30- 1560- इ. रो40- 2040 र	<b>च</b> यन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यथियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के लिए निर्णायक तारीख भारत के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्वाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निको बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यथियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
				9	10

(1) मैद्रिकुलेशन या समतुल्यः ऐसे ग्रभ्यथियों को जिन्होंने रसायन विज्ञान परीक्षा उत्तीर्ण की है, ग्रिधिमानता दी जाएगी।

(2) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मुध्रण प्रीद्योगिकी का प्रमाण-पत्र

णिक्षु म्रिधिनियम, 1961 (1961 का 52) के मधीन रहते हुए प्लेट-मेकिंग में णिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्न ।

प्लेट मेकिंग का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव । टिप्पण: - अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रायोग के विवेकानुसार श्रनुसूचित जातियों और श्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा स्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन स्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों की भरने के लिए ग्रंपेक्षित श्चनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्वभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

12

## फोटोलिथो प्रेस की दशा में :

- (i) 66-1/2 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति द्वारा।
- (ii) 33-1/2 प्रतिणत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। श्राधनिकीकरण के श्रधीत लेटर प्रेस की दशा में : शत-प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर 50 प्रतिशत योन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्तीद्वारा।

प्रोन्नित: --व्यावसायिक परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करने के श्रधीन रहते हुए, ऐसा सहायक प्लेट मेकर जिसने उस श्रेणी में स्राठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक प्लेट मेकर जिसने उस श्रेणी में और स्राफसेट मशीन परिचर की श्रेणी में कुल मिलाकर ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर ऐसा श्राफसेट मणीन परिचर जिसने उस श्रेणी में ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनिय्क्ति: -- ज्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के आफ-मेट प्लेट मेकर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों का ऐसा सहायक प्लेट मेकर जिसने उस श्रेणी में स्राठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनिय्क्ति की ग्रवधि, जिसके ग्रन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की भ्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह ''ग''	विभागीय	प्रोन्नति	समिति	(संरचना	उपाबंध-2 में
दी गई है)	1				

\_\_a\_\_.

1 2	3	4	5	- 6	7
— —— 54. सहायक	ु उपाबन्ध 1 के	साधाहण केन्द्रीय सेत्रा समूह "ग" (कुशल), ग्रराज- पन्नित, ग्रनसु- सचिवीय	950-20-1150 द.रो25-] 1500 ह.	लागू नहीं <b>हो</b> ता	18 से 25 वर्ष (सीधी भर्ती द्वारा निः युक्ति के लिए विभागीय अभ्याधियों के लिए प्रधिकः तम ग्रायु-सीमा 35 वर्ष तक ग्रिथिल की ज सकती है )। टिप्पण:—श्रायु-सीमा प्रव धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्याधियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो भ्रसम मेधालय, श्ररूणाचल प्रवेश मिजोरम, मण्पिर नागालैंड, व्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कथमीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रवेश के लाहौल

r											
	1		.7	J	4	5	6		7		
65.	तकानीकी सह वैरीटाञ्च	स्थिक उपा सन्	बंध-ी के सहर	साधारण केन्द्रीय सेया समृह ''ग'' (श्रुतिकृषल) श्रराजपत्नित, श्रननुसचिवीय।	1300-30- 1560-इ.पे 40-2040 ६	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	होता लागू	नहीं होता	लागून	ही	होता
	8		<del></del>		9		<u> </u>		10	<b></b>	<del></del>
लागू	नहीं होता				लागू नहीं होत	ΤΙ		लागून	हीं होता ।		
	1 1			~ <del>_</del>		<u></u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1 2		<del></del>	<b></b> -
	नगु <del>नि</del> त द्वारा		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		ब्र्य ऐ नि (प्रति य' ध	सा श्रवर श्रे गयमित सेवा नियुक्तिकी । किसी श्रन्थ ।रित किसी	रीक्षण में अर्ह् जी लिपिक की है । प्रवधि, जिसके संगठन/विभाग धन्य काडर-ब ारणतया तीन	जिसने उस इस्टर्नित के ए में इस नि हिं्य पद पर	श्रेणी में क द्वीय सरकार प्युक्ति से र्ट र प्रतिनियु	पाठ को कि जिल	वर्षे उसी पहले की
1	3	<del> </del>			اس یاد بستوران کینساند یاد	<del></del>		T -4	<u></u>		
लागू	नहीं होता ।						भागू नहीं	होता ।			
1		2		3	4	5	6		7		
66,	होलर नाचा	<mark>अ</mark> नृस		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ध'' (म्रतिकुशल), श्रराजपन्नित, ग्रननुसच्यीय । ग्राधार पर परिवर्स	80015- 1010-द. रो 1150 म. न किया जासकर		लागू नही ह	(सीर्ध युक्ति ग्रभ्यारि तम १ तक (है) । टिप्पण धारिस निर्णाय प्रभ्यार्थ प्राप्त की १ होगी	:—ग्रायु-सीग् करने वे कितारीख प्यों से करने के लि गई अंतिम	ारा विभ अर्ज 35 नास ना भार आए जि	नि- । गीय धिक- वर्ष कती <b>धव-</b> लिए त में वेदन नेयत

लागु नहीं होता

ॄं (संरचना उपाबंध-2 में धी गई है ) ।

मेचालय, ग्रुरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिप्र, नागा-मैं ए. ब्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बाजिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यवियों के लिए बिहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तीकी दशा में, धाय-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम नारीख होगी जिस नक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । 8 9 10 प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नहीं लिए दो वर्ष। 11 12 प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा जिसके प्राप्नति : न हो सकने पर प्रतिनिय्क्ति द्वारा । म्यावसायिक परीक्षण में म्रर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य न्द्रणालयों के रोलर सांचागर। (प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके ग्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग के इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी मन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है साधारणतया नीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )। 13 14 समृह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति

1	2	3	4	5	6	7
त्र धानु गालक	उपाबंध-1 व ग्रनुसार	<del></del>	950-20-1150 द. यो25- 1500 क.	<u>प्र</u> चयन		18 से 25 वर्ष के बी (सीधी भर्ती द्वारा नि युक्ति के लिए विभागी प्रभ्यियों के लिए प्रधिव तम आयु सीमा 35 व तक शियल की ज सकती हैं )। टिप्पणः—प्रायु-सीमा अव धारित करने के लि निर्णायक तारीख भारतः प्रभ्यियों से प्रावेदन प्राप् करने के लिए नियत के गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, मेघालय श्रुरणाचल प्रदेश, भिजोरम मणिपुर, नागालैंड, विपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीः राज्य के लहाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथ चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और निको बार द्वीप या लक्षद्वीप व श्रुर्याययों के लिए विहित् को गई है )। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वार्ल भर्ती की दशा में, आयु सीमा श्रवधारित करने व लिए निर्णायक तारीख कर ने संतिम तारीख होगी जिर नक रोजगार कार्यालयों है नाम भेजने के लिए कह
		<u></u>	9			गया है। 
 मडिल स्कूल उत्तीर्ण						<u>-</u> दो वर्ष
	~ - \ <u>-</u>					· · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	11		. <u> </u>		12	
निद्वारा जिसके	न हो सकने प	र सीधी भर्ती द्वारा	त्यावसा <b>यि</b>	श्रमिक जिस		करने के भ्रधीन रहसे हु। में नौ दर्ष नियमिस सेव
13					14	
मृह "ग" विभागीय	– . ਜੀਲਣਿ ਸਹਿਣ	,		- >	नहीं होत	- · · · · - · - ·
<sub>। पुरु</sub> ण । यभाषाय	नावात सामान				्यापू प्रदेश हो।	MI L

रोक्तगार कार्यालयों 🤻 माध्यम की जाने वाली भर्ती दशा में, श्राय-सीमा ग्र*बधारित करने* के लिए निर्णायक तारीख बह अंतिम तारीख होनी जिस राजगार कार्यालयों सेनाम भेजने के एि कहा गया

## श्रविश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विक्वाविद्यालय से मैट्रि-मृज्ञेणन या ममतुल्य ।

(2) किसो फिल्म मेंटर में की बोई पर तीन वर्ष का भ्रत्भव ।

या

किसी मुद्रण प्रोचिंगिकी (फीटोटाइप सेटिंग डी टी पी) में + 2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलताप्रविक पूरा करने का प्रमाण पन्न। (ग्रभ्यवियों को नियुक्ति के समय फोटो टाइप । में दिंग की बोर्ड पर अंग्रेजी में 8000 शुद्ध प्रविष्टि का और हिन्दों में 7500 शुद्ध प्रविष्टि प्रति घंटा करने का गति भें परीक्षण प्रर्हना प्राप्त करनी होगी )

टिप्पण : ग्रनुभव सबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लाक नेवा भाषाग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ग्रायाग के निवेकानुसार भनसूचित जातियों और श्रन्स्चित जनजातियों के श्रम्प्रियों की दणा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन क किसी प्रक्रम पर संघ लोक संघा आयोग)सक्षम प्राधिकारी)कर्मचारी चयन आयोग को मह राम है कि उनके लिए धारकित रिक्तियाँ को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्दायों के अभ्याययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हीने की सभावना नहीं हैं।

्रेसे उन विद्यमान ग्रापरेटरों की दशा के सीधे भतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के श्रातिरिक्त जिसके लिए कोई ऊपरी श्रायु सीमा श्रपेक्षित नहीं है, अंतरिती व्यक्तियों के लिए द्याय सीमा 45 वर्ष तक होगी। उन मुद्रणालयों में जहां 45 वर्षे तक की आयुतक के अतरिती उपलब्ध नहीं हैं वहां श्रायु सीमा शिथिल कर्या 50 वर्ष तक की जा सकती है।

लिए दो वर्ष।

भारत सरकार मुद्रणालय, सिटो रोड, (पी एल युनिट) नई दिल्ली की दशा में,---

- (i) 50 प्रतिशत सीबी भर्ती द्वारा
- (ii) 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

भारत सरकार के ऐसे प्रत्य मुद्रणालयों की दशा में : जिनका शाधनिकीकरण किया जा रहा है स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

स्थानान्तरण:

लाइनो भ्रापरेटर/मोनो भ्रापरेटर/तकनीकी सहायक (बैरी टाइप)/कंपोजीटर जिन्होंने फोटोटाइप पद्धति पर छह मास की प्रतिणतना काषाठ्यकम सफलनापूर्वक पूरा किया है और व्यावसायिक परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त की है।

उपखंड,

निर्णायक

गया है।

अदमान

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रक्ष्मियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए

अंतिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजन के लिए कहा

तारीख

और

[पाग(11-बाह 3(1)] भारत का राज्यक्ष . सितम्बर 25, 1993 श्राम्थिन ७, 1915 1555 लागु नहीं होता प्रायम्यकः : . ⊲ो वर्ष (1) मैद्रिक या रामतृत्य । (2) किसी मान्यनाप्राप्त सम्धान से धाविक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा प्रमाणपत्र और किसी वर्ड मुद्रण प्रेम में म्द्रण और उससे महबद्ध मशीनों की मरम्मत और ग्रन्-रक्षण का तीन वर्ष का अन्भव किसी यांत्रिक व्यवसाय में आंद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत के साथ पांच वर्ष का अनुभव । या विद्युत पर्यवेकीय अभता प्रमाणपत्र के माथ पांच वय का ग्रन्भव वांछनीय : प्राध्निक इलैक्ट्रानिक तथा विद्युत उपस्कर का अच्छा कार्य साधक ज्ञान। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताए) संब लोक सेवा ग्रायोग सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन ब्रायोग के यिवेकानुसार ब्रनुसूचित जातियों और ब्रन्सुचित जनजातियों के अम्पर्धियों की दणा में तक शिधिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्नचारी चयन भ्रायोग की यह राथ है कि उनके लिए भ्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अमुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । 12 11 अ्यावसायिक परीक्षण के माध्यम से सीघो भर्ती द्वारा लागुनहीं होता

14

लागुनहीं होता

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपावन्ध-2 में

दी गई है)

(पृष्टि पर विचार करने के लिए)

1556 [PART II-Sec. 3(i)] 5 1 साधारण केन्द्रीय 71. मगीन उपाबन्ध- । 1320-30-1560 चयन लागु नहीं होता 18 में 25 वर्ष के बीच भेंचा समृह 'ग' द. से.-40-आपरेटर के भ्रनुमार (सीधी भनीं द्वारा निमक्ति (अतिकृशन श्रेणी I) 2040 ६ (जीरोक्स) के लिए शिभागाम अध्यक्षिया भराजगनित. के लिए श्रविकतम ग्राय-अननसिंची प सीमा 35 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आय्-मोमा अवधारित भरने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्या-थियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम मैघालय श्रहणाचल प्रद्रेश, मिजोरम मणिपूर, नागालैंग्ड, विप्रा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहास संड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्योति जित तथा चम्बा जिने के पांगी उपखंह, और अंदमान निकोबार द्रोप या लक्षद्वीप ग्रम्याथियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम में की जाने वाली भर्ती की दशा में श्राय्-सीमा ग्रव-धारित करने के लिए निर्णायक नारोख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है । 9 10 8

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले श्यक्तिः

यों के लिए दो वर्ष।

(1) भौतिकी और रसायन विषयों के साथ मैद्रिकुलेशन या समत्त्य।

(2) इलेक्ट्रो स्टैटिक निमेटिव और प्लेट बनाने वाले उपस्कर में प्रवीणता।

या

कैमरे से कार्य करने और प्लेट बनाने का तीन वर्ष का धनुभव।

'टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा
' आयोग सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यिधियों की दशा में सब शिथिल की जा
सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन
श्रायोग की यह राय है कि जनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अध्यिषियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभाजना नहीं है।

होने की संभावना नह	में हैं। -		**************************************			
	11		·		12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो स	कने पर सीबी भर्ती द्वा	रा।		हुए, ऐसा सहायक	में घर्तता प्राप्त करने के घ्रमीन रहते मशीन घ्रापरेटर (जीरोक्स) जिसने ठवर्ष नियमित सेवा की है।	
	13				14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोप्तति (संरचना उपार्बध 2 में दी ग			लागू नहीं होता  6  7  लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच (सीक्षी भर्ती द्वारा निसुनित के निभागीय प्रभ्यियों के लिए ग्रा तम ग्रायु सीमा 35 वर्ष तक शि की जा सकती है। टिप्पण: ग्रायु सीमा ग्रवधारित कर लिए निर्णायक तारीख भारत			
1 2	3	4	5	6	7	
72 सहायक उंपाब ध-1 मशीन के श्रनुसार श्रापरेटर (जी-रोक्स)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (फुशल), श्रराजपक्रित, श्रनगुसिषवीय	950-20- 1150-द रो-25- 1500 र	भ्रचयन	लागू नहीं होता	(सीक्षी भर्ती द्वारा निमुक्ति के लिए विभागीय श्रद्भाषियों के लिए श्रधिक तम श्रायुसीमा 35 वर्ष तक शिमिल	

10 8 9 लागू नहीं होता दो वर्ष (1) भौतिकी और रसायन विषय के साथ मैद्रिकुलेशन या समनुख्य । (2) इलेक्ट्रोस्टेटिक निगेटिव और प्लेट मेकिंग में प्रश्रीणता कैमरा में कियाशील और प्लेट मेकिंग का तीन वर्ष का भ्रनुभव। टिप्पण: ग्रन्भव संबंधी ग्रहेंता (ग्रहेंताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन भायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के भ्रभ्ययियों की दशा में तब शिथिल की आ सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संध लोक सेवा ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन मायोग की यह राय है कि उनके लिए घारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भपेक्षित भनुभव रखने वाले उन समृदायों के अन्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 11 12 सीघी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता 14 समुह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति लागु नहीं होता (संरचना उपायन्ध 2 में दी गई है) (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1 2 3 5 6 7 साधारण केन्द्रीय लागू नहीं 73. घाफसेट उपाबंध-1 के 18 से 25 वर्ष के बीच 1600-50-2300 चयन मशीन मैन **प्रनुसार** । सेवा समृह "ग" -इ.सो.-60-होता (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति (विशेष (तकनीकी पर्यवेक्षक 2660 र. के लिए विभागीय ग्रम्यर्थियों के श्रेणी)। ग्रराजगन्नित. लिए अधिकतम आयु सीमा श्रमनुसचिवीय) तक गिथिस सकती है)। दिप्पण: भ्रायु सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो मसम, मेघालय, श्रदणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्या-जिले के पांगी उपखंड, अंदपान और निकोबार

7

द्वीप या लक्षद्वीप के प्रश्मार्थियों के लिए विहित की गई है)
रोजगार कार्यालयों के माध्यम सें की जाने वाली भतीं / नियुक्ति की देशा में प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

Я

9

10

(i) मैद्रिकुलेशन या समत्त्व ।

(ii) शिशु प्रधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन व्यवसाय में शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा किया है और आफसेट मशीनमैन के रूप में बहुरंग कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव है।

या

आफसेट मशीनमैन के रूप में बहुरंग कार्य करने का 8 वर्ष का अनुभव ।

(iii) शीट फेड और वेब दोनों श्राफसेट मशीनों की संक्रिया/चलाने का श्रनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मेचारी चयन/आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेंबा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी जयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए श्रार-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

प्रोम्मित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा िकेन हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 12

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में भ्रहेता प्राप्त करने के भ्रधीन रहते हुए ऐसा भ्राफसेट मशीनमैन जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हैं।

प्रतिनियुक्ति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के आफसेट मशीनमैन (विशेष श्रेणी) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा मशीनमैन जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का इर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

		13				14
समूह "ग" विः	भागीय प्रोन्नति ।	समिति (संरचना उप	विध-2 में दी गई है)।			लागू नहीं होता ।
1	2	3	4	5	6	7
74. श्राफसेट मशीनमेंन	उपाबंध-1 के मनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (मास्टर शिल्प) ।	1400-40-1800 -द. रो50-2300	<b>चयन</b>	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के अधि (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यथियों के लिए अधि- कतम बायु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : श्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से श्रायेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, श्ररुणाचल प्रवेश, मिजो-, रम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रवेश के, लाहौल और स्पीति जिले सथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है )। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दणा में भ्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
4			<del></del>			

(i) मैद्रिकुलेगन या समतुल्य ।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

10

(ii) ग्राफसेट मशीन पर एक और दो रंगों का काम करने का पांच वर्ष का ग्रनुभव ।

> शिक्षु प्रधिनियम, 1961 (1961 का 52) के प्रधीन शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र और व्यवसाय में दो वर्ष का प्रनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी आईता (मईताएं) संघ लोक आयौग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जानजातियों के अस्यर्थियों की दशा में तब शिषिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक संवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संस्भावना नहीं है। 11

12

फोटोलियो प्रेस की दगा में :

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (ii) 25 प्रतिणत सोधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा ।
- (iii) 25 प्रतिशत स्थानातरणं द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा ।

भ्राधुनिकीकरण के श्रधीन लेटर प्रेस की दशा में : शतप्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करते के अधीन रहते हुए, ऐसा आफसेट मशोनमैन सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में प्रहंता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा आफसेट मशीन सहायक जिसने अफसेट मशीन परिचर की श्रेणी में जीर उन श्रेणी में कुल मिजाकर सेरह वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा आक्सेट मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में सेरह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करने के ग्रधीन रहते हुए, भारत सरकार के ग्रन्य मुद्रणालगों के ग्राफसेट मणीनमैन जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के श्रन्य मुद्रणालयों से ऐसा श्राफसेट मणीन सहायक जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है)।

(प्रतिनियुवित की भ्रविध, जिसके भ्रन्तर्गत केंब्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । )

स्थानांतरण : व्यावसायिक परीक्षण में भ्रहंता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, लेटर प्रेस के ऐसे मजीनमैन जिन्हों उस श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है और जिन्होंने मुद्रण श्राफसेट मणीन के प्रचालन में छह मास का प्रशिक्षण प्राप्त किया है ।

13

14

समूह "ग" विभगीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है )।

लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
<b>7</b> 5.	श्राफसेट	उपाबन्ध-1	साधारण केन्द्रीय	1200-30-	श्रचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
	<b>मशी</b> न	के मनुसार	सेवा, समूह 'ग',	1440-द.		,, ,,	(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए
	सहायक		् (म्रतिकुशल श्रेणी	रो30-			विभागीय भ्रभ्यांथयों के लिए
			2), श्रराजपत्रित,	1800 ছ.			भ्रधिकतम श्रापु सीमा 35 वर्ष तक
			श्रननृसचित्रीव ।				शिथिस की जा सकती है।)
						.ਟਿ	प्पण : ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने
							के लिए निर्णायक तारीख भारत में
							अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
							के लिए नियत की गई अंतिम तारीक्ष
							होगी) निकिवह अंतिम तारीख
							जो भ्रसम. मेघालय, श्ररणाचल
							प्रदेश, मिजोरम, मगिपुर, नागालैण्ड,
							त्निपुरा, सिक्किम, जम्मॄ-कश्मीर,
							राज्य के लद्दाख खंड,
							हिमाचत <b>प्रदे</b> श के
							लाहौल और स्पीति जिले तथा
							चम्या जिले के पांगी उपखंड,
							अंडमान और निकोबार द्वीप या
							लक्षद्वीप के श्रम्यांचियों के लिए
							विहित की गई है) ।
							रोजगार कार्यालयों के माध्यम से
							की जाने वाली भर्ती की दशा में,
							श्रायु सीमा श्रवधारित करने के
							लिए निर्णायक नारीख वह अंतिम
							तारीख होगी जिस तक रोजगार
							कार्यालयों से नाम भेजने के लिए
							लिए कहा गया है।

9 10 (i) विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-(ii) श्राफसेट प्रेस पर परिचर के रूप में छह वर्ष का श्रनुभव। यों के लिए दो वर्ष ।

मुद्रण प्रौद्योगिकी (श्राफसेट मशीनमैन) में + 2 स्तर पर क्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपद हो और श्राफसेट प्रेस पर परिचर के रूप में तीन वर्ष का ग्रनुभव।

टिप्पण: धनुभव संबंधी अर्हता/प्रहृंताएं संघ लोक सेवा घायोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकान-सार श्रनुसूचित जातियों और श्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ब्रायोग/सक्षम प्राधिकारी / कर्मचारी चयन श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ब्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रपेक्षित भ्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं।

11

### फोटोलिधो प्रेस की दशा में :

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भाधनिकीकरण के श्रधीन लेटर प्रेस की दशा में शत-प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी मर्ती द्वारा ।

12

### प्रोप्तति :

व्यावसायिक परीक्षण में भ्रहेता प्राप्त करने के भ्रघीन रहते हुए, ऐसा आफसेट मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

## प्रतिनियुक्ति :

व्यावसायिक परीक्षण में श्रर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के बन्य मुद्रणालयों के श्राफसेट मशीन सहायक जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का ऐसा श्राफसेट मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके ग्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस निवृक्ति से ठीक पहले धारिस किसी श्रन्य काडर बाह् व पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी ।)

### स्थानांतरण :

थ्यावसायिक परीक्षण में श्रर्हता प्राप्त करते हुए, लेटर प्रेस का ऐसा मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और भ्राफसेट मुद्रण प्रौद्योगिकी में छह मास का प्रशिक्षण पार्ट्यकम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

13

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( संरचना उपाबंध-2 में वी गई है । ) 14

लागू नहीं होता

	₽	9	10
(1)	मैद्रिकुलेशन या समसुल्य ।	महीं'	क्षो घर्ष
(2)	शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन आफसेट मुद्दण प्लेट बनाने के व्यवसाय में शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।		
	या		

8

9

10

फोटोलियो मुद्रण प्रेस में मशीन रूम/प्लेट बनाने में तीन वर्ष का अनुभव; या धाफसेट मुद्रण भौद्योगिकी + 2 स्तर पर ब्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक परा करने का प्रमाणपत्न।

(3) रसायनिक नामों को लिखने और पढ़ने की योग्यता।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अहेंता (अहेंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याययों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

## फोटोलियो प्रेस की दशा में :

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ता द्वारा, जिसके नहीं सकने पर प्रोन्नति द्वारा। भ्राधुनिकीकरण के अधीन लेटर प्रेस की वशा में: . शतप्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसकें न हो सकने पर 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

## प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में भ्रहैंता प्राप्त करने के भ्रधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

### प्रतिनियुषितः

भारत सरकार के भ्रन्य मुद्रणालयों के ग्राफसेट मगीन परिचर। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को भ्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी)।

### स्थानांतरण:

ब्यायसायिक परीक्षण से अर्हता प्राप्त करते हुए, लेटर प्रेस का ऐसा मशीन मेन परिचर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने ग्राफसेट प्रौद्योगिकी में छह मास का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति सर्मिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) । लागू नहीं होता

जनाबन्ध-1

भारतसरकार के विभिन्न मुद्रणावयों में 1-4-1993 की विभिन्न प्रवर्गों के समृह 'ग' और समूह 'घ' औद्योगिक पदों की संख्या

\*कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

मुद्रगालयों का नाम	फोरमैन (योजना)	फोरमैन (मामला)	सैक्शन होल्डर/ टाइम चैकर/ करैक्शन चैकर (केस)	कंगोजिटर श्रेणी 1	कंपोजिटर श्रेणी 2	वितरक
	1	2	3	4	5	6
धलीगढ़		1	3	6	30	5
मुम्बई						**-
भुवनेभ्वर			1	1	5	<del></del>
चंडीगढ़			1	1	5	
टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	2	4	6	39	4
फार्म एकक, संवागाछी	1	1	5	9	43	_
प्रकाणन एकक, संज्ञागाछी	3	10	20	53	217	
<b>कोयम्बत्</b> र	1	3	12	23	85	
फरीदाबाद	3	7	16	43	155	
फोटोलियो मुद्रमा तय, फरीदाबाद		-				
गंगटोक			1	3	10	2
कोरट्टी	1	1	3	3	~~	
मैसूर	<del></del>				3	
मिटो रोड, नई दिल्ली					~	₩
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली		1	2	4	15	3
रिंग रोड, मायापुरा, नई दिल्ली	1	7	26	61	219	30
मासिक	1	5	15	43	107	
<b>नीलोखें</b> ड़ी	3	1	5	11	43	6
शिमला	1	3	ŗ 5	24	95	10
विलिगटन	_		-			
योग	16	42	129	281	1061	60

मुद्रणालयों का नाम	फोरमैन (मशीन)	सैक्शन होत्डर/ टाइम चैकर (मणीग)	मशीनमैन	मजीन सहायक	मग्रीत परिचर	श्रीनक
	7	8	9	10	11	12
<b>प्र</b> लीगढ़	4	8	62	38	26	119
<b>मु</b> म्बई						6
भुवनेश्वर			1		1	34
चंडीगढ़			2	<del></del>	2	49
टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	2	7	53	29	20	103
फार्म एकक, संज्ञागाछी	3	7	56	49	45	157
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी	2	8	49	44	6	133
कोयम्बत्र	2	6	39	. 20	13	68
फरीदाबाद	2	7	62	43	43	78
फोटोलियो मुद्रणालय, फरीदाबाद		_			*	43
गंगटोक	1	2	4		4	12
कोरट्टी	1	4	4		2	55
मैसूर					1	32
मिंटो रोड, नई दिल्ली	4400					6 <b>0</b>
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	1	2	7	2	5	5
रिंग रोड, माथापुरी, नई दिल्ली	2	7	59	43	16	125
नासिक	6	10	64	24	29	176
नीलोखें ड्री	1	5	28	3	22	<b>5</b> )
<b>गिमला</b>	2	4.	32	14	13	5 <del>9</del>
विलिंगटन	_				<del></del>	3
योग	29	77	502	309	248	1276

मुद्रणालयों का नाम	फोरमैंन (जिल्दसाजी) (				सहायक जिन्दसाज	
	13	14	15	16	17	
यलीगड़	8	17		68	559	
मुम्बई	<del></del>			2	16	
भुवनेक्वर	<del></del>	2		4	71	
चंडीगढ़ -	1	2		7	115	
<del>ट</del> ैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	5	12	<del></del>	39	299	
फार्म एकक, संत्रागाछी	7	17		69	590	
प्रकागन एकक, संत्रागाछी	2	7		21	167	
कोयम्बतूर	2	7		25	189	
फरीदाबाद	3	8		24	236	
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	1	2		2	80	
गंगटोक		3	<del></del> -	2	19	
कोरट्टी	1	5		12	135	
मैसूर	1	1	2	4	58	
मिटो रोड, नई विल्ली	3	6		20	140	
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	<b></b> -	2	<del></del>	2	9	
रिंग रोड, मायापुरी, नई विल्ली	2	7	-	23	194	
नासिक	7	13	<del></del>	53	390	
नीलोखेड़ी	2	7	_	22	181	
शिमला	2	5		12	1 <b>0</b> 6	
विलिंगटन	-		_	2	14	
योग	47	123	2	413	3497	

भ्वणातय का नाम	प्रधान वाचक	वासक	संशोधक	कापी होल्डर	कापी संपादक
	18	19	20	21	22
श्रलीगढ़	1	4	2	4	
मुंबई	-	1		1	
भुवनेश्वर	1	2		2	
चंडीगढ़	1	2		2	
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	6	3	7	
फार्म एकक, संवागाछी	1	11	6	12	*****
प्रकाशन एकक, संलागाछी	2	46	12	46	
कोयम्बतूर	2	20	8	22	1
फरीदाबाद	2	48	11	48	
फोटोलियो मुद्रणालय, फरीदाबाद	2	2	<del></del>	2	-
गंगटोक	_	2	1	2	****
कोरट्टी		4	2	3	
मैसूर	1	3		3	
मिटो रोड, नई दिल्ली	4	100		100	
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	<del></del>	5	1	4	
रिंग रोड, भायापुरी, नई दिल्ली	3	71	9	71	
नासिक	3	45	15	45	
नीलोखेड़ी	1	7	3	7	-
शिमला	2	24	5	25	<b>=</b> 44 <u>−4</u>
विलिंगटन		1		1	
योग	27	404	68	405	

भुद्रणालयों के नाम	फोर <b>ै</b> न (ला <b>इ</b> नो)	लाइनो श्रापरेटर	फोर <b>ी</b> न (मोनो)	मोनो ग्रापरेटर	सेक्शन होल् <b>ड</b> र	मोनो कास्टर
					(मोनो कास्टिंग)	भ्रापरेटर
1	23	24	25	26	27	28
<b>ग्रलीग</b> ढ़						3
मुंबई		<del></del>				
भुवनेण्वर		<del></del>		1	<del></del>	2
चंडीगढ़	<del></del>			1	-	2
टेम्पल र्स्ट्राट, कलकत्ता	-	<del></del>		1	<del></del>	4
फार्म एकक, संत्रागाछी	<del></del>			2		7
प्रकाशन एकक, संस्रागाछी		19		22	2	37
कोयम्बटूर	1	11	1	4		11
फरोदाभाद		24	<del></del>	18	2	28
फोटोलियो मुद्रणालय, फरीदाबाद	<del></del>		-			2
गंगटोक	<del></del>	- <del></del>				
कोरट्टी						
मैसूर		~ <del>-</del>	~~			
मिन्टो रोड, नई विल्ली		-				
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	<del></del>	2				
रिंग रोड, माया पुरी, नई विल्ली	2	35	2	36	4	57
नासिक	2	11	2	11	2	26
नीलोखेड़ी	Paris	_		3	, <u>.</u>	7
शिमला	1	12	1	13		20

विलिंगटन

योग

[414 Tr-cia 2(1)]	ALEG OF COURT OF	( ( TO ) 7000).	WHERT OF TOTO			15/1
मुद्रणातयों का नाम	त्रूक प्रेरामेन श्रेणी 1	भूफप्रेसमेद श्रेणी 2	फोरमैन (स्टीरियो)	क्षेक्सन होल्डर (स्टीरियो)	स्टीरियो टाइपर	पर्यवेक्षक (यांत्रिक)
1	29	30	31	32	33	34
श्रलीगढ़		2	2		13	
मुंबई	~~~		<del></del>	-		
भुवनेश्वर		<del></del>	<del></del> -	<del></del>		=-
<del>घंडीगढ़</del>						1
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	I				2	
फार्म एकक, संत्रागाठी	1	2		I	16	
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी	4	14		2	2	
कोयम्बट्र	****	11	<del></del>		<del></del>	
फरीदाबाद	5	10		2		
फोटोलिको मुद्रणालय, फरीदाबाध	_	1				1
गंगटोक	-				<del></del> -	
कोरट्टी		2	_			
मैसूर	-					
मिटो रोड, नई दिल्ली						
राप्ट्रपति भवन, नई दिस्ली	<del></del>	1	~ <del>~</del>	<del></del> _		~ <del>~</del>
रिंग रोड, साया पुरी,नई दिल्ली	3	18			-	~~
नासिक	2	12		1	5	
नीलोखेड़ी	-	2	-			
भिमला	6	11		-		
विलिगटन						
योग	21	86	2	6	33	2

	प्रधान मैंकेनिक (पिटिंग और बाइंडिंग)	मैकेनिक (प्रिटिंग और बाइंडिंग)	सहायक मैकेनिक (प्रिटिंग और काईडिंग)	प्रधान पैकेतिक (गैकेतिकल कंपोर्जिम)	मैकेनिक (मैकेनिकरा कंपोजिंग)	सहायक मैकेनिक (मैकेनिकस कंपोजिंग)
1	35	36	37	38	39	40
मलीगढ़	1	9	10		1	
मुंबर्ध	<del></del>	1				
भुवनेश्वर		2	2			
<del>षं</del> डीगढ़	<del></del>	3	3			
द्रेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	8	5		1	berina
फार्म एकक, संत्रागाछी	1	10	5		1	
प्रकाणन एकक, संज्ञायाछी	1	8	6	1	6	5
<b>कोयम्बटू</b> र	1	6	5	Providence .	5	4
फरीदाबाद	3	10	6		6	6
फोटोलियो भुद्रणालय, फरीदावाद		3			~~	
गंगटोक	1	1				
कोरट्टी	1	5	2			-
मैसूर		2	1			
मिटो रोड, नई दिल्ली	1	6	6			
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली		1				
रिंग रोड, मामा पुरो, नई दिल्ली	1	8	9	2	8	9
नासिक	2	15	9	1	7	9
<b>मीलोखेड़ी</b>	1	5	5		1	1
<b>णिमला</b>	1	4	1	<del></del>	4	2
विसिगटन			-Ap-			
योग	16	167	75	4	40	36

मुद्रणाल**यों क**ानाम वायरमैन बिजली मिस्त्री वायरमैन बिजली वायरमैन लुहार खलासी

1	41	42	43	44	45	46
प्रलीगढ़				1	1	2
मुं <b>य</b> ई	<del></del>	1				
भुवनेश्वर		1	1	1	B	<del></del>
<del>चं</del> डीगढ़		2	1	1		
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता			2	1	1	
फार्म एकक, संद्रा <mark>गछ</mark> ी		***	1	1	_	
प्रकाशन एकक, संज्ञागाछी	3	1	1	1		<del></del> -
क <u>ो</u> यम्बटूर		2	1	1		
फरीदाबाद		3	1	1	1	
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	•	1	1	1		<del></del>
गंगटोक						
कोरट्टी		2	1	1	1	
मै <i>सूर</i>		1	****	1		
मिटो रोड, म <b>ई दि</b> ल्लो		4	2		1	
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली		<del></del> ,				
रिंग रोड, नई दिल्ली		3	1	4	1	-
नासिक		4	1	1	1	1
<b>गीलोखें</b> ड़ी		2	1	1		
शिमला	4		1	I		
बिलिंगटन				<del></del>		
योग	7	27	16	18	7	

[PART	II-SEC.	′3	ſί	١(

मुद्रणालयों का नाम	सांचागर और परिसज्जक	ष्लेट मढ़ाईकार और परिसज्जक	बढ़ई	ट्रक ड्राइयर (भारी यान) लॉरी ड्राइवर/ वैन ड्राइयर	भ्राटो ट्रेक ड्राइवर	क्लीनर ड्राइवर
	47	48	49	50	51	52
म्रलीगढ़	<u>.                                    </u>		2		5	
भुंबई	<u>'</u>			_		-
भूवनेश्वर	_		1	3		2
चंडोगढ़			1	2	<del></del>	1
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता			1	1		
फार्म एकक, संत्रागाछी			1	2		1
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी		_	2	3		1
कोयम्बतूर	-		2	4		1
फरीदाबाद		2	2	1	_	1
फोटोलियो मुब्रणालय,						
फरीदाबाद		<del></del>	1	2		1
गंगटोक	_	·	1			<del></del>
कोरट्टी		<del></del>	1	3		. 2
मैसूर	_		1	3		1
मिटो-रोड, नई दिल्ली	_		1	2	**************************************	2
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली						
रिंग रोड, नई दिल्ली			2	2		2
नासिक	_	1	4	4	1	2
नीलोखेड़ी	<del></del> -		1	1		
शिमला	<del></del>		2		<del></del>	
विलिंगटन					<del></del>	
योग :		3	26	33	6	17

मुद्रणालयों का नाम	ज्येष्ठ	कनिष्ठ	किंग्ड	क न(क) र	सहारत	कैनर।मैन
	कलाकार	क वाकार	कत्राकार (सूत्रेखन)	<b>य</b> न्णोधक	कलाकार प्रत्योजक	

	<b>5</b> 3	5 4	55	56	57	58
ग्रलीगढ़						
मुंबर्ष				1	1	
भुवनेम् <b>व</b> र	1	1		2	1	1
चंडीगढ़	1	1	<del></del>	2	1	1
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	-					
फार्म एकक, संस्नागाछी						
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी	<del></del>	<del></del>				1
कोयम्बतूर	1	2		1	2	1
फरी <b>था</b> बाद	1	2		1	2	2
फोटोलियो मुद्रणासय,						
फरीदाबाद	3	4		1	5	2
गंगटोक	_			<del></del>	~~~	
कोरट्टी	1	4		1	2	1
मैसूर	1	1		i	3	. 1
मिटो रोड, नई दिल्ली	14	16		10	16	2
राप्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	<del></del>					
रिंग रोड, नई दिल्लो	<del>-</del>					_
नासिक	3	7		5	6	2
नीसीखड़ी	1	1			1	
णिमला	A-AU-TER-P					<del></del>
विलिगटन		<del></del>		1	<b>-</b>	_
योग :	27	39		26	40	13

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 1576

मुद्रणालयों का नाम

[PART II—SEC. 3(i)] द्रिसर याफसेट डार्क रूप एभर मणीन सहायक श्रापरेटर प्लेट मेकर प्लेट मेकर सहायक

	মন্পেন			्रापरहर (कोटो- स्टेट)	∀प्ट <b>म</b> कार	प्लाइ भावार
	59	60	61	62	63	64
ग्रली <b>ग</b> ढ़						
मुंबई	quare salar					
भुत्रनेश्वर	1				2	1
चंडीगढ़	1				2	1
टेम्पल स्ट्रीट, कलकशा	_					
फार्म एकक, संत्रागाछी		<del></del>				
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी	<del></del>					
कोयम्बसूर	1				2	
फरीदाबाद	4	<del></del>	8	<del></del>	2	-
फोटोलिथो मुद्रणालय						
फरीदाबाद	3			<b>-</b> ;	3	2
गैंगटोक						
कोरट्टी	2				4	
मसूर	1			-	1	· <del></del>
मिटो रोड, नई दिल्ली	7	_			18	
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली			-		*****	
रिंग रोड, नई दिल्ली			<del></del>			
नासिक	6		2		6	2
नीलोखेड़ी			<del></del>		2	
शिमला	<del></del>		~	<del></del>	<del></del>	
विलिंगटन					<b>_</b> _	
योग :	26		10	<b></b>	42	6

मृद्रणालयों का नाम	तकनोकी	रोजर	धान्	श्रम	फोटोटाइप	यन् <b>देशक</b>	
	सहाय म	सांचागर	गातक	पर्यवेशक	संदर	(भ्रनुरक्षण)	
	<b>वे रीटा</b> इप				श्रापरेटर	•	
	65	66	67	68	69	70	
यलीगद		R		<b></b>		_	
मुंबई	44						
भुवनेण्यर	<del></del>		1			<del>-</del>	
चंडी)गढ़		***	1				
टेम्बल स्ट्रोट, कलकता	1	<del>-</del> -	1		~ <del>-</del> -		
फार्म एकक, संवागाछी	66-75		1	ı	<del>-</del> -		
प्रकाशन एकक, संवागाछी	<del></del>	1	2				
<b>प्</b> नेप <b>म्बतू</b> र			3	-	7		
फ <b>रोदाबा</b> द		bread when	2		7		
फोटोलियो नुद्रगालय							
फरोदावाद	5			<del>-</del> -	9	1	
<b>गंगटोक</b>							
कोरट्टी			1		4		
मैसूर			and and				
मिटो रोड़ , नर्ध दिल्ली			_		200	<b></b>	
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली		_	1			<del></del> -	
रिग रोड, नई दिल्लो			2		- <u>-</u>	<del>-</del> ,	
नासिक			2		15	<u></u>	
नी लोखेड़ी							
शियला		1	1				
विलिगटन	5					****	
· <u></u>	11		19		242	·	

म्इणालयों का नाम	मशीन श्रापरेटर (जीरोक्स)	सहायक मणी श्रापरेटर (जीरोक्स)
	71	7:
<b>भ</b> नोगढ़		
म्बर्द	3	_
भुवनेष्वर		_
चंडोगढ़	_	
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता		_
फार्म एकक, सत्रागाछो	<del></del>	
प्रकाशन एकक, संद्रागाछी	and a second	
कोयम्बत्र	<del>-</del>	
फरीबाबाद	<del></del>	-
फोटोलियो मृहणालय, फरीदा <mark>बाद</mark>		
गं गटोक	<del>-</del>	
कोरट्टी	·	-
मैसूर		<u></u> -
मिटो रोड, नई दिल्ली	→	-
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली		
रिंग रोड, नई दिल्ली	~~	
नासिक	<del></del>	
नीलोखें हो		<b></b> .
<b>शिम</b> ला		<del></del>
विलिगटन	2	_
योग :	5	

मुद्रणालयों का नाम	श्राफसेट मंशीन-	भ्राफसेट	श्राफसेट मंशीत	याफसेट मशीन
	मेन (श्रेणी विशेष)	मणीन मैन	सहायक	परिचर
	73	74	75	76
<b>अ</b> लीगढ़		12		
मृंबई		8		3
भुवनेण्यर	<del></del>	9	6	9
चंडीगढ़	<del></del>	14	10	16
टेम्पल स्ट्रीट कलकत्ता				
फार्मे एकक, संवागाछी	<del></del>		Added recent	
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी				
कोयम्बतूर	<del></del>	7	7	7
फरीवाबाद		7	7	11
फोटोलियो मुद्रणालय, फरीदाबाद		30	21	26
गंगटो <del>क</del>	_	<del></del> ·		
कोरट्टी	+- <del></del>	35	11	14
मैसूर मैसूर	2	8	6	6
मिटो रोड, नई विल्ली		32	32	5.4
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	****			
रिंग रोड, नई विल्ली	<del></del>	~~	, and in	
नासिक	<del></del>	23	14	28
नीलोखेड़ी	1	8	9	11
शिमला	سيس			
विलिगटन	<del></del>	4		1
योग:	3	197	123	192

उपाबंध 2

# भारत सरकार के मुद्रणालयों/शाखाओं में समृह "ग" और समृह "घ" विभागीय प्रोप्तित समिति की संरचना :--

- भारत सरकार भुद्रणालय (प्रकाशन एकक), धारत सरकार मुद्रणालय (फार्म एकक) संतागाछी
  - 1. महाप्रवंधक/प्रवंधक, भारत सरकार भुद्रणालय, प्रकाणन एकक, संवागाछी

ग्रध्यक्ष

2. प्रबंधक, भारत मरकार मुद्रणालय, फार्म एकक, संलागाछी

सद्य

3. महायक नियंत्रक, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कलकत्ता

सदस्य

4. सहायक अबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मृद्रणालय, प्रकाणन एकक, संन्नागाछी

मदरप

- 5. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सक्ष्य जो इस व्यक्ति के कार्य से सुनरिचित हो जिसकी पावता का निर्धारण किया जाना है
- 2. भारत सरकार मद्रणालय, टैम्पल ग्ट्रीट कलकता :
  - 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता

भ्रध्यक्ष

2. सहायक प्रबंधक (नकनीकी), जारत सरकार मुद्रणालय, टैम्पल स्ट्रीट, कलकला

सदस्य

सहायक प्रबंध ह (प्रशासन), भारत सरकार भृद्रणालय, टैम्पल स्ट्रीट, क्यकत्ता

सङ्ख्य

- 4. किसी विक्षाण से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जियका पावता का निर्धारण किया जाना है
- 3. भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतुर :
  - 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतुर

ग्रश्यक्ष

2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर

सदस्य

सहायक प्रबंधक (प्रणासन), भारत भरकार मुद्रणालय, कोप्रम्बत्र

महस्य

- किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य में सुपरिचित हो जिसकी पालता का निर्धारण किया जाना है।
- भारत सरकार मुद्रणायम, कोरही
  - प्रवंधक, भारत सरकार मृद्रणातय, कोरही

सामध

सहायक प्रबंध (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, कोरट्टी

**मद**स्य

महायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणानय, कोन्ही

ग्तरम

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस त्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पालता का निर्धारण लिया जाना है।

- भारत सरकार मुद्रणालय, किमला :
  - प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला

भध्यक

 सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला

सदस्य

 सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला

सदस्य

4 किभी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पाष्ठता का निर्धारण किया जाना है।

- भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, चंडीगढ़:
  - प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-सुपुरतक मुख्यालय, चंडीगढ

**प्रध्**यक्ष

 छप प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुरतक, मुद्रणालय, चंडीपढ

सदस्य

 सहायक प्रबंधक (प्रशासन), शारत सरकार पाठ्य-पुक्तक मुद्रणालय, खंडीगढ़

सदर्भ

♣ किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति केकार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

- शारत सरकार पाठ्य-पुग्तक मुद्रणालय, भुवनेष्वर :
  - प्रबंधक (फोटोलियो), भारत सरकार पाठ्य-पुण्तक मुद्रणालय, भृवनेश्वर

श्रध्यक्ष

- 2. उन प्रबंधक (फोटोलियो), भारत सरकार पाठ्यपुरतक मुद्रणाखय,
- : भुवनेश्वर

सदस्य

 सहायक प्रवंधक (प्रणासन), भारत सरकार पाठ्यपुत्रतक मुद्रणालय, भुवनेश्वर

सदर्य

- किसी विशाग से एक ऐसा बाहरीं सदश्य जी उस व्यक्ति केकार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
- भारत सरकार शुद्रणालय, अलीशक
  - प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, श्रलीगढ़

धध्यक्ष

2. लहायक प्रबंधक (तकतीकी), भारत सरकार भुद्रणालय, धलीगढ

सदस्य

 महायक प्रबंधक (प्रशासन), कारन सरकार मुद्रणालय, अलीवळ

सदएय

- किशी त्रिज्ञाग भे एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित्र हो जिसकी पालता का निर्धारण किया जाना है।
- भारत सरकार गृद्वणालय, नासिक :
  - प्रतिधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक

घभ्यक्ष

 क्षमैशाला प्रबंधक, भारत संस्कार मुद्रणलिय, नाविक

सदस्य

3 सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,

सदग्य

- 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से शुपरिचित हो जिसकी पानता का निर्धारण किया जाना है।
- 10. भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली:
  - 1. प्रतियक, भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड,

नई दिल्ली—

नासिक---

अध्यक्ष

 ज्येष्ठतम सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार भुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली—

सदग्य

 सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली——

सदस्य

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुर्यरिक्ति हो जिसकी पान्नता का निर्धारण किया जाना है।

## 11. भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेडी

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेडी---

प्रध्यक्ष

 सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेडी—

सहस्य

 सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेड़ी—

सदस्य

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पावता का निर्धारण किया जाना है।

# 12. भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद:

 प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद—

**प्र**ध्यक्ष

2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद--

सदस्य

 सहायक प्रश्रंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, फरीवाधाय—

सदस्य

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

## 13. भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली:

 प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली—

भ्रध्यक्ष

2. ज्येष्ठतम महायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली---

सदस्य

 सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली—

सबस्य

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सवस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पाद्मता का निर्धारण किया जाना है।

का निर्धारण किया जाना है।

# 14. भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर: 1. प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुत्रणालय, प्रध्यक्ष 2. उप प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, सदस्य सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रण(लय, सवस्य 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाह्री सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पान्नता का तिर्धारण किया जाना है। 15. भारत सरकार फोटोलियो मुद्रणालय, फरीदाबाद: 1. प्रबंधक, भारत सरकार फोटोजियो भुत्रण।लय, फरीवाबाद— सदस्य 2. उप प्रबंधक, भारत सरकार फोटोलियो मुद्रणालय, सदस्य 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार फोटोलियो मुद्रणालय, सदस्य ! 4. किसी विभाग सें एक ऐसा वाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पान्नता का निर्धारण किया जाना है। 16. भारत सरकार पेटेंट मुद्रणालय, मुंबई : महाप्रबंधक/प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक----ग्रध्यक्ष 2. उप-नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन, पेटेंट कार्यालय शाखा, सदस्य म् बई--- भारसाधक प्रधिकारी, भारत सरकार पेंटेंट मुद्रणालय, सदस्य 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाह्री सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पावता का निर्धारण किया जाना है। 17. भारत सरकार, कर्मचारिवृद महाविद्यालय, विलिगटन : 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, कीयम्बतूर-ग्रध्यक्ष 2. भारतसाधक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रगालय, कर्मनारिवृन्द महाविद्यालय, सदस्य विलिंगटन--- सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, सदस्य कोयम्बतूर--4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पान्नता का निर्धारण किया जाना है। 18. भारत सरकार मुद्रणालय, गंगटोक: 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन एकक, प्रध्यक्ष संद्रागाछी---2. भारसाधक प्रधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय, संबस्य गंगटोक---3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, सबस्य प्रकाशन एकक, संज्ञागाछी--किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पानता

- 19. भारत सरकार मुद्रणामय, राष्ट्रपति भवन, नई विल्खी,
  - प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो दोड, मई बिल्ली---

घध्यक्ष

2. भारताधक भिधकारी, भारत सरकार मुद्रणालय, राष्ट्रपति भवन, नई, दिल्ली

सवस्य

3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई विल्ली--

सदस्य

- 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सवस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पातता का निर्धारण किया जाना है।
- 20. भारत सरकार मुद्रणालय, फोटोलियो एकक, मिटो रोड, नई दिल्ली
- प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, फोटोलियो, एकक, मिटो रोड, नई दिल्ली——

मध्यक

2. ज्येष्ठतम उप-प्रबंधक (फोटोलियो एकक)---

सवस्य

 सहायक प्रबंधक (प्रणासन), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली—

सदस्य

- 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सबस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पान्नता का निर्धारण किया जाना है।
- 21. भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड में लेटर एकक और फोटोलिथो एकक कर्मचारियृन्द के सामान्य प्रवर्गों के लिए विभागीय प्रोक्तति समिति:
  - प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, (लेटर प्रेस एकक), मिटो रोड, नई दिल्ली—

ज्येष्ठ प्रबंधक सध्यक्ष होगा

2. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय (फोटोलिथो एकक), भिटो रोड, नई विल्ली—

और दूसरा सदस्य होगा।

 सहायक प्रबंधक (प्रकाशन), भारत सरकार मुद्रणालय, सेटर प्रेस एकक, मिटो रोड, नई दिल्ली—

सदस्य

4. किसी बिभाग से ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रधा का निर्भारण किया जाना है।

[एफ. सं. 22/7/90-ए. 1] रणधीर चक्रवर्ती, डेस्क ग्रधिकारी

### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Printing)

New Delhi, the 14 September, 1993

- G.S.R 479:—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Presses (Group 'C' and Group 'D' Industrial posts) Recruitment Rules, 1987 and the Government of India Presses (Non-Gazetted and Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1985 except as respect thing; done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' Industrial Posts in Government of India Presses under the Directorate of Printing (Ministry of Urban Development) namely:—
- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Government of India Presses (Group 'C' and Group 'D' Industrial posts) Recruitment Rules, 1993.
  - (2) They shall come into force on the date of theire publication in Official Gazette.
- 2. Application—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schecules annexed to these rules.

- 3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classificatin and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule:

Provided that where the Director of Printing is satisfied for reasons to be recorded in writing, he may by order, transfer an employee from one Press to any other Press under his control in the public interest or on the request of such employee on compassionate ground for re-deployment of surplus staff of the Press, subject to the following conditions namely:-

- (i) where the transfer is ordered in the public interest, the service interests—of the employee concerned shall not be adversely affected.
- (ii) where the transfer is made on the request of the employee concerned on compassionate grounds, the individual concerned will not get the benefit of the serious rendered by him in his own parent unit for the purpose of seniority in the unit in which he is transferred, and
- (iii) where a surplus person is re-deployed, he shall be treated as fresh recruit for the purposes of seniority in the unit in which he is absorbed.
- 5. Disqualification-No person-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

- 7. Consideration of seniors—The seniors who have completed the probation period, are also to be considered for promotion where their juniors who have completed the requisite service are being considered.
- 8. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Foreman (Planning).	As per Annexure No. I	General Central Service Group 'C' (Supervisory) Non-Gazetted, Non-Ministerial.		Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension) Rules, 1972	Age limit for direct re		Educational and other uired for direct recruits	
6	7		8	
Not Applicable	Not ap	plicable	Not applicable	

exceed three years).

			_ =	
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees.	•	ation if any.	recruitment or tion/transfer a	by promotion or by directed by promotion or by deputated percentage of vacancies various methods.
9		10		11
Not applicable.	Not applicable.	,	~ ~ ~ ~	By transfer.
In case of recruitment by promotion/deputation, transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			rtmental promotion ee exists what is its tion.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	2		13	14
Transfer: Foreman from ot Branches in the same Press.	her Sections/	]	Not applicable,	Not applicable.
1	2	3	4	5
2. Foreman (Case)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C Supervisory, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-5 " EB-60-2660	
6		7		8
Not applicable	Not app	olicable	Not appl	icable
9		10		11
Not applicable	Not applicable		By promotion f	ailing which by deputation
	12		13	14
Promotion: Section Holder (Case)/Time-Correction Checker(Case) with gular service in the grade, for Holder (Case)/Time-Checker Checker (Case) with thirteer in that grade and in the nex The service rendered as Assi will also be reckoned as service section Holder (Case)/Time-Correction Checker (Case).	ith six years re- tiling which Section r (Case)/Correction r years rgular service t lower grade. stant Section Holde vice in the grade of	Committee (Co. Annexure-II).	rtmental Promotion mposition given in	Not applicable.
Deputation:				
Foreman (Case) from other India Presses failing which S (Case)/Time-Checker (Case Checker (Case) with six year the grade from other Govern	Section Holder  O/Correction  rs regular service in			
Presses.				
(Period of deputation includ deputation in another ex-cac immediately preceding this a same or some other organisat the Central Government sha	ire post held appointment in the sion/department of			

[मान IIवण्ड 3(i)]	, 1915	¹ 58		
1	2	3	4	5
3. Section Holder (Case)/ Time Checker (Case)/ Correction Checker (Case).	As per Annexure	General Central Service Group 'E' (Supervisory) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Selection
6		7	8	
Not applicable	N	Not applicable		oplicable
9	10		11	
Not applicable	Not applicable	F	By promotion failing which	ch by deputation
12		13	-	14
Promotion: Compositor Grade I with so service in the grade failing was Grade I with thirteen years service in that grade and Compositor Grade II. In the post of Foreman (Lino/exist, Lino Operator/Mono years regular service in the geligible. Deputation: Section Holder (Case)/Time Correction Checker (Case Government of India Presse Compositor Grade I with section the grade from other of India Presses. (Period of deputation included putation in another commediately preceding this state or some other organisative Central Government shapesced three years).	which Compositor combined regular in the grade of ose Presses where Mono) does not Operator with five grade will also be  -Checker (Case)/ c) from other is failing which even years regular her Government  ling the period of ex-cadre post held appointment in the ation/department of	Group 'C' Department Committee (Compositi Annexure II).		Not applicable.
1	2	3	4	5
4. Compositor Grade I	As per Annexure I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II). Non-Gazetted,	Rs. 1200-30-1440- EB-30-1800	Non-Selection

Non-Ministerial

the Union Public Service Commission

staff Selection Commission/Connectent authority in the case of randiclates belonging to Scheduled caste/Scheduled Tribes if at any stage of relection the UPSC /Staff Selection Commission/

Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacer cles reserved

for them.

6	7	•	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable.			
9	10		1	1	
Not Applicable	Not applicable		y promotion failing whi	`	
12	Trot apparation		y promotent taning win	14	
Promotion:			tal magnation		
rromotion. Compositor Grade II a	nd Distributor with	Group 'C' Departmen Committee (Compositi		applicable.	
six years regular service		Annexure-II).	ion given in		
to qualifying in a trade		,			
Deputation:					
Compositor Grade I fro	om other Government o	f			
India Presses failing wh					
Grade II and Distribut					
gular service in the grad of India Presses subject	de from other Governme	ent			
or mana Presses subject grade test.	to quantying in a				
rrade test. (Period of deputation in	actuding the period of				
deputation in other ex-					
immediately preceding	this appointment in the				
same or some other org	ganisation/department				
	nent shall ordinarily not				
exceed three years).			**************************************		
1	2	3	<u>4</u>	5	
5. Compositor Gr-II	As per Aunexure-I	General Central Service		B- Non-Selection	
		Group 'C' (Skilled)	25-1500		
		Non-Gazetted, Non-Ministerial			
		7			
	Between 18 & 25 yea		(i) Matriculation or e	anivolent	
Not Applicable	netween to or 20 year	45.	(ii) Knowledge of co		
		o 35 years for appoint-	correction in (a)	English (b) Hind	
	ment by direct reci	ruitment).	or one of the	egional language i	
	The crucial date for	determining the age	(iii) Certificate of suc	done in the Press	
	limit shall be the c	losing date for receipt	of apprenticeashi	p in the trade unde	
	of applications fro	m candidates in India		hip Act, - 1961 (5	
		ng date prescribed for leghalaya, Arunachal	of 1961). OR		
		, Manipur, Nagaland,	Certificate of suc	ccessful completto	
		Ladakh Division of	of vacational c	ourse at +2 level is	
		ul & Spiti district and of Chamba District of	Printing Techno posing).	ogy (Hand Com	
		Andaman & Nicobar	OR		
	Islands or Lakshad	lweep).		erionce of the fit di	
	Thei-1 data for	araba ar	NOTE:		
		determining the age		recording a symmetry	
	limit in the case of	recruitment through nge is the last date by	The qualification(a)	regardity experience to the discretion of	

to furnish nominations.

which Employment Exchange is requested

9	10		11	
Not applicable	Two years for o	lirect recruits	By direct recruitmer test failing which by	nt through a trace
A the second of				
	12		13	14
Government of Inc (Period of deputation deputation in anot immediately preced the same or some	n including the period of ther ex-cadre post held ding this appointment in other organisation/depart- al Government shall ordi-	Group 'C' Department Committee. (Compo Annexure II). (For confirmation).	sition given in	applicable.
1	2	3	4	5
6. Distributor	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Ner-Selecticn
6		7	8	
Not applicable	candidates upto 33 by direct recruitme NOTE: The crucial of the age limit shall for receipt of appl tes in India (and no prescribed for the Arunachal Prades Nagaland, Tripur Division of J & K District and Pangi District of Himach and Nicobar Islan The crucial date for limit in the case of	exable for departmental years for appointment ent). date for determining be the closing date ications from card date it the closing date se in Assam, Meghalayah, Mizoram Manipur, a, Sikkim, Ladakh State, Lahaul and Spiti Sub-Division of Chambanal Pradesh, Andaman ds or Lakshadweep). determining the age	or one of the rewhich printing is  (iii) Certificate of such apprenticeship the Apprentices 1961):  OR  Certificate of such of vocational comprinting Technologing).  OR	mposition and Proof English (b) Hindigional languages in done in the Press. ccessful completion of in the trade and Act, 1961 (52 of cessful completion ourse at + 2 level in the trade. The properties of the trade. The proof of the trade of the trade. The proof of the trade of the trade. The proof of the trade of the trade of the trade. The proof of the trade of the trade of the trade of the trade of the trade. The proof of the trade of the tra

Three years experience of the trade. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC/Staff Selection Commission/Competent Authority i of the opinion that sufficient number of candiates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

ņ		10	11	
Not applicable.	Distributor prid of the recruit deemed to ha the posts of	ls holding the post of or to the promulgation tment rules shall be we been appointed to Distributor on regular arms of these orders.	By direct recruitment failing which by de	
12			13	14
Deputation: Distributor and Composito other Government of Ind (Period of deputation include deputation in another eximmediately preceding the same or some other partment of the Central fordinarily not exceed thr	lia Presses.  Iding the period of -cadre post held—  this appointment in organisation/De- Government shall	Group 'C' Department Committee. (Compartment Annexure II). (For confirmation).	position given in	applicable.
1	2	3	4	5
7. Foreman (Machine)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Supervisory) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2660.	- Selection
6			8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9 Not applicable	Not an	10 plicable	By promotion failing v	Il

Promotion:

Section Holder (Machine)/Time Checker (Mac- Committee. (Composition given in hine) with six years regular service in the grade Annexure II). failing which Section Holder (Machine)/ Time-Checker (Machine) with eleven years combine regular service in that grade and in the grade of Machine man,

12

### Deputation:

Foreman (Machine) from other Government of India Presses failing which Section Holder (Machine)/ Time-Checker (Machine) with six years regular service in the grade from other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion

13

Not applicable

I	2	3	4	5	
8. Section Holder (Machine/Time-Checker (Machine).	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300,	Selection	
6	7		8		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		
9	10		11		
Not applicable	Not applicable		By promotion failing which by deputation		
12			13	14	

Promotion:

Machine man with five years regular service in Committee, (Composition the grace failing which Machine man with thir con years combined regular service in that grade and in the grade of Mechine Assistant. Deputation:

(Machine )/Time-Checker Section Holder (Machine) from other Government of India Presses failing which Machine man with five years regular service in the grade from other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion given in Annexure II).

Not applicable

1	2	3	4		5
9. Machine man	As per Annexure J.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30 B-40-2040.	1560-	Non-Selection
6	a distribution of the second s	7		8	
Not applicable	candidates upto 35 by direct recruitment Note: The crucial date for limit shall be the clapplications from cont the closing date Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur Sikkim, Ladakh Di Lahaul and Spiti de Division of Chamber Pradesh, Andamar Lakshadweep). The crucial date for limit in the case of employment exchains	axable for departmental years for appointment int).  It determining the age osing date for receipt of andidate in India. (and exprescribed for those in Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, vision of J&K State, istrict and Pangi Suba district of Himachal and Nicobar Islands determining the age recruitment through inge is the last date by Exchange is requested	of appre Apprentices experience in Or Five years of Note: The qualification is/are relaxable Union Public S Selection Commonity in the case of Scheduled Caste if at any stage S.C./Staff Selection Authority is of the	of succe nticeship Act, 1961 a the trade experience at the dervice (assion/Cost candidates or Scient Commune opinicandidates or scient likely	ding experience iscretion of the Commission/Staff impetent Authorites belonging to heduled Tribes ction the U.P. ission/Competent on that sufficient is from these to be available
9		10		11	
No	Two years for	direct reciuits	By promotion failing which by		ich by deputation cruitment.
12		13			14
Assistant with a co of twelve years in grade of Machine qualifying at a trad (ii) Machine Attendan regular service in th fying at a trade test	failing which Machin mbined regular service that grade and in the Attendant subject to the test in either case.	e Annexure-II).  ce e co ci		Not	applicable

Deputation:

Machine man from other Government of India Presses failing which Machine Assistant with seven years regular service in the grade from other Government of India Presses. subject to qualifying at a trade test.
(Period of deputation including the period, of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1 2 3 4 5

10. Machine Assistant As per Annexure General Central Service I. Group 'C' (Skilled) 25-1500.

Non-Gazetted,
Non-Ministerial

6

7

8

# Not applicable

Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagalnd, Tripura, Sikkim, Ludakh Division of J&K State. La hul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Hima chal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakdhadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

- (i) Middle School Pass.
- (ii) Certificate of successful completion of apprenticeship in the trade under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961).

#### OR

Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in Printing Technology (Letter Press Machine).

### OR

Three years experience in the trade.

Note:—Th qualification(s) regarding experience is/arc relexable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection

Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the vacancy reserved for them.

9 10 11

No

Two years

(i) 75% by Promotion failing which by deputation.

(ii) 25% by direct recruitment failing which by promotion.

13

14

## Promotion:

Machine Attendant with five years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

Deputation:

Proof Pressman Grade I subject to qualifying in a trade test failing which Machine Assistant from other Government of India Presses failing which Machine Attendants with five years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II). Not applicable

1	2	3	5
11. Machine Attendant	As per Annexure 1	General Central Service Rs. 800-15-1010- Group 'D' (Semi-Skilled) EB-20-1150. Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Non-Selection

6

7

8

# Not applicable

Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himanchal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

Middle School Pass.

[মাग IIৰण্ड 3(i)]	भारत का राजस्त	: सित्मबर 25, 1993/आर्थि	विन 3, 1915		159:
9		10		11	
No.	Two years for o	direct recruits	deput (ii) 50% by	by promotion failing whice ation.  direct recruitment failing he by promotion.	
manin (g) aga minga ngara-gay pamandagi tahungan ampula, a ata minang apamang hagay.	12		13	14	
	years regular service in the qualifying in a trade test.		rtmental Promot Composition give		enne enne en
India Presses faili four years regular	from other Government of ing which Labourer with r service in the grade from at of India Presses subject to ade test.				
deputation in ano immediately prese the same or some	on including the period of other ex-cadre post held eding this appointment in other organisation/depart- al Government shall				
ordinarily not exc	eed three years.)				
1	2	3		4 5	
2. Labourer	As per Annexure I.	General Central S Group 'D' (Unskil Non-Gazetted, Non-Ministerial.		-12-870- Not applica 40.	ble.
6	7			8	Marine alemanya (inc
ot applicable.	Between 18 and 25 year relaxable for departs upto 35 years for aprecruitment).  Note:—The crucial departs the age limit shall be receipt of application dates in India and date prescribed for the Meghalaya, Arunae Mizoram, Manipur, Neikkim, Ladakh Div Lahul and Spiti distributed in the province of Chamba	mental candidates oppointment by direct ate for determining the closing date for the closing those in Assam, thal Pradesh, Vagaland, Tripura, vision of J&K State	or Or	lle Pass or equivalent.	

9		10		11
Not applicable.	Two years.		By direct recruitm	nent.
12	naaninin muhiin kunoonin kuusiy eriigia <u>uusu</u> nuu ja ee jarayin ayaa ka k	13		14
Not applicable.		Group 'D' Departme Committee. (Comp Annexure-II) (For considering confirm	osition given in	Not applicable.
1	2	. 3	4	5
13. Foreman (Bindery)	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory). Non-Gazetted, Mini terial	Rs. 1600-50-23 EB-60-2660.	na manna da agrazante mana emana antena antena esta esta esta esta esta esta esta est
6	7	entro de comercia de los comos presentes en como en entro en el como en el como en el como en el como en el co La como en el como en e		8
Not applicable	Not applicable		Not appl	licable
9	and the second section of the section of t	- 10		11
Not applicable	Not appl	icable	By promotion fail	ing which by deputation
12	<u> </u>	13		14
Promotion: Section Holder (Bindery)/I dery) with six years regular failing which Section Hol Checker (Bindery) with t regular service in that grade Special Grade Binder/Bind Deputation: Foreman (Bindery) from ot of India Presses failing wh (Bindery)/Time-Checker years regular service in Government of India Press (Period of deputation i of deputation in another immediately preceding this same or some other orgi of the Central Government not exceed three years).	service in the grade der (Bindery)/Time- otal thirteen years and in the grade of er.  ther Government hich Section Holder (Bindery) with state grade from others.  Including the period ex-cadre post held appointment in the inisation/department			Not applicable
1	2	3	4	5
14. Section Holder (Binder Time Checker (Bindery		General Central Service Group 'C' (Supervisory) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-18 EB-50-2300.	300- Selection

[गाप IIसम्बद्ध 3(i)]		: सित्भवर 25 1993/आस्विम 3,	1915		1597
6	7		<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>	8	
Not applicable	Not applic	able	Not appl	licable	
9	10			11	
Not applicable	Not applie	able By	promotion fail	ing which by deputs	ation.
12		13		14	
Promotion: Special Grade Binder with service in the grade failing Binder with a combined seven years in that grade Binder failing both Binder regular service in the grade Deputation: Section Holder (Bindery) dery) from other Governmailing which Binder with service in the grade from of India Presses. (Period of deputation include putation in another exceediately preceding this appears or some other organisation Central Government shall of three years).	which Special Grade regular service of and in the grade of er with seven years.  Time-Checker (Binnent of India Presses seven years regular other Government uding the period of adre post held immonintment in the same n/department of the		Promotion ion given in	Not applicable	
	2	3	4	5	
15. Speciai Grade Bindei	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade 1), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30- EB-40-2040		<del>-</del>
6	7		8		
Not applicable	Not applicable		Not applical	ble	
9	10		11	·	

Not applicable

By promotion failing which by deputation.

of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed

three years).

[भाग [Iखण्ड ३( i )]	भारत का राजस्त : सि	पत <b>म्बर 2</b> 5, 1993/प्र.जिन्न 3	3, 1915	159	
1	2	3	4	5	
17. Assistant Binder.	Annoxure I. C	General Central Servi Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-Selection	
6	7		8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Not applicable	Between 18 and 25 yes (Upper age limit relaxal tal candidates upto 3; ment by direct recrui Note: — The crucial dathe age limit shall be for receipt of applica dates in India. (and a prescribed for those is laya, Arunachal Prada Manipur, Nagaland, Ladakh Division of J. Spit district and Pang Chamba district of Hi. Andaman and Nicoba Lakshadweep).  The crucial date for doter limit in the case of receipt of utnish nominations.	ble for departments years for appointment). te for determining the closing date tions from canditions from canditions from canditions from canditions from canditions from canditions, Mizoram, Tripura, Sikkim, & K State, Lahulgi Sub-Division of imachal Pradesh, ar Islands or ruitment through the last date by xchange is requisted	(i) Middle School Pass. (ii) Certificate of success of apprenticeship under Act, 1961 (52 of 1961)  OR Certificate of successf vocational course at Printing Technology. (OR Three years experience in Note:—The qualification experience is/are relaxed discretion of the Union Commission/Staff Select Commission/Competent the case of candidates be Scheduled Castes or Sc	or the Apprentices.  ful completion of + 2 level in Book Binding)  the trade.  n(s) regarding able at the Public Service tion  t Authority in belonging to heduled Tribes ion the U.P.S.C./ dission/Competention that sufficient is from those ag the requisite to be available.	
9			11	<u> </u>	
No	Two years		<ul> <li>(i) 50% by promotion faideputation.</li> <li>(ii) 5% by transfer.</li> <li>(iii) 45% by direct recruits which by promotion.</li> </ul>		

Promotion:

Labourers with nine years regular service in the grade subject to qualifying the trade test.

Transfer: Group 'D' employees with nine years regular service in the respective grades subject to qualifying the trade test. Such transfer shall be made after obtaining specific willingness of the officials concerned in view of the change in the service conditions. Labourers shall not be considered for transfer to the post of Assitt. Binder.

Deputation: Assistant Binder from other Govt. of India Presses.

(Period of deputation/including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).

8

## Not applicable

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura. Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himcabal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

- (i) Higher Secondary/10+2 or equivalent.
- (ii) Certificate from Industrial Training Institute.

#### OR

Three years' experience in proof correction.

- (iii) Knowledge of Hindi or one of the Regional languages in which printing is done in the Press.
- Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection/Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11
No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation
		failing both by direct recruitment
	,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,,	

Annexure II.).

## Promotion:

- (i) 55% of the vacancies shall be filled from the grade of Reviser with three years regular service in the grade or Copy Holder with seven years regular service in the grade on the basis of seniority subject to their qualifying in the trade test called Readership Examination to be conducted by the Directorate of Printing.
- (ii) 45% of the vacancies shall be filled on the basis of merit through Readership Examination to be conducted by the Directorate of Printing.

### Deputation:

Readers of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.):

13 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. Committee (Composition given in

recruitment.

13 14 13 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. Promotion: Copy Holder with six years regular service Committee (Composition given in Annexure-II.). in the grade. Deputation: Revisers from other Government of India Prosses failing which Copy Holders with six years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years,) 1 3 5 21. Copy Holder As per Annexure-General Central Service, Rs. 950-20-1150-Not applicable. I. Group 'C' (Skilled), EB-25-1500 Non-Gazetted. Non-Ministerial. 7 6 Not Applicable. Between 18 and 25 years. (Upper age limit Essential: relaxable for departmental candidates up-(i) Matriculation or equivalent. to 35 years for appointment by direct re-(ii) Knowledge of English and Hindi or cruitment). one of the regional languages in which printing is done in the Press. Desirable: Certificate from Industrial Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re-Training Institute in Proof Reading. ceipt of applications from candidates in OR India (and not the closing date prescrib-Certificate for successful completion of vocational course at +2 level in ed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Printing Technology (Proof Reading Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Diviand Compesing). sion of J&K State, I ahaul Spiti district and Pargi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

1604 THE GAZI	ETTE OF INDIA : SEE	TEMBER 25, 1993/AS	VINA 3, 1915	[PART II—SEC. 3(i)]
٥		10	11	
Age: No. Educational Qualicat	ions: Yes	Two years.	(i) 90 % by dire trade test. (ii) 10% by pro	ect recruitment through a motion.
12		13		14
Promotion: Group 'D' Industrial employees who are educationally qualified and who have put in five years regular service subject to qualifying in a tradetest.				Not applicable
1	2	3	4	5
22. Copy Editor	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' Master Cr man Non-Gazetted, Ministerial.	aft <sub>5</sub> - 1800-EB-50	
6	7		8	
Not applicable.	relaxable for dep to 35 years for a cruitment).  Note.—The crucia age limit shall be ceipt of applicate India (and not ed for those in A Arunachal Prade Nagaland, Tripu Division of J&K trict and Pangi S district of Himac and Nicobar Isl The crucial date limit in the case employment excl	o years. (Upper age limit partmental candidates up ppointment by direct relate for determining the checkering date for relate closing date for relate closing date prescrib assam, Meghalaya, esh. Mizoram, Manipur, esh. Mizoram, Manipur, esh. Sikkim, Ladakh Sate, Lahul Spiti dissub-Division of Chamba. Chal Pradesh, Andaman ands or Lakshad weep). for determining the age of recruitment through hange is the last date by ent Exchange is requested nation.	or Intermed (ii) Certificate Institute in years exper Seven year (iii) Knowledge one of the which print Note.—The experience discretion of Commission missin / Com case of ce Scheduled Ca if at any stage d Staff Selection Authority is of number of cane nities possessin are not likely	condary School Certificate ediate or equivalent. from Industrial training Proof reading and five icuce of the trade.  OR s experience of the trade. of English and Hindi or he regional languages in ting is done in the Press. qualifications regarding is / are relaxable at the fithe Union Public Service / Staff Selection Competent Authority in the endidates belonging to astes or Scheduled Tribee to of selection the U.P.S.C./n Commission/Competent fithe opinion that sufficient didates from these communing the requisite experience to be available to fill up reserved for them
9		10		11
No	Two years for	direct reciuits.		tiling which by deputa- th by direct recruitment.

14 12 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Promotion: Committee. Reader with five years regular service in the (Composition given in Annexue-II). Deputation - Copy Editor from other Government of India Prasses failing which Reader with five years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). As per Annexure- General Central Service Rs. 1600-50-2300 Selection 23. Foreman (Line) Group 'C' (Supervisory), EB-60-2460. Non-Gazetted, Non-Ministerial. Not applicable. Not applicable. Not applicable. By promotion failing which by Not applicable Not applicable deputation. 14 13 12 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Promotion: Committee. Lino Operator with eleven years regular (Composition given in Annexure-II). service in the grade. Deputation: Foreman (Line) from other Government of India Presses failing which Lino Operator with eleven years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Contral Government shall ordinarily not exceed three years). 5 General Central Service Rs. 1320-30-1560-Non-Selection As per Annexure-24. Lino Operator 'C' (Highly Skilled I), EB-40-2040 Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Not applicable

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note: -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Manipur, Nagaland, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

.....

(i) Matriculation or equivalent

(ii) Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961).

OR

Three years' experience of the trade.

(iii) Knowledge of (a) English (b) Hindi or one of the regional languages (of the Matriculation or equivalent standard) in which printing is done in the Press.

(iv) Should be able to give the prescribed (a) English (b) Hindi or outturn in one of the regional languages in which printing is being done in the Press. Note:—The qualification(s) regarding experiences is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to become available to fill up the vacancy reserved for them.

9 10 11

No Two years for direct recruits. (i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment falling which by promotion.

12

13

14

Promotion:

Compositor Grade I with three years regular service in the grade failing which Compositor Grade I with a combined service of eight years regular in that grade and in the grade of Compositor Grade II subject to completion of 'learnership' on lino machines for six months and who qualify at a trade test.

Deputation:

Lina Operator from other Government of India Primes failing which Compositor Grahal with three years regular service in the grade in other Government of India Premess subject to completion of 'learnership' on Lino machines and who qualify at a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee.

Not applicable

(Composition given in Annexure II).

1				
T	2	3	4	5
25. Foreman (Mono)	A3 per Annexure-I.	General Central Service Group 'C', (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-230 EB-60-2660.	00- Solection.
6		7	<del></del>	
Not applicable	Not	applicable	Not applica	ble
9		10	11	
Not applicable	Not applic		y promotion failing doputation.	g which by
12		13		14
Mono Operator with elservice in the grade.  Deputation: Foreman (Mono) from India Presses failing with cloven years regigned from other Go	other Government of which Mono Operator ular service in the	Committee. (Composition given in A	Annoxure II).	
Presses. (Period of deputation in deputation in another immediately preceding the same or some other.)	neluding the period of rex-eadre post held ag this appointment in her organisation/ ntral Government shal	3 Genoral Contral Sorvice Group 'C' (Highly Skilled GradeII) Non-Gazettod, Non-Ministorial.	4 Rs. 1320-30-150 EB-40-2040.	5 50- Non-Selection
Presses. (Period of deputation in deputation in another immediately preceding the same or some of department of the Coordinarily not exceed	neluding the period of r ex-cadre post held g this appointment in her organisation/ entral Government shall three years).	3 General Central Service Group 'C' (Highly Skilled GradeII) Non-Gazetted,	Rs. 1320-30-150 EB-40-2040.	

Ŕ

Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

Note The qualification(s) regarding oxperience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Compotent Authority in the case of candidates belonging Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C. Staff Selection Commission/Compotont Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11
No.	Two years for direct recruits.	<ul> <li>(i) 50% by promotion failing which by deputation.</li> <li>(ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.</li> </ul>
12	1	3 14

#### Promotion:

Compositor Grade I with three years regular service in that grade failing which Compositor Grade I with a combined regular service of eight years in that grade and in the grade of Compositor Grade-II subject to completion of the period of 'learner-ship' on Mono machines for six months and who qualify at a trade test.

# Deputation:

Mono Operator from other Government of India Presses failing which Compositor Grade I with three years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to completion of 'learnership' on Mono machines for six months and who qualify at a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II). Not applicable.

[भाग IIखण्ड 3(i)]	भारत का राजपह	जपन्न : सितम्बर 25, 1993/अभिन 3, 1915			<del> </del>	1609
1	2	3	4		5	22.00
27. Section Holder (Mono Casting)	As per Anne- xure-I	General Central Service Group C (Supervisory) Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40- 2300.	1800-50	Selection	
6	7	·	8	<del></del>	<del></del>	
Not applicable. No	t applicable.	Not applicable.				
9	10		11	·		·—
Not applicable.	Not applicable		By promotion fai	ling whic	h by deput	ation.
12		13			14	<del></del> -
Promotion: Mono Caster Operator with thirteen years regular service in the grade. Deputation: Section Holder (Mono Casting from other Government of India Presses failing which Mono-Caster Operator with thirteen years regular service in the grade from other Govern ment of India Presses.		Group 'C' Departmen Committee. (Compo Annexure-II).		Not app	icable.	

not exceed three years).

diately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily

8

# Not applicable.

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.

Note :--

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. Note:and not the closing date prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J& K State. Lahul Spiti district and Pangi, Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadwoop).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

(i) Middle School pass.

(ii) Contificate of successful completion of apprenticeship in the trade under the Apprentices Act. 1961 (52 of 1961).

Or

Three years experience in the trade.

The qualification(s) regarding experience s/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, Staff Soloction Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castos or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Solection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for thom.

	9	10	11
No.		Two years for direct recruits.	<ul> <li>(i) 50 % by transfer failing which by promotion, failing both by deputation.</li> <li>(ii) 50% by direct recuitment, failing which by promotion.</li> </ul>

14 13 12

Transfer/promotion: Transfer of Metal Melter

Promotion of Labourer with nine years regular service in the geade, subject to qualifying the prescribed trade test.

Deputation:

Mono Caster Operator from other Government of India Pressos, failing which Metal Melter from other Govt. of India Presses subject to qualifying the prescribed trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinatily not exceed three years).

Group 'C' Departmental promotion Not applicable.

Committee. (Composition given in Annexure-II).

1	2	3	4	5
9. Proof Pressman Grade I.	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-Selection
6		7	8	
Not applicable	candidates upto 25 by direct recruitment Note:—The crucia the ag: limit shall receipt of application India (and not the for those in Assam Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, La State. Lahaul Spit Division of Chamb Pradesh, Audaman Lakshadweep). The crucial date limit in the case of r ployment exchange	axable for departmental years for appointment	Middle School Pass.	
	9	10	11	
No	Two years		By promotion failing recruitment.	which by direct
12	2		13	14
Promotion: Proof Prossman Grade regular service in the grade flying in a trade test.		Group 'C' Departmon Committee. (Compos Annexure-II)		applicable
30. Proof Pressman Grade II	As per Annexure I.	General Contral Service Group 'D' (Semi-skilled), Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150	Non-Selection
6		7	8	
Not applicable	candidates upto 35 by direct recruitment Note:—The cruci	axable for departmental years for appointment	Middle School Pass.	

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K. State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish namination

	to furnish	nomination	<b>1</b> s.					_		
9			10				11			~
No.	Two	years for di	rect recr	nits.		promotion uitment.	failing	which	by	direct
	12			13	3	· ——- — <del></del>	•	<u> </u>	14	
	ir years regulat sei valifying in a tead		Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II)		Noi	Not applicable				
1		2	<del>-</del>	3	<del></del>	4		<del></del>	5	
31. Foreman (Sto	•	er exuro I.	Sorvice (Super Non-C	al Central e Group 'C' visory), Gazetted, (inisterial.		Rs. 1690-50 EB-60-2660		Sol	lection	on
6	7		8	9		10			1	· <del>-</del>
Not applicable	Not applicable	Not appl	icable	Not applica	ble	Not applica	-	promo		-
	12			13	<del>-</del> -			14		
service in the grad H Ider (Storee) w of seventeen years	terso) with six yes to failing which So ith a combined reg in that grade and in that grade and in the Sterson	ction ular service in the grade	Comn	'C' Dopartmen nittee (Compos sure II.)			Not	applica'	ble	

of Stereo Typer failing both Stereo Typer with sev nteen years regular service in the grade.

D putation:

Foreman (Stereo) from other Government of India Presses failing which Section Holder (Stereo) with six years regular service in the grade from other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post hold immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

====================================				·
1	2	3	4	5
32. Section Holder (Stereo	Annexure-I.	General Central Service Group C (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-18 EB-50-2300.	00- Selection.
6			, 8	, , ,
Not applicable.	Not applicable		Not apoller of	
9	10		11	4
Not applicable.	Not applicable.		* '	ng which by deputation.
12		13		14
Stereo Typer with thirteen yin the grade. Deputation: Section Holder (Stereo) from of India Presses failing which thirteen years regular service other. Government of (Period of deputation include putation in another immediately preceding this as ame or some other organist the Central Government showceed three years.).	m other Government ch Stereo Typer with the in the grade from India Presses. ding the period of ex-cadre post held appointment in the sation/department of		sition given in	
l	2	3	4	5
33. Stereo Typer.	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazett Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150 EB-25-1500.	- Non-selection
6	7	7	8	<del></del>
( c d		able for departmental ars for appointment by	y Note: — The qualification(s	Pass.  Prience in the trade.  regarding experience the discretion of the

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C. /Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9 10 11

No. Two years for direct recruits. (i) 50% by promotion failing which by deputation.

(ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.

. .

Promotion: Labourer with nine years regular service in the grade sublect to qualifying in a trade test. Deputation:

12

Stereo Typer from other Government of India Presses failing which Labourer with nine years regular service from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).

13

Not applicable.

1.1

1 2 3 4 5

34. Supervisors (Mechanical). As per General Central Service Rs. 1400-40-1800- Selection.
Annexure-I. Group 'C' (Supervisory), EB-50-2300.
Non-Gazetted,
Non-Ministerial.

6 7 8

Not applicable Not applicable. Not applicable.

9 10 11

Not applicable By transfer, failing which by promotion, failing both by deputation.

13

14

Transfer/Promotion:

Transfer of Head Mechanic (Printing & Binding)/Head Mechanic (Mechl. Composing) failing which promotion of Mechanic (Printing and Binding)/Mechanic (Mechanical Composing) with five years regular service in the grade. Deputation:

Supervisor (Mechanical) from other Govt. or India Presses failing which Head Mechanic (Printing and Binding)/Head Mechanic (Mechanical Composing) from other Govt. of India Presses, failing both, Mechanic (Printing and Binding)/Mechanic (Mechanical Composing) with five years regular service from other Govt. of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some of her organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental promotion Committee.

(Composition given in Annexure-II).

Not applicable.

Not applicable.

1	2	3	. 4	5
35. Head Mechanic (Printing and Binding).	As per Annexure-	General Central Servi Group 'C' (Supervisory Non-Gazetted, Non-Ministerial		0- Selection
6	7		1	8
Not applicable	Not applicable		Not	applicable
9		10		
Not applicable	Not applicable.		By prpmotion failing	which by deputation
12	<del></del>	1:	3	14

Annexure-II).

Group 'C' Departmental Promotion

Committee. (Composition given in

Promotion:

Mechanic (Printing and Binding) with five years regular service in the grade.

--Deputation:

Head Mechanic (Printing and Binding) from other Government of India Presses failing which Mechanic (Printing and Binding) with five years regular service in the grade-from other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

1	2	3	4	5
36. Mechanic (Printin Binding).	ng and As per Anne- xure-I	General Central Servi Group 'C' (Highly Sk Grade I). Non-Gazetted, Non-Ministerial.	•	Non-Selection
6		7	8	
Not applicable	by direct recruitm Note: The crucial date for limit shall be the of applications fr and not the clos those in Assam, M. Pradesh, Mizoram Tripura, Sikkim, J. & K. State, Lahu Pangi Sub-Division Himachal Pradesh bar Islands or Lal The crucial date for limit in the case of employment exchains.	determining the age closing date for receipt om candidates in India ing date prescribed for Meghalaya, Arunachala, Manipur, Nagaland, Ladakh Division of al Spiti district and on of Chamba district of a, Andaman and Nicokshadweep). determining the age frecruitment through ange is the last date by at Exchange is requested	(i) Middle School pass (ii) Knowledge of mech lity to read the nam machines used in (other than lino/mo machines) including machine workshop and maintenance of machines. (iii) Seven years experie Note: The qualification(s) rega- is/are relaxable at the Union Public Service Selection Commission ority in the case of ca to Scheduled Castes bes if at any stage of U.P.S.C./Staff Selecti Competent Authority that the sufficient num from these communi- requisite experience a available to fill up the for them.	anism of and abi- e of spare parts of printing industry no type and casting g lathe and other and of servicing f offset and other ence of the trade, arding experience e discretion of the Commission/Staff /Competent Auth- ndidates belonging or Scheduled Tri f selection the on Commission, is of the opinion aber of candidates ties possessing the re not likely to be
9		10	11	
No.	Two years for	direct recruits.	(i) 50% by promotion deputation.	failing which by
			(ii) 50% by direct recrui	tment failing which

14

## Promotion:

Assistant Mechanic (Printing and Binding with eight years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

Deputation:

Mechanic (Printing and Binding) from other Government of India Presses failing which Assistant Mechanic (Printing and Binding) with eight years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). Not applicable.

### 1

### 2

### 3

#### ŀ

5

37. Assistant Mechanic (Printing and Binding).

As per Aunexure-I General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted,

Non-Ministerial.

Rs. 950-20-1150-EB- Non Selection 25-1500.

6

#### 7

### Not applicable.

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

#### Note:

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

- (i) Middle School pass.
- (ii) Ability to read the name of spare parts of machines used in printing industry (Other than lino/mono type and casting machines) including lathe and other machine workshop and of servicing and maintenance of offset and other machines.
- (iii) Two years experience of the trade Note:-

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selethe U.P.S.C Staff Selection ction Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them,

9	10		1	11		====================================
No	Two years		(i) 50 % by pr deputation (ii) 50 % by which by	ı. dir <b>c</b> ct	recruitment	7.
	12		13		14	<del>-</del>
grade subject to of Deputation: Assistant Mechanic other Governmen which Labourer grade of other Gosubject to qualify (Period of deputation deputation in and immediately precessanc or some other some or some other contents.)	years regular service in the qualifying in a trade test.  al (Printing and Binding) of it of India Presses failing with nine years regular service overnment of India Presses ing in a trade test.  on including the period of other ex-cadro post held eding this appointment in the er organisation/department overnment shall ordinarily years).			Not	applicable	
	·				- 	<del>-</del>
38. Head Mochanic (Mechanical Con ing).	-	General Central Servi Group 'C' (Supervisor Non-Gazetted, Non-Ministerial.			Selection	
6 .	7			3	_	
Not applicable	Not applicable		Not applic	able		
<del>9</del>				11	<u></u>	
Not applicable	Not applicable		By promotion tion.		which by c	 leputa- 
		·		, , ,		
···-		<del> </del>	[3 [] [] [] []		J4	
years regular service Deputation: Head Mechanic (Mechanic (Mechanic (Mechanic (with five years region other Gove (Period of deputation deputation in ano immediately precessame or some other	cal Composing) with five ice in the grade.  chanical Composing) from t of India Presses failing Mechanical Composing) gular service in the grade nment of India Presses.  on including the period of ther ex-cadre post held eding this appointment in the er organisation/department overnment shall ordinarily	Group 'C' Departmen Committee. (Compo Annexure II).		Ţ	Not applicable	е

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immidiately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not

exceed three years).

Rs. 1320-30-1560-General Central Service 39. Mechanic (Mechani- As per Annexure-I. EB-40-2040. Group 'C' (Highly cal Composing). Skilled Grade I), Non-Gazetted, Non-Ministerial. 8 Between 18 and 25 years. (Upper age limit (i) Middle School pass. Not applicable relaxable for departmental candidates up (ii) Ability to read names of spare parts of line type, mone key board, castto 35 years for appointment by direct reing and similar machines. cruitment). (iii) Should be able to attend to repair Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for and maintenance of such machines. receipt of applications from candidates in (iv) Seven years experience of the trade. India (and not the closing date prescribed Note:for those in Assam, Moghalaya, Arunachal The qualification(s) regarding exper-Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, ience is/are relaxable at the discretion Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J& of the Union Public Service Commi-K State, Lahul Spiti district and Pangi ssion/Staff Selection Commission/ Sub Division of Chamba district of Hima-Competent Authority in the case of belonging to Scheduled chal Pradesh, Andaman and Nicobar candidates Islands or Lakshadweep). Castes or Schoduled Tribos if at any The crucial date for determining the age stage of selection the U.P.S.C./Staff limit in the case of recruitment through Solection Commission/Competent Authemployment exchange is the last date by ority is of the opinion that sufficient which Employment Exchange is requested number of candidates from these comto furnish nominations. munities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 11 Two years for direct recruits. (i) 50 % by promotion failing which by No deputation. (ii) 50 % by direct recruitment failing which by promotion. 13 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Promotion: Assistant Mechanic (Mechanical Composing) Committee. (Composition given in Annexure II). with eight years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. Deputation: Mechanic (Mechanical Composing) from other Government of India Presses failing which Assistant Mechanic (Mechanical Composing) with eight years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.

in a trade test failing which Barman with

12	12		12 13		
grade and in the grad Government of India qualifying in a trade of (Period of deputation in deputation in another immediately preceding the same or some other	test.  acluding the period of ex-cadre post held this appointment in er organisation/ atral Government shall				
1	2	3	4	5	
41. Barman	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'D' (Semi-Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-E) 20-1150.	B- Non-Selection	
6	7		8		
Not applicable	Not applica	ble Not applicable			
· <u>·····</u>	10	<u> </u>	11		
9 Not applicable	Not applic				
12		13		14	
Promotion: Labourer with four years grade subject to qualify Deputation: Barman froof India Presses. (Period of deputation incomplete deputation in another immediately preceding the same or some othe department of the Contordinarily not exceed the same of the contordinarily not exceed the same or some other ordinarily not exceed the same of the same or some other ordinarily not exceed the same or some ordinarily not exceed the same ordinarily not exce	ying in a trade test. om other Government luding the period of ex-cadre post held this appointment in r organisation/ tral Government shall	Group 'D' Departments Committee). (Composition given in A		applica <del>ble</del>	
1	2	3	4	5	
42 Electrical		General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440- EB-30-1800.	Non-Selection	

7

8

# Not applicable

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct requirement.).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) Industrial Training Institute Diploma in Electrician trade.
- (iii) Electrical Supervisory Certificate of competency.
- (iv) Five years experience of running/ maintenance of different types of both high tension and low tension lectrical installation including underground cable system.

cable system.

Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.Cl/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	)	11
Not applicable.	Two years for direct r	deputation	romotion failing which by irect recruitment ch by promotion.
	12	13	14
Promotion:	Gra	un 'C' Departmental Promotion	Not applicable

#### Promotion:

Wireman with six years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

# Deputation:

Electrician of other Government of India Presses failing which Wireman with six years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).

Not applicable.

immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Gave ment shall

ordinarily not exceed three years).

1 2 3 5 43. Wireman. As per Annexure-I General Central Service Rs. 950-20-1150-Non-Selection. Group 'C' (Skilled), EB-25-1500. Non-Gazetted. Non-Ministerial. 7 6 8 Between 18 and 25 years. Not applicable. (i) Electrical workman's permit. (ii) Workman's competency certificate/ (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appoint-Electrical workman licence (certificate of competency class II) or ment by direct recruitment). Any other equivalent certificate Note: with two years experience in the line The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt The qualification(s) regarding experience of applications from candidates in India is/are relaxable at the discretion of (and not the closing date prescribed for Public Service Commission/ those in Assam, Meghalaya, Arunachal Union Pradesh, Mizo1am, Manipur, Nagaland, Staff Selection Commission/Competent Autority in the case of candidates Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J &K State, Lahul Spiti district and belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Pangi Sub-Division of Chamba district selection the U.P.S.C./Staff Selection of Himachal Pradesh, Andaman and Commission/Competent Authority is Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age of the opinion that sufficient limit in the case of recruitment through number of candidates from these comemployment exchange is the last date munities possessing the requisite exare not likely to be available to by which Employment Exchange is reperience quested to furnish nominations. fill up the vacancy reserved for them. 10 11 (i) 25% by promotion failing which by Two years. Age: No. deputation. Educational Qualifications: (ii) 75% by direct recruitment failing Yes. which by promotion. 13 14 12 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. Promotion: Electrical Khalasi with nine years regular ser-Committee. (Composition given in vice in the grade subject to qualifying in a Annexure II). trade test. Deputation: Wireman of other Government of India Pre-(Period of deputation including the period of deputation in another exc dre post held

1	2	3	4	5
44. Electrical Khalasi	As per Annexure-I	General Central Service Group 'D' (Unskilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.		l- Not applicable.
6		7	8	
•				
Not applicable.	candidates upto 3 ment by direct rec Note:- The crucial date for limit shall be the of applications fro (and not the closic those in Assam, M Pradesh, Mizoram Tripura, Sikkim, J & K State, Laha Pangi Sub-Divisio of Himachal Prade Nicobar Islands The crucial date for limit in the case of employment excha	axable for departmental 5 years for appoint-cruitment.)  determining the age closing date for receipt om candidates in India ag date prescribed for leghalaya, Arunachal a, Manipur, Nagalands Ladakh Division of cul and Spiti district and on of Chamba district esh, Andaman and or Lakshadweep).  determining the age for recruitment through ange is the last date by at Exchange is request-	the Union Commission/Staff S	least two years ex- ic line.  egarding experience the discretion of Public Service Selection Commis- uthority in the belonging to Sche- neduled Tribes if election the Union hission/Staff Selec- mpetent Authority sufficient number these communities te experience are able to fill up the
				<del></del>
9	10		11	
Not applicable.	Two years.	By	direct recruitment.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
<u>,</u>	.12	13		14
Not applicable.		Group 'D' Departmenta Committee. (Composit Annexure II). (For co firmation).	tion given in	oplicable.
1	2	3	4	5
45. Welder	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable

[मापखण्ड 3 (i)] भारत का राजरहा : सितम्बर 25, 1993/अस्थिन 3, 1915			1915	162:
6		7	8	**************************************
Not applicable	appointment by or Note: The crucial the age limit shale for receipt of appeares in India (an prescribed for the Meghalaya, Arun Mizoram, Manip Tripura, Sikkim, J and K State, La Pangi Sub Divisio of Himachal Prace Nicobar Islands of The crucial date for limit in the case of employment exch	laxable for departers upto 35 years for direct recruitment.) date for determining all be the closing date of olications from candidate of the closing date on the closing date of chamba district desh, Andaman and on the closing the age of recruitment through ange is the last date by the control of the close of t	Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at an stage of relection the U.P.S.C./Sta Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates fro these communities possessing the requisite experience are not likely to available to fill up the vacancy reserved for them.	
9  Not applicable		10 Two years.	By direct recruitment deputation.	failing which by
12		13	14	
Deputation: Welder of other Gove Presses. (Period of deputation of deputation in an held immediately pr in the same or som department of the G shall ordinarily not	including the period other ex-cadre post ecceding this appointme e other organisation/ Central Government	Group 'C' Departme Committee: (Comp Annexure II). (For confirmation),	osition given in	applicable
1	2	3	4	5

45. Blacksmith

As per Annoxure-I.

General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted,

Non-Ministerial.

Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

Not applicable

1626 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 [PART II-SEC. 3(i)] 8 (i) Middle school pass. Not applicable Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for depart-(ii) Certificate from Industrial Training mental candidates upto 35 years for Institute. appointment by direct recruitment). (iii) Three years experience of the trade. Note: - The crucial date for determining Note: - The qualification(s) regarding the age limit shall be the closing date experience is/are relaxable at the disfor receipt of applications from candicretion of the Union Public Service dates in India (and not the closing date Commission/Staff Selection prescribed for those in Assam. Commission/Competent Authority in Meghalaya, Arunachal Pradesh. the case of candidates belonging to Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Scheduled Castes or Scheduled Tribes Sikkim, Ladakh Division of J and K if at any stage of selection the U.P.S.C/ State, Lahaul Spiti district and Pangi Staff Selection Commission/Competent Sub Division of Chamba, district of Authority is of the opinion that Himachal Pradesh, Andaman and sufficient number of candidates from Nicobar Islands or Lakshadweep). these communities possessing the The crucial date for determining the age requisite experience are not likely to be limit in the case of recruitment through available to fill up the vacancy re crved employment exchange is the last date by for them. which Employment Exchange is requested to furnish nominations. 9 10 11 Not applicable Two years. By direct recruitment failing which by deputation. 12 13 14 Deputation: Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Blacksmith of other Government of India Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering (Period of deputation including the period of confirmation). deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

3

Grade II), Non-Gazetted, Non-Ministeria

General Central Service Rs. 1200-30-1440-

Group 'C' (Highly Skilled EB-30-1800.

4

5

Not applicable

1

47. Moulder and Finisher

2

As por Annexure-I.

Between 18 and 25 years. Not applicable (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the laste date by which Employment Exchange is requsted

to furnish nominations.

2

As per

Annexure-1.

1

48. Plate Mounter and

Finisher.

(i) Middle school pass.

8

(ii) Two years experience of preparation of plastic plates, operation of Hydraulic Moulding press and related machinery for making moulds and plates.

Note:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	
Not applicable	wo years.  By direct recruitm deputation.		failing which b
12		13	14
Deputation: Moulder and Finisher of other Government of India Presses.  (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).		ot applicable .

3

General Contral Service

Group 'C' (Skilled),

Non-Gazetted, Non-Ministerial. 4

Rs. 950-20-1150-

EB-25-1500.

5

Non-Selection

1628 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 [PART II-SEC. 3(i)] 7 8 6 Not applicable Betwoen 18 and 25 years. (i) Middle School Pass. (Upper age limit relaxable for depart-(ii) Certificate of Carpentry, Plate mental candidates upto 35 years for mounting and finishing from Industrial appointment by direct recruitment.) Training Institute. (iii) Three years experience in the trade. Note: The crucial date for determining Note: -The qualification(s) regarding the age limit shall be the closing date experience is/are relaxable at the disfor receipt of applications from candicration of the U.P.S.C./Staff Salection dates in India (and not the closing date Commission/Competent Authority in prescribed for those in Assam, the case of candidates belonging to Meghalaya, Arunachal Pradesh, Scheduled Castos or Schoduled Tribes Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, if at any stage of selection the U.P.S.C./ Sikkim, Ladakh Division of J and K Staff Selection Commission/Competent State, Lahul Spiti district and Pangi Authority is of the opinion that Sub-Division of Chamba district of sufficient number of candidates from Himachal Pradosh, Andaman and these communities possessing the Nicobar Islands or Lakshadweep). requisite experience are not likely to be The crucial date for determining the available to fill up the vacancy reserved age limit in the case of recruitment for them. through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

9		10	11	
No	Two years for	r direct recruits. B	y transfer failing w recruitment.	vhich by direct
12		13	3	14
Transfer of Carponter		Group 'C' Department Committee. (Composition given in A For considering con	Annexuro II),	lot applicable
-1	2	3	4	5
49. Curpenter	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	e Rs. 950-20-115 EB-25-1500,	0- Not applicable

6 7 8 Not applicable Between 18 and 25 years. Essential: (Upper age limit relaxable for depart-(i) Certificate from Industrial Training mental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) (ii) Three years experience in the trade. Note: The crucial date for determining Desirable: the age limit shall be the closing date Middle School pass. for receipt of applications from candi-Note:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the dates in India (and not the closing date discretion of the Union Public Service prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Commission/Staff Selection Commission/ Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Competent Authority in the case of Sikkim, Ladakh Division of J and K candidates belong to Scheduled Castes State, Lahul Spiti district and Pangi or Scheduled Tribes if at any stage of Sub-Division of Chamba district of selection the U.P.S.C./Saff Selection Himachal Pladesh, Andaman and Commission/Competent Authority is Nicobar Islands or Lakshadweep). of the opinion that sufficient number of candidates from these communities The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the employment exchange is the last date by which Employment Exchange is vacancy reserved for them. requested to furnish nominations. 9 10 11 By direct recruitment failing which by Not applicable Two years deputation. 12 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Deputation: Carpenter of other Government of India Committee. (Composition given in Annexure-II). (Period of deputation including the period of (For considering confirmation). deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed three years). 3 4 5 2 1 General Central Service 50. Truck Driver/Driver As per Rs. 950-20-1150-Non-Selection

Group 'C' (Skilled),

Non-Gazetted.

Non-Ministerial

EB-25-1500.

Annexure-I

(Heavy Vehicle)/

Lorry Driver/Van Driver

[PART II-SEC, 3(1)] 1630 THE GAZETTE OF INDIA; SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 8 6 (i) Middle School pass. Not applicable Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmen-(ii) Experience of driving motor vehicle for five years. tal candidates upto 35 years for appopossess valid (iii) Should requisite. intment by direct recruitment.) driving licence for Heavy Motor Note: The crucial date for determining Vehicles. the age limit shall be the closing (iv) Knowledge of motor mechanism. date for receipt of applications from Note: The qualification(s) regarding candidates in India (and not the closing experience is/are relaxable at the date prescribed for those in Assam, discretion of the Union Public Service Meghalava, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Commission/Staff Selection Commis-Sikkim, Ladakh Division of J and K. sion/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba, district of Castes or Scheduled Tribes if at any Himachal Pradesh, Andaman and stage of selection the U.P.S.C./Staff Nicobar Islands or Lakshadweep). Selection Commission/Competent The crucial date for determining the age Authority is of the opinion that limit in the case of recruitment through sufficient number of candidates from employment exchange is the last date by these communities possessing the requisite experience are not likely to be which Employment Exchange is requested to furnish nominations. available to fill up the vacancy reserved for them. 9 10 11  $A \circ e : No$ Two years By promotion failing which by direct Educational Qualifications: recruitment. (i) No. (ii), (iii) and (iv) : Yes. 13 12 14 Group 'C' Departmental Promotion Promotion: Not applicable. Auto Truck Driver with five years regular Committee. service in the grade failing which Auto (Composition given in Annexure II). Truck Driver with combined regular service of seven years in that grade and in the grade of Cleaner Driver failing both Cleanear Driver with seven years regular service in the grade.

1 2 3 4 5

S1. Auto Truck Driver. As per General Central Service, Rs. 800-15-1010- Non-Selection Annexure-I. Group 'D' (Semi-Skilled) EB-20-1150. Non-Gazetted,

Non-Ministerial.

7

8

# Not applicable

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba, district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

- (i) Middle School pass.
- (ii) Two years experience of driving, work vehicles
- (iii) Should possess requisite Driving Licence for Motor Vehicles.

Note: The qulification(s) regarding experience is/arc relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection
Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Age: No Educational Qualifications:

Two years for direct recruits.

By promotion tailing which by cliece recruitment,

- (i) No
- (ii) Yes
- (iii) Yes

1.2

13

14

Promotion cleaner Driver with two years regular service in the grade

Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II).

Not applicable

1

2

3

5

52. Cleaner Driver

Goneral Central Service Group 'D' (Semi-Skilled), Non-Gazetted

Non-Ministerial

Rs. 775-12-955-EB-14-1025.

4

Not applicable

52. Cleaner Driver

As por Annexure I. Q

7

8

# Not applicable

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Astam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lalakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations. Essential:

- (i) Middle School pass.
- (ii) Experience of three years in timilar capacity.

### Desirable:

Possession of a valid driving licence for Motor vehicles.

Note :- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/ Authority in the case of Competent candidats belonging to Scheduled Castos or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9		10		1	
Not applicable	ot applicable Two years By direct		By direct re	cruitment	
12		13	14		
Not applicable		Group 'D' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).		Not applicable	
1	2	3	4	5	
53. Senior Artist	As per Annexure I	Goneral Central Service Group 'C' (Technical Supervisor), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2660.	- Section	
6	7		8		
Not applicable	Between 18 and 25 y	years.	(i) Matriculation or	equivalent.	

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub (ii) Diploma in Fine/Commercial Arts with three years experience in Commercial Design and layout.

### Or

Degree in Fine/Commercial Arts with one years experience in Commercial Design and layout.

(iii) Working knowledge of English and Hindi or atleast one of the regional languages in which work is being done in the Press.

8

Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exhange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

Note: - The qualifications regarding experience is/ale relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission /Competent Authority in the ase of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10		11
No. Two years for d		t recruits.  (i) 50% by promotion failing which deputation.  (ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.	
 12		13	14

### Promotion:

Junior Artist and Junior Artist (Calligraphy) with six years years regular service in the respective grades subject to qualifying in a trade test.

## Deputation:

Senior Artist of other Government of India Presses failing which Junior Artist with six years regular service in the grade from other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). Not applieble

1	2	3	4	5
54. Junior Artist.	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Master craftsman), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Not applicable,

dates upto 35 years for appointment by

7 6 Not applicable. Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candi-

> direct recruitment). Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, (iv) to qualify in a trade test. Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations,

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) Diploma in Fine/Commercial Arts and two years practical experience in Commercial Design and layout. OR

8

Degree in Fine/Commercial Arts.

- (iii) Working knowledge of English and Hindi or one of the regional languages in which work is required to be done.

Note —The qualification(s) regarding expetience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	9		11		
Not applicable	Two years for o		By direct recruit deputation.	ment fail	ling which by
12		13	. <u></u>	14	
Deputation: Junior Artist of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/depart- ment of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		Gruop 'C' Departme Committee (Compo Annexure II) (For confirmation).	omposition given in (For considering		plicable.
1	2	3	4		5
55. Junior Artist (Calligraphy)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Master craftsman), Non-Gazetted,	Rs. 1400-40-1 EB-50-2300	800-	Not applicable

Non-Ministerial.

# Not applicable

Between 18 and 25 years (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.)

Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, (iv) To qualify in a trade test. Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) Diploma in Fine/Commercial Arts and two years experience in Calligraphy and lettering.

OR

Degree in Fine/Commercial Arts.

- (iii) Working knowledge of English, Hindi or one of the regional language in which work is done in the Press.
- Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/staff Selection Commission Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9		10 11		
Not applicable.	Two years for	direct recruits.	nt failing which by	
12		13	,	14
Deputation: Junior Artist (Calligraphy) from other Government of India Presses. (Period of deputation including the Period of Ceputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ depariment of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		Group 'C' Departments Committee (Composition Annexure II). (For confirmation).	ental Promotion Not applicable solution given in	
1	2	3	4	5
56. Artist Retoucher	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Technical Supervisor), Non-Gazetted,	Rs. 1600-50-2300- E5-60-2660.	Selection

Non-Ministerial.

•

Not applicable.

Between 18 and 25 years (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) Diploma in Lithography from a recognised School of Printing Technology and three years experience as a Retoucher in a photolitho establishment engaged in multicolour work.

OR

Diploma from a recognised school of printing technology and one year experience as Retoucher in a photolitho establishment engaged in multicolour work.

Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10		11
No.	Two years for direct recruits.	<ul> <li>(i) 50% by promotion failing which deputation.</li> <li>(ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.</li> </ul>	
	12	13	14

Promotion

Assistant Actist Retoucher with six years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

Deputation:

Artist Retoucher from other Government of India Presses failing which Assistant Artist Retoucher with six years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II).

Not applicable.

1	2	3	4	5
57. Assistant Artist Retoucher	As per Annexure-1.	General Central Service Group 'C' (Master craftsman), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Not applicable
		7		
Not applicable.	telaxable for depa upto 35 years for recruitment).  Note:—The crucial the age limit shall receipt of applicat in India (and not to prescribed for those Meghalaya, Aruna Manipur, Nagalar Ladakh Division of Spiti district and H Chamba district of Andaman and Nice Lakshadweep).  The crucial date for	years. (Upper age limit artmental candidates appointment by direct date for determining be the closing date for ions from candidates the closing date se in Assam, achal Pradesh, Mizoram, achal Pradesh, Mizoram, achal Pradesh, Mizoram, achal Pradesh, Division of J & K State, Lahul Pangi Sub Division of af Himachal Pradesh, obar Islands or determining the age recruitment through ange is the last date by t Exchange is	(i) Matriculation or eq (ii) Diploma/Certificate Litho-Art work and recognised School of three years experien in a photolitho esta repute.  OR Certificate of successful of apprenticeship unde Act, 1961 (52 of 196 experience as a Reto Photolitho establish Note:—The qualification experience is/are relaxed discretion of the Union Commission/Staff Select Competent Authority is candidates belonging to or Scheduled Tribes if a selection the U.P.S.C./Commission/Competent the opinion that sufficie candidates from those of possessing the requisite not likely to be availably vacancy reserved for th	in Lithography, retouching from a Printing and ce as a Retoucher blishment of completion of a the Apprentices of and three years ucher in a ment of repute. It is regarding able at the public Service tion Commission, in the case of Scheduled Castes at any stage of Staff Selection Authority is of ant number of communities experience are e to fill up the
9		0	11	
Not applicable.	Two years for di	rect recruits.	By direct recruitment fai deputation.	ling which by
, 10		13		14
Assistant Artist Retoucher from other  Government of India Piesses.		Group 'C' Department Committee (Compos Annexure II). (For conformation)	ition given in	applicable.

the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

exceed three years).

not exceed three years).

[भाग IIखण्ड 3(i)]	मारत का राजपट	ा: सितम्बर 25, 1993/क्षश्विम, 191	5	1639
1	2	3	4	5
59. Dark Room Assis	stant. As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade-I Non-Gazetted, NonMinisterial.	Rs. 1200-30-1440- EB-30-1800.	Selection
6	7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8	
Not Applicable.	candidates upto 35 by direct recruitmen Note:—The crucial dage limit shall be the of applications from and not the closing those in Assam, Mc Pradesh, Mizoram. Tripura, Sikkim, La State, Lahaul Spiti of Division of Chamba Pradosh, Andaman or Lakshadweep). The crucial date for limit in the case of remployment exahan	laxable for departmental years for appointment at).  Late for determining the eclosing date for receipt a candidates in India date prescribed for ghalaya, Arunachal Manipur Nagaland, (dakh Division of J & K district and Pangi Subadistrict of Himachal and Nicobar Islands  determining the age eccuitment through ge is the last date by Exchange is requested	Authority is of the sufficient number from these comments to be available to reserved for them.	with Chemistry). tography Studio cars.  Sful completion of +2 level in Printing aman). aicals used in the studio. Stud
9		10	1	1
No	Two years fot d	HOOF YOU WAS	<ul> <li>i) 50% by promotion deputation.</li> <li>ii) 50% by direct recruits by promotion.</li> </ul>	•
	12	13		14
oputation: Dark Room Assistant of India Presses failing Attendant with six year rade of other Governubject to qualifying in Period of deputation eputation in another emmediately preceding to the same or some other of the same or some other emediately preceding the same of the s	ant with six years rade, subject to qualify- from other Government which Offset Machine is regular service in the ment of India Presses a trade test. including the period of x-cadre post held this appointment ther organisation/deport-	Group 'C' Departmenta, Committee. (Compositio Annexure-II).		t Applicable.

1	2	3	4	5
60. Trimmer.	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'D' (Semi-Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-1 20-1150.	B- Non Selection
6		7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).  Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications fron candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment Employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.		Essential:  (i) Middle School Pass.  (ii) Three years experience of cutting negatives/positives on trimming machine.  Desirable:  Knowledge of handling Photostat machines.  Note:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
9		10		11
No.	Two years for	direct recruits.	By promotion failing failing which by di	
	12	13		14
grade subject to q Deputation: Trimmer of other Go failing which Labo regular service in t Government of Inc qualifying in a trac (The period of Depu- of deputation in a immediately prece- the same or some	dia Presses subject to de test. tation including the perionother ex-cadre post held ding this appointment in other organisation/ Central Government sha	Annexure-II).		applicable.

भाग IIखण्ड 3(i)]	भारत की राजवट	ा : सितम्थर 25, 1993/आस्वित 3,	1915 1641		
1	2	3	4	5	
51. Etcher	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade Non-Gazetted, Non-Minsterial,	40-2040.	0-FB- Not applicable.	
6		7	**************************************	8 <del></del>	
Not applicable.	relaxable for dep upto 35 years for recruitment).  Note:—The crucis the age limit share receipt of application in India (and not prescribed for the Meghalaya, Arus Mizoram, Mani Sikkim, Ladakh State, Lahul Spi Sub Division of Himachal Prade Nicobar Islands. The crucial date for limit in the case employment exceptions.	ose in Assam, nachal Pradesh, pur, Nagaland, Tripura, a Division of J & K iti district and Pangi Chamba District of sh, Andaman and or Lakshadweep). or determining the age of recruitment through imange is the last date by	Act, 1961 (52 of 196 OR Three years experience of Line, half-to- half-tone block of Note:—The qualificate experience is/are discretion of the Market of the Market of School Commission/Staff sion/Competent Act of Commission School School Stage of School Stage of School School Commission	ccessful completion under the Apprentices of).  rience of preparation ne and Lino and making in multicolour. tions regarding relexable at the Union Public Service Selection Commis- authority in the case of ging to Scheduled ed Tribes if at any the U.P.S.C./Staff sion/Competent copinion that sufficient	
9	10		The state of the s	11	
Not applicable.	Two years.		By direct recruitment deputation.		
	12	13		14	
Deputation: Etcher of other Government of India Presses. (Period of deutpation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).		Committee. (Comp Annexure-II).	mental Promotion position given in	Not applicable	

ordinarily not exceed three years).

[not 11	मारत का राज	नपन : सित्सम्बर 25, 1983/जायिवन	3, 1915			
1	2	3	4	5		
63. Offset Plate Maker.	Annexuro-I Service Group 'C'		Annexure-I Service Group 'C' EB-40-2040. (Highly Skilled Grade 1), Non-Gazetted,		Selection	
6		7	8	· , •		
Not applicable.			(i) Matriculation or equipreference being give who have passed with the Apprentices of Success apprenticeship in Pathe Apprentices Actor OR  Three years practice plate making.  Note:—The qualification experience is/are relaxed discretion of the Union Commission/Staff Selection Competent Authority candidates belonging to Castes or Scheduled Tastage of selection the Selection Commission Authority is of the opnumber of candidates communities possessing experience are not like to fill up the vacancy	en to candidates th Chemistry, recognised school gy.  sful completion of late making under , 1961 (52 of 1961).  If experience of  (s) regarding able at the n Public Service rection Commission/ in the case of to Scheduled Tibes if at any U.P.S.C./Staff /Competent inion that sufficient from these tely to be available		
9	·	10	1			
No.	Two years for	direct recruits.	In the case of Photolithe (i) 66-2/3% by promot by deputation.  (ii) 33-1/3% by direct r which by promotion.  In the case of Letter Pre modernisation:	Press: ion failing which coruitment failing		

100 % by transfer failing which 50 % by promotion and 50 % by direct recruitment.

13

14

# P romotion:

Assistant Plate Marker with eight years regular service in the grade failing which Assistant Plate Maker with a combined regular service of eight years in that grade and in the grade of Offset Machine Attendant failing both Offset Machine Attendant with eight years regular service in the grade, subject to qualifying in a trade test.

### Deputation:

Offset Plate Maker of other Government of India Presses failing which Assistant Plate Maker with eight years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

## Transfer:

Stereo Type (Operator) who have successfully undergone a rourse of training in Plate Making for a period of six months, and have qualified in the trade test, failing which Compos tors (all grades) who have successfully undergone a training in plate making for a period of six months and have qualified in the trade tests, and have not completed 45 years of age, which is relaxable upto 50 years, if suitable candidates upto 45 years are not available and possess educational qualification prescribed for direct recruitment.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II). Not applicable

	1	2	3	4	5
64. Assis Mak	stant Plate er.	As per Annexure I	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-Selection

\_\_\_\_

7

8

Not applicable.

6

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note:-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for Matriculation or equivalent with Physice and Chemistry as subjects.

those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations. 9 10 11 No. By transfer failing which by premotion, Two years for direct recruits failing both by deputation failing which by direct recruitment 12 13 14 Group 'C' Departmental promotion Transfer/Promotion: Not applicable Committee. (Composition given in Transfer of Offset Machine Attendant and Annexure II) Compositor Gr. II failing which promotion of Labourer with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. Deputation: Assistant Plate Maker of other Government of India Presses failing which Offset Machine Attendant of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). 2 3 5 Not applicable 65. Technical Assistant As per Annexure-I General Central Service Rs. 1320-30-1500-Group 'C' (Highly EB-40-2040 Varitype. Skilled Grade I). Non-Gazetted. Non-Ministerial.

Not applicable

Not applicable

Not applicable

1646 THE GAZET	TE OF INDIA : SEPT	EMBER 25, 1993/ASVINA	A 3, 1915 [Pe	ART 11—SEC. 3(i)]		
9	9 10		11			
Not applicable	plicable Not applicable		By deputation			
12		13	14			
service in the grade s a trade test. (Period of deputation i deputation in anothe immediately precedir the same or some otl	r ex-cadre post held ng this appointment in her organisation/depart- Government shall ordi-	Not applicable	Not a	pplicable		
		3		5		
66. Roller Moulder.	As per Annexure-I.	General Central Group 'D' (Semi-Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-14-1010- EB-20-1150.	Non Selection		
6	7		8			
Not applicable.		exable for departmental 5 years for appointment	mary School pass.			
	Note:-					
	of applications fro (and not the closing those in Assam, M Pradesh. Mizoram Tripura, Sikkim, J J & K State, Lahu Pangi Sub-Divisio	closing date for receipt om candidates in India and date prescribed for deghalaya, Arunachal and Manipur, Nagaland Ladakh Division of all Spiti district and n of Chamba district esh, Andaman and				
	employment excha	determining the age f recruitment through nge is the last date by t Exchange is request-				

ed to furnish nominations.

648 THE GAZETTE	OF INDIA : SEPTE	MBER 25, 1993/ASVIN	A 3, 1915 [PAR	TI—SEC. 3(i)
9	10		11	- <del></del>
No.	Two years.		promotion failing w ruitment.	hich by direct
12		13	1	14
Promotion: Labourer with nine years grade subject to qualify		Group 'C' Departmental Committee. (Compositi Annexure-II).	=	pplicable.
1	2	3	4	5
68. Labour Supervisor	As per Annexure-I.	General Central Sorvice Group 'D' (Unskilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	R <sub>9</sub> . 750-12-870-EB- 14-940.	Non-Selection
6	7	<del> </del>	8	
Not applicable.	Not applicable.	1		
9	10		11	
Not applicable.	Not applicabl	le.	By promotion.	
	12	13	- H	14
Promotion: Labourer with three yes	ars service in the grade.	Group 'D' Department Committee. (Compos Annexure-II).		pplicable.
	2	3	4	5
69. Photo Type Setter Keyboard Operato	As per	General Central Service Group 'C' (Master Craftsman) (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	<del></del>

7

8

# Not applicable

Between 18 & 25 years (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date prescribed for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

#### Essential:

- (i) Matriculation or equivalent of the recognised Education Board
- (ii) Three years experience on the Film Setter Keyboard

OR

Certificate of successful completion of Vocational course at +2 level in printing technology (Phototype Setting DTP). (Candidates will have to qualify a test at a speed of 8000 corrected ens in English and 7500 corrected ens in Hindi per hour on Phototype Setting Keyboard at the time of appointment.

Note:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Age for transferee upto 45 years except in the case of existing operators for whom no upper age limit is required. In those Presses where transferees up to 45 years are not available, the age limit may be relaxed upto 50 years.

Two years for direct recruits.

In the case of GIP, Minto Road (PL Unit), New Delhi.

- (i) 50% by direct recruitment.
- (ii) 50% by transfer failing which by direct recruitment.

In the case of other Government of India Presses which are under modernisation: By transfer failing which by direct recruitment.

12

13

14

## Transfer:

Lino Operators/Mono Operators/Technical Assistant (Varitype)/Compositors who have successfully undergone a course of training for a period of six months on phototype system and have qualified in a trade test. Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).

Not applicable

1650 2 3 4 1 General Central Rs. 1400-40-1800-70. Instructor (Maintenance) As per Annexure-I Service Group 'C' EB-50-2300. (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial. Between 18 and 25 years. (Upper age (i) Matric or equivalent Not applicable. limit relaxable for departmental (ii) Diploma/Certificate in Mechanical or candidates upto 35 years for appointment Electrical Engineering from a by direct recruitment). recognised Institute with three years Note: - The crucial date for determining working experience repairing and the age limit shall be the closing date maintenance of printing and allied prescribed for receipt of applications machinery in a large printing press. from candidates in India (and not the OR closing date prescribed for those in Industrial Training Institute Certifi-Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, cate in any mechanical trade with five years experience. Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura. Sikkim, Ladakh Division of J & K OR Electrical Supervisory Competency State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Certificate with five years experience. Desirable: Himachal Pradesh, Andaman and Good working knowledge of modern Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age electronic and electrical equipment. limit in the case of recruitment through Note: - The qualification(s) regarding employment exchange is the last date by experience is/arc relaxable at the discretion of the Union Public Service which Employment Exchange is Commission/Staff Selection Commission/ requested to furnish nominations. Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. 10 9 By direct recruitment through trade test. Two years. Not applicable.

13 14 12 Group 'C' (Departmental Promotion Not applicable, Not applicable Committee. (Composition given in Annexure-II). (For considering confirmation)

ं सार र च्याबड 3(i)]	ा ु -श्वर्ड 3(i)] भारतवा राज्यका: सितम्बर 25, 1993/श्राण्यिम 3, 1915					
1	2	3	4	5		
71. Machine Operator (2	Xerox) As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade Non-Gazetted, Non-Ministorial	Rs. 1320-30-1560- EB-40-2040 1),	Selection		
6		7	8	ALMON 4-AM		
Not Applicable	limit relaxable for dates upto 35 year direct recruitment Noto:The crucial the age limit shall for receipt of appress in India (and proscribed for the Meghalaya, Arun Manipur, Nagala Ladakh Division Spiti District and Chamba District Andaman & Nice Lakshadweop).  The crucial date for limit in the case of employment exchamation of the case of the control of the case of the	I date for determining I be the closing date clications from candidanot the closing date ose in Assam, achal Pradesh, Mizoram, achal Pradesh, Mizoram, achal Pradesh, Mizoram, achal Pradesh, Division of J & K State Lahul Pangi Sub-Division of of Himachal Pradesh, obar Islands or determining the age of recruitment through tango is the last date by ant Exchange is requested	(i) Matriculation or equivalent with Physics & Chemistry.  (ii) Proficiency in Electrostatic negatives and Plate Making equipment  OR  three years experience of Camera Operating and Plate Making.  Note:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities			
9		10		1		
No.	Two years for o	direct recruits.	By proviotion failing which by direct recruitment.			
12	;	13		14		
Promotion: Assistant Machine Oper years regular service is qualifying in a trade t	n the grade subject to	Group 'C' Department Committee (Compo		pplicable.		
	2	3				
72. Assistant Machine Operator (Xerox)	As per Annexure-1.	General Central Service Group 'C' (Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- LB-25-1500	Not Applicable		

years experience as Offset

Machineman doing multicolour work.

6 7 8 Not applicagle Between 18 & 25 years. (Upper age (i) Matriculation of equivalent with limit relaxable for departmental Physics and Chomistry. candidates upto 35 years for appointment (ii) The Proficiency in Electrostatic by direct recruitment). negative and Plate making. Note :-- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for Three years experience of Camera making receipt of applications from candidates Note: - The qualifications regarding in India (and not the closing date prescriexperience is/are relaxable at the bed for those in Assam, Meghalaya, discretion of the Union Public Service Arunachal Pradosh, Mizoram, Manipur, Commission/Staff Selection Commission/ Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Competent Authority in the case of Division of J &K State, Lahul Spiti caudidates belonging to Scheduled District and Pangi Sub-Division of Castos/Scheduled Tribos if at any stage Chamba District of Himachal Pradesh, of selection the UPSC/Staff Selection Andaman and Nicobar Islands or Commission/Compount Authority is of Lakshadweep). the opinion that sufficient number of The crucial date for determining the age candidates from these communities limit in the case of recruitment through possessing the requisite experience are the employment exchange is the last date not likely to be available to fill up the by which employment exchange is vacancy reserved for them. requested to furnish nominations. 9 10 Not applicable. Two years By direct recruitment. 14 13 14 Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. Committee (Composition given in Annexuro-II). (For considering confirmation). 2 5 3 4 J General Central Service Rs. 1600-50-2300 Selection. As per Annexure I. 73. Offset Machineman Group 'C' (Technical EB-60-2660. (Special Grade). Supervisor), Non-Gazetted, Non-Ministerial. 8 7 6 (i) Matriculation or equivalent. Between 18 and 25 years. Not applicable. (ii) Successful completion of apprenti-(Upper age limit relaxable for departmental ceship under the Apprentices Act candidates upto 35 years for appoint-1961 (52 of 1961) in the trade with ment by direct recruitment).

Note: The crucial date for determining

the age limit rhall be the closing date

for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

OR

Eight years experience as Offset Machineman doing multi-colour work.

(iii) Knowledge of operation/running of both sheet fed and web offset machines.

Note:

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/
Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9		14 17 18 18 18	10	11
No.		Two years fo	or direct recruits.	By promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment.
	<del></del>			

12

13

14

Promotion:

Offset Machineman with six years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

Deputation:

Offset Machineman (Special Grade) of other Government of India Presses failing which Offset Machineman with six years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).

Not applicable.

ment.

13

14

#### Promotion:

Offset Machine Asstt. with seven years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test failing which Offset Machine Assistant with 13 years combined service in that grade and in the grade of Offset Machine Attendant subject to qualifying in a trade test failing both Offset Machine Attendant with 13 years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

### **DEPUTATION:**

Offset Machineman of other Govt. of India Presses failing which Offset Machine Asstt. with 13 years regular service in the grade from other Govt. of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt, shall ordinarily not exceed three years).

## TRANSFER:

Machineman of Letter Press with five years experience in the grade and with six months training in the operation of offset printing machine subject to qualifying in a trade test. Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). Not applicable.

	1	2	3	4	5
75.	Offset Machine Assistant.	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II), Non-Gazetted, Non-Ministerial		Non-Selection
				· · · · · - · - · - · - · - · - · -	
	6		7	8	

Not applicable.

Between 18 and 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aruanchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

(i) Matriculation or equivalent with Science.

(ii) Six years experience as Attendant on Offset Press

Or

Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in Prining Technology (Offset Machineman) and three years experience as Attendant on offset Press.

#### Note:-

The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Commission, Competert Selection Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

1656 11 10 9 In the case of Photolitho Press: No Two years for direct recruits. (i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by transfer failing which by direct recruitment. In the case of Letter Press under modernisasation: 100% by transfer failing which 50% by promotion and 50% by direct recruitment. 13 12 Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. Promotion: Offset Machine Attendant with six years re-Committee. (Composition given in gular service in the grade subject to qualify-Annexure II). ing at a trade test. Deputation: Offset Machine Assistant of other Government of India Presses failing which Offset Machine Attendant with six years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Transfer: Machine Assistant of Letter Press with six years regular service in the grade who have successfully undergone a course of training for a period of six months in offset printing technology and have qualified in a trade test. 3 1 2 76. Offset Machine As per Annexure-I General Central Service Rs. 950-20-1150-EB- Non-Selection Attendant Group 'C' (Skilled) 25-1500 Non-Gazetted. Non-Ministerial 7 6

### Not applicable

Between 18 & 25 years.

(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Naga-

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) A certificate of successful completion of Apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) in the trade of Offset Printing/Plate Making.

# OR

Three years experience in Phtolitho Printing Press in Machine rocm/ plate making

,

land, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

OR

8

Certificate of successful completion of vecational course at +2 level of Offset Printing Technology.

(iii) Should be able to read & write the names of Chemicals.

#### NOTE:

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any any stage of selection the UPSC/ Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9 10

1 1

No.

Two years

In the case of Photolitho Press.

- (i) 50% by promotion failing which by deputation.
- (ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.

In the case of Letter Press under modernisation:

100% by transfer failing which 50% by promotion and 50% by direct recruitment.

12

13

14

Promotion:

Labourer with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

Deputation:

Offset Machine Attendant of other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Transfer:

Machine Attendant of Letter Press with five years regular service in the grade who have successfully undergone a course of training in offset technology for a period of six months and have qualified in the trade test.

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II). Not applicable.

i 658

ANNEXURE-I

Number of Group 'C' and Group 'D' Industrial posts of different categories in various Government of India Presses as on 1-3-1991 \*subject to variation dependent on work load.

Name of the Presses	Foreman (Planning)	Foreman (Case)	Section Holder/ Time-check Correction Checker (Case.)	Compositor Grade I er/	Compositor Grade II	Distributor
<u></u>	1	2	3	4	5	6
Aligarh	·—	1	3	6	30	5
Bombay			_	_		_
Bhubaneswar	_		1	1	5	_
Chandigarh	_		1	1	5	_
Temple Street Calcutta	1	2	4	6	39	4
Forms Unit, Santragachi	1	1	5	9	43	_
Publication Unit	3	10	20	53	217	
Santragachi						
Coimbatore	1	3	3 12	2 23	85	
Faridabad	3	7	16	43	155	
Photolitho Press, Faridabad	_		7			
Gangtok		<del></del>	1	3	10	2
Koratty	1	1	3	3	<del></del>	
Mysore		₩ 1= =		.—	3	_
Minto Road, New Delhi	_	_	4,000			_
Rashtrapati Bhavan, New Delhi		1	2	4	15	3
Ring Road, New Delhi	1	7	26	61	219	30
Nashik	1	5	15	43	107	
Nilokheri	3	1	5	11	43	6
Shimla	1	3	15	24	95	. 10
Wellington		•	_			
Total	16	42	129	281	1061	60

ANNEXURE I (Contd.)

Name of the Presses	Foreman (Machine)	Section Holder/ Time Checker (Machin		Machine assistant	Machine Attendant	Labourer
	7	8	<u> </u>	10	11	12
Aligarh	4	8	62	38		
Bombay	_	<u> </u>				6
Bhubanoshwar	_		1	_	1	34
Chandigarh	_		2	_	2	49
Temple Street, Calcutta	2	7	53	29	20	103
Forms Un't Santragachi	3	7	56	49	45	157
Publication Unit— Santragachi	2	8	49	44	6	133
Coimbatore	2	9	30	20	13	68
Faridabad	2	7	62	43	43	78
Photolitho Press, Faridabad	_	- •		_	_	43
Gangtok	1	2	4	_	4	12
Koratty	1	4	4	_	2	55
Mysore	_		_	_	1	32
Minto Road, New Delhi				_		60
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	1	2	7	2	5	5
Ring Road, New Delhi	1	7	59	43	16	125
Nashik	6	10	64	24	29	176
Nilokheri	1	5	28	3	22	59
Shimla	3	4	32	14	13	59
Wellington	LLa			_		3
Total	29	77	502	309	248	 127 <del>6</del>

Name of the Presses	Foreman (Bindery)	Section Holder/ Time-checker (Bindery)	Special Grad: Binder	Bindor	Assistant Binder
	13	14	15	16	17
Aligarh	3	17		63	559
Bombay				, <u>y</u>	16
Bhubaneswar.	_	2	_	4	71
Chandigarh	1	2		7	115
Temple Street, Calcutta	5	12		39	<u>2</u> 99
Forms Unit, Santragachi	7	17	-	69	590
Publication Unit, Santragachi	2	-	_	21	187
Coimbatore	3	7		25	189
Faridabad	3	8	-	24	236
Photolitho Press, Faridabad	1	5		2	89
Gangtok		3	-	2	6.1
Koratty	1	5		12	135
Mysore	1	1	2	4	53
Minto Road, New Delhi	3	6	_	20	140
Rashtrapati Bhavan, New Delhi		2	-	2	9
Ring Road, New Delhi	2	7		23	184
Nasik	7	13		53	390
Nilokheri	2	7		_	. 8 :
Shimla	2	5		2	105
Wellington	_	<u> </u>	<del></del>	2 .	14
Total	47	123	2	413	3497

Name of the Presses.	Head Reader	Roader	Reviser	Copy Holder	Copy Editor
	18	19	20	21	
Aligarh	1	4	2	4	_
Bombay	_	1	<del></del>	1	<del></del>
Bhubanoshwar	1	2	• •	2	_
Chandigarh	1	2	••	2	.—
Temple Street, Calcutta.	1	6	3	7	<del></del>
Forms Unit, Santragachi	1	11	6	12	
Publication Unit, Santragachi	2	46	12	46	<del></del>
Coimbatore	2	20	8	22	• 1
Faridabad	2	48	11	48	
Photolitho Press, Faridabad	2	2		2	
Gangtok	<del>_</del>	2	1	2	
Koratty		4	. 2	3,	_
Mysore	1	3	_	3	-
Minto Road, New Delhi	4	100		100	_
Rashtrapati Bhawan, New Delhi		5	1	4	_
Ring Road, New Delhi	3	71	9	71	<del></del>
Nashik	3	45	15	45	_
Nilokheri	1	7	3	7	
Shimla	2	24	5	25	
Wellington	-	1	v—-	1	_
Total	27	404	78	405	·1

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915	[PART II—SEC. 3(i)]
---	---------------------

	. SELTENDER 25, 1995/ASVINA 5, 1915					
Name of the Presses	Foreman (Lino)	Lino Operator	Foreman (Mono)	Mono Operator	Section Holder (Mono Casting)	Mono Caster Operator
	23	24	25	26	27	28
Aligarh			<del></del>		<del></del>	3
Bombay						_
Bhubaneshwar		_		1	_	2
Chandigarh		<del></del>		1	-	2
Temple Street, Calcutta.	- Market			1	_	4 ]
Forms Unit, Santragachi.	_	_	_	2	_	7
Publication Unit, Santragachi.	_	19		22	2	37
Coimbatore	1	11	1	4	<del></del>	11
Faridabad		24		18	2	28
Photolitho Press, Faridabad	_	_	-		_	2
Gangtok		_	-			
Koratty		_	-		_	
Mysore				_	_	
Minto Road, New Delhi.		******			_	
Rashtrapati Bhavan, New Delhi.		2	_			
Ring Road, Mayapuri, New Delhi.	2	35	2	36	4	57
Nashik	2	11	2	11	2	26
Nilokheri	_	-	_	3	_	7
Shimla	1	12	1	13	<del></del>	20
Wellington			_	_	****	
Total	6	114	6	112	10	206

Name of the Presses	Proof Prossman Grade I	Proof Presuman Grade II.	Foroman (Stereo)	Section Holder (Storco)	Stereo Typer	Supervisor Mechanical
	29	30	31	32	33	34
Aligarh		2	2		13	
Bombay		, <u> </u>		_	_	
Bhubanoshwar			_			_
Chandigarh	_					1
Temple Street, Calcutta	1	<del></del>			2	_
Forms Unit, Santragachi	1	2		i	16	
Publication Unit, Santragachi	4	14		2	2	
Coimbatore	-	11	_	<b>-</b>		
Facidabad	5	10		2	_	
Photolitho Pross, Faridabad		1	_	<del></del>	_	I
Gangtok	_	<u> </u>	_	-	<del></del>	_ <del>-</del>
Koratty	<del></del>	2	<del></del>	_	_	_
Mysore	_		-	-	_	
Minto Roal, New Delhi.	<del></del>		_			
Rastrapati Bhavan, New Delhi		1	يحنف	عب.		
Ring Road, Mayapuri, New Delh	i 3	18			· · · —	
Nashik	2	12		1	5	_
Nilokhori		2		_		-
Shimla	6	11	<del></del>		<u></u>	
Welligton	••	_	_			
Total	21	86	2	6	38	2

Name of the Presses	Head Mechanic (Printing and Binding)	Mechanic (Printing and Binding)	Assistant Mechanic (Printing and Binding)	Head Mechanic (Mechanica Composin	Mechanical (Mechanical l Composing) g)	Assistant Mechanical (Mechanical Composing)
				38	39	40
Alignh	1	9	10		1	
Bombay	- •	I		_	_	
Bhubaneshwar		2	2	_	_	_
Chandigarh		3	3			
Tomple Street, Calcutta.	1	8	5	_	1	_
Forms Unit, Santragachi	1	10	5		1	_
Publication Unit, Saniragachi	1	8	6	1	6	5
Coimbatore	1	6	5	_	4	4
Faridabad	3	10	6	_	6	6
Photolitho Press, Faridabad.	_	3		_	-	-
Gangtok	1	1	_	_	-	=ىنى،
Koratty	1	5	2		_	
Mysore		2	1	_	_	_
Minto Road, New Delhi	I	6	6			
Rashtrapati Bhavan, New Delhi		1				-
Ring Road, New Delhi	1	8.	9	2	8	9
Nashik	2	15	9	1	7	9
Nilokheri	1	5	5	-	1	1
Shimla	1	4	1	_	4	2
Wellington	_	_	<del></del>	_		
Total	16	107	75	4	40	36

Name of the Presses	Barman	Electrician	Wireman	Electrical Khalasi	Welder	Blacksmith
	41	42	43	44	45	46
Aligarh			<del></del>	1	1	2
Bombay	_	1				<del></del>
Bhubaneshwar		1	1	1	<del></del>	_
Chandigarh	-	2	1	1		
Temple Street, Calcutta.			2	1	1	_
Forms Unit, Santragachi			1	1	_	
Publication Unit, Santragachi.	3	1	1	1		<b>→</b>
Coimbatore	<del>-</del>	2	1	1	_	
Faridabad	_	3	l	1	l	
Photolitho Press, Faridabad.		1	l	1		_
Gangtok	<del></del>	<u> </u>				
Koratty		2	1	1	ī	
Mysore		1	_	1		
Minto Road, New Delhi.		4	2		Ţ	
Rashtrapati Bhavan, New Delhi.			-		<b>→</b>	<del></del>
Ring Road, New Delhi.		3	1	4	1	
Nashik		4	1	1	1	1
Nilokheri		2	1	1		<del></del>
Shimla	4	_	1	1		
Wellington	_			_		
	7	27	16	18	7	3

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915 [PART II—Sec. 3(i)] 1666

Name of the Presses	Moulder and Finisher	Plate Mounter and Finisher	Carpenter	Truck Driver (Heavy Vehicles)/ Lorry Driver/Van Driver.	Auto —Truck Driver	Cleaner Driver
<u> </u>	47	48	49	50	51	52
Aligarh		_	2		5	<del></del>
Bombay				_	_	_
Bhubaneshwar		_	1	3		2
Chandigarh			2	2		1
Temple Street, Calcutta.	_		1	1		
Forms Unit, Santragachi	_		1	2		1
Publication Unit, Santragachi	<u> </u>		2	3	-	1
Coimbatore	_	_	2	4		1
Faridabad		2	2	l		1
Photolitho Press, Faridabad.		<del></del>	t	2		1
Gangtok			1			
Koratty	_	_	1	3	-	2
Mysore			1	3		1
Minto Road, New Delhi.	_	~-	1	2		. 2
Rashtrapati Bhavan, New Delhi.		_			_	-710
Ring Road, Mayapuri New Delh	i. —	<del></del>	2	2		2
Nashik		I	4	4	1	2
Nilokheri			1	Į		_
Shimla			2			, <del></del>
Wellington	_			_		
Total		3	26	33	6	17

		~==:_:				
Name of the Presses	Senior Artist.	Junior Artist.	Junior Artist,	Artists Retoucher	Assistant Artist.	Cameraman
			(Calligrap	hy)	Retou her.	

	53	54	55	56	57	58
Aligarh		<del></del>	415-17	<u> </u>		
Bombay				1	1	
Bhubaneshwar	1	1	<del></del>	2	1	1
Chandigarh	<u>,                                    </u>	1	_	2	1	1
Temple Street, Calcutta	<del></del>		_	<b>*</b>	_	
Forms Unit, Santragachi	_					
Publication Unit, Santragachi		_				
Coimbatore	1	2	<del></del>	1	2	1
Faridabad	1	2	_	1	2	2
Photolitho Press, Faridabad.	3	4	-	1	5	2
Gangtok		<del></del>	_		-	
Koratty	- 1	4	_	1	2	l
Mysore	1	1	. —	1	3	1
Minto Road, New Delhi.	14	16		10	16	2
Rashtrapati Bhayan, New Delhi.	245-78	_				
Ring Road, New Delhi.			<del></del>		_	_
Nashik	3	7		5	6	2
Nilokheri	1	1	****	_	1	•
Shimla				_	<del></del>	
Wellington	_	<del></del>	-	1		
Total	27	39		26	40	13

Name of the Presses	Dark Room Assistant	Trimmer	Etcher	Machine Operator (Photostat)	Offset Plate Maker	Assistant Plate maker
	59	60	61	62	63	64
Aligarh					<u> </u>	**-
Bombay		-	_			
Bhubaneshwar	1	_			2	l
Chandigarh	1		_		2	1
Temple Street, Calcutta	_	-			_	
Forms Unit, Santragachi		-				
Publication Unit, Santragachi				gargerit.		
Coimbatore	1				2	
Faridabad	4		8		2	_
Photolitho Press, Faridabad	3				3	2
Gangtok	****	_				
Koratty	2				4	نــ
Mysore	1				1	
Minto Road, New Delhi	7				18	
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	<b>—</b>	_				
Ring Road, New Delhi		_		<u> </u>	_	
Nashik	6		2		6	2
Nilokheri			_	:	2	
Shimla	_	-		_		
Wellington		****			-	
Total	26		10		42	6

Name of the Presses	Technical Assistant Varitype	Roller Moulder	Metal Melter	Labour Supervisor	Phototype Setter Operator	Instructor (Main- tenaco)
	65	66	67	68	69	70
Aligarh	<del>_</del>			_		+#*
Bombay		_			_	
Bhubaneshwar	_	_	1	_		_
Chandigarh	_		1	_	~**	<u></u> -
Temple Street, Calcutta	1		1	<i>_</i>	_	-
Forms Unit, Santragachi	_		1	1		
Publication Unit, Santragachi	_	1	2			
Coimbatore	_		3		7	
Faridabad		_	2		7	-
Photolitho Press, Faridabad	5		_	_	9	1
Gangtok	<b>-</b> ~	_				-
Koratty	_		1		4	
Mysore	_					
Minto Road, New Delhi	<del></del> -			_	200	-
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	~		1	<del>-</del>	_	
Ring Road, New Delhi	_	_	2	_	<del></del>	_
Nashik	_	_	2		<b>→</b> 15	
Nilokheri			1		_	<del>-</del>
Shimla		1	1	_		
Wellington	5				_	
Total	11	2	19	1	242	1

Name of the Presses	Machine Operator (Xerox)	Assistant Machine Operator (Xerox.)
	71	72
Aligarh	<u>-</u>	
Bombay	3	-
Bhubaneshwar	مخب	<u></u>
Chandigarh		_
Temple Street, Calcutta		· —
Forms Unit, Santragachi		_
Publication Unit, Santragachi		_
Coimbatore	****	
Faridabad		
Photolitho Press, Faridabad	_	
Gangtok	<del></del>	~
Koratty	~	-
Mysore	<del></del>	_
Minto Road, New Delhi.	****	~ -
Rashtrapati Bhavan, New Delhi		<del></del>
Ring Road, New Delhi.	_	<u> ش</u> ند
Nashik		_
Nilokheri		_
Shimla	wer-	
Wellington	-	
Total	5	

Name of the Presses	Offset Machineman (Special grade).	Offset Machineman		Offset Machine Attencant
	73	74	75	76
Aligarh		12		<del></del>
Bombay	_	18		3
Bhubaneshwar		9	6	9
Chandigarh	<b></b> -	14	10	16
Temple Street, Calcutta.		_	_	
Forms Unit, Santragachi				
Publication Unit, Santragachi				
Coimbatore		7	7	7
Faridabad	_	7	7	11
Photolitho Press, Faridabad.	— p=	30	21	26
Gangtok	-	-		h-mira
Koratty	<del></del>	35	11	14
Mysore	2	8	б	6
Minto Road, New Delhi	<del></del>	32	32	54
Rashtrapati Bhavan, New Delhi			_	
Ring Road, New Delhi	<del></del>			
Nashik	~	23	14	28
Nilokheri	1	8	9	11
Shimla	~	<del></del>		
Wellington		4	-	1
Tetal	3	197	123	192

1672

ANNEXURE II

C	omposition of C	Group 'C' and	Group 'D'	Departmental	<b>Promotion</b>	Committee in the	Government of	India
Presses,	Branches:—							

rms Unit), Santragachi. —Chairman
_
Member
-Member
nit. ombor.
hose
-Chairman
ıtta —Member
Member
so
-Chairman
Member
Member
S <b>O</b>
—Chairmar
Member
Member
ose
—Chairman
Member
-Member
se
Chairman
Member

	<del></del>
VII. Government of India Text Books Press, Bhubaneshwar.:	
1. Manager, (Photolitho), Government of India Text Books Press, Bhubaneshwar.	— Chairman
2. Deputy Manager (Photolitho), Government of India Text Books Press, Bhubaneshwar.	Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Books Press, Bhubaneshwar.	-Member
<ol> <li>Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suits to be assessed.</li> </ol>	itability
VIII. Government of India Press, Aligarh:	
1. Manager, Government of India Press, Aligarh	—Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Aligarh	-Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Aligarh.	-Member
<ol> <li>Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.</li> </ol>	
IX. Government of India Press, Nashik:	
1. Manager, Government of India Press, Nashik	—Chairman
2. Works Manager, Government of India Press, Nashik	-Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Nashik	-Member
<ol> <li>Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.</li> </ol>	
X. Government of India Press, Ring Road, New Delhi:	
1. Manager, Government of India Press, Ring Road, New Delhi.	Chairman
<ol> <li>Senior Most Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Ring Road, New Delhi.</li> </ol>	Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Ring Road, New Delhi,	Member
<ol> <li>Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.</li> </ol>	
XI. Government of India Press, Nilokheri:	
1. Manager, Government of Inda Press, Nilokheri	—Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Nilokhori	-Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Nilokheri	-Member
<ol> <li>Oatside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.</li> </ol>	—Member
XII. Government of India Press, Faridabad.	
1. Manager, Government of India Press, Faridabad	—Chairman
2. Assistant Managor (Technical), Government of India Press, Faridabad	Member
3. Assistant Managor (Administration), Government of India Press, Faridabad	-Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.	
XIII. Government of India Press, Minto Road, New Delhi.	
1. Managor, Government of India Press, Minto Road, New Delhi.	-Chairman
2. Sonior Most Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Minto Road New Delhi.	-Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Minto Road, New Delhi.	-Member
<ol> <li>Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.</li> </ol>	**************************************

## 4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed. XX. Government of India Press, Photolitho Unit, Minto Road, New Delhi. 1. Manager, Government of India Press, Photolitho Unit, Minto Road, New Delhi: 2. Senior most Deputy Manager (Photolitho Unit) 3. Assistant Manager (Administration) Government of India Press, Minto Road, New Delhi 4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

- "IXI. Departmental Promotion Committee for common categories of staff is Letter Press Unit and Photolitho Unit, Government of India Press, Minto Road:
  - 1. Manager, Government of India Press (Letter Press Unit). Minto Road, New Delhi. \ Senior Manager will 2. Manager, Government of India Pross (Photolitho Unit), Minto Road, New Delhi. be the Chairman and other will be the Member.
  - 3. Assistant Managor (Administration), Government of India Press, Letter Press Unit, Minto Road, New Delhi
    - -Member.
  - 4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

[F.No. 22/7/90-A1] R. CHAKRAVARTY, Desk Officer